



第十六届中国薪酬福利年会

2020年9月22-23日，北京





联系我们

地址：上海市武宁路99号我格广场办公楼1001室

邮编：200063

电话：+86 21 6056 1858

Fax: +86 21 6056 1859

邮箱地址：marketing@hrecchina.org

网站：www.hrecchina.org





A new dawn

- 创新引领变革时代的薪酬设计

Yolanda Xia 夏小华
拜耳（中国）人力资源高级顾问



Bayer 拜耳 – 150多年历史的生命科学公司焕发新的活力





敢想 | 勇为





Fascinated

*by thinking
ahead*





A new dawn

后信息化时代的企业变革是前所未有的。持续的利润增长目标，更精简高效的组织，与员工不断变化的需求和动机都需要创新的奖酬制度。

业务的整合与拆分

职能部门的重组与调整

数字化转型

跨行业的战略合作

高端人才与项目成果

业务发展需求

与企业变革同行，
打造全新员工体验

人才与市场需求



辨识关键人才与关键能力

团队链接与协作

灵活性与自治性

更高的体验度需求

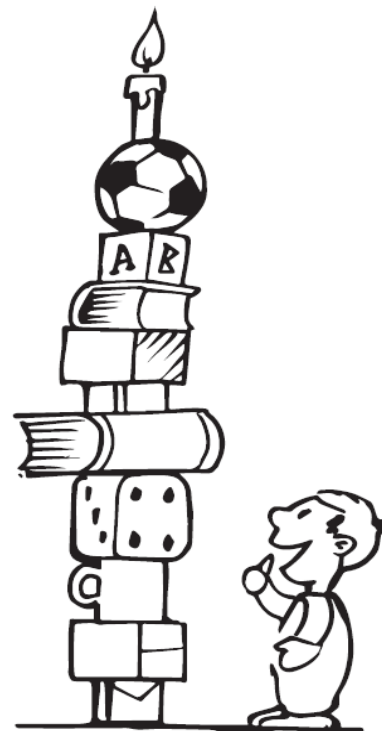
超级个性化

设计思维与敏捷开发引导新薪酬设计变革

- // 目标奖励占比
- // 奖金发放周期
- // 绩效考核标准
- // 绩效奖金系数



- // 持续的沟通与反馈
- // 员工的选择与感受
- // 奖励的行为导向
- // 灵活性与及时性



设计
Design
符合公司文化及品牌



体验
Experience
解决方案及工具



改变行为
Change Behavior
培训与沟通



衡量
Measure
分析影响与结果



进化
Evolve
持续改进





敏捷变革之旅



通过“灯塔计划”在部分国家开展新绩效与奖金方案的实验





实现全球一体的新绩效与奖金管理计划

EXPERIMENTATION 2018



GLOBAL ROLLOUT

1月-3月



3月



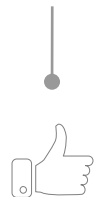
在全年中



6月-7月



9月



9月-10月



18年4季度 -
19年1季度





新绩效管理



拜耳的绩效管理

- 设定3-5个目标的**敏捷目标**,
- 在一年中的任何时候都更加关注**持续反馈**;
- 定期 (至少每季度一次) 在员工和领导之间进行**沟通**,
- 专注于更好的**领导力**

