

2020 中国灵活用工大会

—— 依法用工 合理降本 提升人效

2020年9月10日，上海



Flexible Staffing

活动背景

宏观经济的催化、劳动政策的变革、意识形态的开放等等，都催生着用工形式的多样化发展。从传统的制造业一线员工，到基础行政类岗位，再到互联网时代下的 O2O 服务，甚至是疫情下“共享员工”的涌现，都让 HR 能够敏锐的感受到，真正的“灵活用工”的时代到了。在 21 世纪 20 年代的 RUPT 时代，打破传统灵活用工的认知、形式、配置、管理，让用工在有法可依的前提下，真正做到敏捷、高效、“合身”，值得每一位 HR 思索与实践！

今年九月十日的上海，智享会将云集各行各业“灵活用工”的资深人力资源及法律专家，结合企业实践，聚焦前沿与热点，解答您的忧思，共言灵活用工的未来！

适合人群



人力资源总监



招聘负责人



人力资源业务
合作伙伴



人力资源共享服
务中心负责人



培训与发展
负责人



员工关系负责人



……

可以学习到

- 01 灵活用工的法律界限
- 02 灵活用工的形式多样化与合理配置
- 03 灵活用工人员管理
- 04 人力资源服务商的服务、准入与甄选
- 05 应对紧急场景，如何快速流程化解决用工短缺问题
- 06 用互联网思维系统化管理灵活用工人员与流程

联席赞助

talent 力德国际
Talent InternationalGaiaWorks
盖雅工场

CSC 卡思·优派

FESCO · Adecco

CAREER INTERNATIONAL
科锐国际RNG 仁联集团
RENLIAN GROUP

手提袋 + 展台赞助

Vanhr 万古人力

大会主席 + 展台赞助

独立日
DULIDAY

圆桌嘉宾 + 展台赞助

ciic 中智上海

WorkTrans
喔趣科技

展台赞助

ACG 爱才集团
中国人力资源服务行业卓越品牌龙芝
LY CONSULTING SERVICE亚洲人才
AsiaHR
HR SOLUTIONSG Group
YOUR JOB, OUR WORKZDL Group
展动力
— 展动力人才集团 —赢珑云科
linlongyun.com助活网
www.zhuhuo-job.com

金划算集团

TALENT TREE
择栖企业管理咨询BLUESEA 蓝海股份
HR SolutionsXG X-GIANTS
GROUP欧孚科技
offer

上上签

分享嘉宾介绍

**汪世龙 | 党委书记、工会主席、人资行政总监 | 京东**

汪世龙, 高级人力资源管理师, 共青团宿迁市委副书记(兼职), 江苏京东信息技术有限公司党委书记、工会主席、人资行政总监。汪先生大胆突破引进人才, 开拓“阳台工程”、“阳光天使”、“仓配客一体化体验基地”、“双创实训孵化中心”等一系列创新渠道为企业输送大量核心人才; 内外兼修培育人才, 搭建“鹰”、“狼”、“航”三位一体人才发展全景图, 全方位提升人才培养质量; 先后成立京东职业技能鉴定所、职业培训学校, 累计培养技能人才近万名, 于创新当中取得卓越的成果。曾先后获得“中国好网民-江苏榜样”、“江苏省优秀党务工作者”、“江苏省青年岗位能手”等荣誉称号。

**余力 | 卡思优派人力资源集团广州分总 | 卡思优派**

目前担任卡思优派控股集团广州总经理一职。15年的人力资源行业经验, 近10年的国企人力资源经验, 为多家世界500强企业提供咨询服务, 先后服务过王老吉药业、德邦物流、维达纸业、玛氏集团、7-11、碧桂园、晨光、达能、骏丰频普、建设银行、广发银行等多家企业, 致力于为企业提供蓝领外包、白领外包、薪税外包、招聘外包、福利外包、培训外包、人力资源咨询等全流程解决方案。

**涂赟 | 中国区工厂总经理 | 霍尼韦尔安全与生产力解决方案集团**

涂赟先生2010年加入霍尼韦尔, 担任霍尼韦尔安全与生产力解决方案集团中国区工厂总经理及SPS大中华区集成供应链资深总监职位。涂赟先生负责霍尼韦尔安全与生产力解决方案集团中国区工厂的运营管理。

