



第八届工厂人力资源管理论坛

2020年7月1-2日，上海





联系我们

地址：上海市武宁路99号我格广场办公楼1001室

邮编：200063

电话：+86 21 6056 1858

Fax：+86 21 6056 1859

邮箱地址：marketing@hrecchina.org

网站：www.hrecchina.org



G-LAB FAMILY FROM THE GESTAMP'S G-LAB PROGRAM



海斯坦普亚太蓝领学院项目介绍

亚太总部HR

1

公司简介

2

项目背景及目的

3

项目说明及实施

BIW 白车身件



Closures

Upperbody

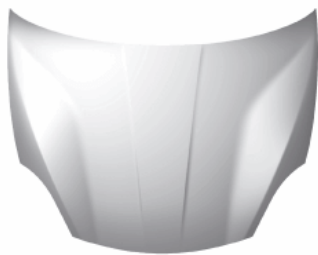
Battery Boxes



Underbody



Crash Management Systems



Class A

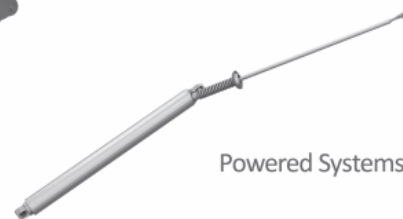


Cross Car Beams

MECHANISMS 机构件



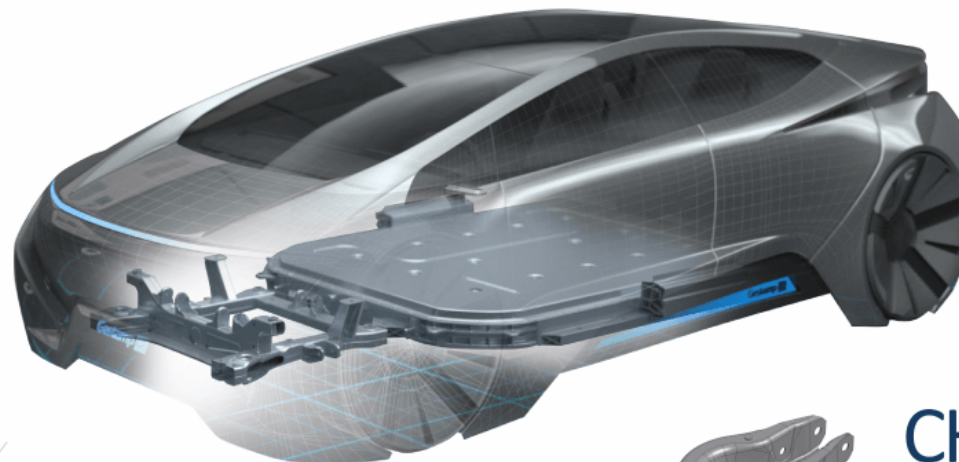
Hinges



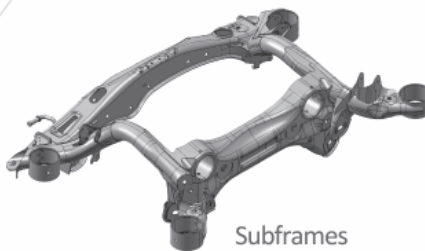
