



战略人力规划与岗位定编：方法与案例

—基于战略和人效提升的人力总量、结构与岗位编制的有效设定

Strategic Workforce Planning

2020年11月12日 上海

学习收益

- 经营视角：战略与组织能力视角下的人力规划与岗位编制，打造人才供应链。
- 方法学习：掌握整体人力规划的方法：确定总量、结构与编制
- 工具模型：收获一套岗位编制确定的方法模型与实用表格
- 案例分享：从十余家企业案例中寻求独特解决方案。

培训对象

- 人力资源总监、经理、主管
- 组织发展总监、经理

主办方



联系我们：

地址：上海市武宁路99号我格广场办公楼1001-1003室 邮编：200063

电话：+86 21 6056 1858 传真：+8621 6056 1859 邮箱地址：marketing@hrecchina.org 网站：www.hrecchina.org

引言

新经济常态下，企业整体人才规划和人力编制问题愈发被重视，人才经营思维下的“人力效能”和“人工成本效益”成为焦点，“减员增效”以及“降本增效”的呼声也越来越大，定编和减员只是微观手段和过程，企业追求持续盈利能力，基于战略、组织效能和人效提升的“定编”、“减员”和“降本”才是目的。

人力编制是一个综合体系，从战略、组织能力到人才规划，从人力编制总量、结构到微观岗位编制，从人才质量到人才发展，才是“提人效”的最终目标。

科石基于多年为企业开展战略人力规划和岗位定编咨询经验，从方法和案例的角度，从宏观到微观，从数量到质量，帮助您诊断与分析人才结构，开展更加合理有效的人力规划和编制优化。



课程大纲

🕒 08:30-09:00 注册

🕒 12:00-13:00 午餐

🕒 09:00-12:00 上午课程

🕒 13:00-17:00 下午课程

🎯 理念与关键策略

- 何谓战略人力规划 (SWP)
- 业务、组织和用工形态对人力规划的影响
- 人力总量、结构与编制设计的方法

🎯 综合组织与人力效能目标

- 从战略、组织能力到关键人才规划
- 从战略和组织能力出发设置组织功能
- 人效目标衡量机制、总量规划与关键效能指标
- 从组织形状、人才形状到人才当量
- 前中后道人力配置的推导关系
- 人才当量、流量与缺口分析
- 从战略规划到人力总量
- 案例：某大型贸易公司人力规划（总量与结构）
- 案例：某企业组织形状分析与缺口分析
- 案例：某集团公司人力规划建模

🎯 职位序列与人员编制设计

- 编制优化基础：组织结构管理原则与岗位设置
- 岗位编制分析的关键流程

- 定性与定量方法
- 工作饱和度与稳定性测算
- 规范饱和度（基于后续应发生的工作内容与工作量）
- 成本预算控制方法
- 岗位性质与编制优化举措
- 前道销售人员编制测算对接效益
- 中道人员编制测算对接规模
- 后道职能管理人员编制方法参考服务比
- 案例：某制造企业职能管理人员优化实例
- 案例：某企业编制优化模型与过渡方案

🎯 人才质量评价与发展机制框架

- 人才质量评价维度与改善策略
- 人才供应链与科石人才发展五星模型
- 动态人才梯队管理与继任计划

关于人力资源智享会

- 智享会付费会员企业超过 3800 家
- 遍布 20 个行业门类和超过 60 个行业大类
- 其中本土领先企业约占 60%，外资企业约占 40%
- 已经进入中国的世界 500 强和全球 2000 强企业中，超过 90% 的企业正在享受智享会的各项服务
- 注册会员代表中，人力资源总监及以上级别占 24.1%，人力资源经理级别及以上占 54.9%
- 人力资源智享会 (HREC) 每年举办超过 250 场会员专享活动，包括：
 - 5 场人力资源价值大奖以及 4 场人力资源供应商价值大奖
 - 近 40 场大型年会与展示会
 - 70+ 场空中课堂和网络会议
 - 14 场标杆企业实地探访活动
 - 超过 100 场人力资源专业培训与各类版权课程
- 人力资源智享会 (HREC) 旗下双月刊《HR Value》杂志，读者人数超 3 万名
- 人力资源智享会 (HREC) 每年出版超过 24 份研究报告
- 人力资源智享会 (HREC) 每年邀约、采访并撰写超过 200 个企业实践案例
- 人力资源智享会 (HREC) 与全球 10 多家人力资源细分领域权威机构合作，为中国人力资源从业人员提供全球著名的版权课程及专业认证项目
- 人力资源智享会 (HREC) 内训咨询服务平台每年帮助超过 200 家公司找到服务好、质量高、满足企业定制需求的经智享会认证的咨询和培训服务提供商
- 人力资源智享会 (HREC) 旗下“供应商采购指南 (The Purchasing Guide)”集合了市场上兼具知名度和美誉度的近 200 家人力资源服务商帮助人力资源从业者在采购服务时，节省时间，降低风险
- 人力资源智享会 (HREC) 的“享问”微咨询平台拥有近 100 余位在人力资源领域深耕多年，不仅拥有丰富的理论知识基础，更拥有骄人的实战经验的专家，为 HR 提供快速且专业的指导，满足工作中遇到的问题越来越精细化、碎片化的趋势。

讲师简介

杨冰 (Robin Yang)

科石公司合伙人、组织与人力资源管理资深顾问、讲师。国际管理咨询协会 (ICMCI) 理事、注册管理咨询师，曾在多家著名组织与 HR 咨询公司任职。

专业领域涉及组织变革、战略人力规划、人力资源数据分析、薪酬激励与绩效管理、中长期激励、人才发展等。他在国家电投、招商局集团、上海医药、世茂股份、春秋航空、KUKA 机器人等多家企业的担任常年顾问，他是 51job、中人网、HR 沙龙等多家 HR 服务公司特聘顾问。曾任国资委和人社局课题研究员，上海交通大学安泰管理学院特聘讲师。目前在上海医药、创侨实业、搜魔网络等公司担任外部顾问，华东理工大学商学院职业导师，曾连续多年担任国资委、人社局外部顾问，参与国企岗位评价、业绩考核、薪酬调查、企业治理、高管激励等课题的研究。



请联系：HREC / Marketing

地址：上海市武宁路 99 号我格广场办公楼 1001-1003 室 邮编：200063
电话：+86 21 6056 1858 传真：+8621 6056 1859
邮箱地址：marketing@hrecchina.org 网站：www.hrecchina.org