涂赟先生在工厂运营、智能制造、产品设计、精益生产等方面拥有丰富的经验。致力于领导霍尼韦尔安全与生产力解决方案集团中国区工厂为全球客户提供卓越的产品、软件以及互联解决方案, 助力提升生产力、工作场所安全以及资产绩效。

在加入霍尼韦尔之前, 涂赟先后供职于多家知名企业。拥有超过22年的外企经验, 15年以上的领导经验以及超过十年的高级管理经验。

涂赟先生拥有天津大学工程学士、西安交通大学工商管理硕士学位、法国巴黎ICD国际商学院管理博士(在读)。

**张志胜 | 人力资源总监 | 西雅衣家中国**

张志胜, 现任西雅衣家(中国)商业有限公司人力资源总监, 负责人事、行政、内部沟通和公司事务, 作为公司战略伙伴推动组织效能、人才发展和业务转型。

张志胜从事零售行业25年来, 在国营百货、合资商超、外资快时尚多种业态下积累了销售管理、市场营销、电子商务和人力资源管理等方面的相关经验, 对零售业和人力资源有自己的观察视角和战略思考。

在近10年的人力资源负责人的岗位上, 张志胜亲历了快时尚在中国市场的发起、成长、兴旺和转变, 亲手搭建了推动某知名品牌快速高质量发展的人力资源架构和团队, 积极参与了公司架构重组和业务转型, 致力于探索业务和组织发展的自身规律, 为公司和人才创造价值。

**归潇芸 | 人力资源总监 | 喜利得(上海)有限公司**

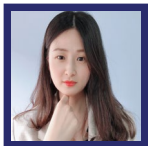
归潇芸女士毕业于上海交通大学人力资源管理专业, 将近20年的人力资源管理经验, 先后在多家工业制造、市场营销领域的跨国公司担任高级管理岗位。

归潇芸女士在人力资源战略与运营、组织与人才发展、人员激励和敬业度提升等方面有着丰富的经验。她曾成功制定和实施人力资源方案在公司收购并购、效能提升、组织变革等重要项目中帮助公司实现目标、取得发展。

**庄娜 | 苏州工厂HRBP | 宝时得科技(中国)有限公司**

庄娜, 10年人力资源工作经验, 目前任职大型制造工厂HRBP。具有国家二级心理咨询师、劳动关系协调员证书。曾多次获得苏州工业园区优秀人力资源工作者、优秀劳动关系协调员等称号。

分享嘉宾介绍

**宗慧 | 人力资源副总监 | 斯凯奇中国**

宗慧女士现任斯凯奇中国 (Skechers China) 人力资源副总监, 负责上海总部及大东区招聘、薪酬、员工关系、绩效等人力资源管理工作。从事零售行业人力资源工作超10年, 熟悉并擅长零售行业招募、绩效及薪酬管理工作, 对于HRBP及组织发展均有丰富的实践经验。

**赵贇 | 灵活用工及招聘事业部总监 | 上海中智项目外包咨询服务有限公司**

赵贇女士现任上海中智项目外包咨询服务有限公司灵活用工及招聘事业部总监一职, 同时管理公司多项对外业务。拥有二十年人力资源服务及咨询经验, 并长期致力于中国劳动市场研究和商业模式设计, 带领核心团队将商业模式和业务规划落地运营, 取得了行业内广为认可的商业口碑。帮助上万家客户解决复杂的用工问题, 服务行业覆盖金融业、制造业、医药业、互联网行业等, 为中智在当今激烈的市场竞争下形成客户、雇员、公司三赢的服务优势。

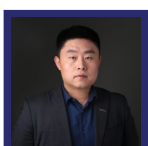
**陆敬波 | 主任、首席合伙人 | 上海江三角律师事务所**

陆敬波, 上海江三角律师事务所首席合伙人律师, 1995年执业至今, 擅长人力资源、劳动雇佣领域的境内法律服务。长期担任诸多大型外企、国企和民企的劳动人事法律顾问; 为八千家企业提供过专业的劳动法实务培训; 多次受上海、广东、江西、长沙、常州、湖州、甘肃等地的律师协会邀请, 为当地律师进行劳动法业务培训。于国家供给侧改革背景下, 多次以律师身份参与并主导大型国企的员工安置项目, 妥善处理了大量的集体争议和个体争议。2016年, 指导某美资跨国集团总部及各分支机构建立了工会。2016年, 指导妥善处理了因员工罢工导致的诺基亚通信与七十一名员工集体诉讼案。2017年, 妥善处理中国宝武钢铁集团职工公积金历史遗留难题。近几年, 妥善处理了中国某塑胶制品有限公司、上海某物流有限公司的人员分流转移项目。

