



第十六届中国薪酬福利年会

2020年9月22-23日，北京





联系我们

地址：上海市武宁路99号我格广场办公楼1001室

邮编：200063

电话：+86 21 6056 1858

Fax: +86 21 6056 1859

邮箱地址：marketing@hrecchina.org

网站：www.hrecchina.org



INTERNAL



关于弹性福利的探讨

2020年8月

ABB

内容提纲



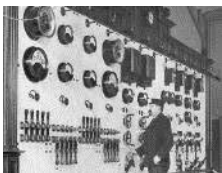
1. **ABB公司介绍**
2. **ABB弹性福利计划的演变和回顾**
3. **建立弹性福利计划的几点建议**

ABB公司介绍

机械



锅炉控制

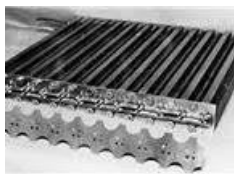


电厂控制



PID控制器调节

电气



力测量



LCD液晶显示屏



船舶电力推进系统

软件



工业机器人



变频器



可扩展控制系统

数字化



YuMi®机器人



ABB Ability™



智能家居













1900

1950

1980

2015

ABB公司介绍

	第一阶段 首次供货	第二阶段 本土生产	第三阶段 植根中国，布局全球
研发			
生产			
销售			
管理			
本土合作	-	首批合资企业	合资企业超过20家
里程碑	1907年：向中国提供一台蒸汽锅炉	1974年：设立中国业务部（香港） 1992年：成立首家在华合作企业（厦门） 1995年：建立控股公司——ABB（中国）有限公司	2005年：在北京和上海设立集团研究中心

