



第二十三届人才管理与领导力 发展年会

2020年7月1-2日，上海





联系我们

地址：上海市武宁路99号我格广场办公楼1001室

邮编：200063

电话：+86 21 6056 1858

Fax: +86 21 6056 1859

邮箱地址：marketing@hrecchina.org

网站：www.hrecchina.org





“追逐梦想 易起成长”



网易校招新员工培训“易计划”项目



目录

CONTENT

网易 NETEASE

Part01

公司介绍



Part02

人才模型与培
养策略



Part03

易计划产品
设计运营



Part04

复盘与总结

公司概况

网易创办于1997年

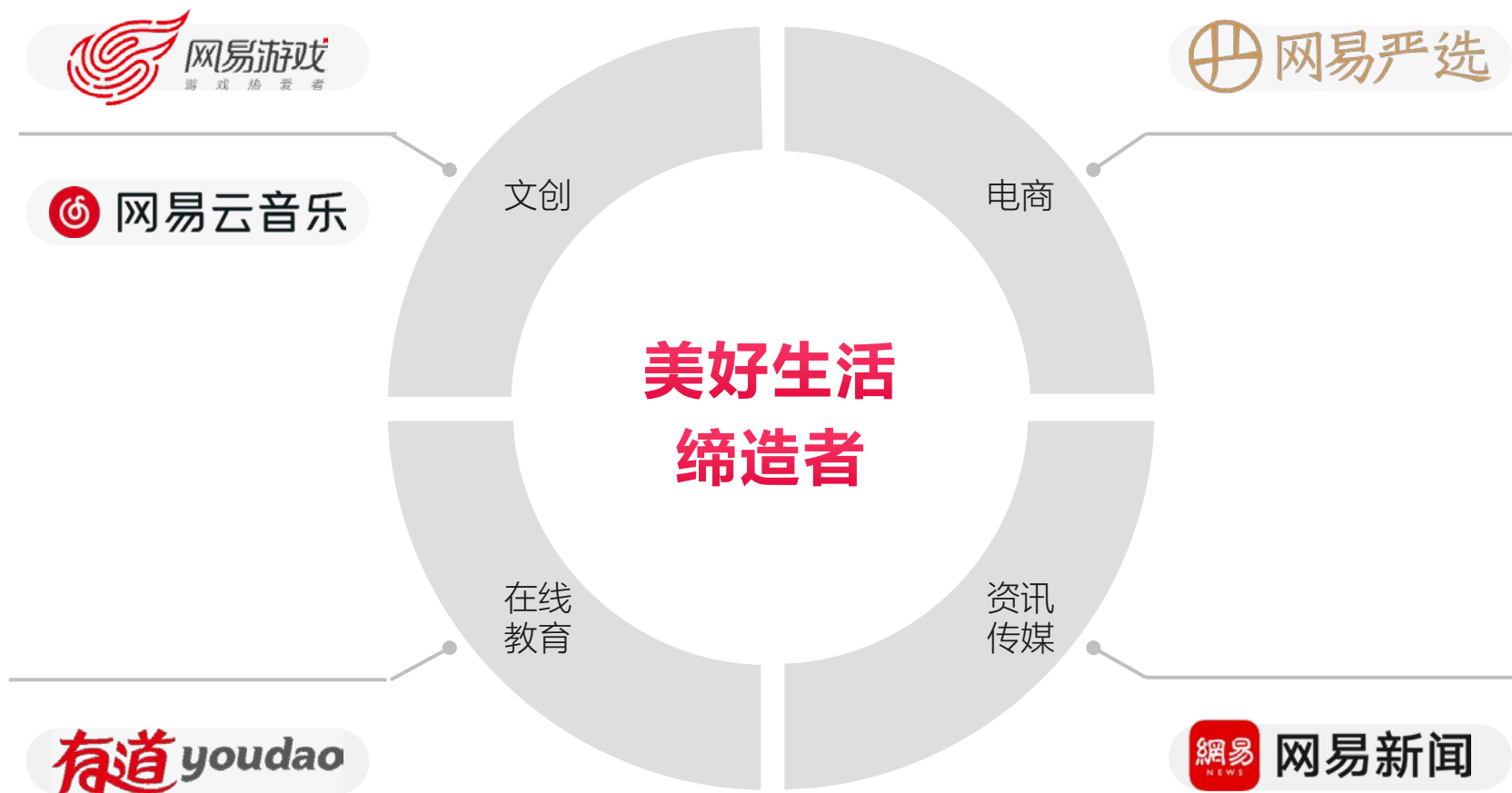
2000年在纳斯达克上市

2020年在香港二次上市

21,000+ 名员工



公司愿景和业务版图



更多业务一览

VIP126尊享邮
VIP.126.com

188财富邮
VIP.188.com

网易易盾

网易
联合创新中心

网易云企课

网易支付

网易味央