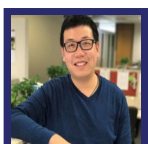
**胡轶姮 | BI开发总监 | FESCO Adecco**

胡轶姮女士, 现任FESCO Adecco零售与消费者服务事业部BI开发总监。拥有近20年零售相关的从业经历, 在购物者的洞察力, 购物者营销和渠道营销与管理等服务有丰富经验。

Chris曾任职多家世界知名零售、广告公司, 为世界五百强及大型跨国企业提供数据、系统支持及策略等服务。

**周鑫 | 副总裁 | 仁联集团**

拥有超过12年以上人力资源实践行业经验, 擅长为企业提供人力资源整体创新解决方案。设计并开发了集团“灵活用工”相关产品, 为客户提供多元化解决方案; 完善了集团的前, 中, 后台业务流程及规范, 为客户企业实现降本增效奠定基础; 创建了仁联独家“全国业务联动支持体系”, 为集团承接大型项目提供了坚实保障。

**王慰 | 大中华区招聘总监 | 杜邦中国**

王慰先生现任杜邦中国大中华区招聘总监, 主要负责人才吸引, 招募和雇主品牌推广。在加入杜邦中国前, 历任瑞士奇华顿香精香料公司大中华区及韩国地区人力资源伙伴和招聘经理。王慰先生拥有15年人力资源工作经历, 在人才吸引招募, 人力资源业务伙伴, 人才测评和选拔, 渠道发展和管理上积累了丰富的实践经验。

**余晓娇 | 行政人资部长 | 太平鸟物流**

Joyce Yu 从事人力资源相关工作10年以上, 带领团队构建公司绩效管理体系、领导力评价中心、岗位价值评估及薪酬架构, 搭建公司管理、专业双轨制发展路径, 在公司内部建立任职资格体系, 并以此开展人才盘点。

Joyce 是心理学研究生, 多年来一直学习成为一位优秀的Facilitator, 并不断应用在人力资源实务中。

分享嘉宾介绍

**王翔 | 独立日 CPO | 独立日**

19年人力资源互联网行业营销体系管理、人力资源管理、组织发展经验
 历任51job、智联招聘、百度人才、猎聘、青团社、店长直聘等企业高级管理岗位
 青团社前COO、店长直聘前COO
 现任独立日首席人才官（CPO）职务

**孙冰冰 | 全球制造及工程人力资源总监 | 联想集团**

Summer Sun, 联想全球制造及工程人力资源总监, 负责联想全球制造及工程全球业务的人力资源, 以及联想全球供应链组织人才发展工作, 所支持的业务及员工遍布全球9个国家。

Summer对全球化业务的HR战略制定、组织变革及领导力发展、制造业务人力资源管理方面有丰富经验, 带领团队设计实施了多个联想全球制造组织战略人力资源项目, 设计并实施了多个国际化人才培养、组织文化变革项目推动业务转型。

**Richard Pang | 总监 | 力德国际**

Richard毕业于华东理工大学, 获得工商管理 and 法律双学位。

他有十余年的人力资源行业经验, 近七年在力德国际负责灵活用工及BPO业务, 他负责过多个世界500强公司的项目, 对灵活用工和BPO有独到的见解, 是细分行业的专家。

**祝乐 | 人力资源总监 | 开利商业冷冻**

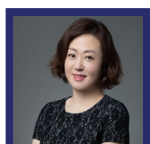
祝乐, 美国索菲亚大学FMBA, 现任开利商用冷冻亚太区人力资源总监, 在大型工业领域有超过20年人力资源管理经验。在加入开利之前, 曾服务于柯达、力丰、百朗、丹纳赫、奥的斯等公司。祝乐熟悉人力资源各大模块, 是优秀的人力资源专业人士, 具有丰富的人力资源实战经验。

