



第二十四届中国学习与 发展年会

2020年10月28-29日，北京





联系我们

地址：上海市武宁路99号我格广场办公楼1001室

邮编：200063

电话：+86 21 6056 1858

Fax: +86 21 6056 1859

邮箱地址：marketing@hrecchina.org

网站：www.hrecchina.org



拓路前行 领跑未来

金风科技新员工培养项目分享

发言人：孙健



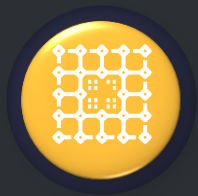
匠心为本

二十二年持续深耕风电领域，风电事业全球领先



智慧变革

数字化转型，打造绿色全优产业链



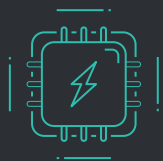
多元创新

前瞻探索新领域，孵化新业务



面向全球

成为全球清洁能源和节能环保解决方案的行业领跑者



60⁺ GW

全球风电装机总量



35,000⁺ 台

全球运营风电机组



6 大洲 **27** 个国家

全球业务网络



1,031 亿元

金风科技总资产



2 IPO

已实现两地上市
深证A股代码:002202
香港H股代码:2208



8,900⁺ 名员工

全球8,900余名员工，
其中2,800余名研发和
技术人员



1st

2019年中国风机制造
商排名第一



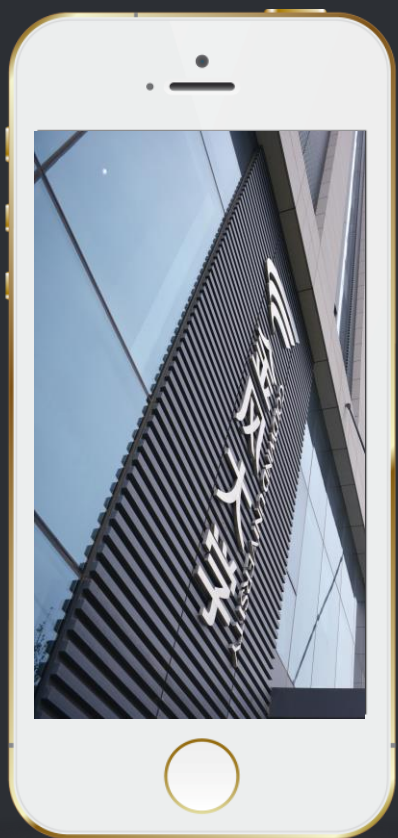
3rd

2019年全球风机制
造商排名第三

公司提出“终身学习”的理念，打造学习型组织。

金风大学于2011年9月28日（孔子诞辰日）正式成立，国内风电行业的首家企业大学。





1

愿景

培养优秀的新能源价值创造者，实现社会责任

2

使命

成为所有金风人的大学。成为有领导地位的、清洁能源行业的大学，帮助企业成为最佳学习型企业。

3

价值观

开放、学习、励志、创新、求实

目录

Table of Contents



项目背景

金风是如何看待新员工培养的



项目介绍

金风新员工培养体系分享



收获及展望

有哪些收益、未来如何发展



项目背景

应该如何看待新员工培养



新员工培养目标

通常新员工培养的关注点



一、项目背景

① 常见模式

② 问题及挑战

③ 金风体系介绍

二、项目介绍

三、收获及展望



新员工培养目标

常见培养模式

即入即培
集中培训


导师学徒
传帮带


车间实习
一线实践

特殊项目
如：军训等

一、项目背景

 常见模式

 问题及挑战

 金风体系介绍

二、项目介绍

三、收获及展望



新员工常见问题及挑战

一、项目背景

⌚ 常见模式

📊 问题及挑战

📄 金风体系介绍

二、项目介绍

三、收获及展望

领导高要求、低关注

没时间参加，资源投入有限



部门不重视、走过场

更希望快速到岗，业绩优先



人力干着急、转圈圈

四处找资源、无法评估效果



问题
挑战



导师没经验、碰运气

准备度不足，缺少工具、方法论



新人一脸懵、当群演

对结构、周期、目标都不确定



金风新员工培养体系

一、项目背景

⌚ 常见模式

📊 问题及挑战

📌 金风体系介绍

二、项目介绍

三、收获及展望

	集团级集中训	单元、部门级培养	一线实践	强化培养及持续跟踪
时间轴	入职第1月	入职1-3月	入职3-9月	入职7-12月
核心培养点	文化认同 快速融入	标准、目标 针对性要求	实操能力 一线导向	查缺补漏 课题验收
培养工具	集中培训 线上课程（应知应会）	导师引领（培养手册） 新员工开题报告	知识拓扑图 实践导师引领	工作坊、沟通会 优秀新员工分享等
效果验收	考试 行动转化（报告） 新员工总结、分享	考试、行动转化 问题场景（改进、改造） 转正（月度）评估	培训考试 一线实践考核评估 “三个一”验收	开题报告验收 培养流程验收等



