

 THE BEST
OF L&D

9月9日 上海 >>>>>>>

中国学习与发展 价值大奖颁奖典礼 暨优秀实践分享会

The Best of L&D

主办方



2020 中国学习与发展价值大奖

2020 China Learning and Development Value Awards

奖项设置

评选以企业学习与发展的最佳实践为主，分为两个奖项类别：

- | | | |
|----|-------|--|
| 01 | 最佳实践奖 |  |
| 02 | 最佳创新奖 |  |



评选原则

★ 权威性 ★

评选标准和评选流程由企业资深人力资源 / 学习与
发展领域专家反复磋商讨论确定。

★ 严谨性 ★

基于评选标准，采用初选、复选、终选三轮评选
程序，多位专家、多方法、多程序进行评审。

★ 公开性 ★

所有评选标准、评选流程和评选方法均公开透明，
严格按照既定标准进行评审，评委成员所在企
业不参评。

★ 保密性 ★

参选企业申报材料的知识产权归属参选方，评选
方将对参选方的知识产权进行严格保密。

★ 非营利性 ★

整个评审过程采用自愿申报原则，全程不以任何
形式收取费用。

★ 实践分享原则 ★

所有参选企业必须认可一旦获奖，愿意在线上
和线下活动中与同行分享的原则。

2020 中国学习与发展价值大奖

2020 China Learning and Development Value Awards

评委会

| 评委团特别顾问 |



祖腾

云学堂联合创始人兼CEO
江苏云学堂网络科技有限公司



袁梵淳

组织与人才发展研究院秘书长、
云学堂咨询服务中心负责人
云学堂

| 评委团成员 |

排名不分先后，以姓氏拼音字母顺序排序



陈可

人力资源副总裁
哥伦比亚中国



邓少华

玛氏大学中国区总监
玛氏



蒋建华

培训中心主任
上汽集团



梁家广

安踏企业大学校长
安踏体育用品有限公司



刘明广

助理总裁，人力行政管理中心负责人
世茂集团



吴汶鎊

大中华区副总裁，人力资源总经理
思科



许桂丽

培训高级总监
携程集团



于敏玉

人力资源副总裁
百胜中国



赵英

企业大学校长
施耐德电气(中国)



金景

CEO
智享会

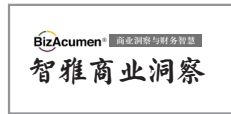
联席赞助



演讲赞助



展台赞助



展台 + 视频独播赞助



演讲嘉宾介绍



武军|南中国区域业务培训总监|拜耳医药保健有限公司

武军是一位具有20年医药销售、市场、管理、培训经验的医药人。现任职为拜耳医药保健有限公司南中国区域业务培训总监。他2000年从赛诺菲安万特公司开始外资医药企业职业生涯，先后在赛诺菲安万特，阿斯利康，拜耳三家外资公司任职，从一线销售代表做起，担任过商务经理，地区经理，培训经理，区域市场经理，大区经理等职位。有着丰富的销售管理，培训体系建设，人员发展经验。武军毕业于东南大学医学院公共卫生学院，获得学士学位。