**唐胥黎 | 招聘总监 | 拜耳中国**

唐胥黎女士现任拜耳中国招聘总监, 全面负责招聘战略及政策制订、社会招聘、校园招聘、雇主品牌建设、数字化赋能HR、招聘渠道开拓与管理、流程与系统优化、外包服务管理、数字化招聘转型等项目。加入拜耳之前, 唐胥黎女士分别在亿滋、赛诺菲、翰德猎头公司、美国人才测评中心、科龙电器公司工作, 在人才甄选、培训生人才培养、招聘团队效能提升、数字化赋能HR等方面积累了丰富经验。美国伊利诺伊大学人力资源硕士。

**程汉威 | 人力资源副总监-业务伙伴及员工关系管理 | 拜耳斯道夫集团**

程汉威女士现就职于拜耳斯道夫集团旗下妮维雅(上海)有限公司, 拥有上海交通大学本科学位以及复旦大学IMBA学位。在此之前, 程女士历任拜耳(中国)有限公司, 拜耳材料科技(中国)有限公司及拜耳材料科技(上海)管理有限公司人力资源经理, 经验涵盖人力资源管理员工关系, 薪资福利及业务伙伴等职能模块, 工作经验非常丰富。

**乔烨 | 中国区劳动关系总监 | 大陆投资(中国)有限公司**

Carol, 大陆汽车集团中国区劳动关系总监, 负责全国25,000多名员工关系的管理和协调工作, 为各事业部的业务发展和组织架构调整提供专业的员工关系解决方案, 带领团队设计并开发的员工关系管理流程、针对HR从业人员及非HR管理层的劳动关系管理课程受到集团管理层的高度评价并予以广泛实施。Carol同时还是集团“健康领导力”课程的特聘讲师, 帮助管理层营造良好的工作氛围, 关注员工的身心健康。Carol曾服务于沃尔玛, 中信集团、日本航空等多家国内外知名企业, 在HR战略制定、企业并购及架构调整过程中员工关系的处理和沟通技巧方面有着丰富的经验。

分享嘉宾介绍



吴燕 | 中国区人力资源总监 | 科勒(中国)投资有限公司

吴燕, 中国区人力资源总监。吴女士全面负责科勒中国的人力资源管理工作包括中国区人力资源战略规划、领导力发展、人才梯队培养和发展、绩效管理、公司文化建设。在此之前, 她负责科勒亚太服务中心的人力资源管理工作以及在亚太区各业务单位的人才发展, 并在美国总部负责全球科勒大学的发展和管理工作。吴女士有近20年的人力资源管理经验, 擅长组织和人才发展、领导力发展、学习和发展, 并有多年的海外工作和学习的经验。



宋圆阳 | 喔趣科技联合创始人、灵活用工事业部COO | 喔趣科技

现任喔趣科技灵活用工事业部COO, 全面负责喔趣科技灵活用工业务的运营与推广, 致力于为企业带来灵活的用工方案与雇佣策略, 满足企业在人力资源建设与管理中对各类人员的需求。

曾担任网易商务总监, 拥有10年以上的中高层管理岗运营与管理经验, 对互联网、IT行业以及传统行业与互联网的结合有深刻洞察。



董润青 | 合伙人 | 上海保华律师事务所

美国纽约州执业律师、中国执业律师。在劳动法, 商业诉讼、争议处理、公司制度设计等方面, 具有广泛的专业实践及经验; 长期致力于劳动法实务与科研领域; 擅长协助企业处理涉及劳动事务的国际商业争议; 多次被包括多次被包括Chambers、Legal Band、CLECSS在内的评选机构(媒体)评定为上榜律师、新兴之星、亚洲领先劳动法律师、杰出律师等头衔。



邱伸 | 劳动力管理专家 | 盖雅工场

专注于企业人力资源管理17年, 在高端制造、连锁零售和现代服务业有着超过70个人力资源信息化项目经验, 在劳动力管理领域拥有丰富的经验, 与众多中国劳动力管理实践引领者同行共创, 致力于以新科技提升劳动力效率。邱先生毕业于北京交通大学, 曾任华美宏大中国首席顾问、明基逐鹿华北顾问经理等。



陈晓玲 | 灵活用工业务总经理兼HRSSC负责人 | 科锐国际

陈晓玲女士在科锐国际拥有超过10年HRO(人力资源服务外包)、BPO(业务流程外包)、RPO(招聘流程外包)业务管理以及HRSSC运营管理经验, 长期为企业提供专业咨询及解决方案, 包含: 战略招聘, 员工安置, 人力资源服务外包项目管理, 人力资源共享服务外包运作及管理、项目管理培训等。陈晓玲女士同时兼任科锐国际招聘管理学院讲师, 定期为企业提供招聘领域和项目管理培训。加入科锐国际之前, 陈晓玲女士曾先后在知名外企HSBC, DHL从事企业人力资源管理工作。陈晓玲女士拥有人力资源管理学士学位和曼彻斯特大学全球MBA学历。



