



第十二届人力资源共享服务中心年会

2020年9月23-24日，北京





联系我们

地址：上海市武宁路99号我格广场办公楼1001室

邮编：200063

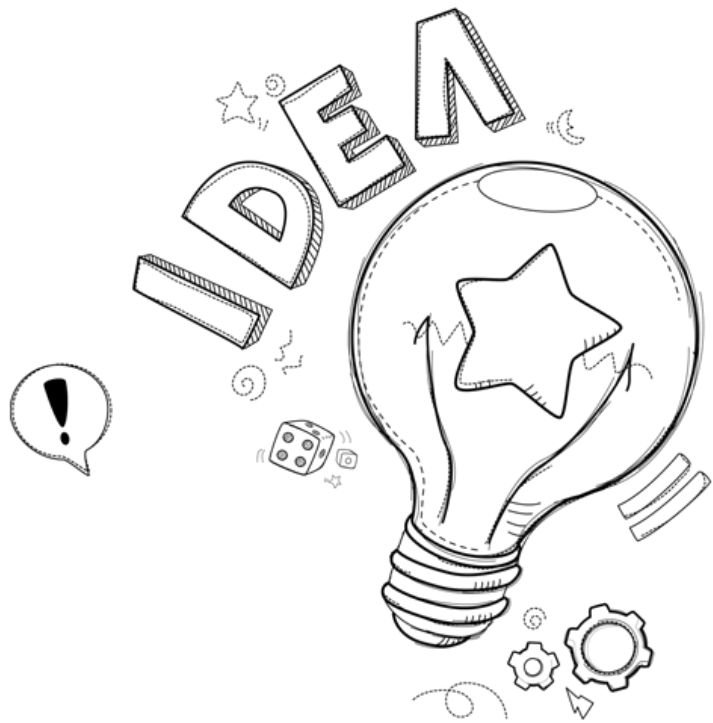
电话：+86 21 6056 1858

Fax: +86 21 6056 1859

邮箱地址：marketing@hrecchina.org

网站：www.hrecchina.org





HRIT

引领业务发展



陆一东

2020.09.24

目录

1 从传统HR到DHR

2 DHR对业务的支持

3 HR的价值之殇

4 Non-Core HR的突围



从传统HR到DHR



合同 后任 审计法 专家系统 规范 经济 薪资 体系 战略 发展 人力资源 信息技术 任务 晋升 奖金 态度 部门 外方



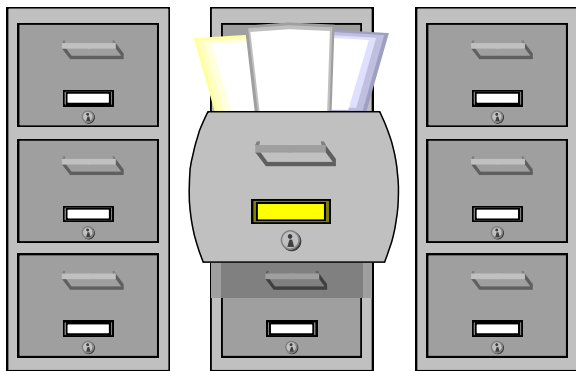
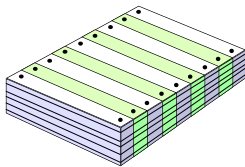
雨下的那么深下的那么认真



趋势 反馈 面试 问卷 能力 谈判 效率 技能 薪资 行为 核心 高层 领导小组

知识 过程 结果 规划 文化 奖金 行动计划 成就

忠诚度 等级 标准 分享 竞争力 发展计划



■ 巴西组织架构 ▶ 2012
■ 电池组织架构 ▶ 2013
■ 阜宁事业部 ▶ 2014
■ 洛阳组织架构 ▶ 2015



不要再说了

Remark:

符号标示:
 ■ =Assting (代); ▲=Cum (兼); ★ =Key Position (关键岗位)
 Title=职位名称:
 对于总监及以上职位, 需要明确其负责职能, 区域与职务, 如“组件及系统集成业务组件销售, 亚太地区, 销售总监”;
 对于其他普通职位, 无需过于详细, 如“薪资福利专员”;
 Title中英文描述一般为中文在上, 英文在下。