WEIYANG.CN

网易公开课

网易邮箱

网易七鱼

163网易免费邮
mail.163.com

网易蜗牛读书

LOFTER
让兴趣·更有趣

VIP尊贵邮
VIP.163.com

网易定位

网易云信
真正稳定的IM云服务

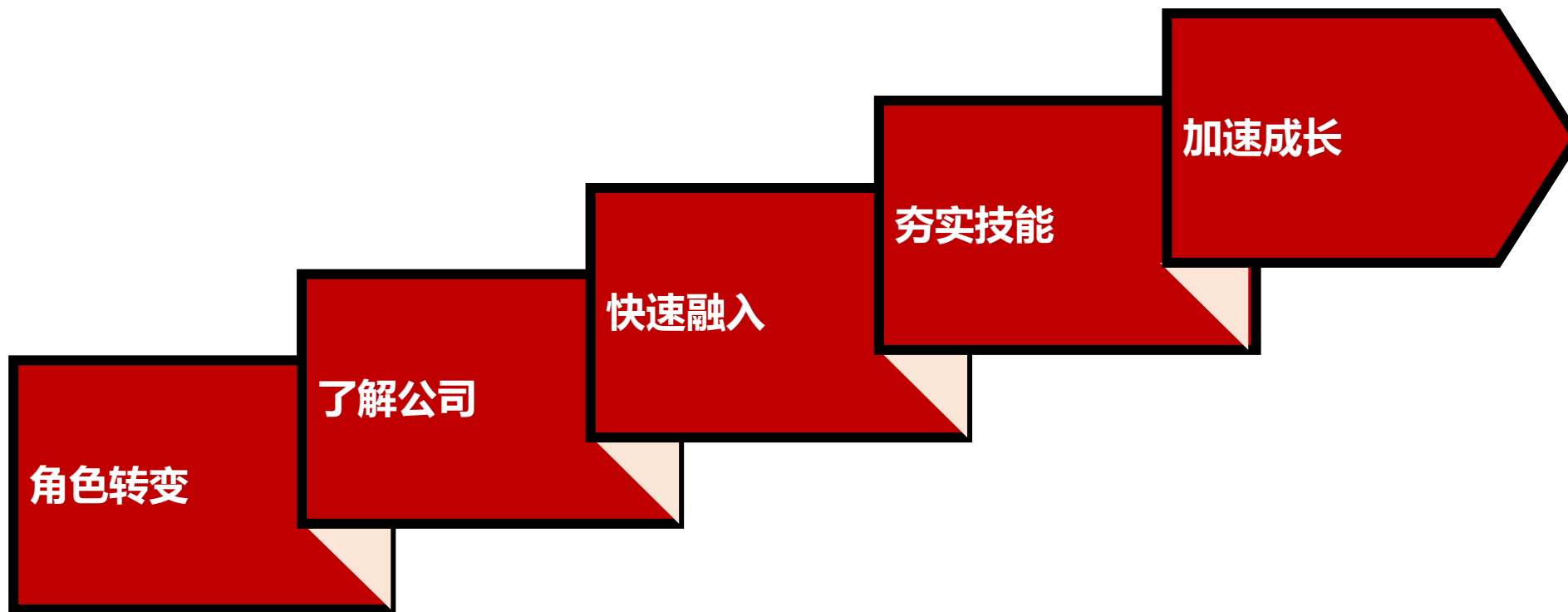
126网易免费邮
www.126.com

网易有数

网易大数据
Netease Big Data

网易疾风IOE
INSIDE

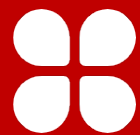
▶ 新人培养目标



► 应届生新人培养策略



提前介入
保温计划



真实项目
以赛代练



择优关注
加速培养

网易“易计划”校招训练营

为期2年半，覆盖应届生从签约到入职一年后各个关键节点；

包含行业了解、公司介绍、职业素养、岗位技能等模块；

通过在校学习、实习、素质拓展、项目实战、导师1V1带教等方式，辅以线下培训、线上自学、行动学习、工作坊等形式

加速应届毕业生的成长，降低人才流失率，进而支撑公司业务的增长



2.5年
项目时长



600人
项目人数



► 网易人才模型