Powered Systems



Door Checks



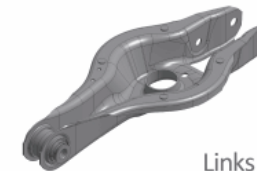
CHASSIS 底盘件



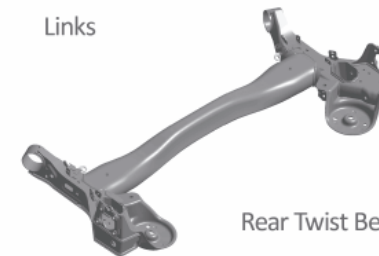
Subframes



Control Arms



Links



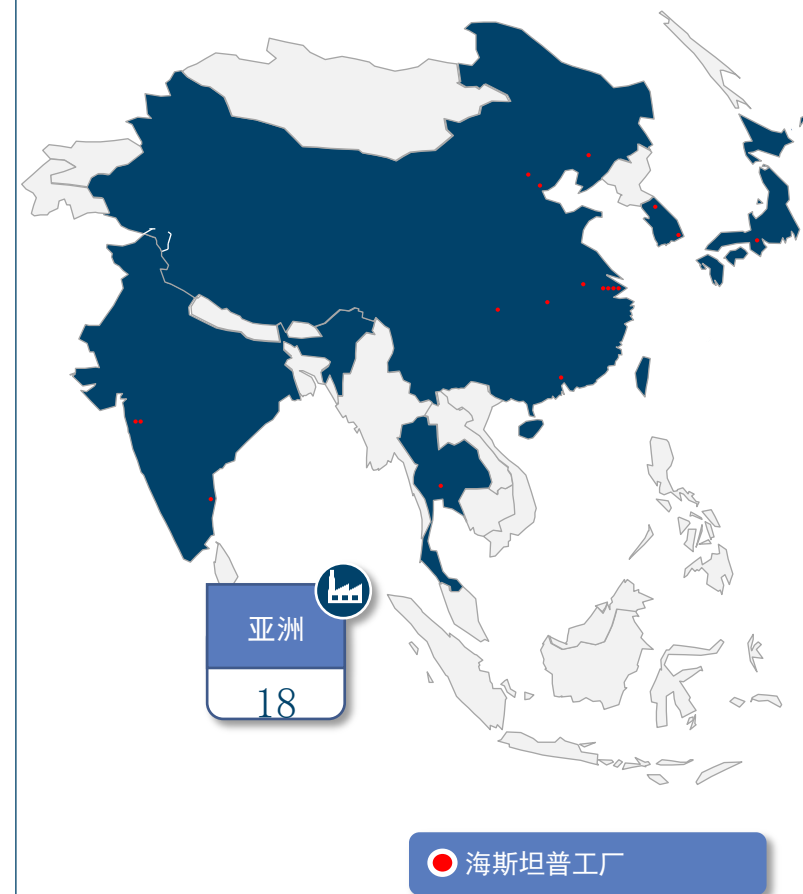
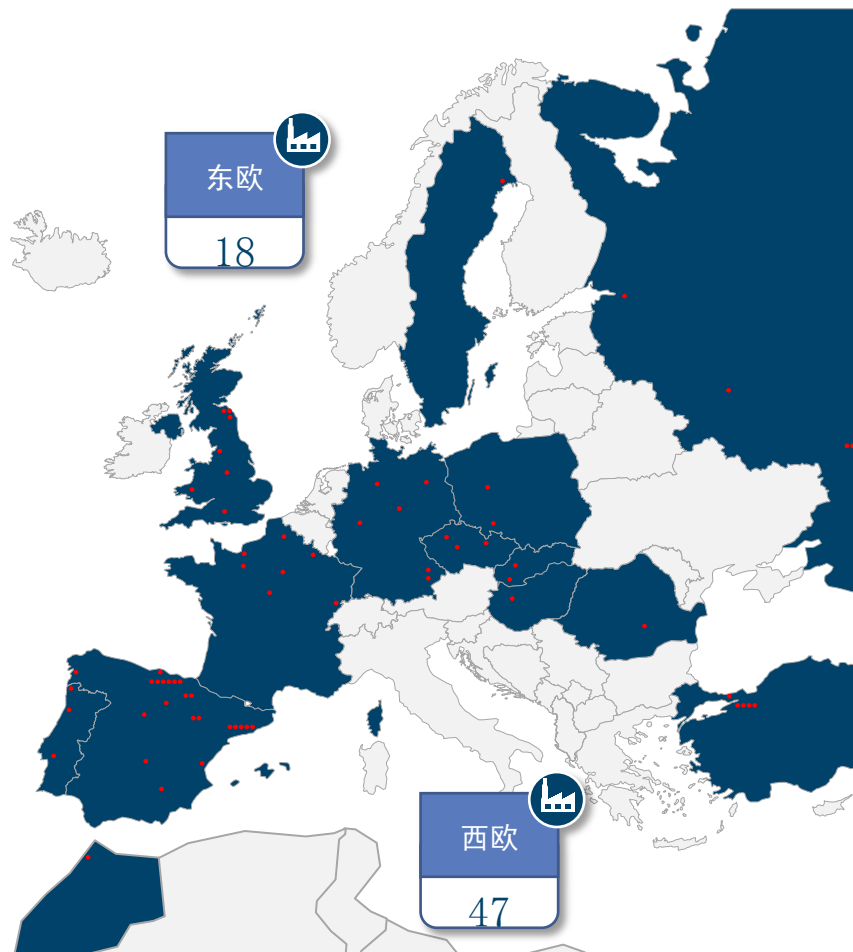
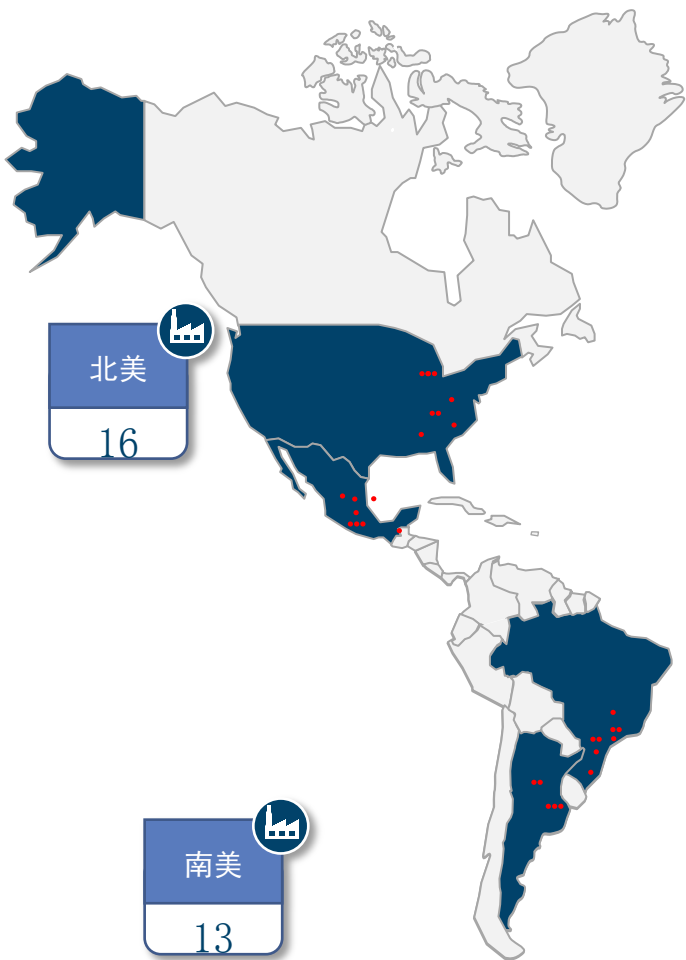
Rear Twist Beams