陈嫣 | 人力资源资深总监 盒马人力资源负责人 | 阿里巴巴

陈嫣, 阿里巴巴集团人力资源资深总监, 负责盒马和数字农业整体的人力资源工作。

在10多年的阿里巴巴工作经历中, 陈嫣曾在多个商业BU工作, 负责过业务和HR整体工作, 有着丰富的业务经营管理和行业全领域的HR工作经验, 对于从业务战略到组织策略、组织变革及领导力发展有着丰富的经验。参与盒马业务从0-1的全过程, 主导和设计了匹配盒马业务模式的组织运营策略。

分享嘉宾介绍

**杜宏伟 | 亚太区人力资源总监-制造 | 沃尔沃汽车**

杜宏伟先生现任沃尔沃汽车集团亚太区制造人力资源总监, 负责工厂全面的人力资源管理工作。他拥有20多年的工作经验, 在加入沃尔沃前, 曾任职于斯凯孚大连。

**姜娟 | 人力资源业务伙伴 | GE 医疗**

从业20年以上的人力资源管理者, 长期服务于工厂制造业及供应链部门, 于2012年加入GE, 目前担任GE医疗集团旗下显影剂中国制造基地的HRBP, 在加入GE医疗前, 曾在GE能源集团担任工业系统亚太区供应链HRBP及负责管理工业系统属下两个工厂人力资源工作。

展示会 A 日程安排

0830 签到入场

0900 2020 中国招聘与任用供应商价值大奖颁奖典礼

0930 智享会致辞

0940 第一讲 | 灵活用工促产业大发展

江苏京东信息科技有限公司作为全球最大商务呼叫中心, 为了应对业务波峰、波谷期所致的人才缺口与冗余, 在灵活用工的实践与试错中总结了八年的经验, 尤其在疫情下全面开启了灵活用工的新形势。本讲将围绕京东的多样化用工形式、人员管理及最佳实践等进行盘点。

📌 电子商务行业业务及用工特点

📌 京东灵活用工的全面开启

📌 最佳实践案例

- 人才培养前置——校企合作
- 新时代人才良性生态——社会灵活用工模式
- 疫情下用工模式创新——共享员工
- 特殊群体就业帮扶——阳光天使项目

📌 业务伙伴同管理

👤 汪世龙 | 党委书记、工会主席、人资行政总监 | 京东

1020 第二讲 | 人力资源新风口, 灵活用工模式三重门

📌 灵活用工如何助力突破生存困局, 带来用工生机

📌 重塑组织结构, 重新定义岗位属性

📌 技术赋能, 灵活用工创造的增值点

👤 余力 | 卡思优派人力资源集团广州分总 | 卡思优派

1055 展台访问

1125 第三讲 | 新形势下低成本灵活用工

在一线员工市场紧缺、灵活用工趋势形态下, 对于霍尼韦尔安全与生产力解决方案工厂来说, 阶段性的波峰期订单就是牵动全工厂上下的常态场景。

本讲将围绕霍尼韦尔在此场景下的体系化、低成本的管理与具体解决方案进行分享。

📌 灵活用工需求的产生

📌 如何寻求规范的低成本的灵活用工

📌 挑战及具体解决方案实践

👤 涂赞 | 中国区工厂总经理 | 霍尼韦尔安全与生产力解决方案集团

1205 圆桌讨论

如何打造适合公司体系的灵活用工组织架构, 提升效率?

