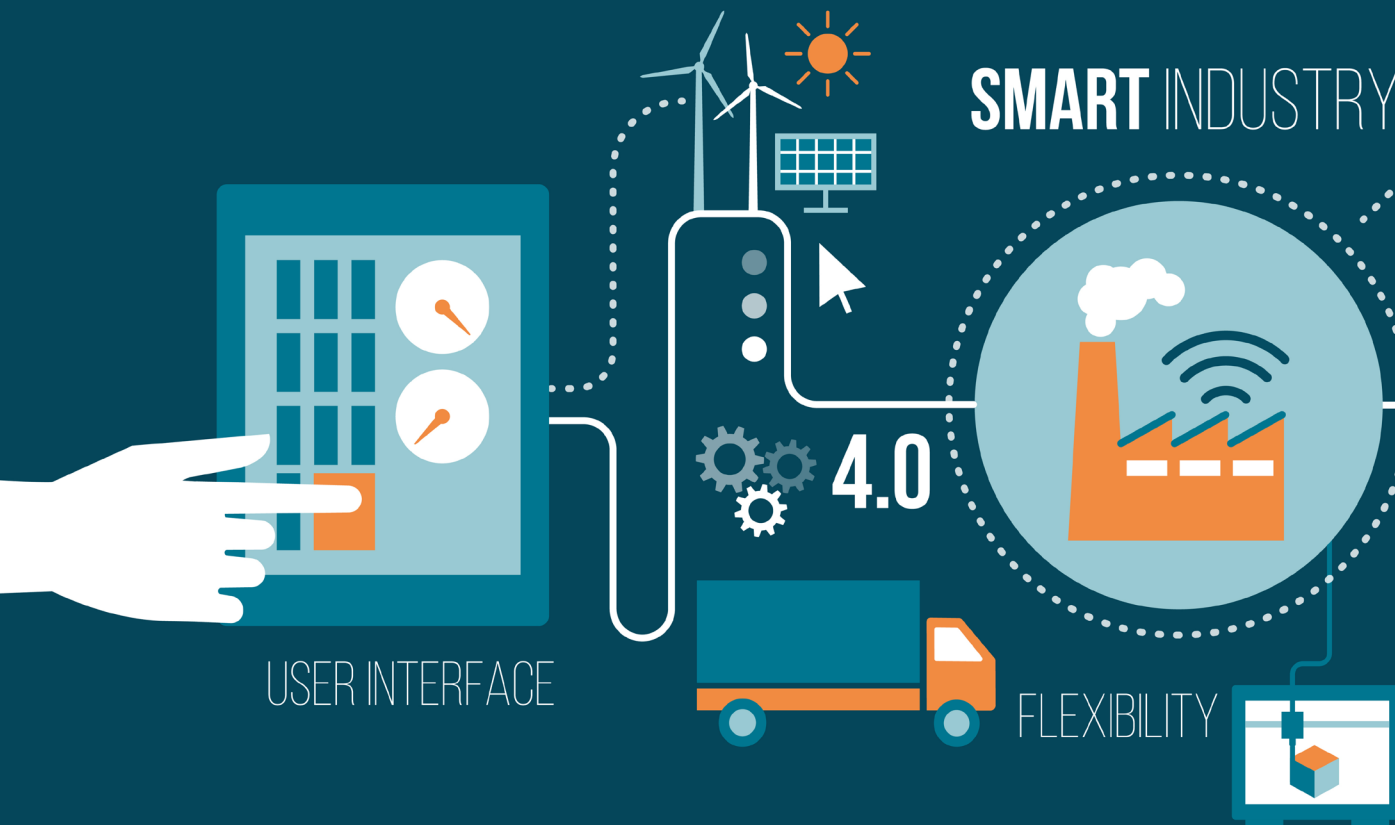


如何用数据驱动人才管理决策

通过 HR 数据分析、重新定义人才管理和组织效能，运用数字逻辑与相关性，寻找 HR 效能倍增杠杆

2020年9月22-23日，上海

培训讲师 | 杨冰



课程目标

- ★ 理解组织效能、人才细分、能力、数据驱动下的人才管理理念
- ★ 掌握人力资源数据分析的三项要素和四种关键方法
- ★ 学会将循证、数据驱动和人才细分的理念应用在工作上
- ★ 聚焦数据分析的关键内容，在公司内部，建立周期性的“人才报表”
- ★ 建立“定义价值 - 衡量 - 改善”的新思维常态

课程对象

- ★ 人力资源总监
- ★ HR 数据分析人员
- ★ 人力资源业务伙伴
- ★ 人力资源信息管理人员

主办方



扫一扫加关注
索要详细资料



联系我们：

地址：上海市武宁路99号我格广场办公楼1001-1003室 邮编：200063 电话：+86 21 6056 1858
传真：+8621 6056 1859 邮箱地址：marketing@hrecchina.org 网站：www.hrecchina.org

如何用数据驱动人才管理决策

通过 HR 数据分析、重新定义人才管理和组织效能
运用数字逻辑与相关性，寻找 HR 效能倍增杠杆

培训讲师

杨冰

2020年9月22-23日，上海

课程大纲

08:30-09:00 注册

09:00-12:00 上午课程

12:00-13:00 午餐

13:00-17:00 下午课程

第一天

理念趋势回归——循证式管理与 HR 价值创造

- 下一代人力资源管理者关键素质
- HR 关键价值层级：效率、效能与影响力
- 基于逻辑与数据的循证变革模式
- HR 数据分析最佳实践
- 案例：某美资企业基于产出与效力思维的离职与留任分析
- 案例：某著名零售企业基于问题发现的 HR 小数据分析

