

走进杭州老板电器（老板大学）

未来人才培养企业核心竞争力

## 日程安排

13:00-13:30

签到

13:30-13:40

致辞

庞连生 | 老板大学 校长

13:40-14:20

老板电器人才管理实践  
分享

祝凤灵 | 老板大学 人才发展经理

14:20-15:20

老板电器人才培养体系、  
老板大学运营管理

田琳 | 老板大学 培训经理

15:20-15:35

休息

15:35-16:15

老板电器组织文化“知、  
信、习、行”落地实践

尹琴 | 老板大学 企业文化经理

16:15-16:45

开放式讨论

16:45-16:50

颁奖仪式与合影

16:50-17:20

老板电器开放区域参观

17:20

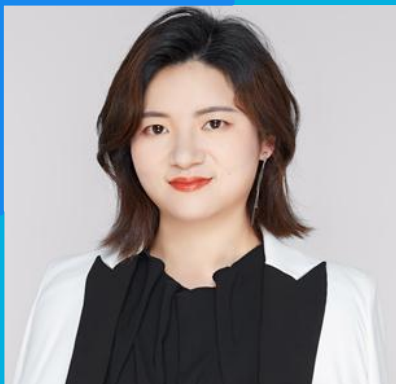
活动结束

## 嘉宾介绍



**庞连生**：现任杭州老板电器股份有限公司老板大学校长。上海理工大学管理学硕士，DDI国际认证讲师，新华社报业传媒集团《培训》杂志社“特约研究员”，曾兼任杭州市余杭区青年人才发展项目副组长。毕业后一直从事组织学习和人才发展工作，2010年搭建老板电器人才培养体系，2014筹备建立老板企业大学。老板大学连续4年中国最佳企业大学，连续2年中国企业大学50强。

## 嘉宾介绍



**祝凤灵**：现任杭州老板电器股份有限公司老板大学人才发展经理。南京大学管理学硕士，6年人才发展工作经验，其中2年人才管理咨询经验，项目经历包含任职资格标准体系搭建、干部胜任力模型搭建、评鉴中心设计、人才盘点、中高层测评、校招测评、人力资源体系诊断、岗位体系梳理等。

## 嘉宾介绍



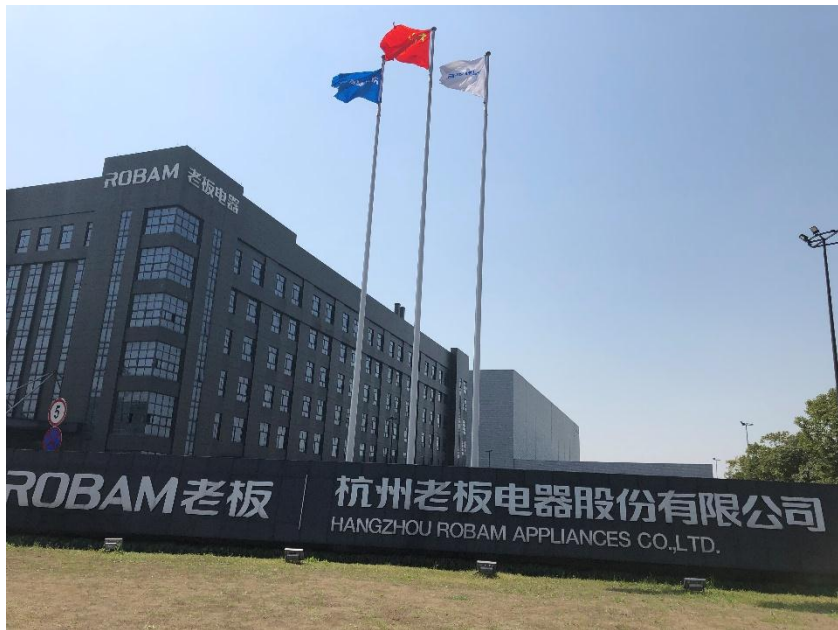
**田琳**：现任杭州老板电器股份有限公司老板大学培训经理。田先生曾是世界500强汽车研发制造企业资深人才发展专家，国内TOP50企业大学专业分院负责人，CSTD第四届全国学习项目设计大赛金奖得主。项目经历包含：汽车软件开发人才培养项目、技术研发工程师通用能力培养认证项目、项目管理人才梯队建设与赋能项目等等。