项目介绍

金风科技新员工培养体系分享



金风新员工培养体系—整体结构


牵手：认识金风 → 缝合：目标共识 → 穿透：精通业务 → 强化：持续跟进


集团集中训	单元、部门级培养	一线实践	强化及验收
结构化、产品化 差异化、关注验收	单元、部门集中训	实践基地培养	跟进、查缺补漏
在线学习（必修+选修）	新员工开题报告	现场学习（实践导师）	导师全面验收
	业务导师（培养手册）	三个“一”	工作坊、主题分享会


以融入、共识、技能、强化为主线，形成1年的周期培养、验收机制

一、项目背景

二、项目介绍

 知识体系

 一线实践

 导师制贯穿

 机制保障

三、收获及展望



项目介绍—知识体系

一、项目背景

二、项目介绍

知识体系



知识树

具备标准化知识体系。涉及风电行业专业技术课程1260门。视新员工所在职能，从课程资源包中选取，组成新员工知识包。

一线实践

导师制贯穿

机制保障

三、收获及展望



数据平台

所有课程通过线上（学习平台）、线下共享。

大学、部门、员工均可快速通过不同的检索方式获得所需课程，方便各级新员工培养安排及自学。





项目介绍—新员工集中训

一、项目背景

二、项目介绍

 知识体系

 一线实践

 导师制贯穿

 机制保障

三、收获及展望

即入即培 + 集中培训	文化融入 <ul style="list-style-type: none"> 拓展、文化、 高管沟通 	认识金风 <ul style="list-style-type: none"> 制度、规范宣讲 行业、产品、组织 	战略宣讲 <ul style="list-style-type: none"> 战略宣讲 国际化、数字化 	学习打卡 考试 专项报告 随堂任务 形成新员工 综合成绩
	理念普及 <ul style="list-style-type: none"> 安全、质量文化 品牌、VI、参观 	意识强化 <ul style="list-style-type: none"> 项目管理、创新 体系安全 	法律及责任 <ul style="list-style-type: none"> 法务及反舞弊 社会责任 	
线上学习 持续	应届生 除上述课程外，增加职场新人类、职业发展、思维类、办公技能等			打卡 考试
	<ul style="list-style-type: none"> 集中训课程均同步线上课程 集中培前线上学习打卡 	<ul style="list-style-type: none"> 自开发专业类课程1000+门 通用能力类课程3000+门 		





项目介绍—新员工集中训

一、项目背景

二、项目介绍

 知识体系

 一线实践

 导师制贯穿

 机制保障

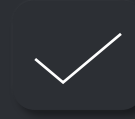
三、收获及展望



线上+线下模式



应知必会，确保效果



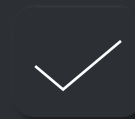
课程结构化



高管参与



个性化评估验收



持续长周期



项目介绍——一线实践

应届生，是否需要去一线实践

一线经验丰富的社招新员工，是否需要去一线实践



一、项目背景

二、项目介绍



知识体系



一线实践



导师制贯穿



机制保障

三、收获及展望



项目介绍——一线实践

一、项目背景

二、项目介绍



知识体系



一线实践



导师制贯穿



机制保障

三、收获及展望

学什么 |

- 1、标准类：精益、TRIZ、科学管理、安全、质量；
- 2、生产类：工艺、现场、库房、生产、作业标准；
- 3、项目类：机组运行、吊安装、工具、部件识别。

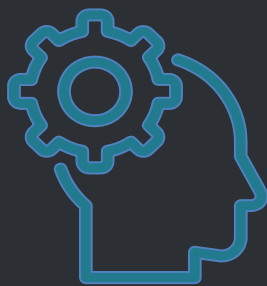
学多久 |

- 6个月：应届生、研发、技术、质量人员
- 3个月：营销、职能人员
- 1-3个月：行业内有资深经验人员



项目介绍—导师制

导师定位



全员培养、全过程育人、全方位提升

灯塔：新员工融入公司、认同公司价值观的“灯塔”

成长指导：给予新员工足够支持、鼓励，协助其解决工作上难题的“成长指导”

有效落地的最后一公里：新员工学习与实践结合有效落地的“最后一公里”