👤 张志胜 | 人力资源总监 | 西雅衣家中国

👤 归潇芸 | 人力资源总监 | 喜利得(上海)有限公司

👤 庄娜 | 苏州工厂 HRBP | 宝时得科技(中国)有限公司

👤 宗慧 | 人力资源副总监 | 斯凯奇中国

👤 赵贇 | 灵活用工及招聘事业部总监 | 上海中智项目外包咨询服务

1245 抽奖 200 元星礼卡 *1 Kindle*1

1250 午休

1350 抽奖 九阳便携榨汁机 *1

1355 第四讲 | 灵活用工中的工伤管理实践

📌 灵活用工——万变不离其宗

(一) 法律关系的灵活 (二) 具体要素的灵活

📌 工伤认定——三要件

(一) 关系要件

(二) 情形要件(认定、视同、排除; 三工原则)

(三) 程序要件

📌 工伤责任——法定与追偿

(一) 法定(有无、主体、标准) (二) 追偿(约定追偿、法定追偿)

👤 陆敬波 | 主任、首席合伙人 | 上海江三角律师事务所

1440 第五讲 | 来自 FESCO Adecco 的演讲

👤 胡轶姮 | BI 开发总监 | FESCO Adecco

1515 第六讲 | 灵活用工背后的企业人效提升新思考

📌 疫情后零工经济带来的新“风口”

📌 企业的“灵活用工”用对了吗?

📌 后“人口红利”下的创新模式体验

👤 周鑫 | 副总裁 | 仁联集团

1550 展台访问

1620 第七讲 | 如何在多元化的灵活用工形式中, 实现企业和劳动者双赢?

随着这几年灵活用工模式的兴起, 市面上涌现了大量的人力资源服务机构, 其中不少存在“擦边球”操作, 隐藏了一定的法律风险。作为企业内部 HR 应当如何根据自身需求来选择供应商, 并建立内部风险管控机制来实现双赢?

📌 杜邦中国在灵活用工模式中的实践

📌 多维度的供应商选择: 地域性 + 行业特征 + 职能分类 + 法律风险控制 + 灵敏度

📌 如何评估和防范法律风险, HR 需要做好哪些关键点? 如果建立内部控制流程及管理?

👤 王慰 | 大中华区招聘总监 | 杜邦中国

1700 第八讲 | 用工形式的最优排列组合

太平鸟作为以服饰品牌为核心的多元化企业集团, 在电商、零售、物流等板块的用工形式上有着多年学习摸索的经验。如何应对市场变化, 对企业用工形式进行最优排列组合? 针对这次疫情, 又该如何应对? 本讲将通过太平鸟物流灵活用工的实践为大家展开分享。

📌 灵活用工体系

📌 灵活用工模式的选择

📌 企业内部的灵活用工配置

👤 余晓娇 | 行政人资部长 | 太平鸟物流

1740 抽奖

小米蓝牙温湿度计 + 小米感应夜灯 *1 象印保温杯 *1

凌美钢笔 *1 JBL 蓝牙音响 *1 松下便携电动牙刷 *1

荣耀运动手表 *1

1745 结束

展示会 B 日程安排

0830 签到入场

0910 智享会致辞

0915 大会主席致辞

👤 王翔 | 独立日 CPO | 独立日

0925 第一讲 | 联想在 VUCA 时代的敏捷弹性用工

联想在全球范围的制造基地为全球客户提供包括个人电脑、服务器、手机、平板电脑在内的等多样化产品和服务, 拥有数万名一线员工。在 VUCA 市场环境下, HR 如何敏捷响应不断变化的内外部人力需求与供给, 助力企业智能化变革? 本讲将分享联想在全球业务背景下的灵活用工特色和人员管理实践。

- 🗨️ VUCA 时代下的灵活用工模式
 - 🗨️ 如何进行人员配置及管理以满足生产交付和质量
 - 🗨️ 联想在敏捷弹性用工方面的探索
- 👤 孙冰冰 | 全球制造及工程人力资源总监 | 联想集团

1005 第二讲 | 如何跟上灵活用工的大时代

- 🗨️ 灵活用工现状
 - 🗨️ 灵活用工场景及案例
 - 🗨️ 灵活用工的风险
- 👤 Richard Pang | 总监 | 力德国际

1040 展台访问

1110 第三讲 | 灵活用工如何做好灵活和管理

随着中国劳动法规逐步规范以及劳动力市场的挑战, 如何在不过违背法律要求的前提下及时满足生产的需求, 并且管理好临时员工成为一个生产制造行业 HR 面临的极大挑战。本讲将与大家分享开利商用冷冻在灵活用工方面的一些经验。

- 🗨️ 灵活用工的挑战
 - 🗨️ 如何及时满足生产的用工需求
 - 🗨️ 如何防范法律风险
 - 🗨️ 灵活用工案例分享
- 👤 祝乐 | 人力资源总监 | 开利商业冷冻

1150 圆桌讨论

如何基于企业及市场背景, 实现灵活用工人员的快速入场?