112 个工厂

具有全球影响力的行业领导者

23 个国家

战略合作伙伴和供应商



1

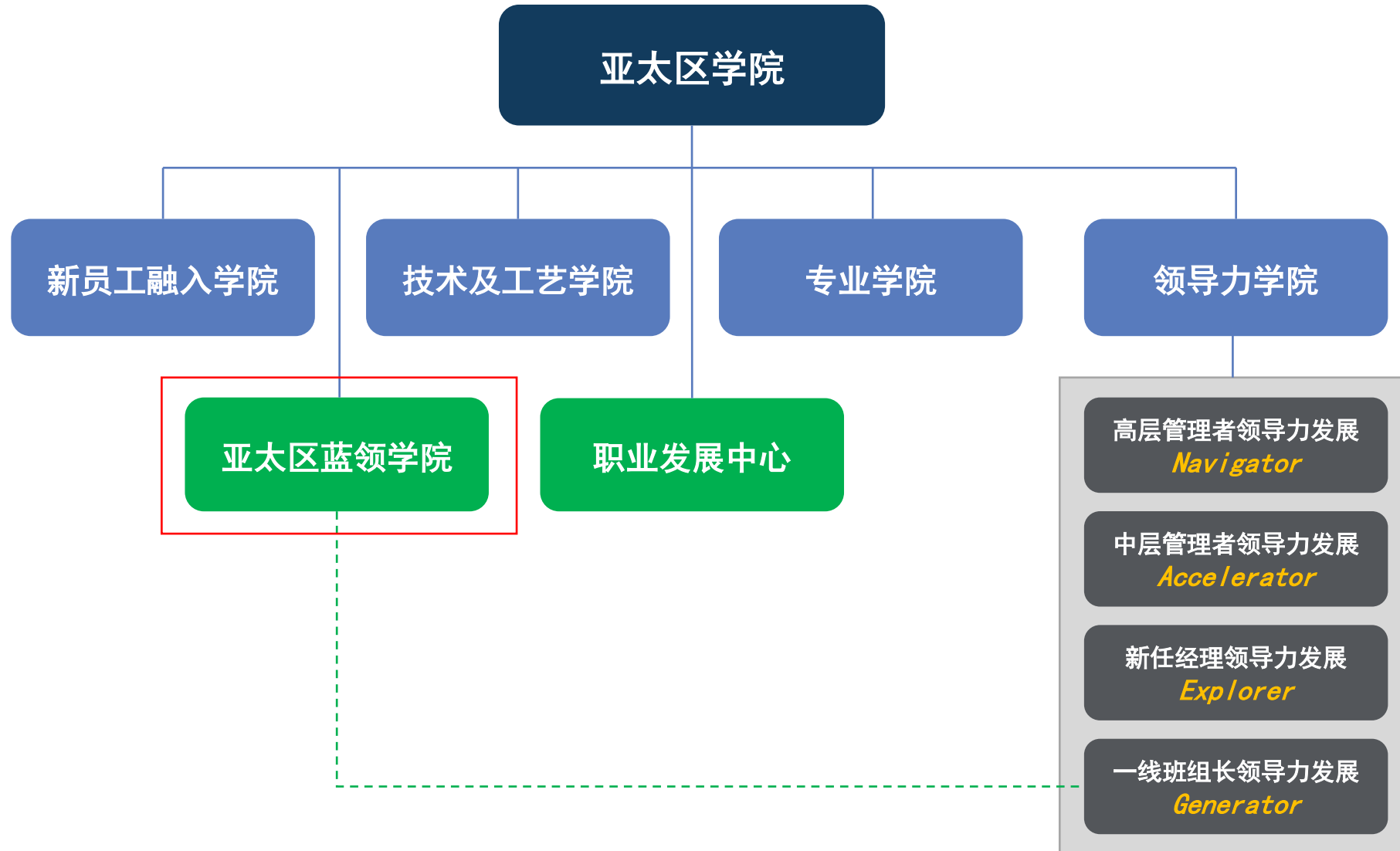
公司简介

2

项目背景及目的

3

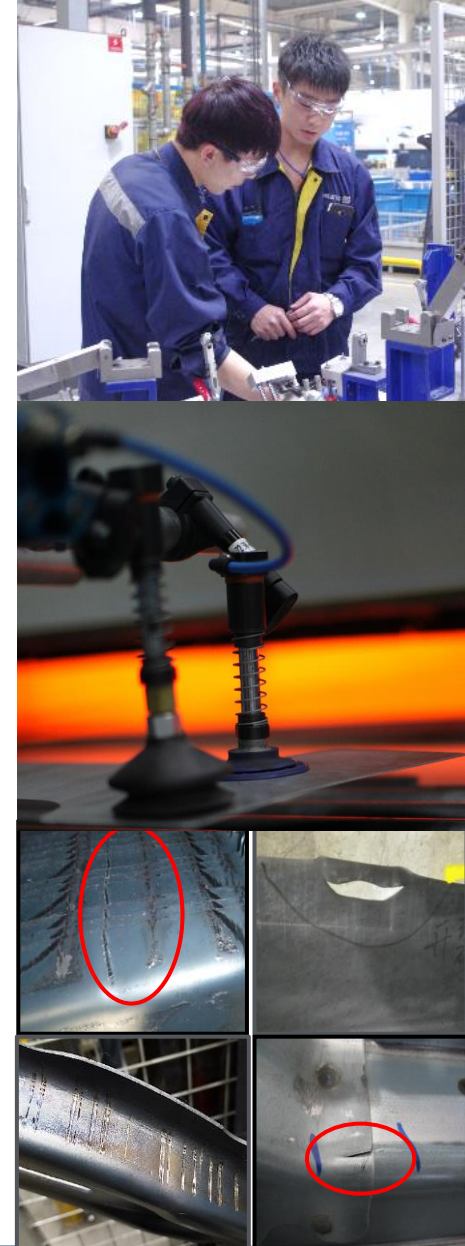
项目说明及实施





- 人员流动率高
- 培训对象基数大
- 培训课程多而杂
- 培训效果受到带教师傅个人差异的影响

- 凝练和分享海斯坦普亚太区各工厂知识、技能和最佳实践；
- 提供标准化的学习教材和学习地图；
- 传播海斯坦普价值观和理念；
- 创造清晰的职业发展路径；





- 亚太区蓝领学院的图标形似一把钥匙，寓意着蓝领学院将帮助所有蓝领员工开启技能提升和职业发展的大门。

1

公司简介

2

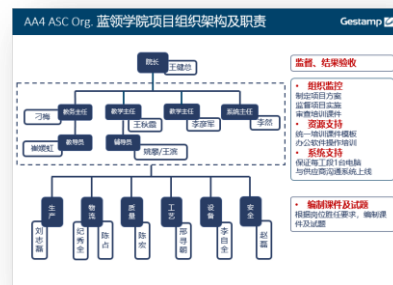
项目背景及目的

3

项目说明及实施



- 蓝领学院项目实施需要一定量的人力和资金投入，也需要其他部门的密切配合，所以高层的支持是项目成功的前提。
- 规划出各蓝领岗位的学习路径，以及编制出教材、试题和证书的模板，是项目先期启动的基础。
- 在总部和工厂分别建立项目推进小组，并设立明确的例会机制，是项目顺利推进的保障。
- 教材的开发会牵涉到每位讲师大量的时间和精力，所以设计行之有效的激励机制，也是项目成功的重要辅助。
- 此外，工厂间教材和试题的分享能节省精力投入，实现教材内容和质量的统一。



