



第十六届人力资源业务伙伴年会

2020年10月27-28日，北京





联系我们

地址：上海市武宁路99号我格广场办公楼1001室

邮编：200063

电话：+86 21 6056 1858

Fax: +86 21 6056 1859

邮箱地址：marketing@hrecchina.org

网站：www.hrecchina.org



数据时代的人力资源管理

邢 洁

- 为什么我们每天都很忙碌，但公司好像跑得慢了？
- 为什么我们给的钱并不少，但员工好像并不买账？
- 为什么我们做了很多活动，但离职率依然那么高？
- 为什么我们想用年轻干部，但却发现手里没有牌？
- 为什么本想支持业务部门，但他们认为我们不懂？



目录

CONTENT

1 项目背景

2 数据管理

3 案例分享

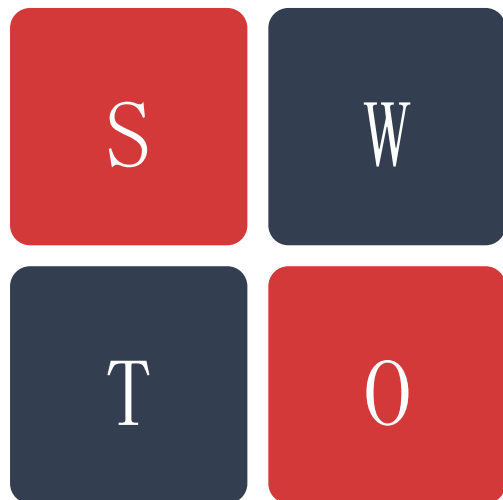
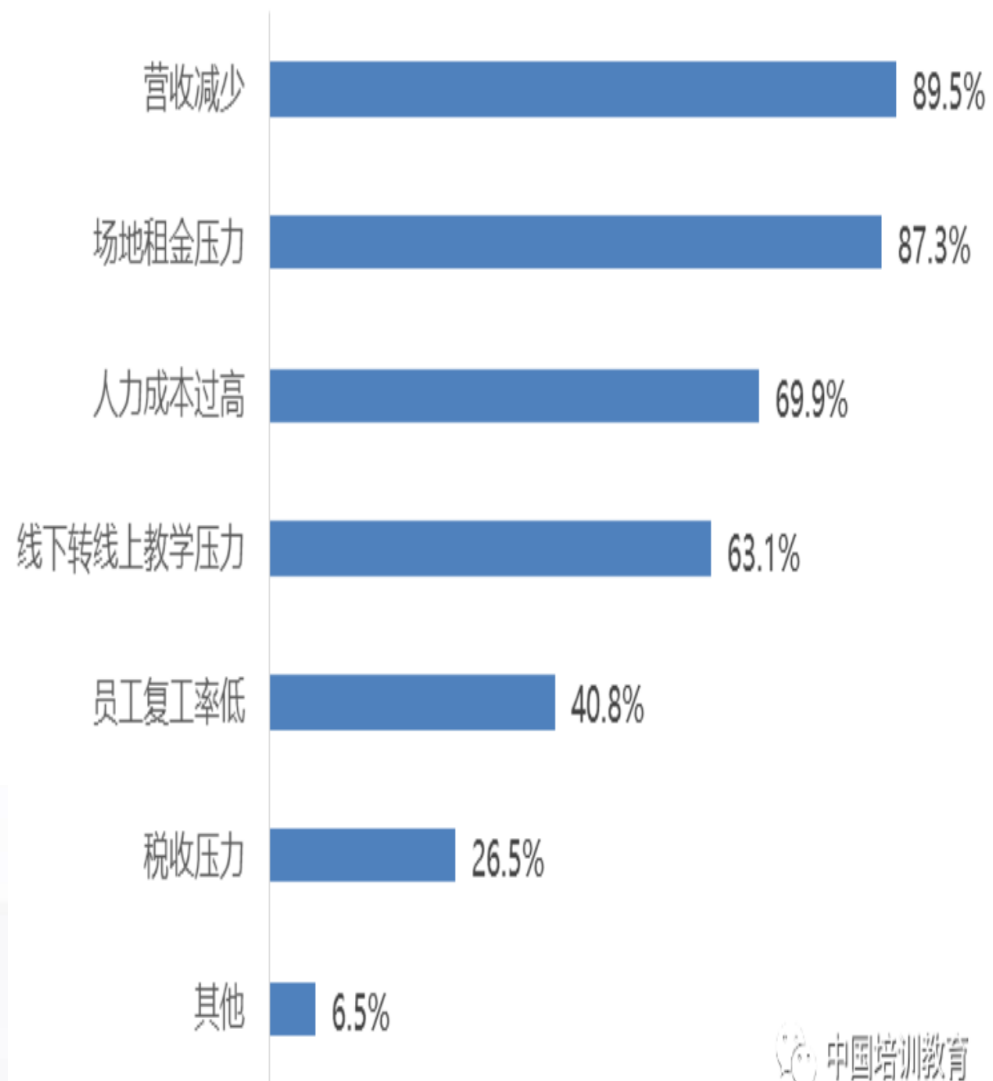
4 Q&A