- 👤 唐胥黎 | 招聘总监 | 拜耳中国
- 👤 程汉威 | 人力资源副总监 - 业务伙伴及员工关系管理 | 拜耳斯道夫集团
- 👤 乔焯 | 中国区劳动关系总监 | 大陆投资(中国)有限公司
- 👤 吴燕 | 中国区人力资源总监 | 科勒(中国)投资有限公司
- 👤 宋圆阳 | 喔趣科技联合创始人、灵活用工事业部 COO | 喔趣科技

1230 抽奖 200元星礼卡 *1 Kindle*1

1235 午休

1335 抽奖 九阳便携榨汁机 *1

1340 第四讲 | 灵活用工背景下的劳动关系分析与争议处理

- 🗨️ 传统劳动关系与灵活用工的本质区别。
 - 🗨️ 互联网用工等于灵活用工吗?
 - 🗨️ 灵活用工环境下的常见争议类型。
 - 🗨️ 介绍一些灵活用工的典型案例。
- 👤 董润青 | 合伙人 | 上海保华律师事务所

1425 第五讲 | 发现劳动力管理的新生机

- 🗨️ 疫情后的劳动力管理大变局
 - 🗨️ 新时期的新挑战, 盖雅工场聚焦于解决三个问题
 - 🗨️ 面向灵活用工的全流程劳动力管理服务体系
 - 🗨️ 如何快速有效的帮助解决企业落地需求
 - 🗨️ 发现劳动力管理的新生机
- 👤 邱伸 | 劳动力管理专家 | 盖雅工场

1500 第六讲 | 灵活用工服务如何满足多样化场景与价值诉求

- 🗨️ 灵活用工在全球的发展与演变
 - 🗨️ 中国灵活用工服务的现状与问题
 - 🗨️ 如何建立灵活用工适应多场景需求
 - 🗨️ 灵活用工服务专业度体现
 - 🗨️ 打造灵活用工最佳雇主
- 👤 陈晓玲 | 灵活用工业务总经理兼 HRSSC 负责人 | 科锐国际

1535 展台访问

1605 第七讲 | 灵活用工的数字化建设和市场化运营

👤 陈嫻 | 人力资源资深总监 盒马人力资源负责人 | 阿里巴巴

1645 第八讲 | 沃尔沃柔性用工与灵活用工实践

- 🗨️ 沃尔沃以人为本的用工政策
 - 🗨️ 工厂柔性用工理念
 - 🗨️ 疫情对工厂用工的影响
- 👤 杜宏伟 | 亚太区人力资源总监 - 制造 | 沃尔沃汽车

1725 第九讲 | 多元化灵活用工——工厂业务外包的实践与思索

自 2015 年起, 受市场大环境影响, GE 工业系统的工厂面临着订单量波动大, 客户要求的交期短, 生产计划和产能安排随需调整, 相应的生产一线工人的调配和配置需要更加具备灵活性和弹性。

GE 工业系统工厂在充分利用了第三方劳务派遣, 集团内部劳动力资源共享等灵活用工方式的同时, 决定尝试将生产环节中部分非核心关键的一线岗位做业务外包, 于 2016 年由 HR 部门牵头成立了工厂业务外包项目组, 本讲将与大家分享工厂业务外包的探索实践及心得思考。

👤 姜娟 | 人力资源业务伙伴 | GE 医疗

1805 抽奖

- 小米蓝牙温湿度计 + 小米感应夜灯 *1
- 象印保温杯 *1
- 凌美钢笔 *1
- JBL 蓝牙音响 *1
- 松下便携电动牙刷 *1
- 荣耀运动手表 *1

1810 结束

智享会现场防疫须知

智享会严格遵守国家相关防疫规定, 请您务必仔细阅读以下须知:



- + 签到时我们将对每位参会嘉宾进行体温测量
- + 我们要求每位参会嘉宾包括但不限于参会代表、赞助商和展台服务人员以及智享会工作人员全程佩戴口罩。
- + 签到处设置保持安全距离警示标志
- + 会场内我们设立多处消毒液站点, 方便您随时做好个人卫生清洁工作
- + 会场内我们设立合理并安全的座位间距
- + 展区内展台之间的间距大于 1 米
- + 若您有发烧、咳嗽或其它任何呼吸道症状, 建议您先去医院就诊, 同时通知您的客户服务代表



