



智享会  
HR Excellence  
Center



# 第二十四届中国招聘与任用年会

2020年10月28-29日，北京





## 联系我们

地址：上海市武宁路99号我格广场办公楼1001室

邮编：200063

电话：+86 21 6056 1858

Fax：+86 21 6056 1859

邮箱地址：[marketing@hrecchina.org](mailto:marketing@hrecchina.org)

网站：[www.hrecchina.org](http://www.hrecchina.org)



# 高 端 招 聘

## 及新零售行业高招实践

Reno · 每日优鲜HRD  
2020/10

# 分享嘉宾介绍



## Reno | 人力资源部总监 | 每日优鲜

Reno Liu，互联网行业招聘专家，现任每日优鲜人力行政中台人力总监，负责每日优鲜招聘和雇主品牌团队。在加盟每日优鲜前，Reno曾供职于美团点评，担任集团高端招聘团队负责人&行业信息情报团队负责人，带领团队累计为美团点评招募超过200位总监以上级别的高阶人才，产出超过200份Mapping。

Reno在乙方也有丰富的招聘经验，曾供职于知名猎头公司Hudson和Grammytech，专注互联网领域，曾为阿里巴巴等客户招募过包括副总裁级别的高管。

# 从0-1多战场切换的作战根本



厚积薄发

了解商业  
本质

善于抓住  
机会

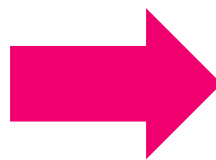
遵循市场  
规律

# 高端人才招聘的变化

2020年开始的新十年：

格局重塑，数字化深度赋能线上线下

全线作战  
野蛮成长



抢占高地  
战略战术  
系统发展

# 改变：从1-N，创造不可能，持续创新



JD 优鲜

招聘受人工智能的冲击，如何在行业中避免被人工智能所取代

有活力的企业需要不断注入新鲜血液，让整个机体不断迸发活力

- 怎样对高端招聘的质量进行有效的衡量和评估？
- 如何构造人才地图？
- 对于高端人才的引入：选、用、育、励、汰上一起把握。
- 非成熟公司，要重视企业的人才土壤的辨别和建设。

# 唯复盘、方成长

- ① 越高阶的岗位引入失败的几率越大
- ② 要找到自己的位置
- ③ 持续做高端招聘需要数年甚至数十年的积累



# 招聘的秘诀

高端人才招聘最重要的：候选人核心诉求与平台的匹配度，以及如何匹配的方式。



核心重点：用聪明的方式做正确的事情



方法总比问题多，把麻烦变成机遇



坚持做长期有价值的事，注重复盘、注重长期发展

# 高端人才的发现与争夺 —— 招聘的本质是诉求的匹配

- 帮求职者快速有效补充盲区，全面看待和匹配甲方机会
- 承担一些顾问或教练的角色
- 把握好甲方和乙方工作方面的侧重点

## 甲方

- 引进错误的人要比错过一个优秀的人更为致命
- 引入动作要与企业的利益或者想法保持一致
- 跨组织协同，高效沟通

## 乙方

- 结果导向。
- 跨体系的协同较少，只有小团队的协同。
- 建立流程体系，打造长链条的技能相对较弱。
- 具备较强的项目能力，却完全参照结果导向。
- 接触行业广域，乙方视野更广阔高度。

# CASE分享

每日优鲜的  
高招

# 高端人才留存与发展

eg: 每日优鲜-跨区域、低利润；高激励、快节奏；结果导向，使命必达

- ✓ 大胆重用年轻人，给予足够激励；
- ✓ 拒绝平庸。优秀的年轻人也许会犯错，但不会平庸，最重要的是他们能进步；
- ✓ 确保公平、公正、公开。

谢谢观看



2020/10