



# 第八届工厂人力资源管理论坛

2020年7月1-2日，上海





## 联系我们

地址：上海市武宁路99号我格广场办公楼1001室

邮编：200063

电话：+86 21 6056 1858

Fax：+86 21 6056 1859

邮箱地址：[marketing@hrecchina.org](mailto:marketing@hrecchina.org)

网站：[www.hrecchina.org](http://www.hrecchina.org)





**EMERSON™**



# Asia Flow Technology Center At-A-Glance 艾默生亚太流量技术中心概况



FOUNDED 成立于

# 1890

HEADQUARTERS IN  
总部位于

**ST. LOUIS, MO**  
美国圣路易斯市USA

RECOGNITION  
称誉

2018  
**FORTUNE 500**  
《财富》美国500强

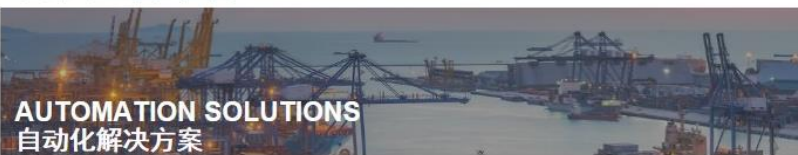
# #178

AMERICA'S  
LARGEST  
CORPORATIONS  
BY REVENUE

**Top 50 Employers**  
WOMEN ENGINEERS MAGAZINE  
《女性工程师》杂志 备受欢迎雇主 50 强

**America's Best Employers**  
FORBES MAGAZINE  
《福布斯》杂志 全美优秀雇主

**TWO BUSINESS PLATFORMS**  
两大业务平台



**WORLDWIDE**  
全球员工数

# 87,500

  
EMPLOYEES

# 215

  
MANUFACTURING  
LOCATIONS  
生产设施

**INNOVATION 创新**  
EMERSON EMPLOYEES HELD  
2018 年，艾默生员工持有全球有效专利

# 18,000

 ACTIVE PATENTS  
WORLDWIDE IN 2018

# \$17.4

  
BILLION

174 亿美元  
IN GLOBAL SALES  
FISCAL YEAR 2018  
2018 财年全球销售额

62  
YEARS  
年

CONSECUTIVE  
YEARS OF  
INCREASED  
DIVIDENDS  
连续每股红利增长

**NYSE:**  
纽约证券交易所代码:

# EMR

Asia Flow Technology Center  
艾默生亚太流量技术中心  
FOUNDED 成立于

# 2008

LOCATED IN 位于  
**Nanjing, China 南京, 中国**

Three Product Portfolio 三大系列产品



**RECOGNITION | 公司荣誉**  
艾默生卓越运营 **全球总裁奖**  
艾默生集团 **安全管理大奖**  
**Operational Excellence President Award & COO Safety Award**

**BIG TAXPAYER IN JIANGNING**  
江宁区纳税大户

# 架构你的数据

## Structure Your Data

Remember to follow Emerson's 12 Lifesaving Behaviors



宏观篇  
Time to Think



# 信息数字化



数据采集



数据融合



模型分析



图形展示



语义层



数据智联



# 业务数字化



识别机会



量化机会



业务模式



设计开发



布局管理



利益实现



# 数字化转型



领导力决策转型



运营模式转型



工作资源模式转型



产品服务体验转型



信息与数据转型



# 人力资源数字化转型

01

数字化HR运营管理

流程模块

从职位申请到离职的全生命周期



自助服务

基本信息, 薪酬  
考勤, E-learning



02

数字化高效工作场所



社交沟通



协同平台



公共沟通



知识地图



认可奖励



定位管理

03

数字化组织/人才决策



智能分析



工作设计



组织分析



人才管理

平台化

移动化

社交化

智能化

个性化

微观篇  
Time to Do





数据目录



挖掘数据

# 系统的分类



## 数据目录

### 传统类

职能/产品/区域

### 战略类

重要/角色/效能

### 体验类

场所/行为/情绪

# 个案的框架



## 数据目录

### 确定问题

理论/实践/问题  
视角/假设/反问

### 选择数据

有用/复杂  
一致/精确/时效

### 个案累积

频率/关联/影响  
战略/创新/日历

# 可视的呈现



## 数据目录

### 图形搭配

静态/动态/  
关系/分布/组成

### 有力冲击

差异/异常/颜色  
影响/整体/正反

### 寓意引申

关键词/结论  
/价值标准



## 挖掘数据

## 描述

### 归类

跨时空  
跨对象  
跨维度

### 对比

基准比较  
指数比较

### 排序

绝对值  
均值/众数/中位值  
目标值



## 挖掘数据

## 解释

### 提问

启发式  
假设式  
预测式

### 分析

差异的原因  
因果/组成/比例  
矩阵/象限/模型

### 验证

量化结果  
上下游  
内外部



## 挖掘数据

## 预测

### 基本方法

相关性  
多元线性回归  
结构方程模型

### 方法误区

数字误导  
忽略其他变量  
归因错误

### 展示误区

视觉盲区  
图形误导  
忽略权重

# 优化



挖掘数据

## 行动

解决方案  
可行分析  
优先排序

## 系统

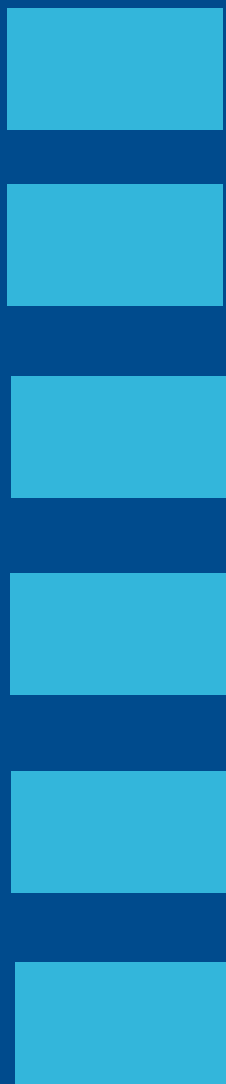
自动预警  
改善流程  
扩大感知

## 创新

人人贡献  
保持频率  
持续循环

# 架构数据的三个转变

数据



信息



智慧

# 谢谢聆听

Thanks for your listening

Remember to follow Emerson's 12 Lifesaving Behaviors