职位名称
Title

www.canadiansolar.com

阿特斯

工号: SOE01245
 隶属: 中段
 姓名: 孙朝
 部门: 国内销售
 职位: 销售助理
 考评周期: 2017年Q2

第一部分

能力素质

以下为公司对所有员工设计的素质考评指标, 请按照实际表现填写相应分数

沟通能力	清晰、熟练地与人交流观点, 以达到双方的相互理解、达成共识	个人组合得分
协作性	执行工作任务遇到阻碍时, 有不甘不挠完成工作的决心	
责任心	分析现有工作, 能主动寻找担任一切有利机会, 通过运用创造性的解决方案促进公司发展	
工作创新	领导力 (仅适用于带过下属的主管等管理人员)	
	拥有领导团队为公司进步做出重要贡献的能力	
	人才培养	
	致力于壮大自己的团队, 通过高频率的辅导促进员工的进步与发展	

第二部分

关于KPI设置的相关说明

- KPI必须与公司核心指标关联, 体现重点工作, 无具体衡量数据性日常工作
- KPI必须遵循 “SMART” 原则, 力求控制在3-5个
- 如果适用的话, 需要通过具体的结果来设置1-2个目标
- 任何绩效目标的修改, 需经部门领导沟通并达成一致后修改

序号	关键业绩指标	权重	指标评价记录	实际完成情况
1	组件销售量 (单位: MW) 30	40%		30MM
2	付款方式-全款发货, 电汇/承兑	20%		全款发货, 电汇/承兑
3	回款 (单位: 万元) 7236	20%		0
4	库存 (单位: MW) 0	10%		6129万
5	ASP (单位: \$/W) 0.36	10%		0.37

关键业绩指标得分

绩效成绩

绩效评价结果

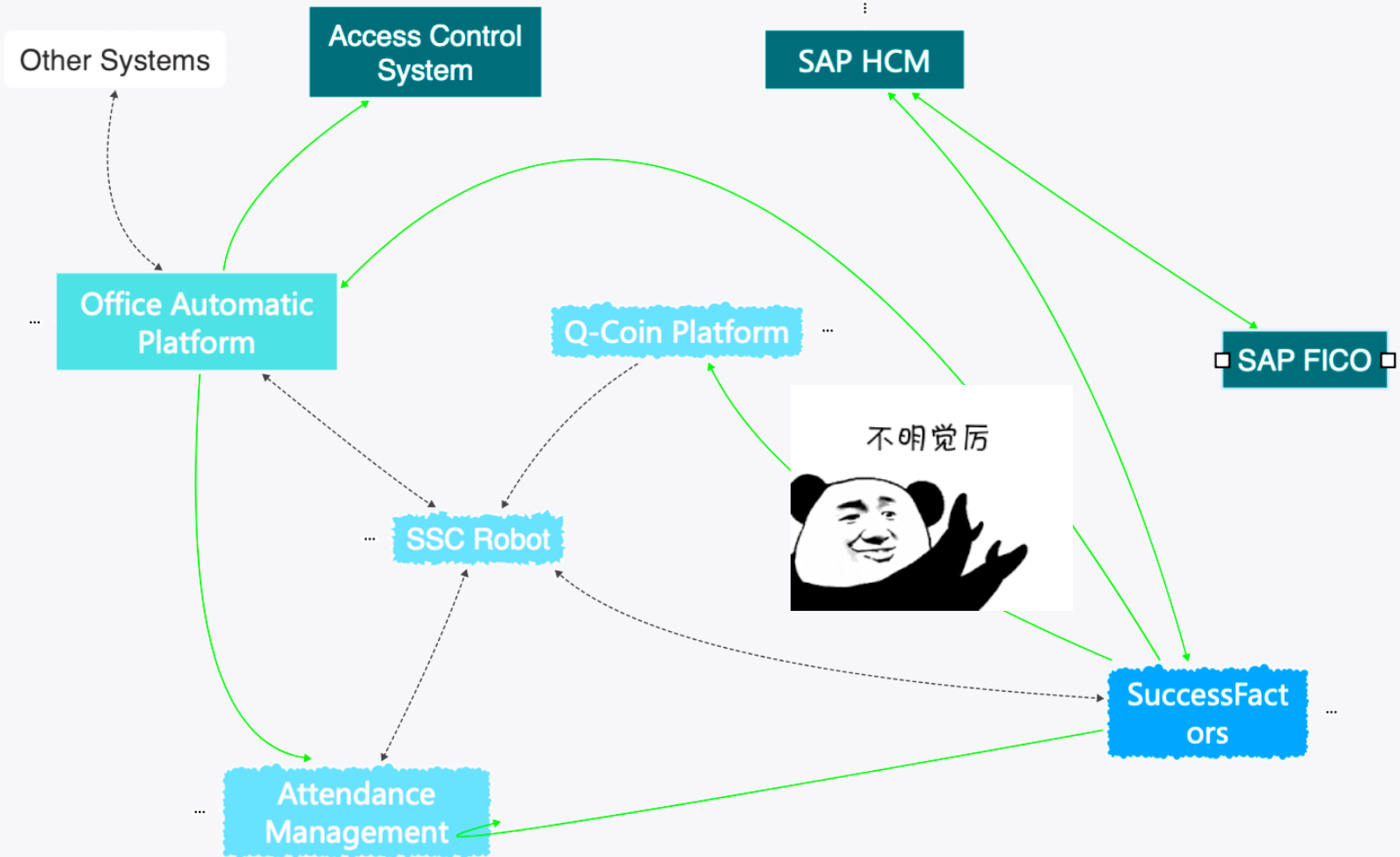
第三部分 绩效面谈记录 (必填)