江剑|上海分公司人力资源总监|友邦保险有限公司

江女士，现任友邦保险有限公司上海分公司人力资源总监，上海外国语大学研究生院日语语言学硕士。拥有多年企业人力资源管理以及人力资源战略咨询工作经验；

曾任职于教育部“211工程”名校江南大学外文系大学教师；

曾任职于全球四大人力资源咨询公司之一美世咨询（Mercer）咨询顾问，负责为客户提供定制化人力资源管理咨询服务；

曾任职于A股上市公司总部澜起科技(Montage)人力资源经理，负责企业人力资源管理及内部项目推进工作；

2016年加入友邦上海至今，负责分公司人力资源管理及人才发展项目推进工作；



杜娟|中国区组织发展人才管理总监|讯达（中国）

杜娟女士现任讯达中国组织发展及人才管理总监，在组织发展、人才战略、领导力发展、业务诊断、绩效管理、继任者规划、学习发展、人才招聘、雇主品牌等相关领域具有丰富的理论和实践经验。之前杜娟女士在不同行业的500强跨国企业从事人力资源管理工作二十余年，她带领团队在企业内部设计并实施众多项目，从文化、组织、人才方面为业务发展提供有力支持。同时，她具有十五年以上管理类课程讲师经历，熟悉人才测评体系和工具，在如何搭建和运行企业内部人才评鉴和发展中心方面具有丰富经验，是Hogan/ OPQ/ DISC/Harrison/MBTI等认证讲师顾问。杜娟女士于十年前开始涉足企业教练领域，也是ICF认证专业教练（ACC）。



周育新 | 大中华区人力资源学习与发展负责人 | 巴斯夫

目前任职于巴斯夫大中华区担任人力资源学习和发展负责人。周女士毕业于上海交通大学获学士和硕士学位。毕业后在上海交通大学任教六年，之后在外资企业工作19年，积累了丰富的才管理与组织发展以及市场营销领域的经验。周育新女士在市场营销领域有近5年丰富的工作经历，在人才管理与组织发展领域有超过14年的资深实践与管理经验。非常熟悉化工行业，制造业，高科技，IT行业的大中华区以及亚太区的人力资源，尤其是人才管理，组织能力，培训与学习的运行模式以及有效实践。擅长的咨询领域为人才管理与组织发展相关，包括：人才评估、甄选及评鉴中心、高潜人才发展项目设计与实施、胜任力建模和应用、人才盘点与继任者管理、领导力发展、职业生涯路径规划及管理、组织诊断、能力提升和变革管理、人才梯队架构搭建、人才梯队发展等。



许忠飞 | ICF认证PCC教练、埃里克森国际教练学院认证导师 | 埃里克森

埃里克森教练南京分院 负责人

三胞集团/总监

上市公司宏图高科业务副总裁

博融传媒业务/高管

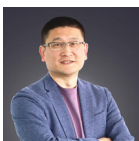
演讲嘉宾介绍



Frank Qi | 智丰汇高级合伙人 | 智丰汇

Frank Qi先生现任 智丰汇公司 高级合伙人一职

近20年企业人力资源学习发展、人才发展与组织发展经验。他曾服务与多家世界500强外资大型企业，其中包括德尔福亚太、礼来亚洲等先后担任人力资源部经理、亚太区人才发展经理及组织发展总监等职务。多年的实战经验让他有着一套训战结合的落地式领导人才培养理念与方法，以解决企业实际问题为主线提升管理者的领导力为企业复制关键领导人才。



张杰 | CEO与创始人 | 上海知言网络科技有限公司

同济大学信息管理学硕士。曾任欧洲最大的企业协作和ERP软件供应商Exact 公司大中华区副总裁；全球最大管理软件 SAP 公司大中华区云计算业务总经理；SAP大中华区教育与培训事业部总经理。在管理软件与云计算产品营销和咨询方面超过15年从业经验。对企业管理流程、人力资源数字化方面有深刻的理解，上海对外经贸大学人工智能管理与变革研究院特聘专家。



程训俐|培训总监|施维雅（天津）制药有限公司

- 临床医学背景，中科院心理所心理资本研究生毕业，多家知名外资企业从事业务、市场营销及培训工作20余年。
- 拥有“贝尔宾高效团队” 授证顾问、ICF ACC、DDI 能力模型构建授证顾问、“团队协作的五项障碍” 授证顾问、CSAL资深催化师、经验萃取师等资质。
- 带领施维雅培训部门多次在CSTD、CEFE、智享会等国内行业平台获得学习项目的卓越运营、最佳创新、卓越业务支持等奖项。



