



第十六届人力资源业务伙伴年会

2020年10月27-28日，北京





联系我们

地址：上海市武宁路99号我格广场办公楼1001室

邮编：200063

电话：+86 21 6056 1858

Fax：+86 21 6056 1859

邮箱地址：marketing@hrecchina.org

网站：www.hrecchina.org

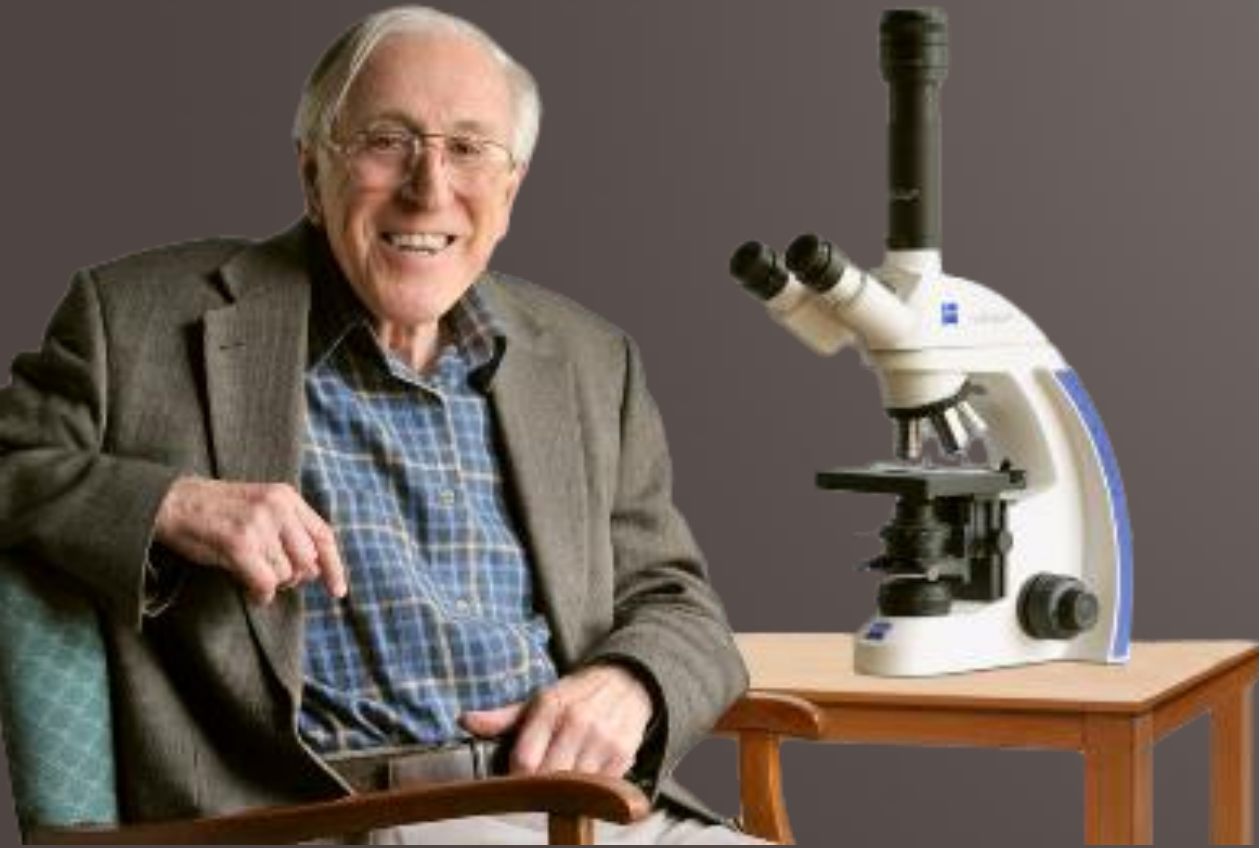


科利耳，一个因爱而生的品牌



Graeme Clark 教授

成功发明了世界上第一个多通道人工耳蜗



小诺贝尔奖得主

Lasker-DeBakey临床医学研究奖



人工耳蜗之父

20世纪50年代，人工耳蜗发明人——Graeme Clark教授的父亲不幸失聪，他立志要找到能让父亲重新听到声音的办法。受到海螺的启发，经历了很多次的失败，他终于发明了世界上第一个多通道人工耳蜗，因此荣获被称为小诺贝尔奖的Lasker-DeBakey临床医学研究奖，被誉为人工耳蜗之父。

科利耳，全球植入式听力解决方案领军品牌



40[🕒]年+

时间最久

45[👤]万+

用户最多

50[🏆]+

多项行业卓越奖

100[🚚]+

产品分销全球
国家和地区

1.5[💰]亿澳币

2017年科研投入



科利耳中国22年，践行行业领导者的责任



引进
解决方案

推动
行业发展

30,000+
有声音的生命

为 **更多**
听障人群服务



“选择科利耳，
遇见更好的自己”