## 嘉宾介绍



**尹琴：现任杭州老板电器股份有限公司老板大学企业文化经理，11年企业文化工作经历，主要研究组织文化的“知、信、习、行”四层面的落地实践，在企业文化建设规划、体系搭建、传播运营方面有丰富的工作经验。**

# 杭州老板电器股份有限公司



杭州老板电器股份有限公司（股票代码：002508，股票简称：老板电器）创立于1979年，专业生产吸油烟机、集成油烟机、蒸箱、灶具、消毒柜、电烤箱、微波炉、洗碗机、净水器、燃气热水器等家用厨房电器产品。经过41年的发展与壮大，老板电器现已成为中国厨房电器行业发展历史、市场份额、生产规模、产品类别、销售区域都排在前列的，社会公认的领导品牌。

老板电器秉承独有的艰苦奋斗的老虎钳创业精神，以“创新、责任、务实”为纲领，肩负“创造人类对厨房生活的一切美好向往”的企业使命，始终用行动来体现自己“做一个让社会尊敬的企业”的理念，致力于成为“引领烹饪生活变革的世界级百年企业”。41年来，老板电器致力于用现代科技创造中国厨房，将中式烹饪的灵魂注入每一件厨房电器，让中国家庭的烹饪生活更简单、更健康、更有趣。

# 老板大学

## 老板大学宗旨

尊重人、发展人、成就人

## 老板大学定位

中国中小实体企业组织学习伙伴，老板集团旗下创新学习发展平台

## 老板大学愿景

为中国中小实体企业的持续发展不断创造价值

## 老板大学使命

培育卓越老板人，培养老板领军人才，致力为中国中小实体企业的持续发展贡献力量

## 老板大学校训

勤学、担当、创新、胜任

老板大学自2014年成立至今，一直将“培育卓越老板人，培养老板领军人才”作为企业大学的使命，顺应当前企业大学发展潮流，结合公司实际需要，致力于构建学习型组织，打造企业核心竞争力，建设可持续发展学习环境，培养具有竞争优势的管理人才，助力企业的经营目标和战略发展，连续四年获得“中国最佳企业大学”以及连续两年“中国企业大学50强”。未来，老板大学将继续紧扣公司人才发展战略，充分调动大学本部、专业学院、分代理公司三股力量，夯实课程、师资两大基石，激活公司员工教育，为成为引领烹饪生活变革的世界级百年企业愿景达成尽其力、尽其智、尽其才、尽其能。

## 关于企业探访



企业探访是智享会活动的全新尝试。企业探访每季进行，为时半天，为智享会会员提供深入了解优秀标杆企业人力资源发展与实践的机会。活动将安排智享会优秀成员与标杆企业人力资源专家进行直面交流，结合当前热点话题，分享企业最佳实践。并且，通过探讨人力资源工作中遇到的困难与挑战，找到最佳的解决办法，促进共同发展。

我们始终致力于为您提供多样化的活动体验，从中获得对人力资源行业的深层理解与深入思考。走进企业，切身感受企业文化熏陶；结合人力资源部门不业务部门的案例分享，深度了解企业人才管理的最佳案例。

截至2019年6月30日：

- 智享会付费会员企业超过 3500 家
- 遍布20 个行业门类和超过60 个行业大类
- 其中本土领先企业约占 60% ，外资企业约占 40%
- 已经进入中国的世界500 强和全球2000 强企业中，超过90% 的企业正在享受智享会的各项服务
- 注册会员代表中，人力资源总监及以上级别占 25% ，人力资源经理级别及以上占 61.5%
- 人力资源智享会（HREC）每年举办超过250 场会员专享活动，包括：
  - 3 场人力资源价值大奖以及；4场人力资源供应商价值大奖
  - 40 场大型年会与展示会；60+ 场空中课堂和网络会议
  - 12 场标杆企业实地探访活动；超过100 场人力资源专业培训与各类版权课程
  - 人力资源智享会（HREC）旗下双月刊《HR Value》杂志，读者人数超3 万名
  - 人力资源智享会（HREC）每年出版超过20 份研究报告
- 人力资源智享会（HREC）每年邀约、采访并撰写超过200 个企

业实践案例

- 人力资源智享会（HREC）与全球10 多家人力资源细分领域权威机构合作，为中国人力资源从业人员提供全球著名的版权课程及专业认证项目
- 人力资源智享会（HREC）内训咨询服务平台每年帮助超过200 家公司找到服务好、质量高、满足企业定制需求的经智享会认证的咨询和培训服务提供商
- 人力资源智享会（HREC）旗下“供应商采购指南（The Purchasing Guide）” 集合了市场上兼具知名度和美誉度的近 200 家人力资源服务商帮助人力资源从业者在采购服务时，节省时间，降低风险
- 人力资源智享会（HREC）的“享问”微咨询平台拥有50 余位在人力资源领域深耕多年，不仅拥有丰富的理论知识基础，更拥有骄人的实战经验的专家，为HR 提供快速且专业的指导，满足工作中遇到的问题越来越精细化、碎片化的趋势。