ABB公司介绍

在中国，为中国和世界



在130多个城市拥有约**2万**名员工
研发人员约 2000名



44家在华企业和 17个综合服务中心



超过90%的销售收入源自本地制造的产品、服务和解决方案



累计投资额：约 170**亿**元人民币



出口占ABB在华订单额：约15%



各大业务在中国

按2018年销售收入占比



电气
31.8%



工业自动化
11.3%



运动控制
16.5%

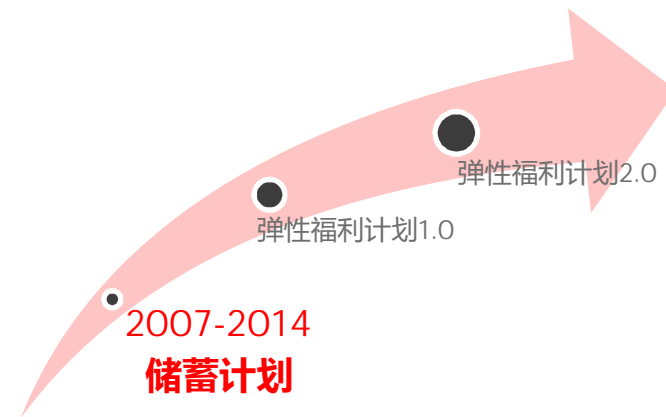


机器人及离散自动化
18.0%



电网
22.4%

ABB弹性福利计划的演变



8%基本工资



个人配比缴费

2%或4%基本工资



获得稳定收益

