



第二十三届组织发展年会

2020年10月27-28日，北京





联系我们

地址：上海市武宁路99号我格广场办公楼1001室

邮编：200063

电话：+86 21 6056 1858

Fax: +86 21 6056 1859

邮箱地址：marketing@hrecchina.org

网站：www.hrecchina.org



基于价值导向的组织综合能力构建

Results-Based Organization Leadership

杨海君
东软集团



从大学校园走出来的东软



架设软件与应用的桥梁



- 1991年，东软创立于中国东北大学“计算机网络工程研究室”
- 为了寻求“架设软件与应用的桥梁”的理想，以3个人、3台电脑、3万元科研经费、2间教室开始创业。

品牌美誉度持续提升



“最具全球竞争力
中国公司” 20强



中国50强全球挑战者



亚洲最受赏识的知识型企业
(MAKE)



PwC“全球软件提供商100强”



“亚太地区最佳雇主”



中国绿公司百强



第一财经“中国上市公司
持续创新力大调查”最佳
创新实践奖

信息系统集成及服务大型一级企业

今天的东软

在中国

8个区域总部，10个软件研发基地，16个软件开发与技术支持中心、
60多个城市的营销与服务网络，3所东软信息学院

在海外

美国、日本、瑞士、芬兰、罗马尼亚、德国、秘鲁、迪拜等地设有子公司

主要内容

- 一、数字化时代的变化及业务的变革
- 二、变革下的组织综合能力识别
- 三、组织能力诊断
- 四、组织能力构建与成果验证
- 五、一些启示

组织建设的指导思想和原则

战略决定结构



- 聚焦战略决定了组织支撑模式
- 精干高效、灵活扁平化、快速反应市场

演化改良式变革



- 组织建设不追求完美
- 逐步改良、渐进式创新

坚持能力建设和流程优化



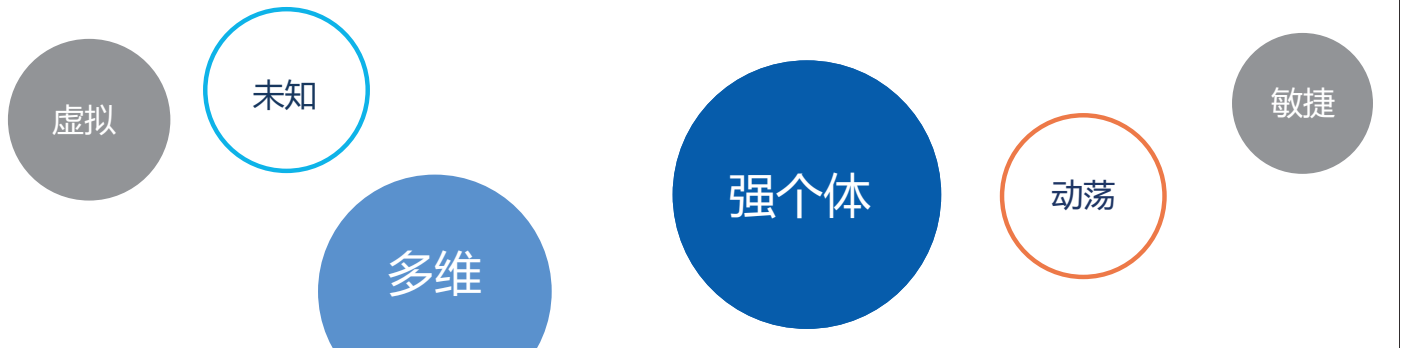
- 加强管理能力建设，避免能力驾驭不了组织的复杂性而导致的分权

组织建设就像一个生命体，思想和原则的落地都是科学与艺术的呈现

数字化时代来了

数字化时代的组织成功关键

以终为始，撬动商业**原生能力**，激发组织的原动力

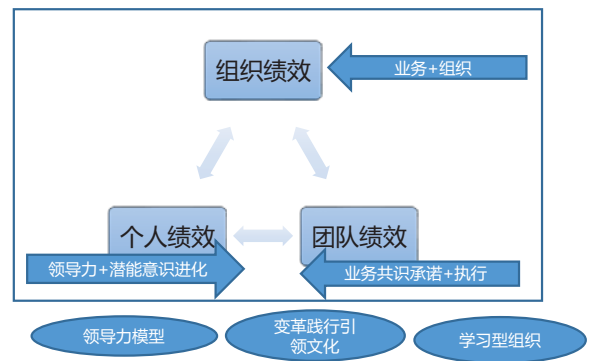
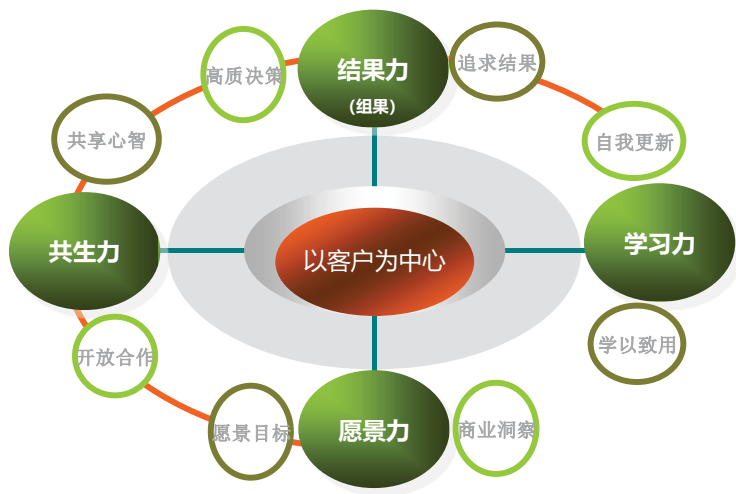


