



第十六届人力资源业务伙伴年会

2020年10月27-28日，北京





联系我们

地址：上海市武宁路99号我格广场办公楼1001室

邮编：200063

电话：+86 21 6056 1858

Fax: +86 21 6056 1859

邮箱地址：marketing@hrecchina.org

网站：www.hrecchina.org





培育未来领导者



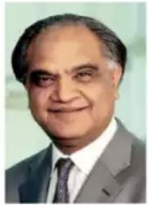
Oct 2020

拜耳 梁梦诗 Becca Liang



现在传统的领导人才培养模式已经失效。在循序渐进晋升至高管的人，已经无法带领组织应对瞬息万变的商业挑战，我们需要新的卓越领导人培养模式

WILEY | 彼得·查兰
管理经典



高管路径

卓越领导者的成长模式

Leaders at All
Levels

Deepening Your Talent Pool to Solve
the Succession Crisis

徐中 杨超群 译

彼得·查兰
Peter D. Acher

机械工业出版社
China Machine Press

- 高层领导的培养新模式- 轮岗
- 轮岗培养模式要求有潜质的高层领导培养对象在不同岗位上工作，在实践中锤炼自己，这与当学徒有几分相似。

环境的紧迫感

VUCA 世界

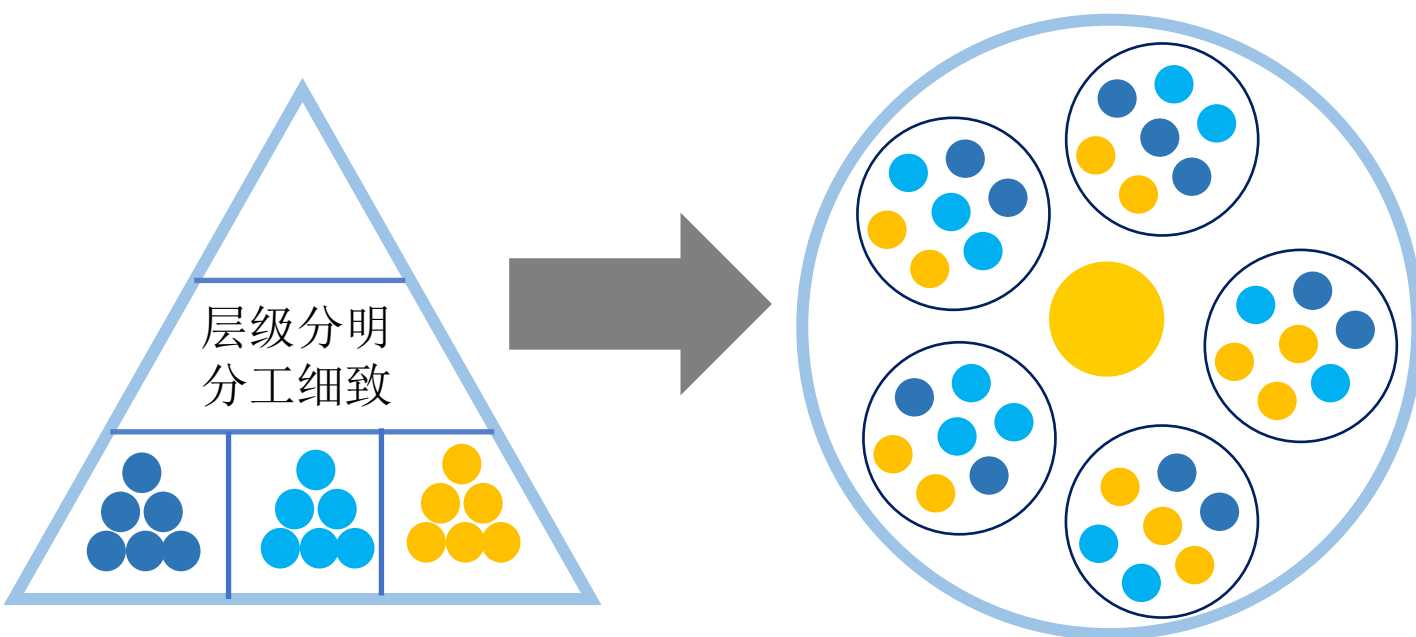


敏捷组织
Agile Organization

敏捷人才
Agile Talents



敏捷组织和敏捷人才



- 具有不同优势的人更好的合作
- 从专才到通才，具有不同的优势

人才路径

长期职业路径

短期轮岗

国际派遣





轮岗机制:

