



# 走进依视路 VUCA时代员工发展与人才管理数字化实践分享

2020年10月22日 13:30-17:20

中国 上海

## ESSILOR

SEEING THE WORLD BETTER

主办方:



# 依视路一览

收入  
74.6亿欧元



在全世界约有 **74,000**  
名雇员



支出**2.13**亿欧元  
用于研发与创新



调整后的净利润  
**9.23**亿欧元



旗舰品牌

VARILUX®

Crizal®

Transitions™

xperio



FOSTER GRANT

BOLON 暴龙



KODAK Lens

Eyezen™

\*本幻灯片中显示的所有数据均截至2018年12月31日（参考文件）



## 关于依视路

依视路于1995年进入中国设立公司，制造生产高质量的视光产品。迄今为止，中国已成为依视路集团全球范围内最大的生产加工基地，拥有1万多名员工，分销网络遍布全国。在中国，依视路及其合作伙伴为上亿中国消费者提供优质解决方案和眼健康产品，从而使他们看得更清晰。

依视路中国秉承“改善视力，改善生活”的集团使命，为中国消费者带来全球领先的视光产品、技术和理念。与此同时，依视路也不断与社会各界力量一起，倡导眼健康意识的建立和提高，并为行业培养专业人才，促进产业的长远发展。

为帮助因认知不足或资源匮乏而导致视力尚未被矫正的中国群体，依视路已将其包容性商业项目“2.5新视代”、慈善组织“依视路视力基金会”以及眼健康认知、倡导和研究项目等悉数落地中国。通过这三个方面的共同努力，依视路的行动项目已覆盖中国20多个省市，累计为包括偏远山区在内的近200余万人提供改善视力的服务。

依视路于2004年联合天津眼科医院，共同建设天津万里路视光培训学校，累计培养超过2.5万名眼视光人才。

2015年至2018年，依视路已连续四年荣获中国公益节“年度责任品牌”奖项。



## 关于企业探访

企业探访是智享会活动的全新尝试。企业探访每季进行，为时半天，为智享会会员提供深入了解优秀标杆企业人力资源发展与实践的机会。活动将安排智享会优秀成员与标杆企业人力资源专家进行直面交流，结合当前热点话题，分享企业最佳实践。并且，通过探讨人力资源工作中遇到的困难与挑战，找到最佳的解决办法，促进共同发展。

我们始终致力于为您提供多样化的活动体验，从中获得对人力资源行业的深层理解与深入思考。走进企业，切身感受企业文化熏陶；结合人力资源部门与业务部门的案例分享，深度了解企业人才管理的最佳案例。

# 日程安排

13:00-14:00	注册	
14:00-14:05	智享会致辞	
14:05-14:45	《依视路组织文化融合之道》	梁晓云 Tracy   大中国区人力资源副总裁
14:45-15:25	《人才嘉年华&职业发展主题月》 用数字化的方式帮助员工制定在依视路的职业发展之路，并赋能人员经理以人才管理工具。	蒋康南 Norah   培训与发展高级经理 彭沁 Chin   人才发展专员
15:25-15:40	茶歇	
15:40-16:10	《微力无边-微课大赛》 沉淀业务知识，促进学习文化，用数字化运营的方式进行的社团学习实践。	张耀文 Elvin   培训与学习发展助理经理
16:10-16:50	《用使命打造全新的雇主品牌与敬业度管理》 面对越来越多的职场新生代，如何用企业使命打造与众不同的雇主品牌，吸引外部人才，并提升内部员工的敬业度。	唐欢 Tina   人才招聘经理 马泽伟 John   文化与组织使命专员，敬业度大使
16:50-16:55	颁奖仪式	
16:55-17:20	实地探访	

# 演讲嘉宾介绍

## 梁晓云 Tracy 依视路大中国区人力资源副总裁

梁女士现任依视路大中国区人力资源副总裁。她在多个行业有超过15年的人力资源工作经验，其中包括咨询公司，半导体制造业和国际物流。她对人力资源业务伙伴，组织发展和企业大学方面有自己独到的见解。她曾经成功的推动过胜任力模型，人力资源规划和收购兼并等项目。梁晓云女士毕业于复旦大学，后于上海交通大学获得工商管理硕士学位。梁女士获得过美国圣约瑟夫大学的组织发展认证，于中欧商学院推动过员工与组织发展计划，营销管理程序。同时也是早期职业潜能发展项目的推动者。



# 演讲嘉宾介绍

---



蒋康南 **Norah**  
培训与发展高级经理



彭沁 **Chin**  
人才发展专员

# 演讲嘉宾介绍

---



张耀文 **Elvin**  
培训与学习发展助理经理



唐欢 **Tina**  
人才招聘经理



马泽伟 **John**  
文化与组织使命专员，敬业度大使

- ▶ 智享会付费会员企业超过 3500 家
- ▶ 遍布20个行业门类和超过60 个行业大类
- ▶ 其中本土领先企业约占 60% ， 外资企业约占 40%
- ▶ 已经进入中国的世界500 强和全球2000强企业中， 超过90%是智享会的会员
- ▶ 注册会员代表中， 人力资源总监及以上级别占 25% ， 人力资源经理级别占 61.5%
- ▶ 人力资源智享会（HREC） 每年举办超过250 场会员专享活动， 包括：
  - 3 场人力资源价值大奖以及3 场人力资源供应商价值大奖
  - 42 场大型年会与展示会
  - 近60 场空中课堂和网络会议
  - 12 场标杆企业实地探访活动
- ▶ 超过100 场人力资源专业培训与各类版权课程
- ▶ 人力资源智享会（HREC） 旗下双月刊《HR Value》 杂志， 读者人数超3万名
- ▶ 人力资源智享会（HREC） 每年出版超过20份研究报告
- ▶ 人力资源智享会（HREC） 每年邀约、 采访并撰写超过200 个企业实践案例
- ▶ 人力资源智享会（HREC） 与全球10 多家人力资源细分领域权威机构合作， 为中国人力资源从业人员提供全球著名的版权课程及专业认证项目
- ▶ 人力资源智享会（HREC） 内训咨询服务平台每年帮助超过200 家公司找到服务好、 质量高、 满足企业定制需求的经智享会认证的咨询和培训服务提供商
- ▶ 人力资源智享会（HREC） 旗下“供应商采购指南（The Purchasing Guide） ” 集合了市场上兼具知名度和美誉度的近200 家人力资源服务商帮助人力资源从业者在采购服务时， 节省时间， 降低风险
- ▶ 人力资源智享会（HREC） 的“享问” 微咨询平台拥有50余位在人力资源领域深耕多年， 不仅拥有丰富的理论知识基础， 更拥有骄人的实战经验的专家， 为HR 提供快速且专业的指导， 满足工作中遇到的问题越来越精细化、 碎片化的趋势。