面谈人姓名:



我在墙角反省





DHR对业务的支持



价值

驱动业务

业务伙伴

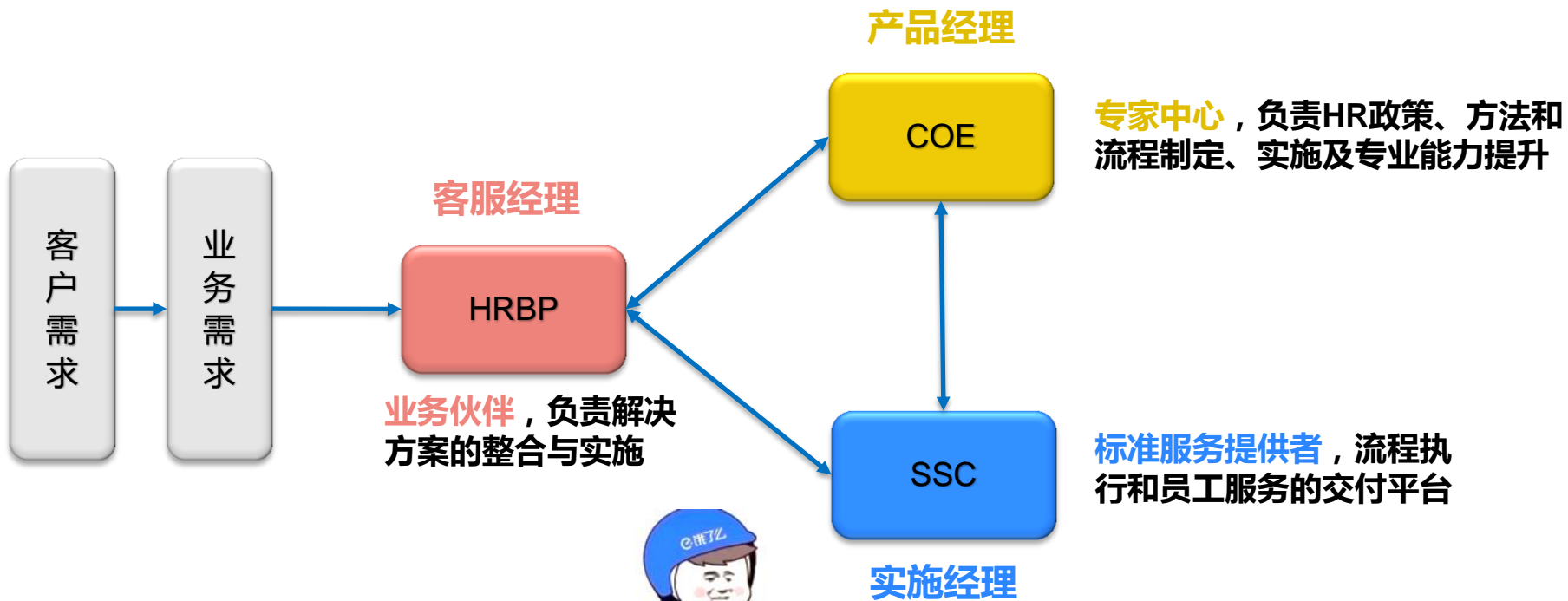
支持业务