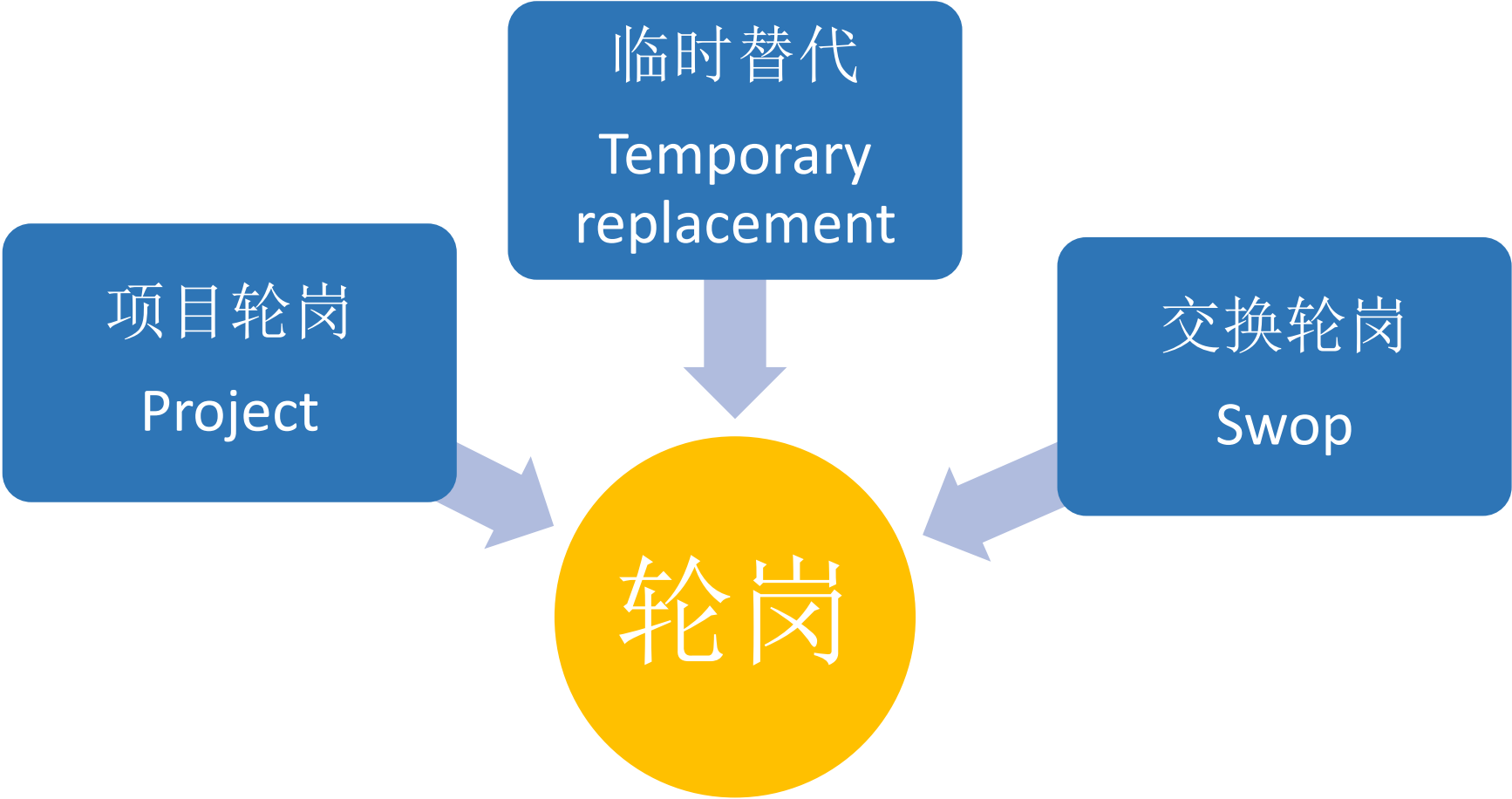
4-6个月跨职能全职工作。

Real Job!



Advancing
life

明确的轮岗机制





2016
起步期