1

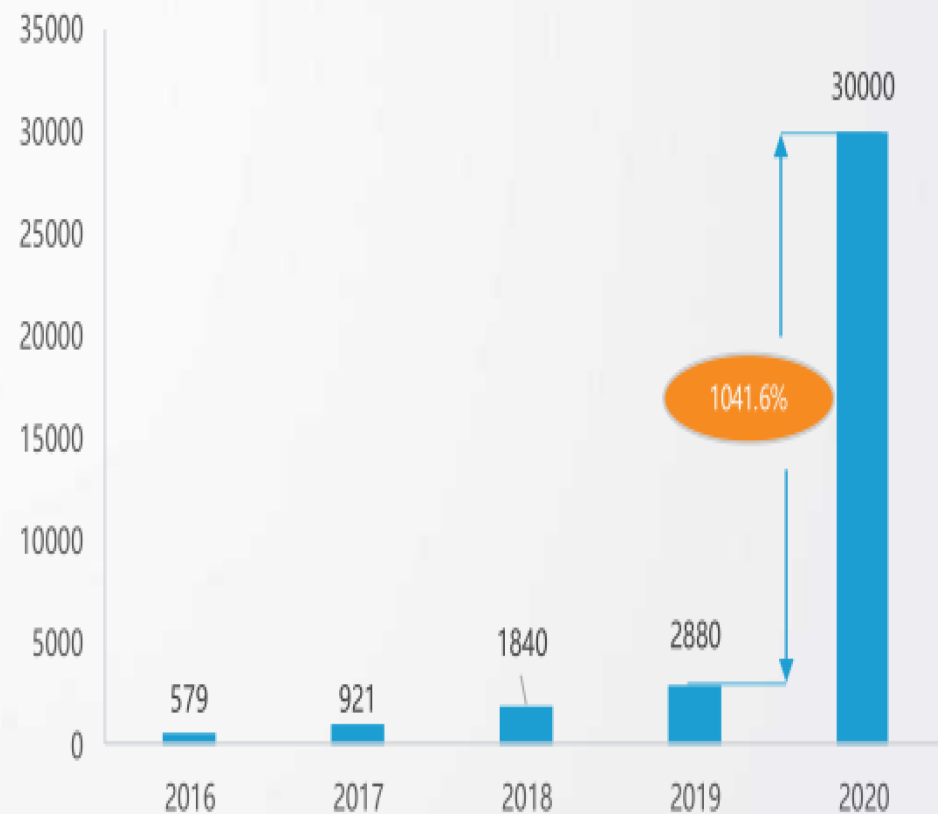
项目背景



项目背景



亿欧智库：K12在线教育规模及增速(单位：万人)