应届生培养系统



目标 *

角色转变

快速融入

了解公司

夯实技能

加速发展

内容



行业介绍

公司介绍

制度规范

岗位技能

职业素养

平台



沙龙系统
(作业版)

沙龙
系统

KM
平台

网易云
课堂

易信
微信

路径



嘿猪行动

在校学习

任务实习

入职培训

户外拓展

Mini项目

试用期跟踪

FAST加速训练营

形式



理论授课

线上自学

分享交流

素质拓展

项目实践

导师带教

任务跟踪



学习路径



培训前置**6**个月

导师前置**3**个月

9大主线任务贯穿，优化学员体验

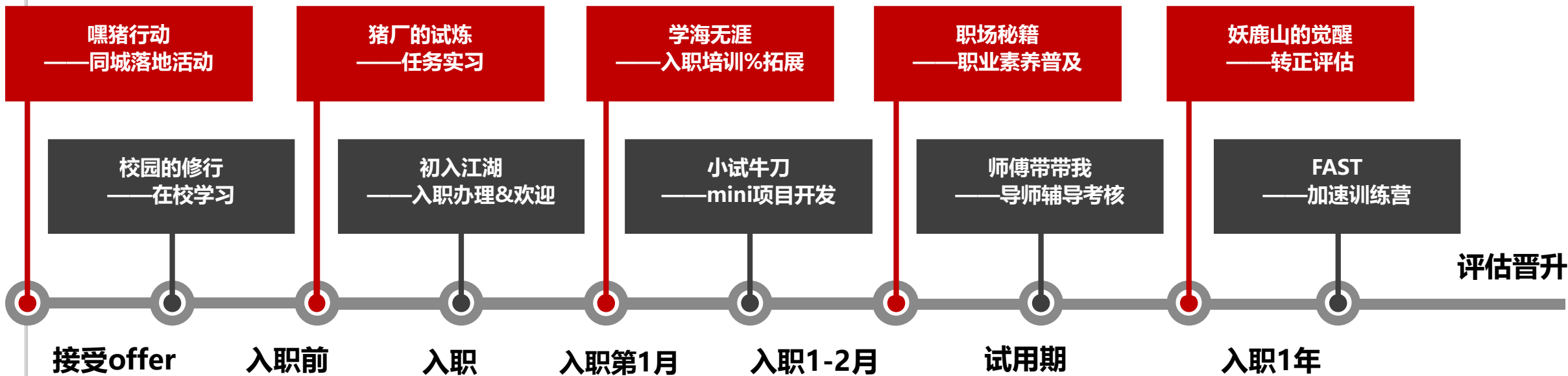
覆盖学员从offer到入职后（累计**30+**个月）的所有培养



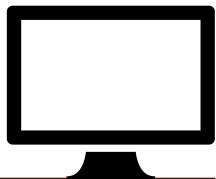
各环节设计

从学员签约三方开始，即开启全年校招生的培养，通过**9大主线任务**（环节），帮助学员快速融入公司；同时采用任务式跟踪，强化学员的自主性和**主动性**；同时前置引入**导师**的角色，从签约开始进行学员辅导和评估。