2017-2018
发展期



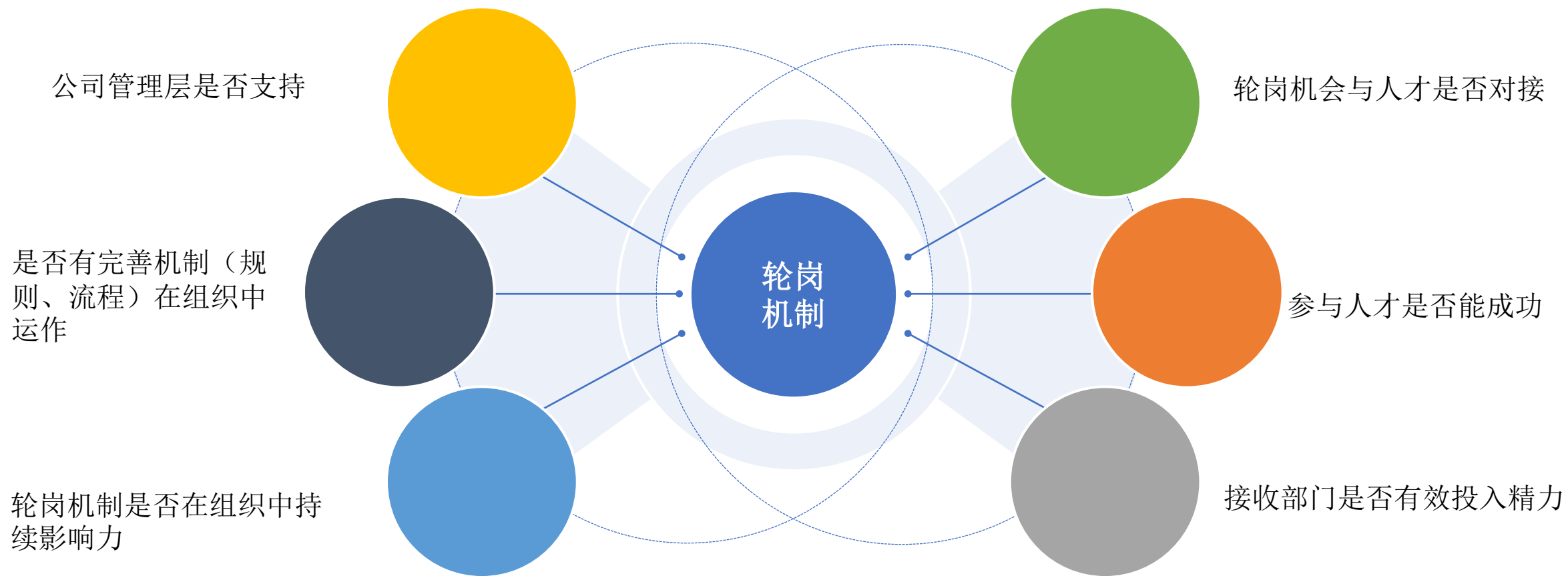
2019-2020
深化期



核心挑战

组织

运作





经验升级

能力升级

思维升级