王薇|学习与发展中心培训总监|百济神州生物制药公司

毕业于北京大学医学部，北京师范大学MPA

曾任职于西安杨森、辉瑞等知名药企

13年管理经验，12年培训/咨询经验

负责过企业内部销售、市场、医学、准入、领导力培训，也曾为近百家医院提供培训及咨询服务

DDI认证授权讲师、AACTP认证行动学习促动师，热衷于行动学习、教练技术、引导技术等在企业内部的实践运用探索



周玥媛|人才发展总监|网易（杭州）

周玥媛女士，现任网易集团人才发展总监，负责网易（杭州）的人才发展业务。周女士在高科技及互联网企业任职近20年。在领导力发展、学习发展、组织发展与变革、招聘、业务伙伴等方面都具有丰富的实践和管理经验，同时是国际促动师协会WFA 促动师、IOC认证OD顾问和团队教练，接受过系统化的促动、测评和授课技巧训练，拥有丰富的实战经验和案例。帮助不同规模的企业搭建企业内部的培训体系平台，培养企业内部讲师队伍，组织中、高层战略共创研讨会议等。

0830-0900 注册

0900-0930 2020 中国学习与发展价值大奖颁奖典礼

0930-0935 主办方致辞 - 智享会

0935-0940 联合主办方致辞 - 云学堂

0940-0945 大会主席致辞

0945-1030

1



“相信热爱 易起成长”网易应届生培养易计划项目实践分享

网易作为一家成立超过 24 年的互联网公司,保持稳健增长的同时,教育、创新及其他等业务板块爆发强大潜力,业务的高速发展需要人才库需要快速大量的补充。急需将每年大量入职的校招新员工快速转化成有效生产力。经过多年优化迭代,目前已形成一套系统化的“易计划”培养项目,持续 2 年半时间,从应届生签约开始介入,帮助公司在“招到”之后持续“培养好”,营造校招群体的学习与成长氛围,加速应届毕业生的成长,降低人才流失率,进而支撑公司业务的成长。

- ◆ 网易的人才观与新人培养策略
- ◆ “易计划”校招训练营的产品设计与落地
- ◆ 训练营实施分析与结果

👤 周玥媛 | 人才发展总监 | 网易 (杭州)

1030-1100 休息

1100-1135

2



变革时代: 教练赋能, 用愿景驱动未来

- ◆ “变化”中的员工赋能
- ◆ “看的见”的未来

👤 许忠飞 | ICF 认证 PCC 教练、埃里克森国际教练学院认证导师 | 埃里克森

1135-1220

3



“纵”“横”四海 - 论员工能力升级

拜耳南中国培训部继 3 年“超级”系列能力提升项目后,从 2019 年开展针对一线员工,聚焦员工市场营销思维的能力,设计了为期 3 年系统的学习发展项目-“洞察力”。通过项目的实施,提升一线员工市场营销思维能力,助力绩效达成。

- ◆ 环境变化引发能力变化
- ◆ 什么是市场营销思维
- ◆ 如何系统提升一线员工市场营销思维
- ◆ 项目实施经验

👤 武军 | 南中国区域业务培训总监 | 拜耳医药保健有限公司

1220-1225 抽奖

200 元星礼卡

Kindle

会场一

1325-1330 抽奖

九阳便携榨汁机

1330-1415

4 百济智变,共赢未来——百济共赢 2019, 敏捷项目

百济神州作为一家创新型生物制药公司,在商业化初期,为了实现绩效、组织、个人共赢,设计并实施了“共赢 2019, 敏捷项目”。基于业务痛点、组织发展战略需要,分成了五大子项目。运用敏捷项目管理实践体系,高效运营各项目,4个月的时间,迭代团队工作方式,快速推动业务结果的达成;有效地建立起敏捷共创的理念,打破跨部门壁垒,进行资源整合;同时倡导了组织文化落地,发展高潜力管理人才,并完善公司制度流程以提高组织效能。

- ◆ 百济神州生物制药公司简介
- ◆ 共赢 2019, 敏捷项目介绍
- ◆ 敏捷项目企业内部运用的思考

👤 王薇 | 学习与发展中心培训总监 | 百济神州生物制药公司

1415-1450

5 面对 VUCA 环境的敏捷组织变革与发展

- ◆ 企业为何要做到敏捷组织变革?
- ◆ 组织生存环境的趋势变化
- ◆ 用数据解析企业转型变革中的真实现状与挑战
- ◆ 如何构建敏捷组织并作出快速反应
- ◆ 引领企业成功转型变革的组织与领导力发展基石与支柱
- ◆ 组织转型典型案例分享