固定收益2.5%
投资收益分红



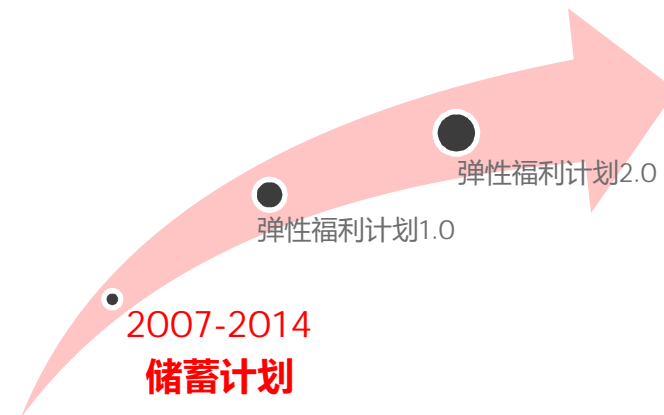
设置归属比例

3年 - 40%归属
10年 - 100%归属



离职退休领取

ABB弹性福利计划的演变

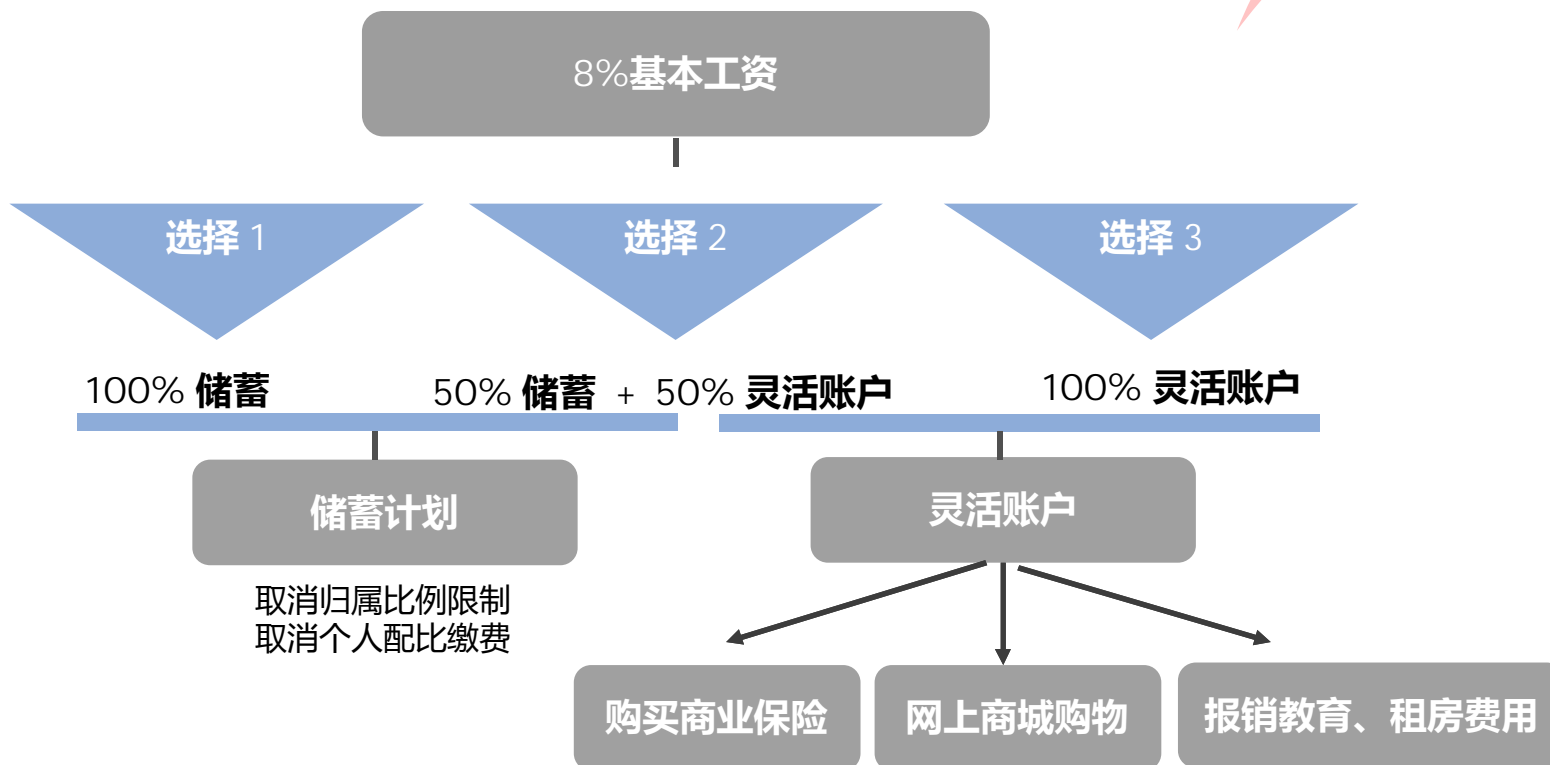


确定了福利水平
奠定了弹性福利计划的基础



个人所得税的处理方式

ABB弹性福利计划的演变



ABB弹性福利计划的演变

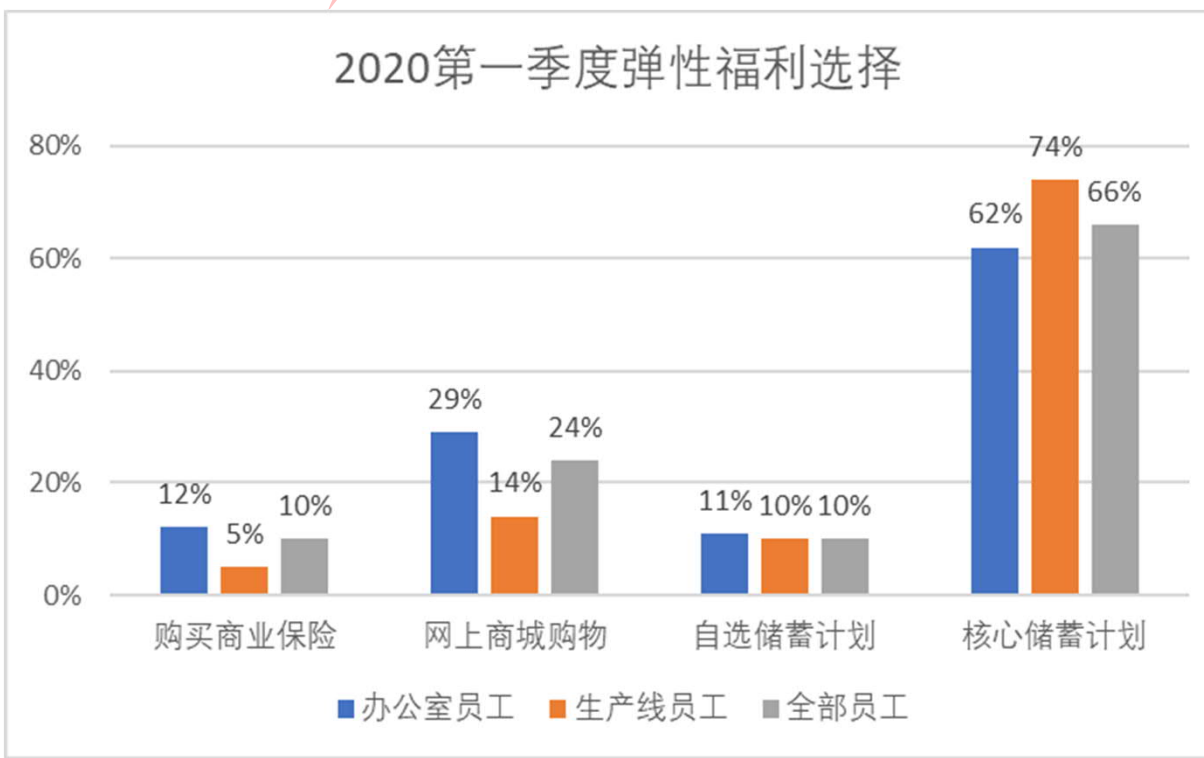
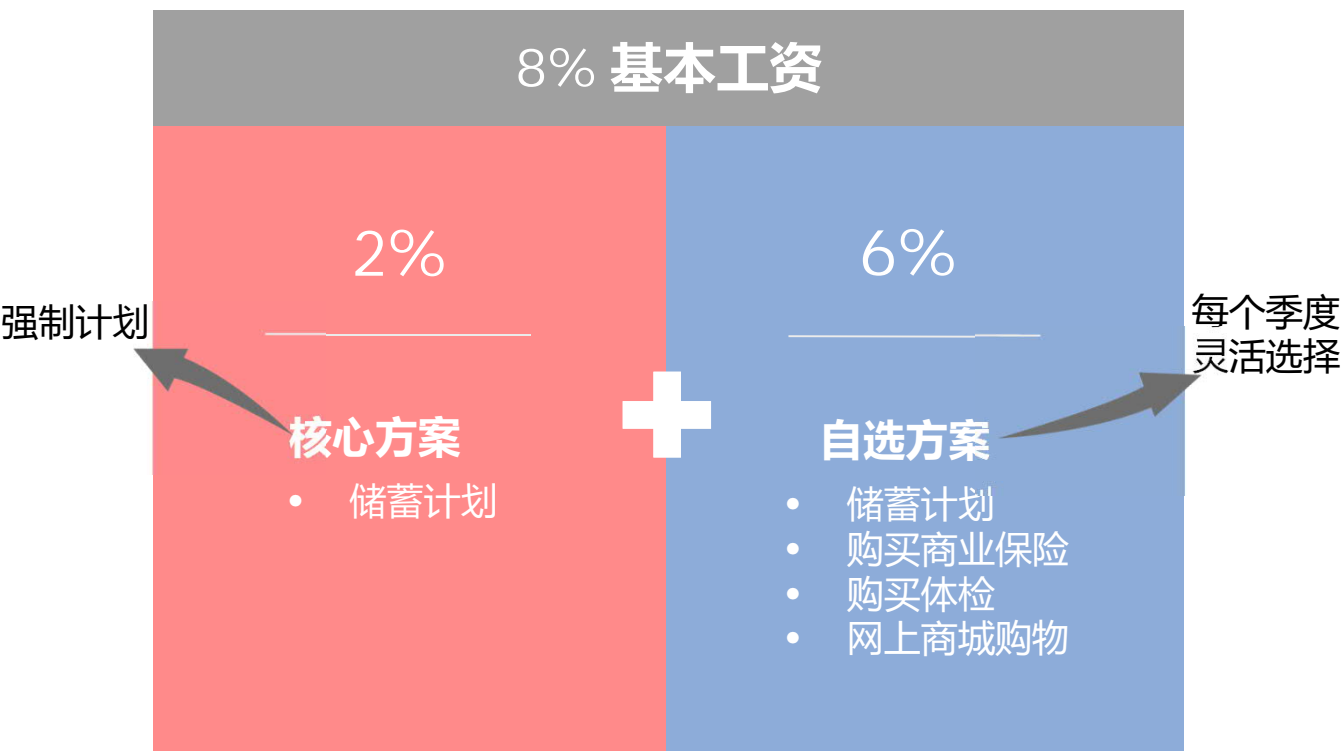
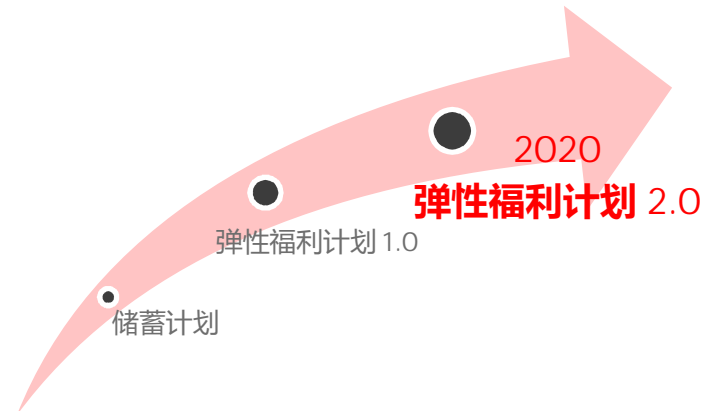