主要内容

- 一、数字化时代的变化及业务的变革
- 二、变革下的组织综合能力识别
- 三、组织能力诊断
- 四、组织能力构建与成果验证
- 五、一些启示

组织综合能力

◆ 框架逻辑——围绕业务、组织、人三个维度构建

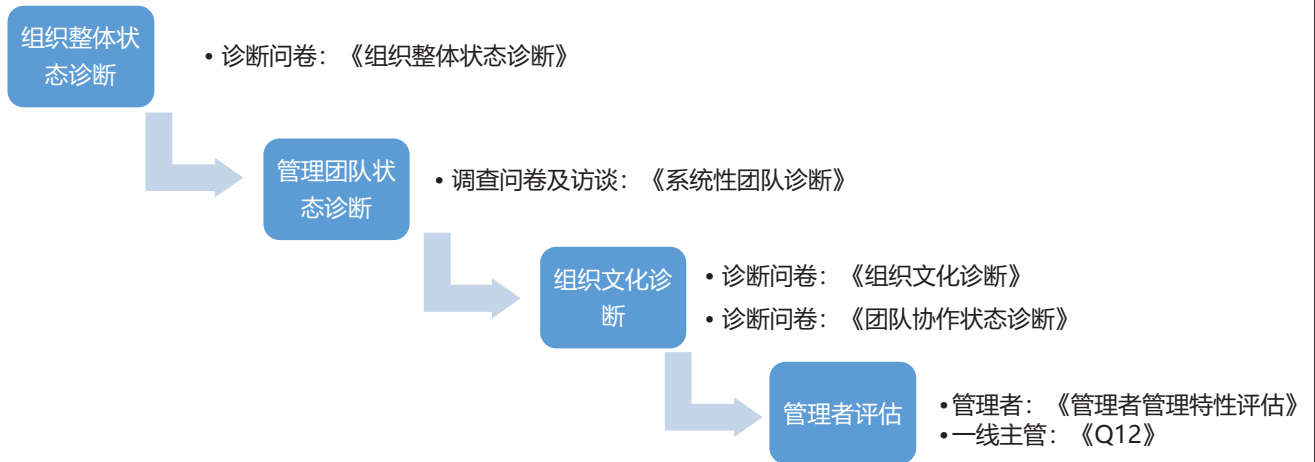


主要内容

- 一、数字化时代的变化及业务的变革
- 二、变革下的组织综合能力识别
- 三、组织能力诊断
- 四、组织能力构建与成果验证
- 五、一些启示

组织诊断工具

◆ 组织与领导诊断工具

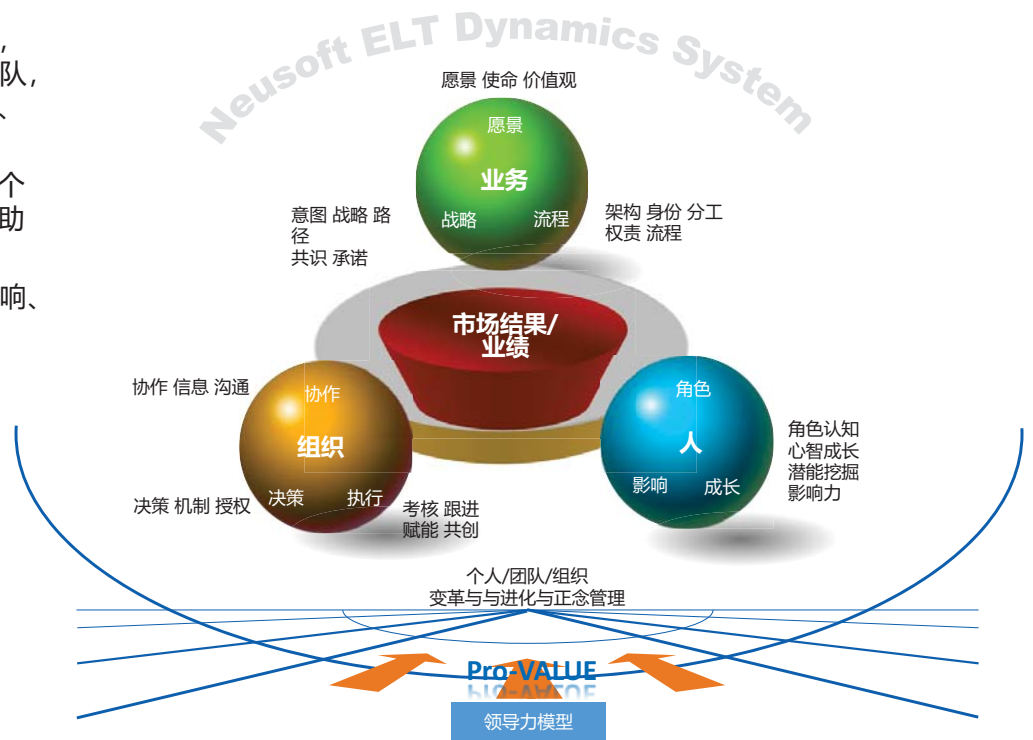


主要内容

- 一、数字化时代的变化及业务的变革
- 二、变革下的组织综合能力识别
- 三、组织能力诊断
- 四、组织能力构建与成果验证
- 五、一些启示


卓越团队动能框架——价值导向

- ✓ **定位：** 聚焦提升组织绩效，助力业务打造卓越领导团队，推动组织与个人持续变革、优化发展；
- ✓ **使命：** 成为组织、团队、个人变革发展和提升绩效的助推器；
- ✓ **价值观：** 共生、协作、影响、成长、引领



主要内容

- 一、数字化时代的变化及业务的变革
- 二、变革下的组织综合能力识别
- 三、组织能力诊断
- 四、组织能力构建与成果验证
- 五、一些启示



永远满怀“敬畏之心”
永远坚定成长的信仰
奔跑在迎接未来的路上