👤 Frank Qi | 智丰汇高级合伙人 | 智丰汇

1450-1520 休息

1520-1605

6 迅达中国关键岗位人才发展项目分享

背景: 迅达中国持续关注人才发展,以业务发展挑战及需求为导向,打造层级式人才梯队,实现全面人才管理。

- ◆ 激活潜能,发掘优势和驱动力
- ◆ 关键岗位能力标准及发展项目
- ◆ 塑造鼓励人才发展的企业文化

👤 杜娟 | 中国区组织发展人才管理总监 | 迅达(中国)

1605-1650

7 获奖企业分享

1650-1700 抽奖

小米蓝牙温湿度计 + 小米感应夜灯
象印保温杯
凌美钢笔
JBL 蓝牙音响
松下便携电动牙刷
荣耀运动手表

1700 活动结束

会场二

1325-1330 抽奖

九阳便携榨汁机

1330-1415

4 创新敏捷、疫路向前

e-HOPE 项目是施维雅中国在新冠病毒肆虐华夏最凶猛的 2020 年 2-3 月份,由总经理和运营总监发起,培训部负责设计、组织和运营,市场部、医学部、IT 部、运营效能部参与配合,业务部、医学部、贸易部、大客户服务和公共事务部同事共计 1700 余人共同参与的线上学习项目。通过项目的成功实施,实现了在疫情期间,彰显企业关爱文化、提升员工知识技能储备、业务行为“数字化”转型等组织目标。

- ◆ e-HOPE 项目总览
- ◆ 项目中的创新与敏捷迭代
- ◆ 收获与反思

👤 程训俪 | 培训总监 | 施维雅(天津)制药有限公司

1415-1450

5 企业数智化人才发展的应用

IBM 最近的一项研究发现,76%的主管认为自动化程度的提高将对企业运营效率产生积极影响。这反映了人们普遍持有的观点,即人工智能必须与人类的智能和技能合作,才能获得最大的利益。知言米知云在为客户部署人力资源数字化平台的过程中,发现越来越多的企业希望将 AI 与员工技能和经验相结合,特别是在企业的人才发展领域,利用人工智能技术提高企业的整体运营效率,为组织在拥挤的市场中获得竞争优势。

- ◆ 企业人才发展数字化与智能化发展趋势
- ◆ 人才发展数智化的框架与步骤
- ◆ 数智化人才发展解决方案的落地

👤 张杰 | CEO 与创始人 | 上海知言网络科技有限公司

1450-1520 休息

1520-1605

6 用户导向 赋能业务 - 人才发展项目如何帮助业务解决实际问题?

本讲将分享两个成功的定制化人才发展项目,探讨人才发展项目如何以用户为中心,以赋能员工为目标,最终帮助业务解决实际问题,达成人才发展。

- ◆ 设计思维与服务创新训练营
- ◆ “脱颖而出”行动学习项目

👤 周育新 | 大中华区人力资源学习与发展负责人 | 巴斯夫

1605-1650

7 共识·融合·共赢——友邦上海新员工融合项目 (Project Fusion)

随着越来越多新生代员工的加入,如何更好地培养并留住新员工成为当下企业人才管理的重要议题。友邦保险上海分公司自 2020 年启动新员工融合项目,将进一步提升员工体验落实到应聘、入职、发展的每一个环节,从而使新员工在项目中与组织达成共识、文化融合、实现共赢。

