



薪酬预算与年度调薪

2020年11月26日 中国北京

课程目的：

- » 学习和掌握薪酬管理必备的理念、知识和技巧；
- » 熟悉年度薪酬预算影响因素、思考框架；
- » 掌握薪酬调整技巧，解决实际困难和挑战。

参加对象：

- 人力资源从业经验 1-3 年以上人员均可参加
- 意欲提升或掌握薪酬管理管理体系的人士
- 希望了解薪酬预算与调薪的业务经理同样适合

主办方



联系我们：

地址：上海市武宁路99号我格广场办公楼1001-1003室 邮编：200063
电话：+86 21 6056 1858 Fax：+8621 6056 1859
邮箱地址：marketing@hrecchina.org 网站：www.hrecchina.org

薪酬预算与年度调薪

2020年11月26日 中国北京

课程收益：

- » 了解全面薪酬管理的概念，学习如何有效的建立全面薪酬策略，支持企业的业务发展
- » 更好的做出薪酬方面的决定，并且能够更有效地与员工谈论总体薪酬
- » 掌握薪酬预算与年度薪酬调整技巧
- » 熟悉薪酬管理涉及的职位管理、薪酬调研等工具

课程概览：

我们生活的世界已经呈现出 VUCA 的特征（不稳定性（volatility）、不确定性（uncertainty）、复杂性（complexity）、模糊性（ambiguity）。）企业纷纷出台各项内部管理政策、制度，来提高运营效率，扩大公司市场份额。在企业内部管理方面，作为人力资源管理核心领域的薪酬管理，越来越受到管理层的重视。

年度调薪是人力资源专业人员必须要面对的重要课程。有效的年度调薪可以为公司留住内部骨干人员和优秀人才，而不恰当的调薪则成为引爆人员流失的导火线。如何调，怎样调，调多少，这都需要人力资源专业人员有足够的技巧和策略去平衡，去协调，去控制。

薪酬管理人员，在进行薪酬战略规划，薪酬预算等工作的时候，往往会受到来自管理层的质疑。诸如：“我们真的需要这么多预算么？”；“我们的薪酬结构是否需要什么调整来适应目前的经济环境？”另一方面，当员工面临公司薪酬变革的时候，也会不断地质疑：“我的工资真的具有市场竞争力么？”

因此，对于薪酬管理人员来说，如何在企业需求和员工利益之间找到平衡点，如何科学合理的制定薪酬规划，是一项非常具有挑战的工作。

有别于其他的培训课程，本次课程有以下特点：

- √ 完全由来自企业一线的管理人员设计、讲解；
- √ 理论基础雄厚，实际案例丰富；
- √ 充分的小组讨论，开放性的学员互动；
- √ 切实解决学员带来的实际问题；
- √ 课程结束之后，通过网络互动的形式，继续追踪学员课程学习；
- √ 重在实践与落地，学员所学内容能够完全应用。

薪酬预算与年度调薪

2020年11月26日 中国北京

课程大纲

第一章：薪酬调整的基本概念

- » 薪酬哲学的概念
- » 几个“数”：平均数、算数平均数、加权平均数、中位数
- » 几个“薪酬”
- » 几个“比较”：内、外部竞争比率
- » 几个“调研”：标准报告、客户化报告 / 职位定价、定制调研

第二章：薪酬预算的制定

- » 薪酬预算考量因素 1——薪酬战略
- » 薪酬预算考量因素 2——外部竞争
- » 薪酬预算考量因素 3——内部公平
- » 薪酬预算管理新模式

第三章：市场数据的解读与运用

- » 市场数据类型
- » 市场数据分析手段
- » 市场数据运用

第四章：年度调薪设计与实施

- » 年度调薪预算拆分
- » 调薪矩阵设计与应用
- » 年度调薪案例处理

回顾与总结

- » 课程内容总体回顾



讲师介绍

翁涛 (Terry Weng)

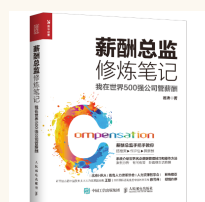
从事人力资源管理与研究二十余年，既有企业内部人力资源管理经验，又有咨询公司人力资源管理咨询顾问工作经历。

目前就职于世界 100 强公司，主管公司薪酬福利人才发展等工作。

工作于多家大型外资企业、国企、民企、咨询公司（例如：中国网通，施耐德电气，TCL 集团，Hay 集团等等）。负责处理中国区、亚太区薪酬福利、绩效管理、人才发展、组织设计、企业文化等工作。善于将最新的理论研究成果融入授课；善于调动学员积极性，系统讲解授课内容。