顺利过渡到弹性福利政策
不断进行调整



日常管理的复杂性
外部福利供应商的合作

ABB弹性福利计划的演变



回顾总结



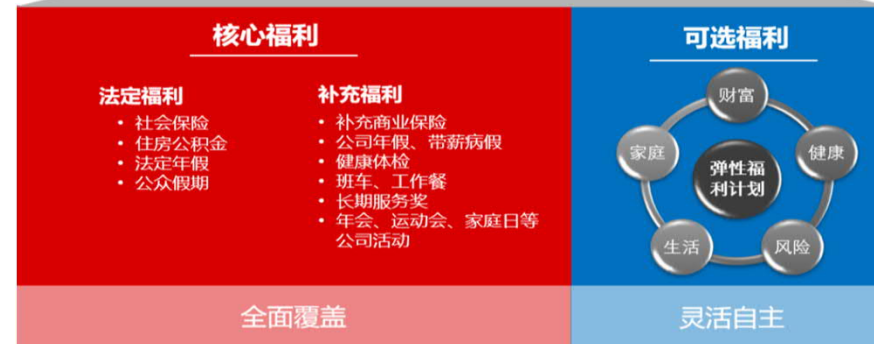
自主决定方案设计
自行管理计划执行
方便有效的系统支持
员工沟通和宣传
支持人才吸引和保留



计划的丰富多样性
弹性福利定位和方向



ABB中国福利体系



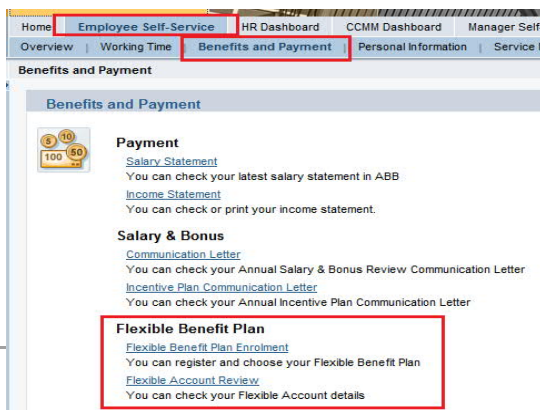
ABB储蓄计划

提供长足稳健的财富保障

月缴费	年度缴费增长	年化收益	积累年限	账户积累合计
100	5%	5%	25	99,354
500	5%	5%	25	496,769
1000	5%	5%	25	1,192,246



您每个月的储蓄投入，都是一条小溪，她们在时间和复利中旅行，最终汇成您长期稳定的现金流。点滴积累，聚沙成塔。



弹性福利计划的几点建议



福利定位和方向

福利水平的定位
福利计划的目的



福利项目的设计

市场流行度
公司和员工的不同需求
对成本、税务的影响
管理的复杂性



员工沟通

提升员工对福利的认知
利用新颖沟通方式
快速频繁的频率



日常管理

自主管理 vs. 外包
系统支持
外部福利供应商管理



AABB