



第二十三届人才管理与领导力 发展年会

2020年7月1-2日，上海





联系我们

地址：上海市武宁路99号我格广场办公楼1001室

邮编：200063

电话：+86 21 6056 1858

Fax: +86 21 6056 1859

邮箱地址：marketing@hrecchina.org

网站：www.hrecchina.org





企业才赋帮 Leader Build Leaders

舍弗勒集团大中华区

Together We Move The World
我们一起驱动世界

Mobility For Tomorrow 为明天驱动

我们当下拥有的是...



清晰的使命、远景和战略



优质的产品



富有激情的员工



技术专长



... 我们未来需要考虑的是



对于客户的快速响应



在不断变化的市场，保持创新



有效的全球合作

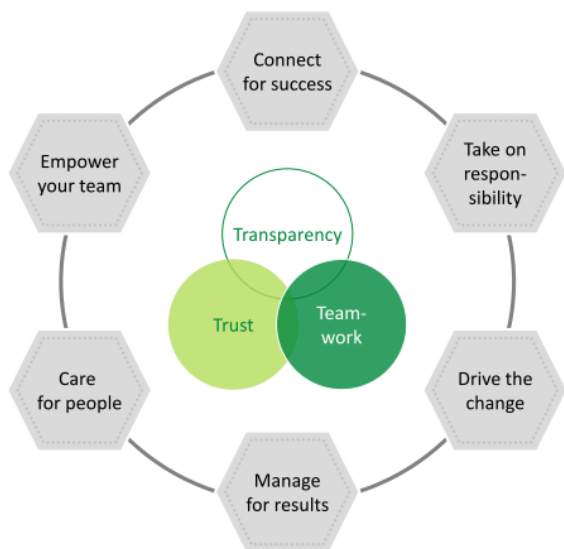


适应工作方式的改变



领导力是满足未来需求的重要杠杆

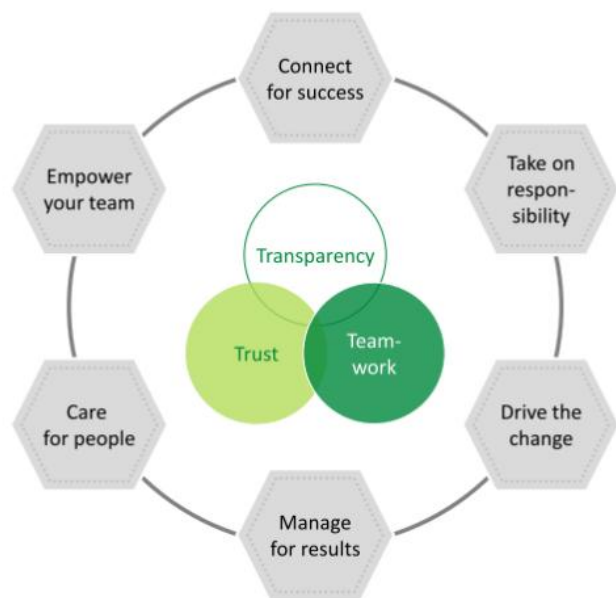
6个领导力要素



30个领导行为

EMPOWER YOUR TEAM	CONNECT FOR SUCCESS	TAKE ON RESPONSIBILITY
Communicate openly and explain context	Act in the interest of the whole company	Make clear decisions and stand up for them
Assign clear targets, tasks and responsibilities	Collaborate beyond your own area of responsibility	Take well-considered risks when needed
Demonstrate trust when delegating and don't micromanage	Share relevant information instantly	Take ownership for finding solutions
Listen more, talk less to enable your team to perform at its best	Foster teamwork internally and externally	Accept your ideas being challenged
Appreciate your team's output and learn from mistakes	Give and seek support proactively	Back up your team's decisions when questioned
CARE FOR PEOPLE	MANAGE FOR RESULTS	DRIVE THE CHANGE
Help people become successful by building on their strengths	Set goals and explain purpose	Adapt quickly to changing requirements
Develop employees for Schaeffler through coaching and training	Have the will to win and go the extra mile for all your customers	Be curious and inspire the team with new ideas
Provide and accept candid and constructive feedback regularly	Leverage internal and external expertise	Mobilize others to initiate change
Respect employee diversity and create an inclusive environment	Plan ahead and take time to reflect on where you are headed	Grow expertise continuously to enable successful change
Care for employee health, well-being and safe working conditions	Make good results transparent and honor them	Establish measures to secure sustainability

领导力要素



I know 我知道(2018-2019)

研学工作坊
1700 名参与者
40 个场次



领导力路演
2598 名受众
14 个场次



I Do 我应用(2019-2020)