网易
NETEASE



▶ 配套平台支持



新人学习平台

任务发布与回收
导师评估管理
学员管理



网易KM

文章学习与查看
日常岗位总结分享
项目宣传推广



网易云课堂

微专业学习



IM

学员管理
日常沟通
学习鸡运营推广



沙龙系统

课程发布与报名
学员出勤统计
学员课程数据记录

目录

CONTENT

网易 NETEASE

Part01

公司介绍



Part02

人才模型与培
养策略



Part03

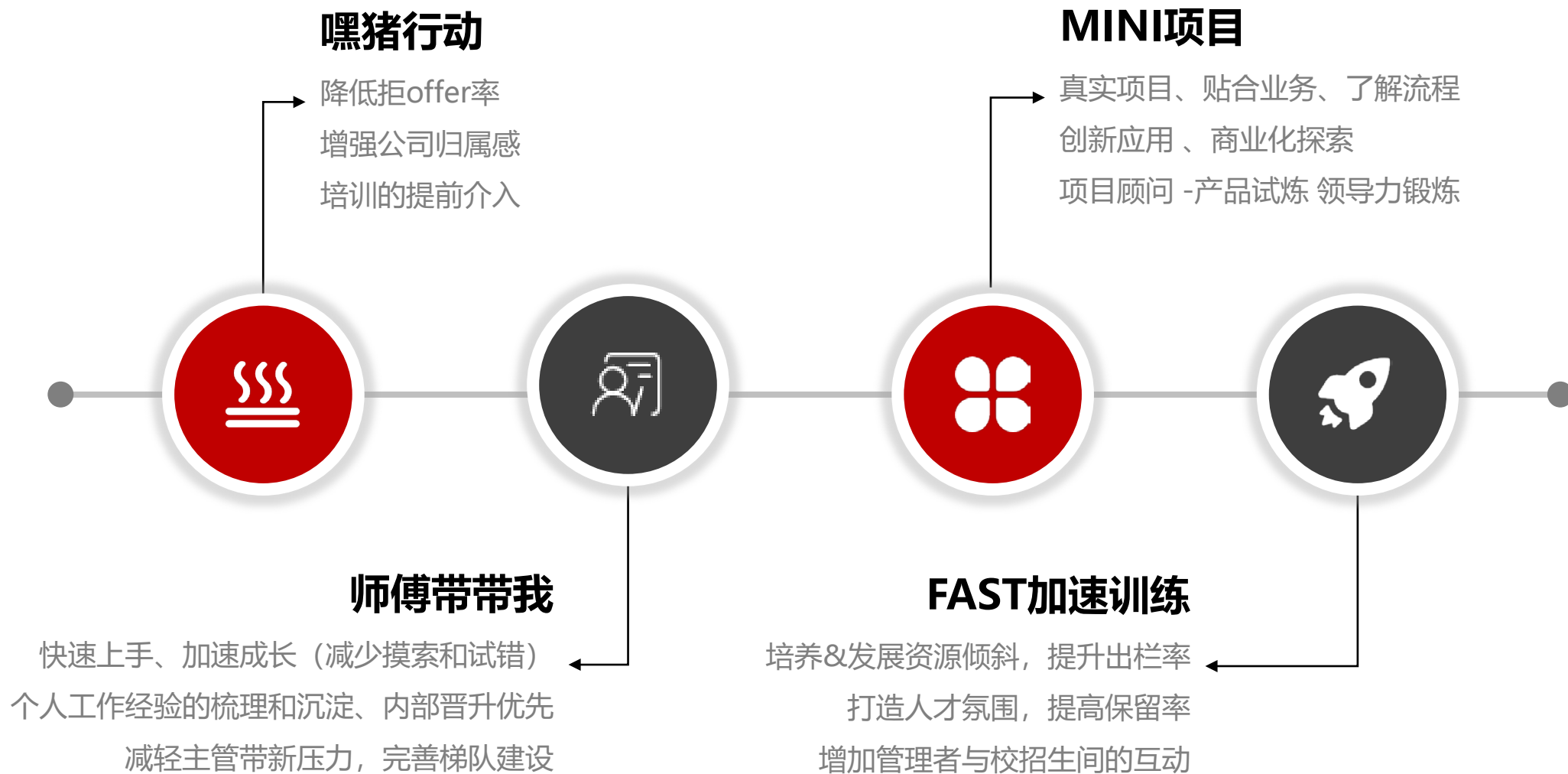
易计划产品
设计运营

03

Part04

项目复盘总结

四大亮点



人才培养→人才选拔

增加过程中的评估和考核，增强结果应用，优胜劣汰

02

在校大作业
实习评估

03

入职培训
培训考核

04

Mini项目
顾问、导师评估

05

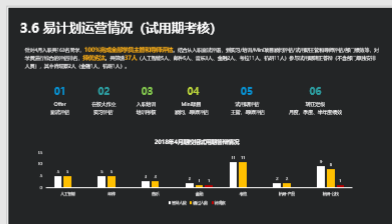
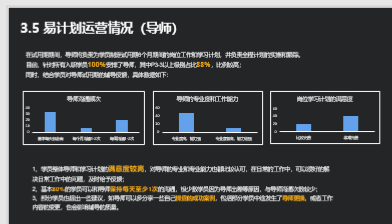
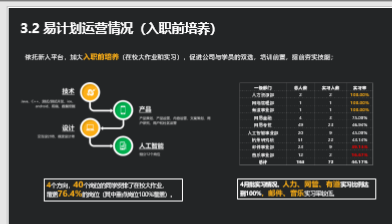
试用期评估
主管、导师评估

06

转正定级
绩效

07

晋升
学习积分报告



2018年4月批 校招生试用期学员个人报告

杭州研究院 吴磊森

一、学员信息

姓名	一级部门	二级部门	三级部门	岗位
吴磊森	杭州研究院	云信产品部	音视频技术组	C++开发工程师
	主管	导师	入职时间	BP
	赵加雨	吴桐	2018-04-02	姚梦雯

二、综合评价

- ①4月批全部学员排名：12 / 156 (前 10%)
- ②一级部门内排名：6 / 49 (前 30%)
- ③综合标识：部门重点学员，可重点关注留用，求知欲强，沟通积极主动，责任心强，融入快，高潜人才

方向	学习能力	沟通能力	团队合作	价值取向		
维度	学习主动	沟通主动	求知欲	责任心	团队融入	价值取向
得分	5	5	5	5	5	5