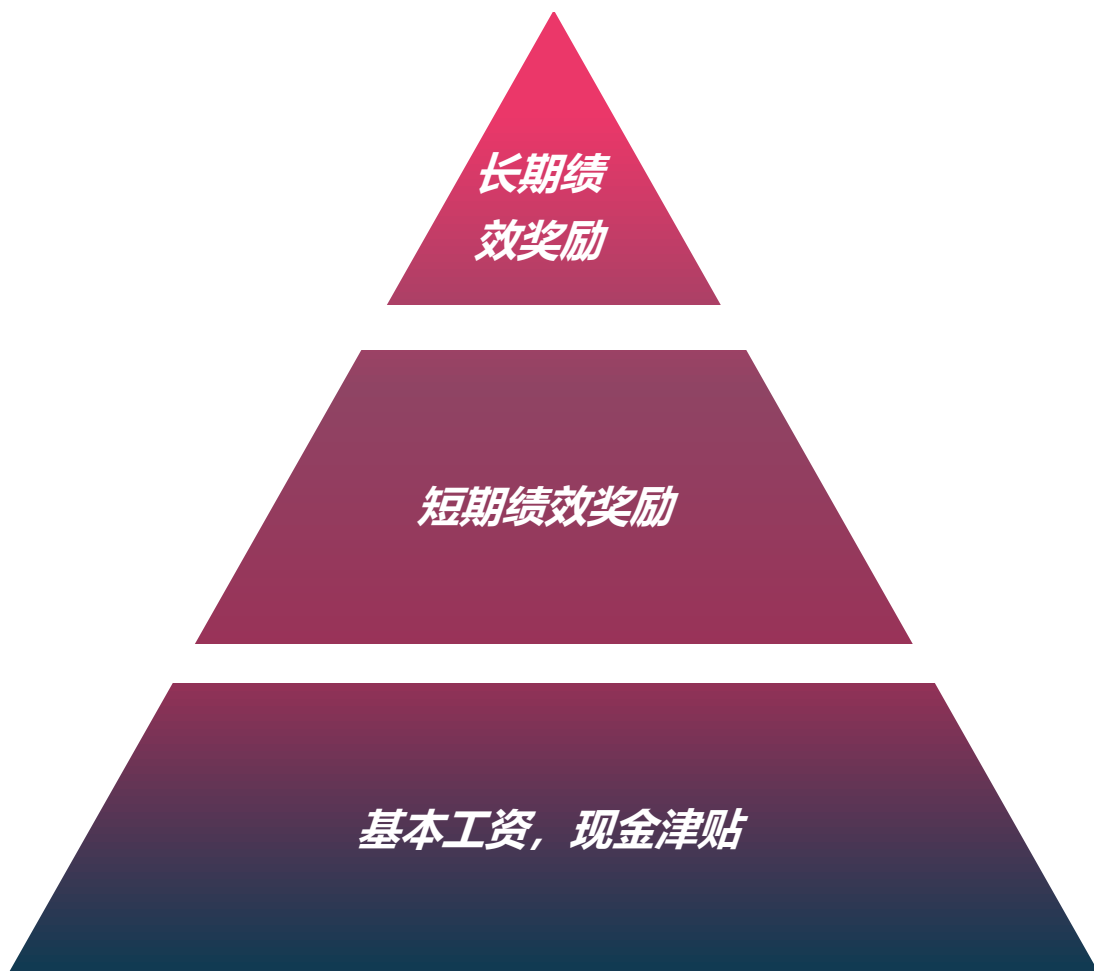




新绩效奖金制度



浮动薪酬设计变革

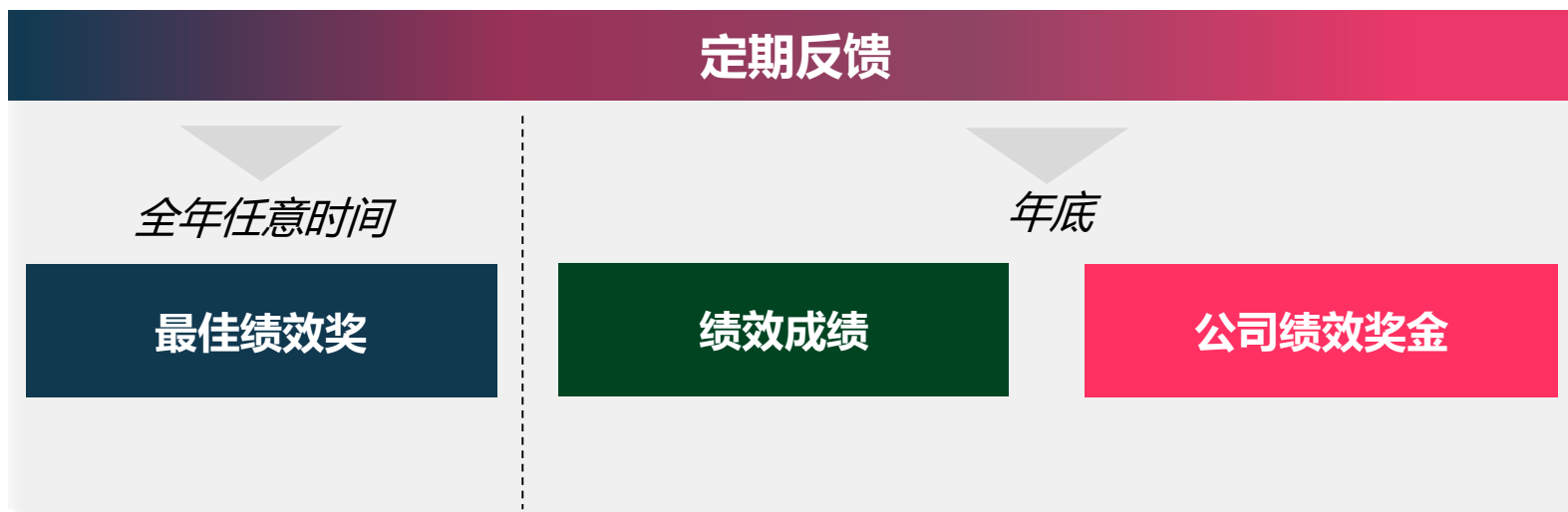


- // 持续的沟通与反馈
- // 员工的选择与感受
- // 奖励的行为导向
- // 灵活性与及时性



NewSTI 方法旨在通过公司奖金促进合作，并通过“最佳绩效奖”来表彰杰出个人表现