数据来源：亿欧智库估算

人力资源要已不只是战略的执行者，
而是战略制定的参与者

组织效率

人才梯队

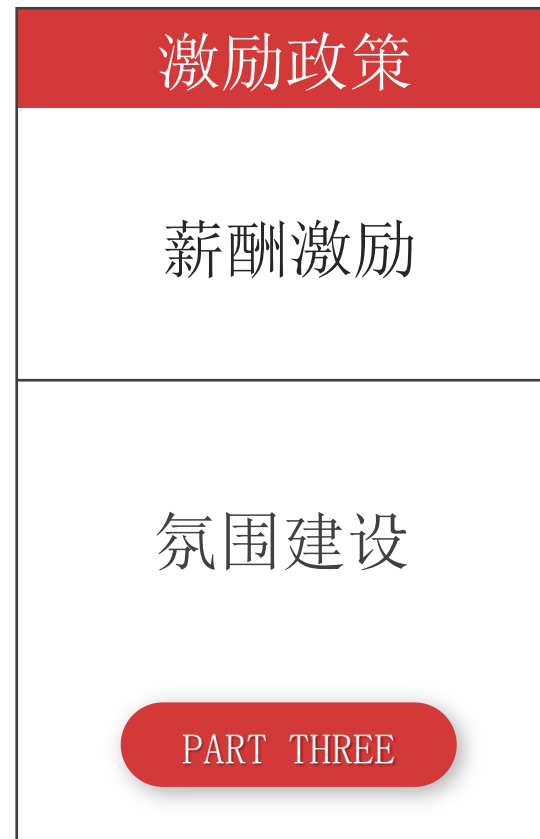
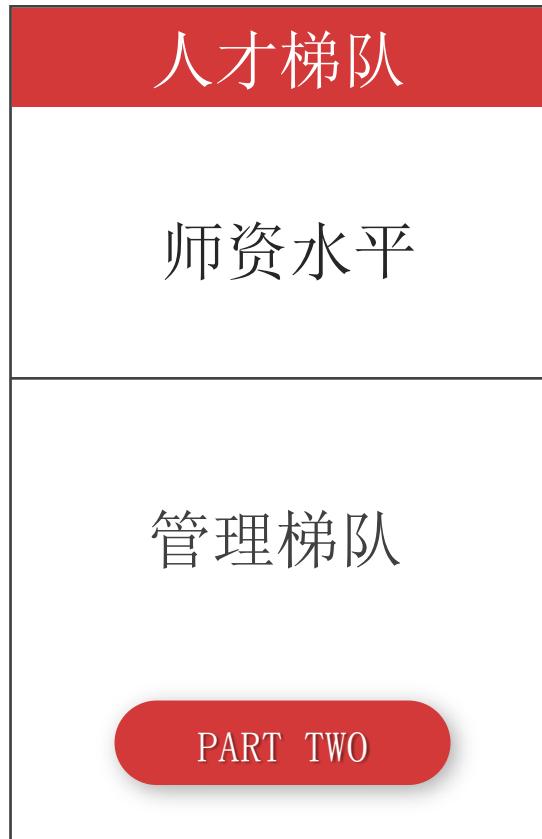
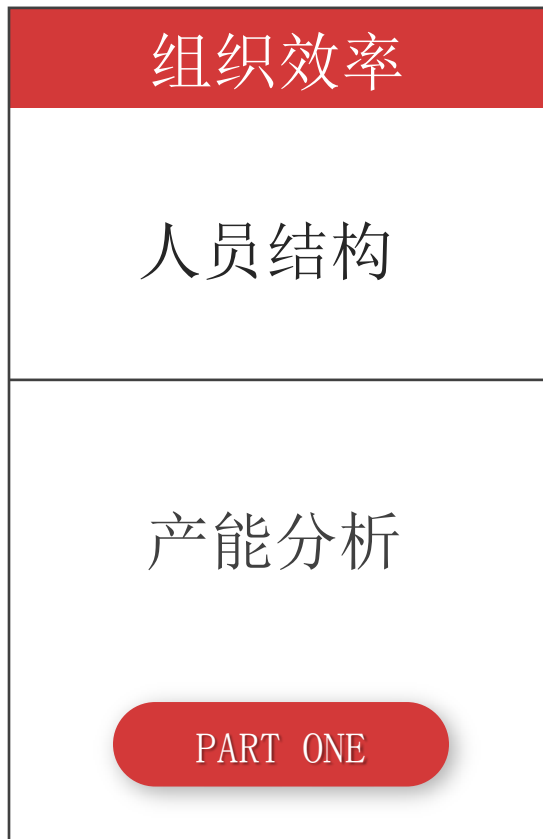
激励因素