在线管理系统

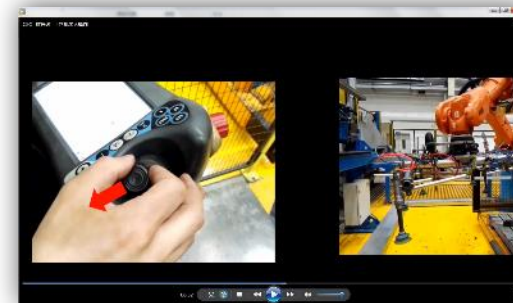


- ⇒ 管理在岗培训的实施；
- ⇒ 激发员工主动学习的意识；
- ⇒ 满足内外评审的需求；

文字类教材



视频类教材



- 亚太区蓝领学院向每个一线岗位的员工提供文字类和视频类教材，从而支持他们的培训和职业发展；
- 自学是主要学习形式，课堂学习和现场带教是补充形式；

II. 胜任级



热压下料工位 Skill Matrix

——蓝领学院系列课程

满足客户需求，确保员工技能胜任；满足员工需求，实现个人职业发展



班组长工作宝典
Shop-floor Team Leader Manual

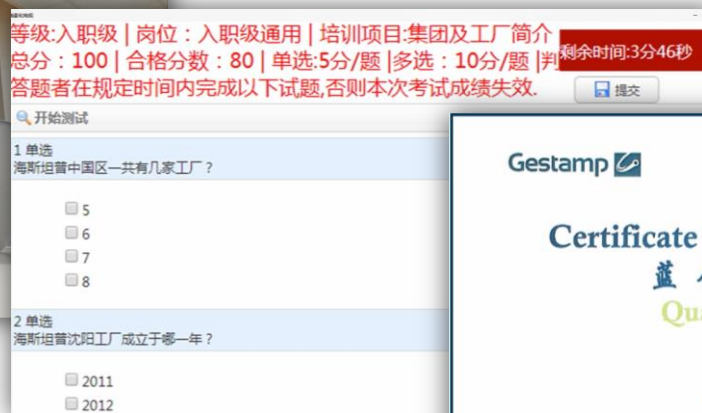
---班组管理81问
81 Tips For Highly Effective





B2-6
GAD现场操作系列培训
——夹具清洁

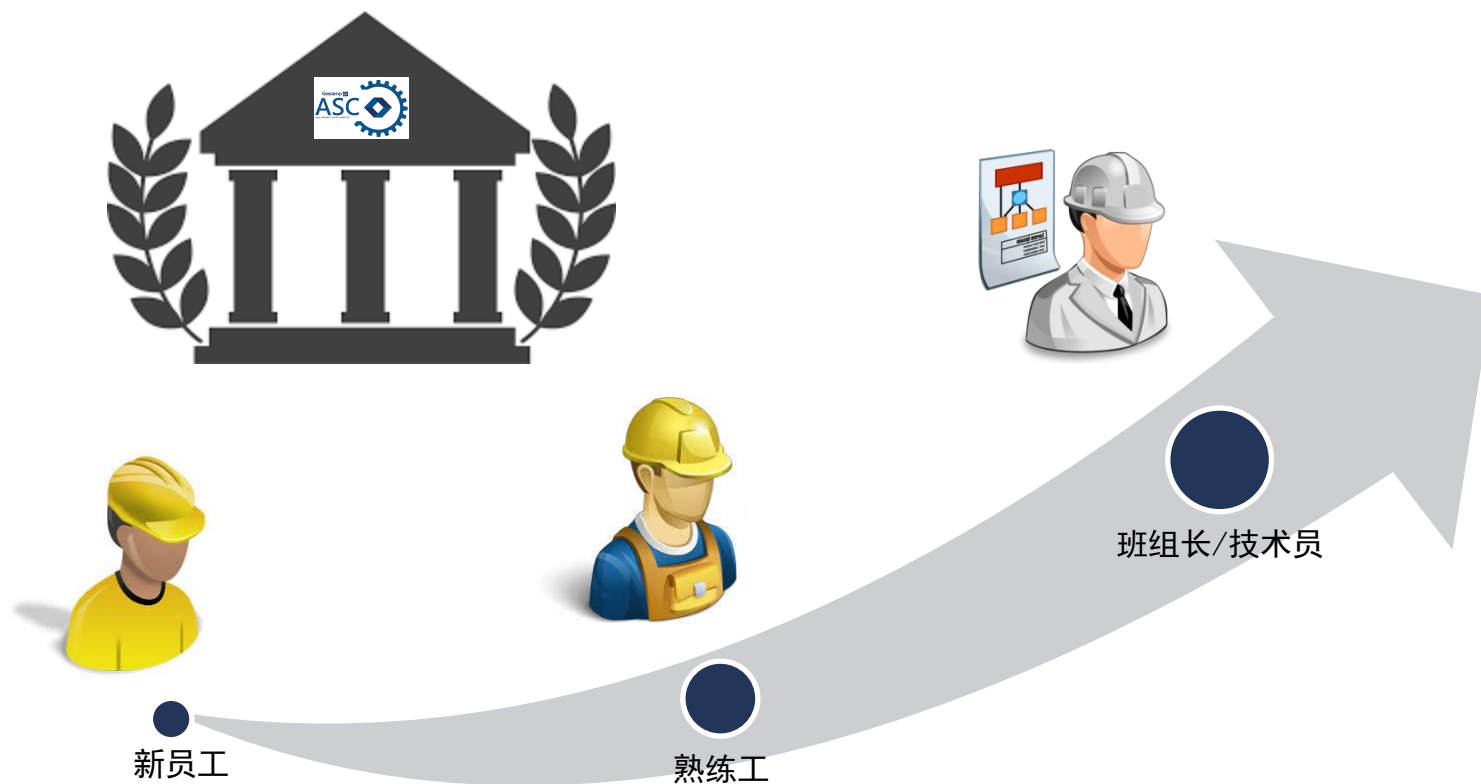
VIDEO



- 员工需要在课程学习后，需要完成相应考试，通过后系统会自动生成证书；（电脑和手机端登录）
- 有些技能类认证需要通过教练的实操评估来完成，评估结果由教练上传至系统；
- 课程证书是外审时的见证资料，也是内部晋升转岗的重要参考依据；



- 蓝领学院在线管理系统管理着所有学习过程，包括课程发布、培训计划制定、在线学习和测试、培训记录管理和培训报表展示。



- 依托于蓝领学院，多项人力资源管理职能可就此开展，例如：培训、试用期评估、绩效评估、转岗晋升等。

培训记录

查询统计>培训计划查询 (1. 管理员显示全部计划 2. 部门负责人只显示与本部门相关的培训计划 3. 培训师显示自己下达的计划)

| 培训状态 | 计划制定日期 | 实际完成日期 | 制定人 | 对应等级 | 对应工位 | 学员姓名 | 培训人数 | 培训课程 | 课程数 | 课时数 | 培训小时数 |
|------|------------|---------------------|-----|------|-------------------------|------------|------|-------------------------|------|-------|-------|
| 未完成 | 2019-06-26 | - | 管理员 | 入职级 | 通用->通用级别->入职级通用 | 张三 | 1 | 集团及工厂简介, CoC行为准则, 公 | 9 | 10.85 | 10.85 |