- Leaders Build Leaders
才赋帮

- Leadership, Everyone Has a Share
领导力有你有我

- Upward Feedback
向上反馈

- Pulse Survey
领导力调研

- | | | |
|---|-----------------------------------|-------------|
| 1 | 才赋帮启动的背景 | 10分钟 |
| 2 | 才赋帮项目 Leader Build Leaders | 20分钟 |
| 3 | 才赋帮的结果与收获 | 10分钟 |
| 4 | 才赋帮的2020规划 | 5分钟 |

推动企业领导力文化落地

所有管理者都有培养人才的责任

打造内部讲师，降本增效

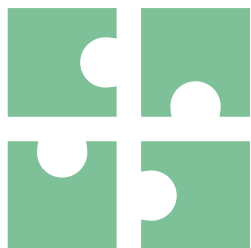
深度了解领导力要素，更直接的答疑解惑

人的挑战



- 管理者**愿不愿**讲
- 管理者**能不能**讲

内容的挑战



- **全新设计**，匹配定制需求
- **宽泛话题**，结合具体工具

项目设计的思路

- ✓ 高管以身作则：CEO/Sr. HR VP
- ✓ 轻量化设计：教练工坊+故事分享
- ✓ 专业TTT认证：讲师赋能
- ✓ 成立讲师社群：分享与复盘

Who

内训师：29位总监以上高管



What

内容：集团6大领导力要素

协同合作

勇于担当

引领变革

管控结果

关爱员工

授权团队

How

形式：半天工作坊

领导力概念

工具技巧



前辈故事



3个成功的抓手



- 教练启发模式
- 标准化课程结构
- 轻量化半天授课

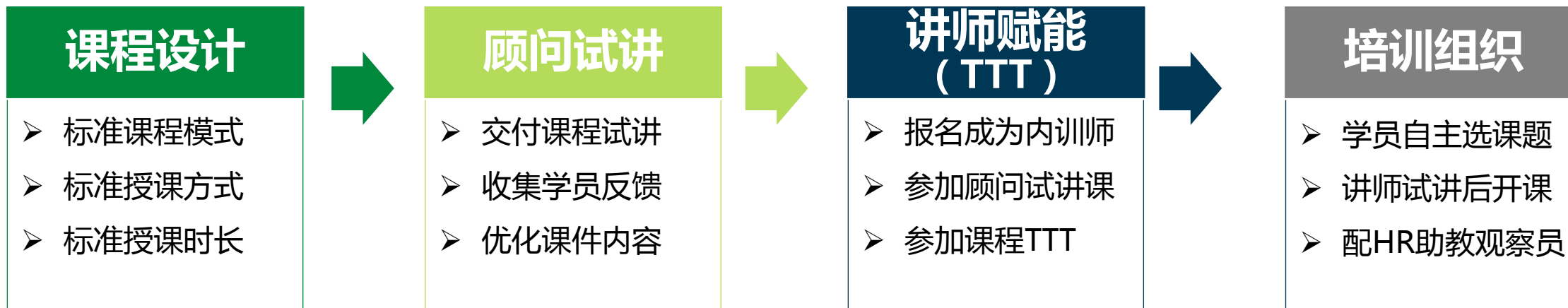


- 讲师资质筛选：Dir. +
- 提供定制化的TTT培训
- 提供标准的TTT Package



- 所有管理者皆可报名听课
- 讲师遵循试讲后开课原则
- HR作为专业观察员给反馈

1套完整的流程



29位内部高管，成为储备讲师



才赋帮
课堂集锦



- | | | |
|---|----------------------------|------|
| 1 | 才赋帮启动的背景 | 10分钟 |
| 2 | 才赋帮项目 Leader Build Leaders | 20分钟 |
| 3 | 才赋帮的结果与收获 | 10分钟 |
| 4 | 才赋帮的2020规划 | 5分钟 |

结果



29 名高管讲师，**12**位正式授课

287 名管理者参加了培训

141 名管理者预定了该课程

94 分课程满意度（满分100）

收获



学员

内容非
例则

很多干货
理论和

经验和工具，易懂、可
复制



讲师

更大的
学员从

这是本职
新尝试，但

分享、总结、复盘，授
人以渔，收之以鱼

问题与挑战



培训教材的内容和形式不够多元



部分高管讲师认证后，任未开课



高管工作也忙，如何维持讲课热情

- | | | |
|---|---------------------------|------|
| 1 | 才赋帮启动的背景 | 10分钟 |
| 2 | 才赋邦项目Leader Build Leaders | 20分钟 |
| 3 | 才赋帮的结果与收获 | 10分钟 |
| 4 | 才赋帮的2020规划 | 5分钟 |



才赋帮Version 2.0

内容迭代 呈现更多元：有Video、有访谈、互动等

扩大阵容 讲师更丰富：已认证的高管，邀约开课

激发意愿 增加曝光度：推文、采访、视频、朋友圈

持续赋能 建立复盘机制：讲师不断精进，共同成长

乐于分享的人生，才精彩！ 😊