HR 数据分析价值四层级与四维度——由外而内，展开业务驱动分析，量化值产出

- 反应性统计：整理、计算与展示
- 高级分析：动态分析、基准分析与相关分析
- 业务与战略决策：业务驱动因素分析、激励与留任因素分析
- 模拟和预测
- 数据分析过程三要素：来源、技术和应用
- 人力资源数据分析改善七步骤
- 研讨：数据内容地图
- 案例：某国有大型企业的关键人才离职预测
- 案例：某 500 强企业的分析改善行动计划
- 案例：某大型集团公司设计的人力资源健康与风险指数
- 从 HR 六大模块的数据分析到经营者思维下的人才数据决策

人力资本投资与组织效益——业务驱动与关联分析

- 组织效能与人力资本效益
- 人工成本结构性诊断
- 综合人效指标设计
- 现场练习：相关性分析、回归与验证
- 案例：某医药集团公司的人效分析要点
- 案例：某民营制造企业利用人效分析展开薪酬优化策略

第二天

战略人力规划分析——业务驱动下的人力配置四要素：总量、结构、编制与质量

- 组织能力与组织形状
- 微观人力编制
- 人才质量、人才画像
- 流动性分析与留任
- 现场练习：多维度关联要素分析、人员编制与业务驱动
- 案例：某集团公司的人力配置与人员比例分析模型

人力资源运行——从效率、效力到影响力

- HR 关键效能指标、制度检验与成效检验
- 招聘效率、效力与价值分析
- 案例：某互联网公司的招聘效力分析
- 培训管理逻辑和机制设计
- 课程评价、效力评价与价值分析
- 案例：培训课程质量与效果评估样例
- 薪酬设计的量化技术
- 薪酬跟踪管理：渗透率分析与调薪
- 绩效指标的价值分析
- 绩效评估衡量技巧与分布规律
- 现场练习：关键效能指标计算
- 现场练习：要素计点法设定差异系数与构建指数

人才管理价值——人才评估与综合指数构建

- 满意度、敬业度与组织效能调查
- 适岗度、能力素质评价的量化分析
- 人才价值与组织效能指数
- 管理成熟度模型
- 现场练习：管理决策模型
- 案例：主流敬业度调查方法与报告产出案例
- 案例：某德资汽车制造企业的适岗度分析模型

总结归纳、现场提问与推荐书籍

2020年9月22-23日，上海



关于人力资源智享会

截止至 2019 年 6 月 30 日：

- 智享会付费会员企业超过 3800 家
- 遍布 20 个行业门类 and 超过 60 个行业大类
- 其中本土领先企业约占 60%，外资企业约占 40%
- 已经进入中国的世界 500 强和全球 2000 强企业中，超过 90% 的企业正在享受智享会的各项服务
- 注册会员代表中，人力资源总监及以上级别占 24.1%，人力资源经理级别及以上占 54.9%
- 人力资源智享会 (HREC) 每年举办超过 250 场会员专享活动，包括：
 - 5 场人力资源价值大奖以及 4 场人力资源供应商价值大奖
 - 近 40 场大型年会与展示会
 - 70+ 场空中课堂和网络会议
 - 14 场标杆企业实地探访活动
 - 超过 100 场人力资源专业培训与各类版权课程
- 人力资源智享会 (HREC) 旗下双月刊《HR Value》杂志，读者人数超 3 万名
- 人力资源智享会 (HREC) 每年出版超过 24 份研究报告
- 人力资源智享会 (HREC) 每年邀约、采访并撰写超过 200 个企业实践案例
- 人力资源智享会 (HREC) 与全球 10 多家人力资源细分领域权威机构合作，为中国人力资源从业人员提供全球著名的版权课程及专业认证项目
- 人力资源智享会 (HREC) 内训咨询服务平台每年帮助超过 200 家公司找到服务好、质量高、满足企业定制需求的经智享会认证的咨询和培训服务提供商
- 人力资源智享会 (HREC) 旗下“供应商采购指南 (The Purchasing Guide)”集合了市场上兼具知名度和美誉度的近 200 家人力资源服务商帮助人力资源从业者采购服务时，节省时间，降低风险
- 人力资源智享会 (HREC) 的“享问”微咨询平台拥有近 100 余位在人力资源领域深耕多年，不仅拥有丰富的理论知识基础，更拥有骄人的实战经验的专家，为 HR 提供快速且专业的指导，满足工作中遇到的问题越来越精细化、碎片化的趋势。

培训讲师

杨冰 (Robin Yang)

科石咨询合伙人、高级顾问

十年组织与 HR 管理咨询经验，国际注册管理咨询师 (CMC)，信息与经济学学士，企业管理硕士。曾在多家著名组织与人力资源管理顾问公司任职，在 HR 管理咨询领域有丰富实践。专注于组织优化、人力资源规划、薪酬绩效管理、业务流程优化、胜任力模型与人才测评、人才发展体系构建等领域的研究。组织开发了科石 HR 价值衡量体系 (Keystone-HR metrics)、基于“表现”与“发展”的职位评等系统(KGS)。

目前在上海医药、创侨实业、搜魔网络等公司担任外部顾问，华东理工大学商学院职业导师，曾连续多年担任国资委、人社局外部顾问，参与国企岗位评价、业绩考核、薪酬调查、企业治理、高管激励等课题的研究。

请联系：HREC / Marketing

地址：上海市武宁路 99 号我格广场办公楼 1001-1003 室 邮编：200063

电话：+86 21 6056 1858 传真：+8621 6056 1859

邮箱地址：marketing@hrecchina.org 网站：www.hrecchina.org