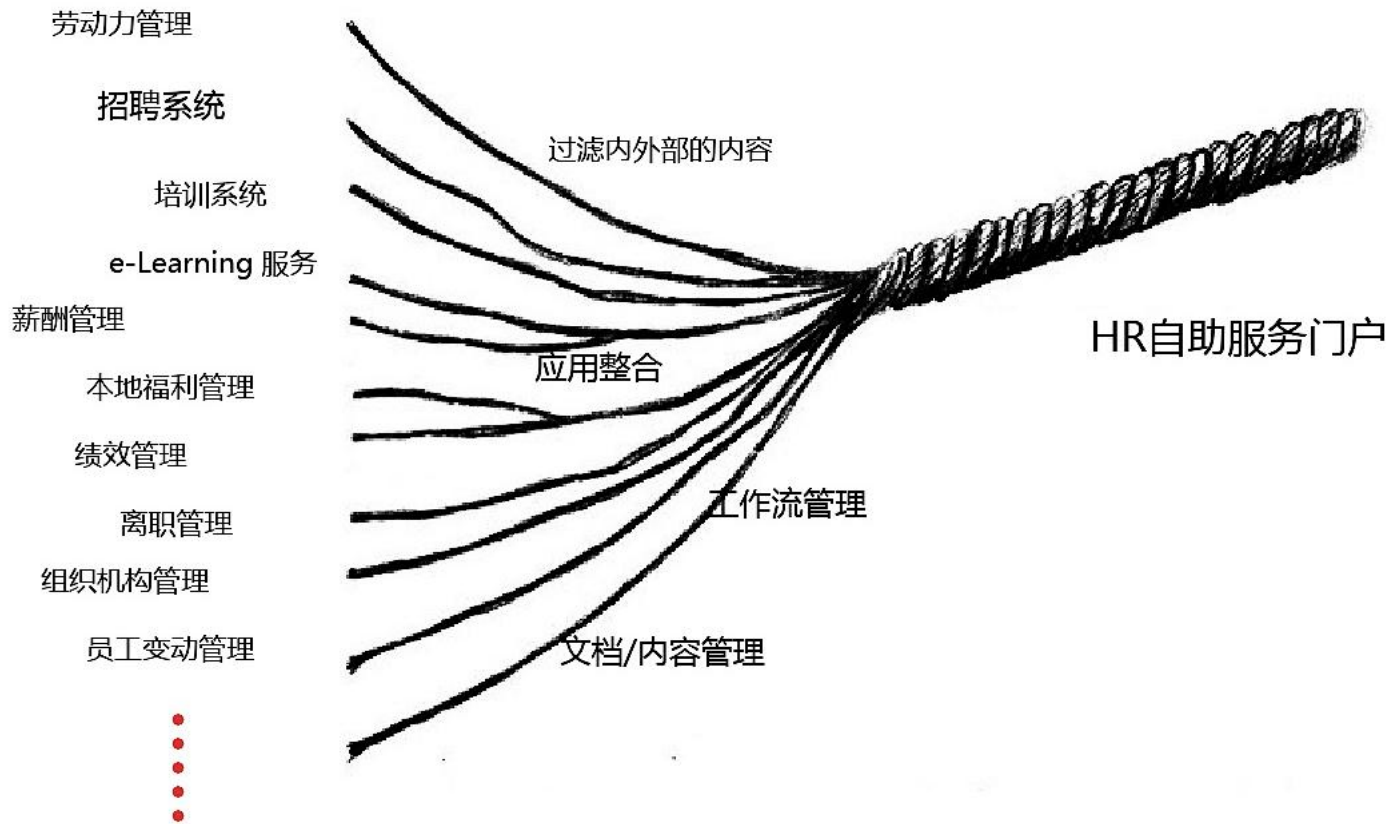
过去

现在

未来



三巨头的凝视



HR的价值之殇





疫情之下
HR:我太



了!





送水的
开门啊我又不是
坏人...