主要擅长课程：薪酬管理体系设计，职位级别体系设计与搭建，业绩管理体系，销售激励，薪酬管理的 EXCEL 技巧，薪酬预算管理。

著作《薪酬总监修炼笔记——我在世界 500 强公司管薪酬》，由人民邮电出版社出版发行



薪酬预算与年度调薪

2020年11月26日 中国北京

关于智享会

人力资源智享会 (HREC) 是高端、专业、广具影响力的,面向中国人力资源领域专业人士的会员制组织。截至 2019 年 6 月 30 日:智享会付费会员企业超过 3800 家,已经进入中国的世界 500 强和福布斯全球 2000 强企业中,超过 90% 的企业正在享受智享会的各项服务。智享会的产品和服务覆盖人力资源全领域,且形式丰富、立足前沿、全方位满足人力资源人士的“学习需求,采购需求,激励和认可需求”。

智享会满足学习需求:

线下学习渠道: 每年 (1) 举办超过 40 场的大型品牌年会及展示会; 众多细分领域的品牌盛会已深入人心,成为专业人士学习前沿趋势、优秀实践的首选。(2) 超过 30 场 HR Frontier 活动与标杆企业探访带您深入剖析领先企业的最佳人力资源实践。(3) 覆盖人力资源各模块、领导力开发和软技能发展的超过 100 场的公开课培训和内训,提供会员企业一站式的学习解决方案。(4)“享问”微咨询平台,帮助 HR 找到指定领域的专家,在碎片时间中获得专业咨询、靶向指导。(5) Member Bridge 一对一会员互访服务,每年帮助超过 200 家会员企业对接搭桥,促进企业会员之间的深度交流,满足会员之间经验分享的需求。(6) 智享会公益教练俱乐部,致力于教练技术的实践和应用,并通过教练技术帮助企业或个人实现突破、找到方法、达成目标,过去 4 年已经累计招募经过专业认证教练 50+, 服务超过 500 名会员,满意度超过 99%。

线上学习渠道: 70 多场空中课堂与网络会议使会员足不出户就能了解管理前沿、法规动态。

阅读和深度学习渠道: (1) 6 期《HR Value》杂志兼具理论性和实践性,读者人数超 3 万名。(2) 24 份权威研究报告, 200+ 中国本地实践案例,覆盖人力资源各个领域: 管理培训生项目、人力资源共享服务中心、人才管理与领导力发展、蓝领员工管理、社交媒体与人才招聘、校园招聘、在线学习与移动学习、人力资源业务伙伴、变革管理、人力资源数字化转型、弹性工作制与灵活用工、企业绩效管理改善与优化、企业员工健康福利与健康管理等,提供人力资源行业的洞察分析、前沿趋势以及优秀实践分享,帮助人力资源从业者做出科学决策。

智享会满足采购需求:

(1) 智享会每年在中国主要城市举办覆盖学习发展、招聘任用、薪酬福利、人力资源数字化各主题的大型专业研讨会和展示会,吸引超过 500+ 中国最顶尖人力资源服务机构和解决方案供应商,全面满足会员企业采购需求。

(2) 线上供应商采购指南 (The Purchasing Guide), 基于行业内上千位人力资源专业人士的用户真实评价形成,帮助人力资源从业者在采购服务时节省时间、降低风险。

(3) 内训咨询服务平台,每年帮助超过 200 家公司找到服务好、质量高、满足企业定制需求的经智享会认证的咨询和培训服务提供商。

(4) 智享会会员共保池,结合会员集体采购力量,降低保费。

智享会满足激励和认可需求

1) 智享会以“汇聚优秀企业,发现最佳实践,引领人力资源行业发展”为目标,每两年举办的“中国学习与发展价值大奖”、“中国招聘与任用价值大奖”和“中国人力资源共享服务中心”颁奖盛典,作为中国人力资源业内的“奥斯卡奖”而倍受瞩目。智享会遵循“公正、公开、公平”原则,邀请独立的人力资源领域资深专家组成评委团,打造出专业、公平、公正的人力资源奖项,以激励和认可行业中的优秀企业、优秀团队、优秀实践和优秀人物。

(2) 《HR Value》杂志、调研报告及案例、会议论坛等汇聚大批行业领先企业,成为展示优秀实践和团队成果的舞台。

主办方



联系我们:

地址: 上海市武宁路99号我格广场办公楼1001-1003室 邮编: 200063

电话: +86 21 6056 1858 Fax: +8621 6056 1859

邮箱地址: marketing@hrecchina.org 网站: www.hrecchina.org