(注：每个维度满分 5 分，具体各维度说明见附件)

三、试用期情况

- 在校大作业：
 - 是否参与大作业：是
 - 作业内容：技术方向-C++开发工程师
- 实习情况：
 - 是否实习：未实习
 - 实习时间：未实习 至 未实习
 - 实习时长：未实习
- Mini项目：
 - ①是否参与 mini 项目：参加
 - ②Mini 项目评分：5
 - ③顾问评价：

【刘鹏、袁峰】吴磊森在项目开发上承担非常多工作，从零开始学 unity，在周末主动加班承担项目开发工作。

④BP 评价：
小组的技术开发同学，能够积极配合技术负责人完成项目的开发工作，并且主动加班完成交付的工作，性格开朗大方。

4. 试用期评价：
①主管评价：赵加雨
主管评级：A+
主管评分：4.58
主管评语：
【学习评价】态度积极，求知欲强，沟通积极主动【工作评价】独立承担了部分功能模块的开发，能很好融入团队，能进行线上问题的排查，责任心强【综合评价】融入快，能力提升快，责任心强，高潜人才

②导师评价：吴桐
导师评级：A+
导师评分：4.58
导师评语：
【学习评价】学习态度、沟通能力和求知欲都在应届生中名列前茅【工作评价】工作能力强，试用期间独立完成基站多项工作，为项目组做出重要贡献【综合评价】试用期间能够积极主动的从学生的状态进入一个职业的开发人员，状态转变非常快，日常工作中态度积极认真，对待每个工作任务都能保质保量的完成，整体产出较多，在项目起到重要的作用，综上，我认为磊森是一名非常优秀的应届毕业生，是网易不可多得的人才。

经验



1

用户导向

站在应届生的角度去思考他们要什么？
设计呈现和运营、提供便捷化的工具平台

2

产品化设计

把整个应届生培养项目当作一个产品去设计
考虑视觉感、系列感、交互感

3

内容为王

结合能力素质模型来设计内容，让内容对发展有用
度身定制反复打磨，让每一堂专业课都精彩

4

系统工程

让整个项目成为一个生态
导师、主管、BP、COE、业务专家每一个人都参与进来

做**38.6°**的易计划。

Ease Plan