绩效成绩反映了全年对员工的综合反馈

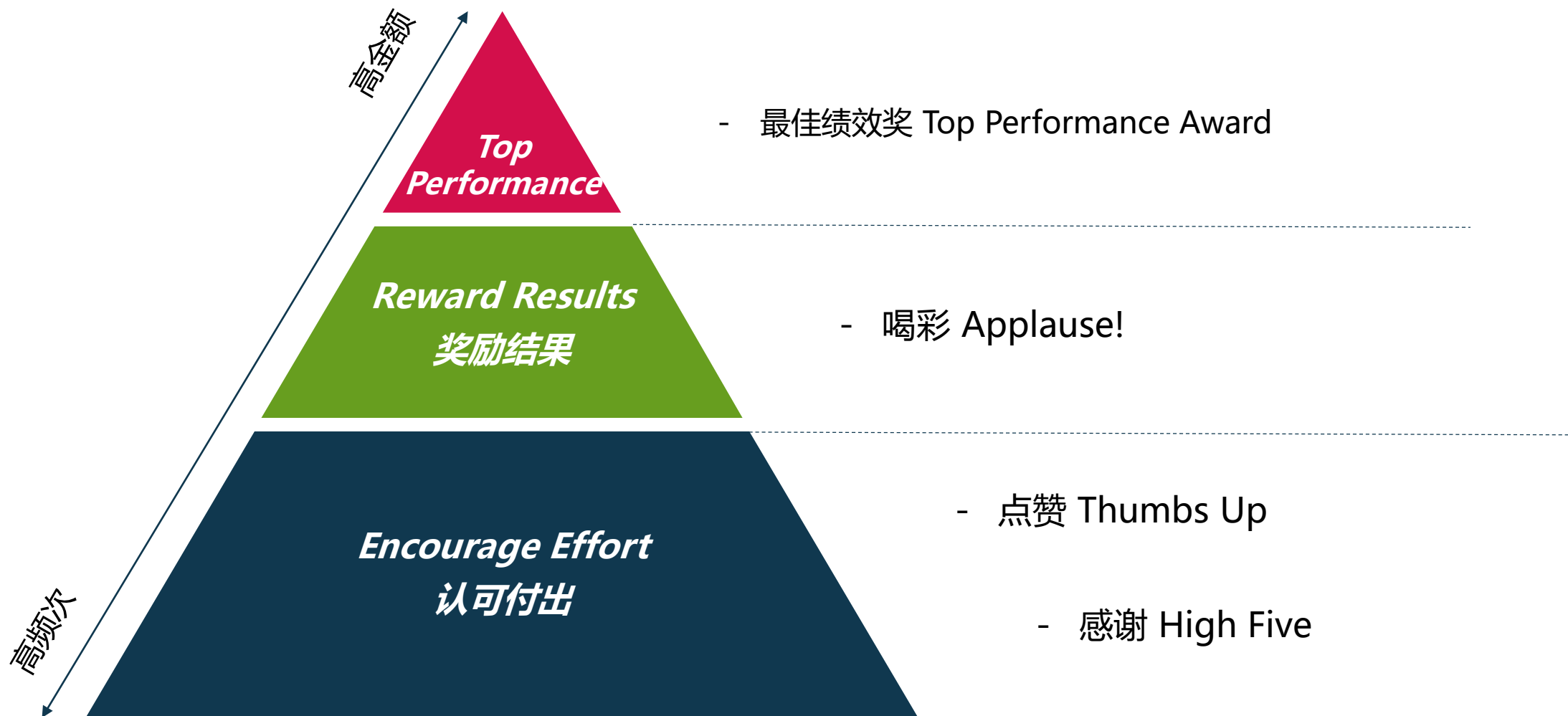




中国本地认可计划



重塑拜耳中国嘉奖与认可框架

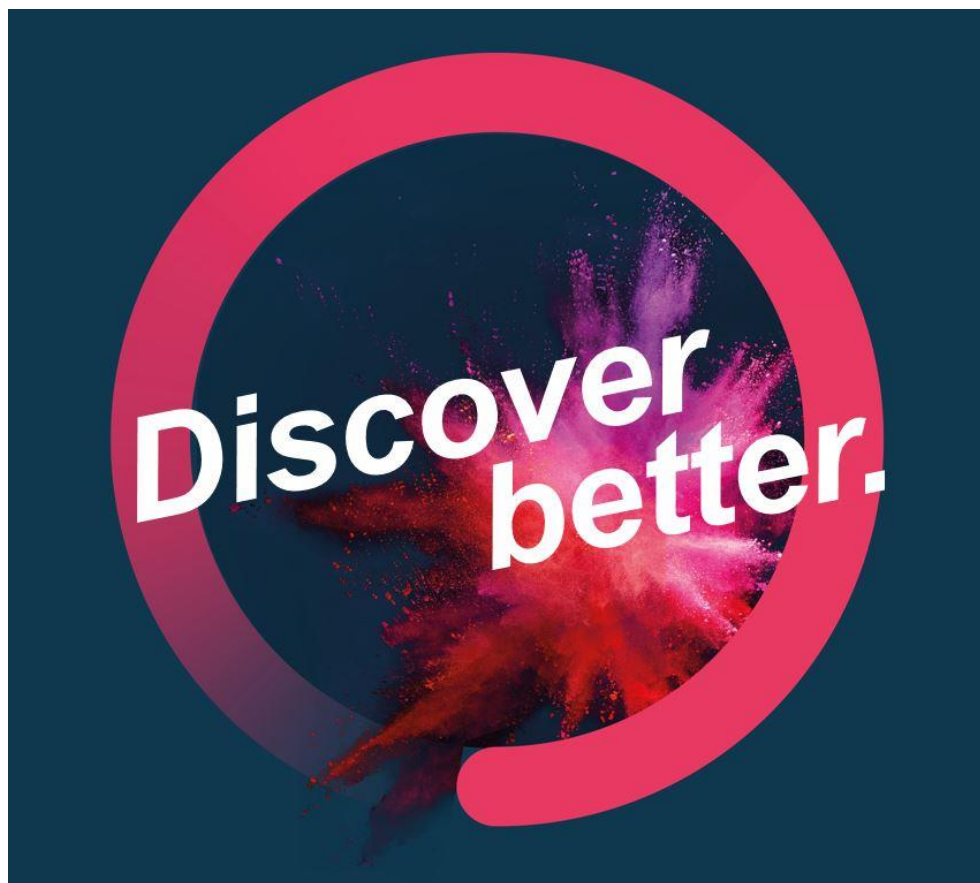


全球系统

本地系统



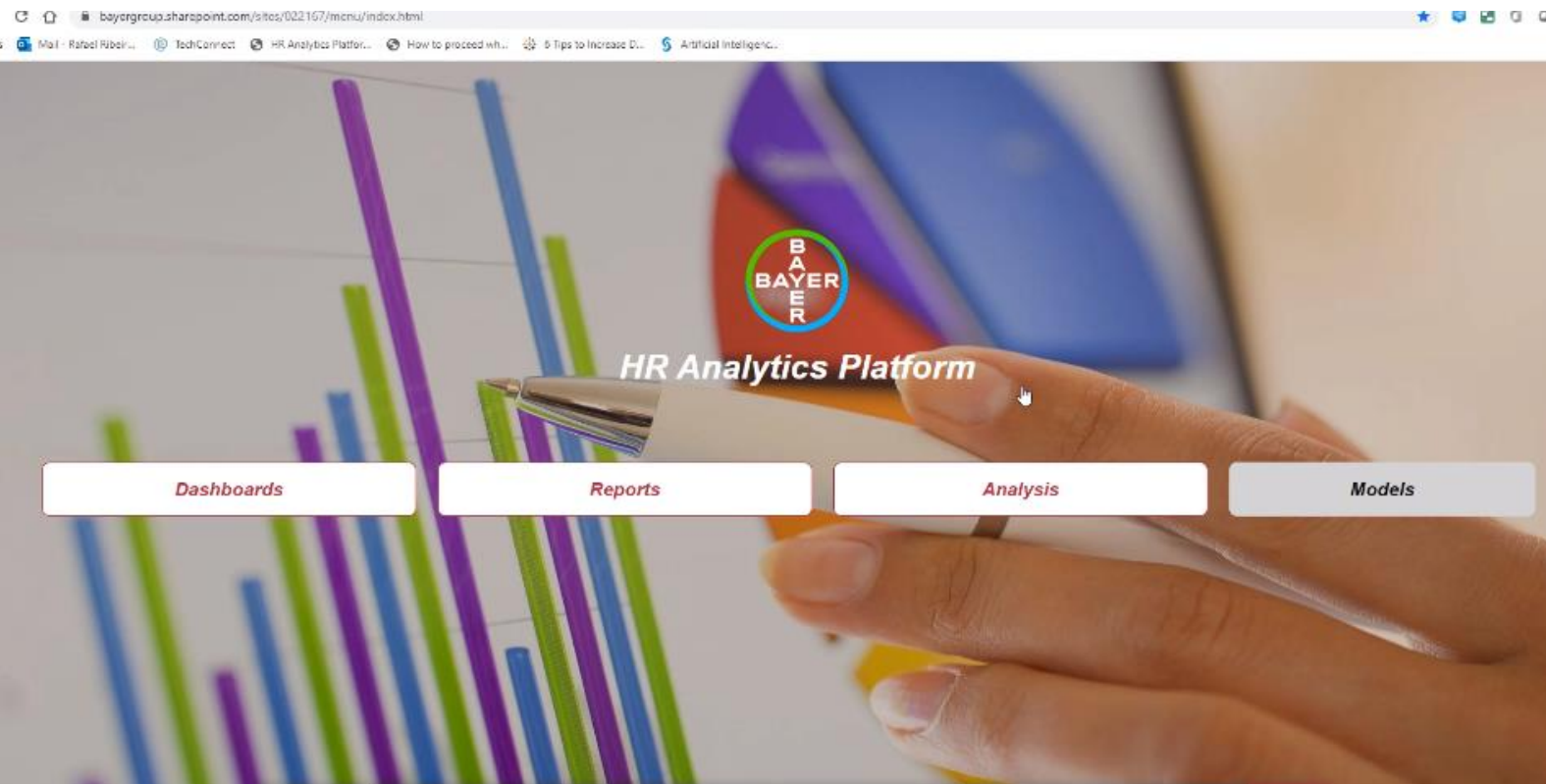
持续性改进及企业认可文化打造



- **定期用户数据及反馈分析**
- **排行榜及案例报道**
- **紧密结合企业内部各项沟通**
- **完善员工线上体验**



建立以员工为中心的数据库，实现有数据支持的薪酬决策



- **实现一站式数据端口**
- **以员工为中心整合数据库**
- **定制化的组织薪酬报告支持业务决策**
- **定制化的个人薪酬报告支持员工选择**



Better starts with you

Better Conversations.

Better Leadership.

Better Recognition.





- ✓ 更宽幅的架构
- ✓ 更精准调研与对标
- ✓ 更灵活的薪酬组合
- ✓ 更多的自主选择



谢谢! THANK YOU!

Fascinated

*by thinking
ahead*