2

数据管理



项目内容





组织效率

1

人员结构

年龄、性别、学历、司龄、业务职能比、重点关注岗位占比、官兵比等

2

产能分析

人均创收、人均创利、人工效益、人均服务学员人数、教师人均课时等

人才梯队

1

师资水平

年龄构成、教龄、优质学历占比、磨课时长、功底考试成绩等

2

管理梯队

继任储备率、高潜数量和质量、各职级分布、管理者9宫格盘点等



激励政策

1

薪酬激励

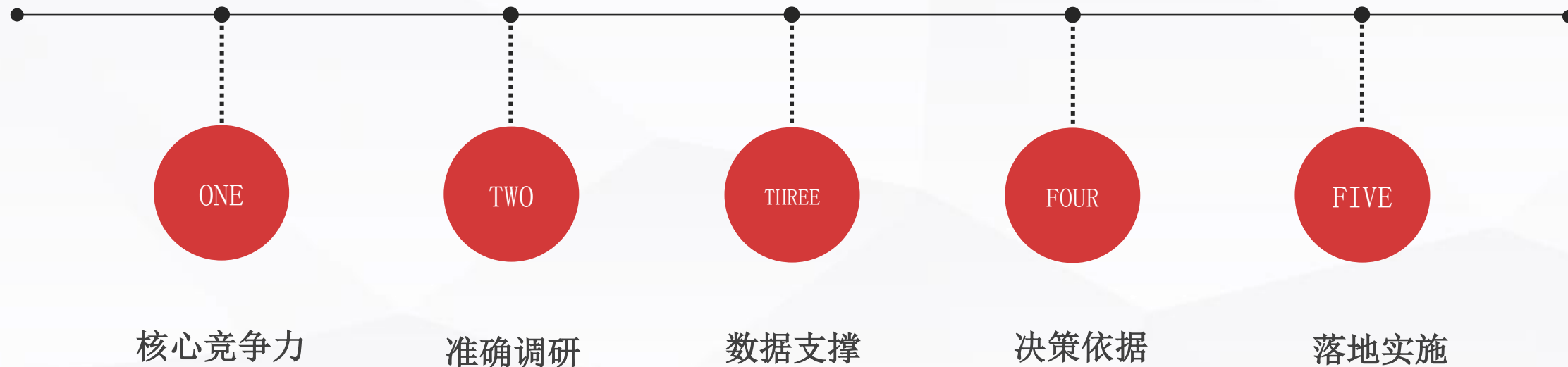
逆势调薪、薪酬结构调整、薪酬对外竞争力、重点岗位薪酬方案、薪酬费用率等

2

氛围建设

员工满意度和组织支持度调查、领导力评估等

分析决策流程



3

案例分享



| 案例分享（一）

当人力资源部充分调研后，制定了调薪方案，业务部门认为现在挺好的，不需要调整怎么办？

| 案例分享（二）

当人力资源部进行组织健康度排名，业务部门强调自己的特殊环境，对排名不认可怎么办？

注意事项



数据要准



业务逻辑



外部对标

4

Q

&

A



在今天所有巨大的不确定当中，只有数字化是最确定的，数字化一定会全面改造所有的行业。

数字化对企业真正的挑战是对领导力的挑战，对远见的挑战，也是对组织能力的挑战。能不能抓住这个机会，关键看一把手能否带领团队利用数字化升级自己的管理、升级自己的组织、升级自己的产品。

—— 马云

An aerial photograph of a city skyline at dusk, featuring numerous skyscrapers and buildings. A prominent red circle is positioned in the lower center of the image, partially overlapping the city and the text below. The sky is a deep, dark blue, and the city lights are beginning to glow.

THANKS

邢 洁