| 未完成 | 2019-06-19 | - | 管理员 | 胜任级 | 运营焊装部->焊装焊接->焊接-班长 | 曹子军 | 1 | 围堵流程, 班组管理, 精益生产基础, 12 | 20.5 | 20.5 | 20.5 |
| 完成 | 2019-06-05 | 2019-06-05 10:29:43 | 郭峰 | 胜任级 | 质量部->质量实验室->实验室-物料质检技师 | 高强 | 1 | 质量Skill Matrix-物料质检2/4, | 1 | 0 | 0 |
| 完成 | 2019-06-05 | 2019-06-05 09:44:30 | 郭峰 | 胜任级 | 质量部->质量实验室->实验室-物料质检技师 | 王冰, 刘杰, 孙鹏 | 4 | 质量Skill Matrix-物料质检2/4, | 1 | 0 | 0 |
| 完成 | 2019-05-31 | 2019-05-31 14:18:00 | 吕红召 | 胜任级 | 工程部->工程现场->现场-横修技师 | 代劲, 孙明光, 荣 | 8 | 横修技师Skill Matrix-3/4, | 1 | 0 | 0 |
| 未完成 | 2019-05-30 | - | 管理员 | 入职级 | 通用->通用级别->入职级通用 | 朱智 | 1 | 集团及工厂简介, CoC行为准则, 公 | 9 | 10.85 | 10.85 |
| 完成 | 2019-05-29 | 2019-05-29 10:04:18 | 吕红召 | 胜任级 | 工程部->工程现场->现场-横修技师 | 代劲, 孙明光, 荣 | 8 | 横修技师Skill Matrix-2/4, | 1 | 0 | 0 |
| 完成 | 2019-05-28 | 2019-05-28 18:41:34 | 郭峰 | 胜任级 | 质量部->质量实验室->实验室-物料质检技师 | 王冰, 刘杰, 孙鹏 | 3 | 质量Skill Matrix-物料质检2/4, | 1 | 0 | 0 |
| 完成 | 2019-05-29 | 2019-05-28 18:16:22 | 郭峰 | 胜任级 | 质量部->质量实验室->实验室-三坐标测量技师 | 杨新福, 刘忠元, | 6 | 质量Skill Matrix-CMM2/4, | 1 | 0 | 0 |
| 完成 | 2019-05-17 | 2019-05-20 15:54:48 | 吕红召 | 胜任级 | 工程部->工程现场->现场-横修技师 | 代劲, 孙明光, 荣 | 8 | 5S理念与实践, TMS横修管理系统, | 7 | 10.5 | 84 |