裁掉人力资源部，细数 “十宗罪”

基础价值低，HR何去何从

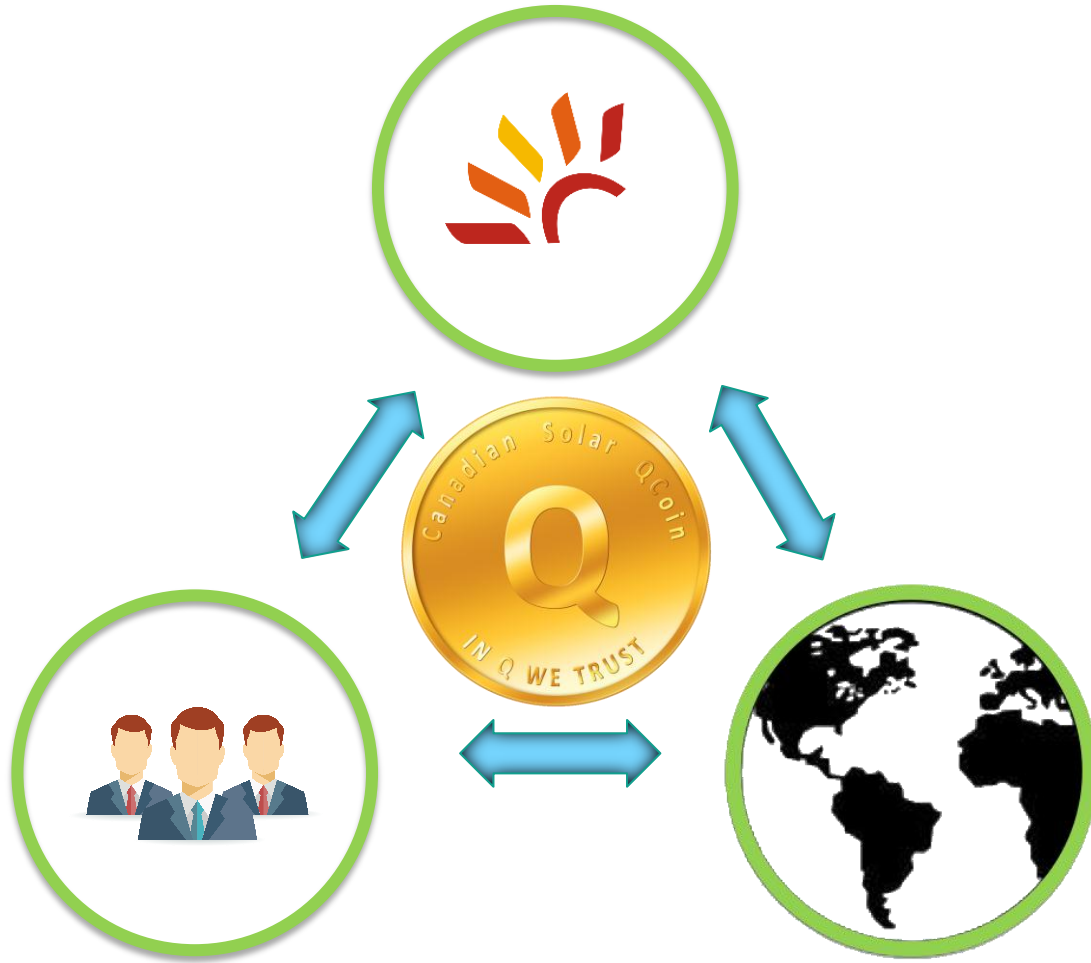
rec

00:10:01



Non-Core HR的突围







Q-Coin平台



公司



员工/客户

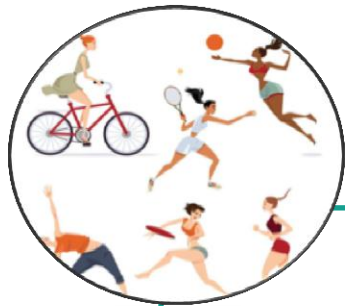


供应商



看着还不错





关怀活动
节日类活动
运动季活动
公益性活动
技能类活动
休闲类活动

***万

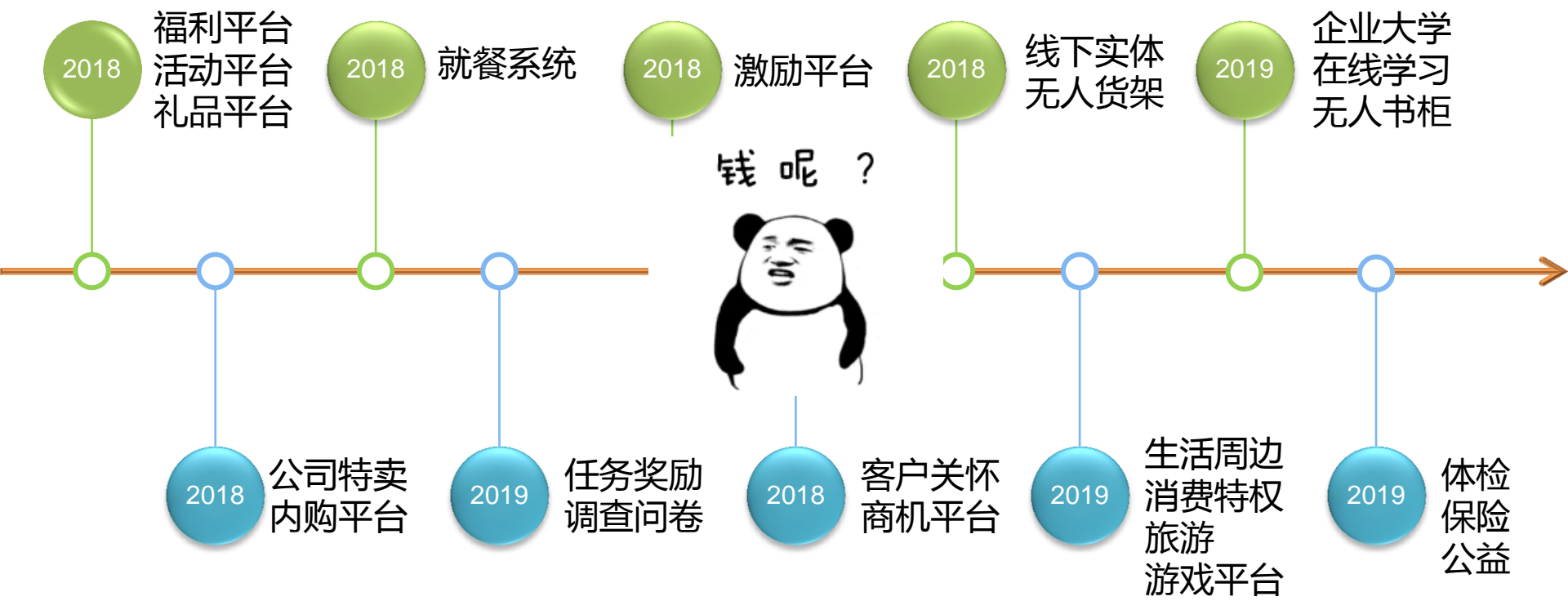


生产激励
超产激励
特殊激励
安全评比
体系评比
评优
团队建设

***万



你从我脸上看到了什么



陆一东 Yidong LU
150****6012

消息



积分商城
你的积分其实很好用



员工激励
你的认可是我最大的动力



企业动态
你所关心的正在发生



每日读书
读书是一件永远不会错的事



入职纪念
你的梦想早已启航



互动游戏
是时候展示真正的技术了



更多福利，敬请期待



曹情枫 Qingfeng CAO

引领创新 +25

收到了 田径 Jing TIAN 的认可
车间工艺改善在有序推动！并能确保产品质量！HiDM层压后裂片能及时控制！



2019-08-14 15:43:11



冯学文 Xuewen FENG

引领创新 +25

收到了 薛燕铭 Yanming XUE 的认可
引领创新在保证安全的前提下积极改善，提升HDM设备速度，使得当班产量提升6%，给予奖励，希望后续再接再厉有更优秀的表现。



2019-08-14 14:57:57



冯学文 Xuewen FENG

引领创新

收到了 薛燕铭 Yanming XUE 的认可
在保证安全的前提下积极改善，提升HDM设备速度，使得当班产量提升6%，给予奖励，希望后续再接再厉有更优秀的表现。



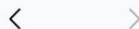
2019-08-14 14:54:31

即时认可

排行榜

认可动态

我的



当前可用：20个



已拥有：22

认可对象

认可原因

请在此写下你的点赞理由，感谢你对同事的认可
(15个字数以上)