HRBP在变革管理过程中的价值探讨

何白云

人力资源暨企业文化总监

科利耳大中华区

目录

- 变革管理在企业里的必要性
- 变革管理
- 变革管理的工具
- HRBP在变革管理过程需要哪些能力以及如何展现价值
- 实践分享

VUCA时代的特点

- V=VOLATILITY(易变性)是指事物变化非常快，科技信息的不断进步导致易变性
- U=UNCERTAINTY(不确定性)是指我们不知道下一步的方向在哪儿，价值观的开放和多元化导致不确定性
- C=COMPLEXITY(复杂性)意味着每件事会影响到另外一件事情，互联网+时代的不断创新导致了复杂性
- A=AMBIGUITY(模糊性)表示关系不明确。传统的思维习惯导致模糊性



变革管理不仅是必要的，而且是紧迫的。世界上任何企业都需要变革管理

我们无法左右变革，我们只能走在变革的前面

变革是无法避免的事情

彼得 德鲁克

变革对人的影响

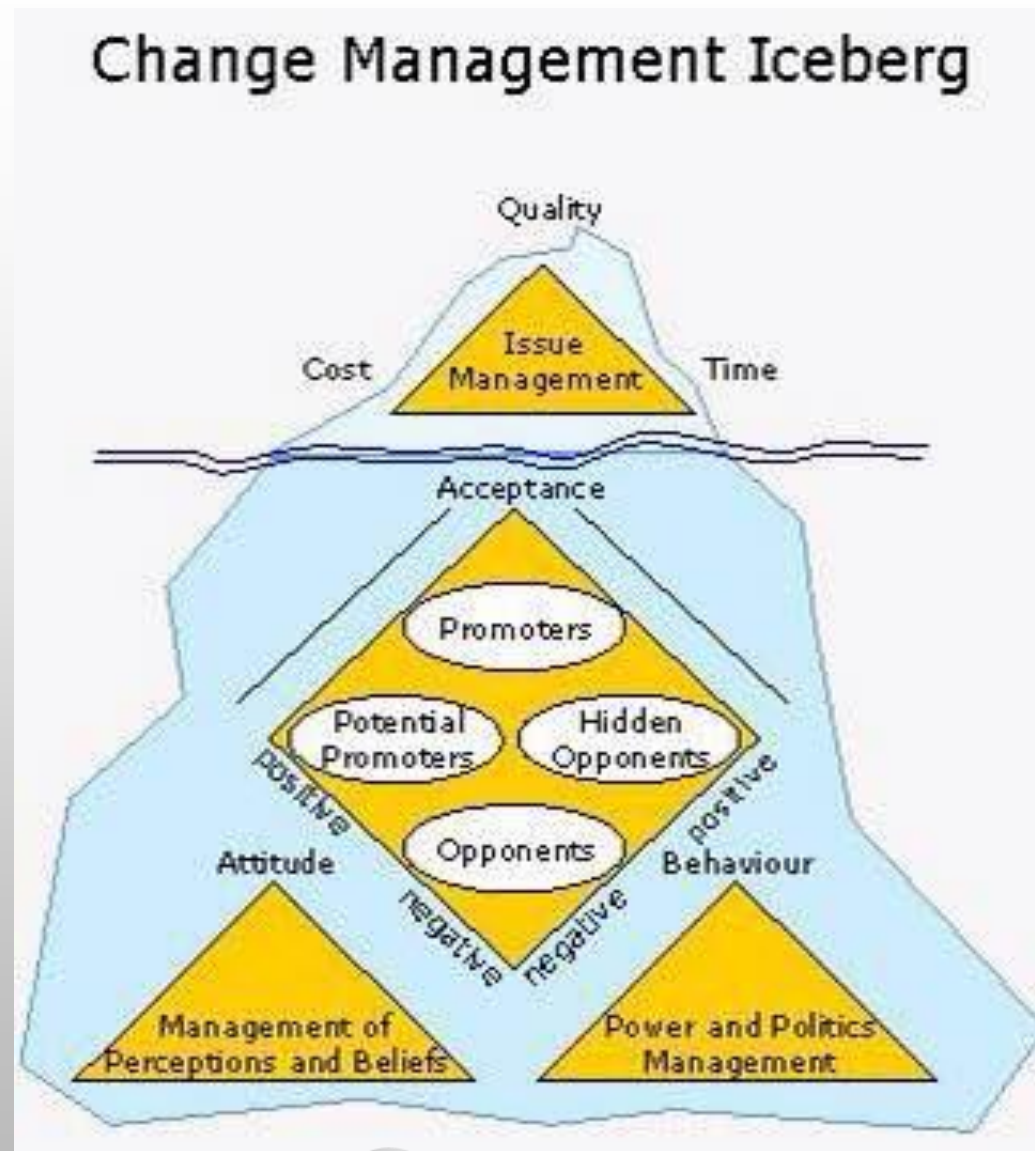
- 任何重大的变革都会产生“人的问题”

变革管理

- 变革管理的冰山理论
- 变革小屋
- 变革轮

变革管理的冰山理论

- 冰山的三个意义
- 变革相关者






变革小屋 (CHANGE HOUSE)



变革轮 (THE CHANGE CYCLE)

变革管理 的工具

- ADKAR
- 变革管理画布



HRBP在变革
管理过程中
需要具备哪
些能力以及
如何展现价
值

实践分享

- 业务模式转型
- 领导力转型