一、项目背景

二、项目介绍



知识体系



一线实践



导师制贯穿



机制保障

三、收获及展望

一、项目背景

二、项目介绍

知识体系

一线实践

导师制贯穿

机制保障

三、收获及展望



项目介绍—导师制

集团导师

集团高管
资深业务专家
公司楷模



集团导师

部门导师

部门负责人
直接主管
部门资深员工



部门导师

一线导师

技术专责
班组长
现场项目经理



一线导师



项目介绍—机制保障

一、项目背景

二、项目介绍

知识体系

一线实践

导师制贯穿

机制保障

三、收获及展望

制度保障



激励保障

流程保障



机制保障



资源保障

工具保障



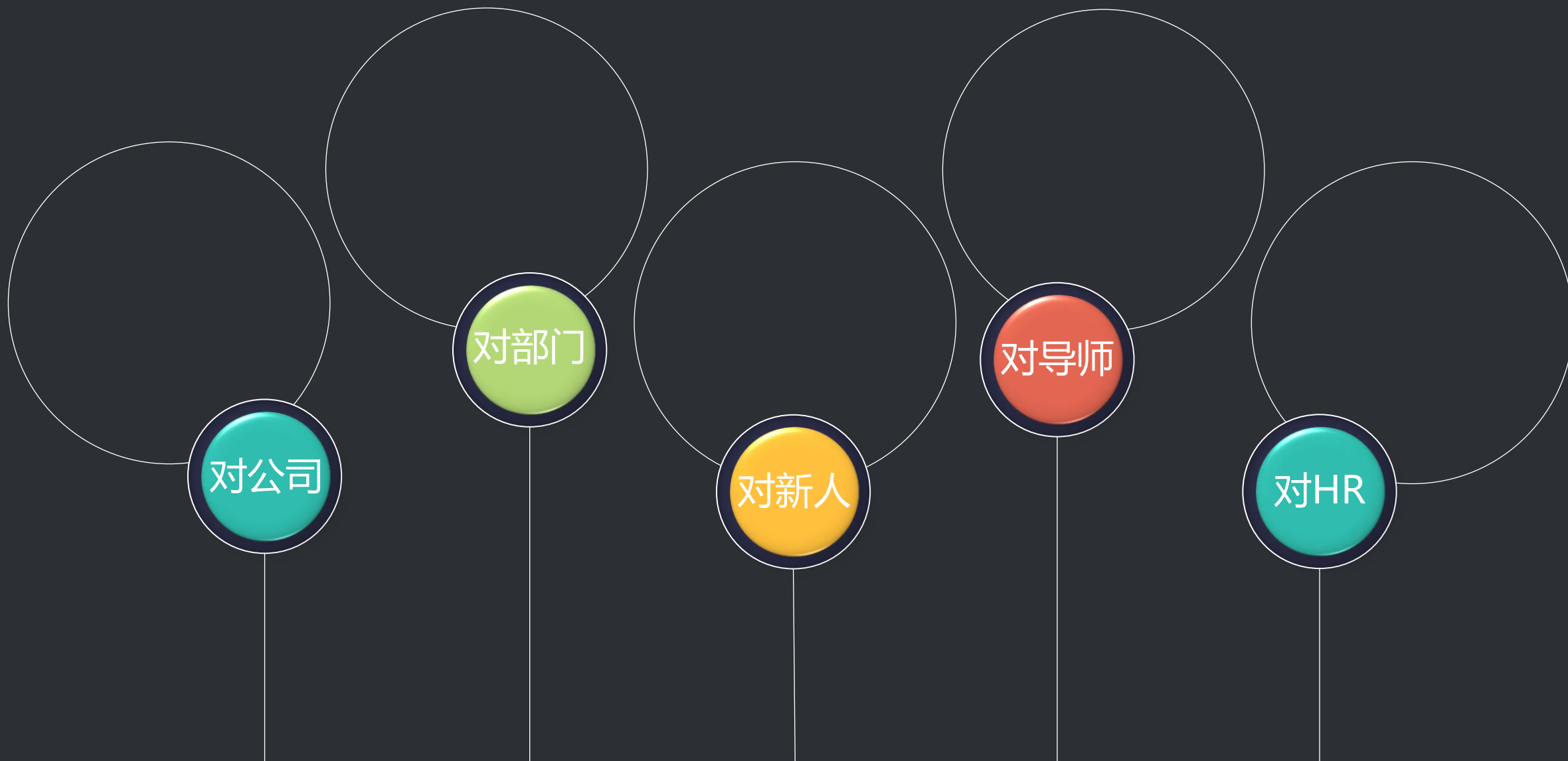
信息化保障



收获及展望



新员工培养的收获





关于未来

谢谢观看



欢迎提问