输入数量



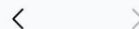
确认赠送

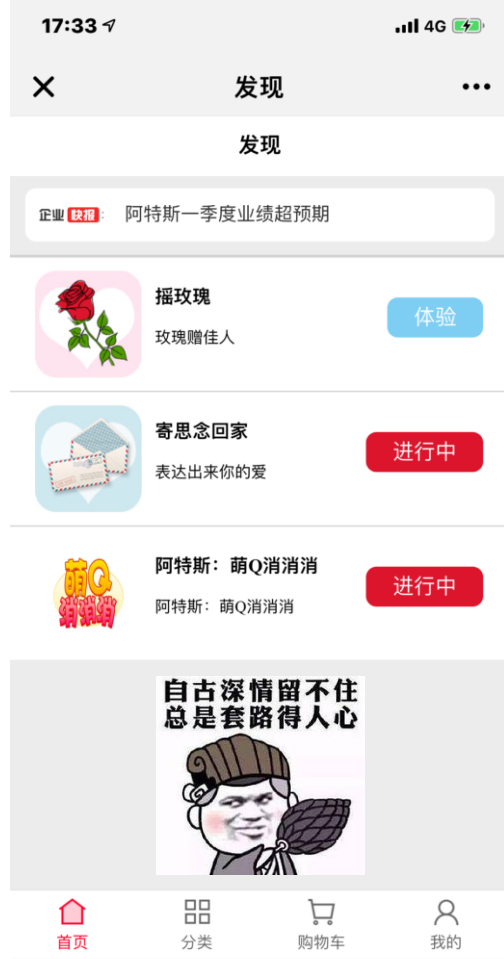
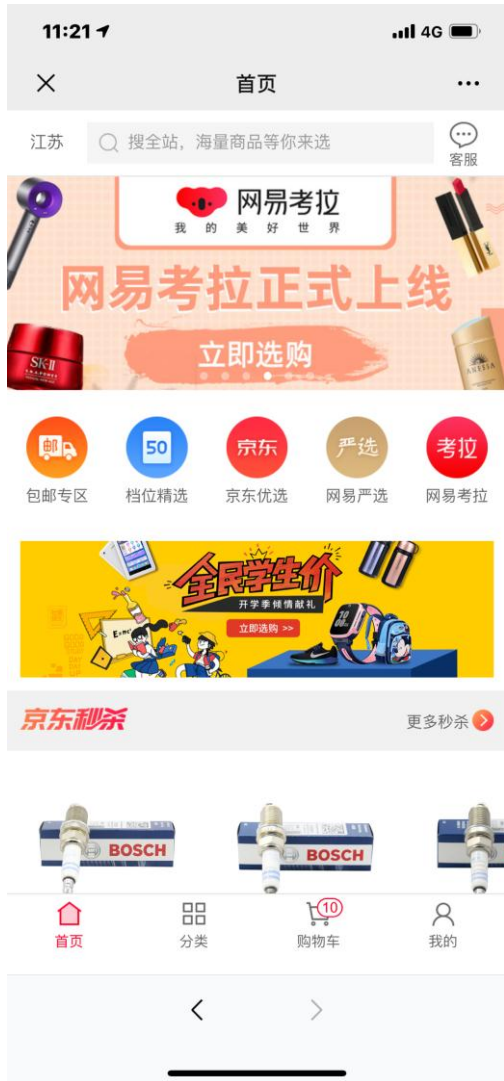
即时认可

排行榜

认可动态

我的





火爆详情

开始 2018.06.14 20:00	浏览人数 29415	参与人数 10744	获奖人数 465	分享人数 5583	4小时内 2018.06.14 24:00
					
开始 2018.06.14 20:00	浏览人数 85897	参与人数 27532	获奖人数 2269	分享人数 11835	活动结束 2018.06.18 24:00
					