■ 关于人力资源智享会

人力资源智享会 (HREC) 是高端、专业、广具影响力的, 面向中国人力资源领域专业人士的会员制组织。截至 2019 年 6 月 30 日: 智享会付费会员企业超过 3800 家, 已经进入中国的世界 500 强和福布斯全球 2000 强企业, 超过 90% 的企业正在享受智享会的各项服务。智享会的产品和服务覆盖人力资源全领域, 且形式丰富、立足前沿、全方位满足人力资源人士的“学习需求, 采购需求, 激励和认可需求”。

智享会满足学习需求:

线下学习渠道: 每年 (1) 举办超过 40 场的大型品牌年会及展示会; 众多细分领域的品牌盛会已深入人心, 成为专业人士学习前沿趋势、优秀实践的首选。(2) 超过 30 场 HR Frontier 活动与标杆企业探访带您深入剖析领先企业的最佳人力资源实践。(3) 覆盖人力资源各模块、领导力开发和软技能发展的超过 100 场的公开课培训和内训, 提供会员企业一站式的学习解决方案。(4) “享问”微咨询平台, 帮助 HR 找到指定领域的专家, 在碎片时间中获得专业咨询、靶向指导。(5) Member Bridge 一对一会员互访服务, 每年帮助超过 200 家会员企业对接搭桥, 促进企业会员之间的深度交流, 满足会员之间经验分享的需求。(6) 智享会公益教练俱乐部, 致力于教练技术的实践和应用, 并通过教练技术帮助企业或个人实现突破、找到方法、达成目标, 过去 4 年已经累计招募经过专业认证教练 50+, 服务超过 500 名会员, 满意度超过 99%。

线上学习渠道: 70 多场空中课堂与网络会议使会员足不出户就能了解管理前沿、法规动态。

阅读和深度学习渠道: (1) 6 期《HR Value》杂志兼具理论性和实践性, 读者人数超 3 万名。(2) 24 份权威研究报告, 200+ 中国本地实践案例, 覆盖人力资源各个领域: 管理培训生项目、人力资源共享服务中心、人才管理与领导力发展、蓝领员工管理、社交媒体与人才招聘、校园招聘、在线学习与移动学习、人力资源业务伙伴、变革管理、人力资源数字化转型、弹

性工作制与灵活用工、企业绩效管理改善与优化、企业员工健康福利与健康管理等等, 提供人力资源行业的洞察分析、前沿趋势以及优秀实践分享, 帮助人力资源从业者做出科学决策。

智享会满足采购需求:

(1) 智享会每年在中国主要城市举办覆盖学习发展、招聘任用、薪酬福利、人力资源数字化各主题的大型专业研讨会和展示会, 吸引超过 500+ 中国最顶尖人力资源服务机构和解决方案供应商, 全面满足会员企业采购需求。

(2) 线上供应商采购指南 (The Purchasing Guide), 基于行业内上千位人力资源专业人士的用户真实评价形成, 帮助人力资源从业者在采购服务时节省时间、降低风险。

(3) 内训咨询服务平台, 每年帮助超过 200 家公司找到服务好、质量高、满足企业定制需求的经智享会认证的咨询和培训服务提供商。

(4) 智享会会员共保池, 结合会员集体采购力量, 降低保费。

智享会满足激励和认可需求

(1) 智享会以“汇聚优秀企业, 发现最佳实践, 引领人力资源行业发展”为目标, 每两年举办的“中国学习与发展价值大奖”、“中国招聘与任用价值大奖”和“中国人力资源共享服务中心”颁奖盛典, 作为中国人力资源业内的“奥斯卡奖”而倍受瞩目。智享会遵循“公正、公开、公平”原则, 邀请独立的人力资源领域资深专家组成评委团, 打造出专业、公平、公正的人力资源奖项, 以激励和认可行业中的优秀企业、优秀团队、优秀实践和优秀人物。

(2) 《HR Value》杂志、调研报告及案例、会议论坛等汇聚大批行业领先企业, 成为展示优秀实践和团队成果的舞台。



联系我们

地址: 上海市武宁路 99 号我格广场办公楼 1001-1003 室

邮编: 200063

电话: +86 21 6056 1858 传真: +8621 6056 1859

邮箱地址: marketing@hrecchina.org 网站: www.hrecchina.org