- ◆ 项目缘起: 新员工留存现状及入职体验调查分析
- ◆ 搭建新员工融合体系: 从招聘至入职,从共识至共赢
- ◆ 自动化与人性化: 细致入微的入职体验

👤 江剑 | 上海分公司人力资源总监 | 友邦保险有限公司

1650-1700 抽奖

小米蓝牙温湿度计 + 小米感应夜灯
象印保温杯
凌美钢笔
JBL 蓝牙音响
松下便携电动牙刷
荣耀运动手表

1700 活动结束



关于人力资源智享会

人力资源智享会 (HREC) 是高端、专业、广具影响力的, 面向中国人力资源领域专业人士的会员制组织。截至 2019 年 6 月 30 日: 智享会付费会员企业超过 3800 家, 已经进入中国的世界 500 强和福布斯全球 2000 强企业中, 超过 90% 的企业正在享受智享会的各项服务。智享会的产品和服务覆盖人力资源全领域, 且形式丰富、立足前沿、全方位满足人力资源人士的“学习需求, 采购需求, 激励和认可需求”。

◆ 智享会满足学习需求

- **线下学习渠道:** 每年 (1) 举办超过 40 场的大型品牌年会及展示会; 众多细分领域的品牌盛会已深入人心, 成为专业人士学习前沿趋势、优秀实践的首选。(2) 超过 30 场 HR Frontier 活动与标杆企业探访带您深入剖析领先企业的最佳人力资源实践。(3) 覆盖人力资源各模块、领导力开发和软技能发展的超过 100 场的公开课培训和内训, 提供会员企业一站式的学习解决方案。(4) “享问”微咨询平台, 帮助 HR 找到指定领域的专家, 在碎片时间中获得专业咨询、靶向指导。(5) Member Bridge 一对一会员互访服务, 每年帮助超过 200 家会员企业对接搭桥, 促进企业会员之间的深度交流, 满足会员之间经验分享的需求。(6) 智享会公益教练俱乐部, 致力于教练技术的实践和应用, 并通过教练技术帮助企业或个人实现突破、找到方法、达成目标, 过去 4 年已经累计招募经过专业认证教练 50+, 服务超过 500 名会员, 满意度超过 99%。
- **线上学习渠道:** 70 多场空中课堂与网络会议使会员足不出户就能了解管理前沿、法规动态。
- **阅读和深度学习渠道:** (1) 6 期《HR Value》杂志兼具理论性和实践性, 读者人数超 3 万名。(2) 24 份权威研究报告, 200+ 中国本地实践案例, 覆盖人力资源各个领域: 管理培训生项目、人力资源共享服务中心、人才管理与领导力发展、蓝领员工管理、社交媒体与人才招聘、校园招聘、在线学习与移动学习、人力资源业务伙伴、变革管理、人力资源数字化转型、弹

性工作制与灵活用工、企业绩效管理改善与优化、企业员工健康福利与健康管理等等, 提供人力资源行业的洞察分析、前沿趋势以及优秀实践分享, 帮助人力资源从业者做出科学决策。

◆ 智享会满足采购需求

- 智享会每年在中国主要城市举办覆盖学习发展、招聘任用、薪酬福利、人力资源数字化各主题的大型专业研讨会和展示会, 吸引超过 500+ 中国最顶尖人力资源服务机构和解决方案供应商, 全面满足会员企业采购需求。
- 线上供应商采购指南 (The Purchasing Guide), 基于行业内上千位人力资源专业人士的用户真实评价形成, 帮助人力资源从业者在采购服务时节省时间、降低风险。
- 内训咨询服务平台, 每年帮助超过 200 家公司找到服务好、质量高、满足企业定制需求的经智享会认证的咨询和培训服务提供商。
- 智享会会员共保池, 结合会员集体采购力量, 降低保费。

◆ 智享会满足激励和认可需求

- 智享会以“汇聚优秀企业, 发现最佳实践, 引领人力资源行业发展”为目标, 每两年举办的“中国学习与价值大奖”、“中国招聘与任用价值大奖”和“中国人力资源共享服务中心”颁奖盛典, 作为中国人力资源业内的“奥斯卡奖”而倍受瞩目。智享会遵循“公正、公开、公平”原则, 邀请独立的人力资源领域资深专家组成评委会, 打造出专业、公平、公正的人力资源奖项, 以激励和认可行业中的优秀企业、优秀团队、优秀实践和优秀人物。
- 《HR Value》杂志、调研报告及案例、会议论坛等汇聚大批行业领先企业, 成为展示优秀实践和团队成果的舞台。