多技能矩阵

查询统计>矩阵表显示 矩阵表名称及所属部门: 质量现场检验--A班[质量部]

| 所在班组 | | | | | | Legend | | | | | | | | | | | |
|-------|-------|------|----------|------------|-----|--|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--|--|--|--|
| A | | | | | | 1 trained but cannot operate 培训过但不能操作 2 can operate under coaching 能在指导下操作 3 can operate independently 能独立操作 4 can coach others 能指导他人操作 | | | | | | | | | | | |
| 技能矩阵表 | | | | | | A | | | | | | | | | | | |
| 操作过程 | | | | | | 未料检验工序 | | 冷压检验工序 | | 热压检验工序 | | | | | | | |
| 序号 | 蓝领ID | 姓名 | 工位 | 入职日期 | 主管 | Target | Actual | Target | Actual | Target | Actual | Target | Actual | | | | |
| 1 | 20459 | 韩健 | 现场-未料检查员 | 2013-02-21 | 刘贺峰 | 4 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | |
| 2 | 20467 | 周洋 | 现场-过程检查员 | 2013-03-07 | 刘贺峰 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | | | | |
| 3 | 20468 | 李健 | 现场-过程检查员 | 2013-03-12 | 刘贺峰 | 0 | 0 | 4 | 1 | 4 | 0 | 0 | 4 | | | | |
| 4 | 20506 | 李翔 | 现场-过程检查员 | 2013-06-18 | 刘贺峰 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 4 | | | | |
| 5 | 20529 | 李鑫霖 | 现场-过程检查员 | 2013-08-20 | 刘贺峰 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | |
| 6 | 20530 | 周家名 | 现场-过程检查员 | 2013-09-10 | 刘贺峰 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | |
| 7 | 20652 | 郑晓东 | 现场-过程检查员 | 2014-08-12 | 刘贺峰 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 4 | | | | |
| 8 | 36819 | 杨思文 | 现场-过程检查员 | 2015-11-23 | 刘贺峰 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | |
| 9 | 37805 | 王伟 | 现场-过程检查员 | 2016-01-12 | 刘贺峰 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 4 | | | | |
| 10 | 20513 | 胡帅 | 现场-过程检查员 | 2013-07-09 | 刘贺峰 | 4 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | |
| 11 | | 一岗多人 | | | | 2 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 4 | | | | |

- 主管和经理可以登录管理系统查看培训开展情况和班组成员多技能现状。



AND LIGHTER FOR A SAFER WORKING AND LIGHTER CAR

WORKINGSAFER Gestamp

FOR A SAFER WORKING AND LIGHTER CAR

WORKING AND LIGHTER CAR

WORKING AND LIGHTER CAR

WORKING FOR A SAFER AND LIGHTER CAR

Gestamp 