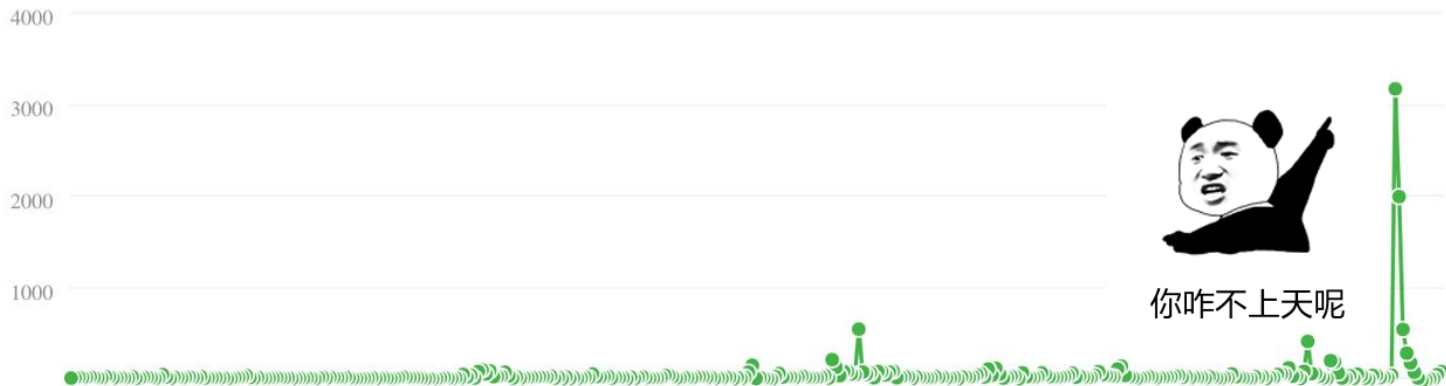


最近30天 ▼

2017-07-01 至 2018-06-26 ▼

按时间对比

趋势图 ?



昨日关键指标 ?

新关注人数

103

日 ↑ 53.7%
周 ↓ 10.4%
月 ↑ 368.2%

取消关注人数

29

日 ↑ 0%
周 ↓ 43.1%
月 ↑ 7.4%

净增关注人数

74

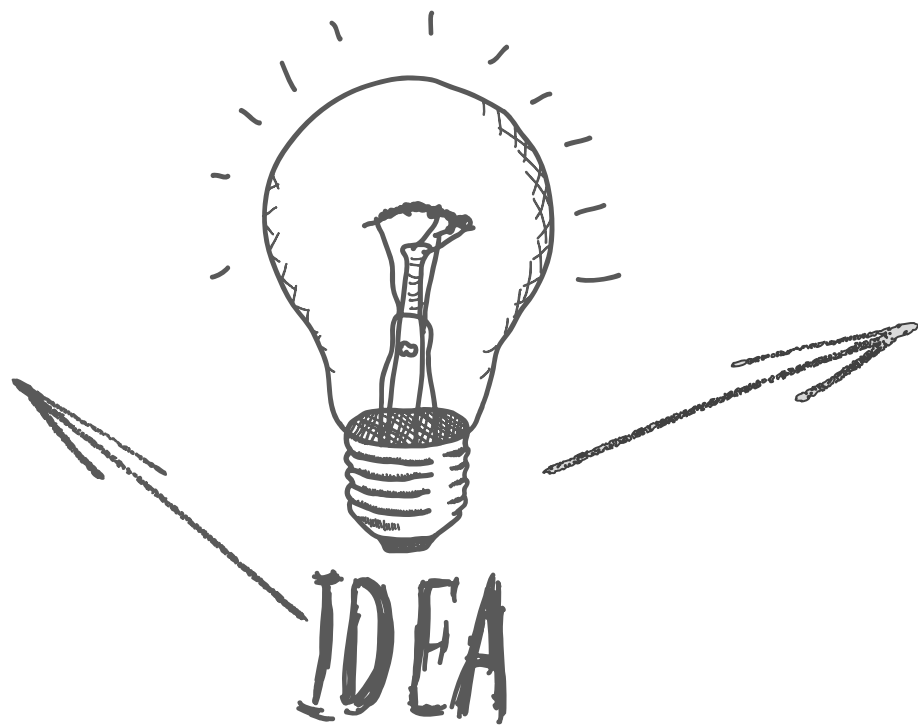
日 ↑ 94.7%
周 ↑ 15.6%
月 ↓ 1580%

累积关注人数

26004

日 ↑ 0.3%
周 ↑ 0.2%
月 ↑ 35.7%

降本



增效



你们城里人真会玩



感谢聆听



陆一东

2020.09.24