



第二十三届中国招聘与任用年会

2020年7月8-9日，上海





联系我们

地址：上海市武宁路99号我格广场办公楼1001室

邮编：200063

电话：+86 21 6056 1858

Fax：+86 21 6056 1859

邮箱地址：marketing@hrecchina.org

网站：www.hrecchina.org



背景介绍 About The Speaker



Holly Hu
General Manager

- 20 years recruitment experience in leading recruitment firms
- Deep-dive into executive search and RPO operations
- Co-founder of Talent Tree Management Consulting, focusing on turning recruitment “Unmeasurable” into “Deliverable”



TALENT TREE
择栖企业管理咨询



“为什么我们招不到人？”

——招聘的大策略和小数据

2020 July



TALENT TREE
择栖企业管理咨询

了解市场——不可控的外部环境 Gaps between Want's & Has'

- ✓ 慢变量——公司品牌
- ✓ 慢变量——薪资水平
- ✓ 可调整——业务需求

找到定位，认清现实



TALENT TREE
择栖企业管理咨询

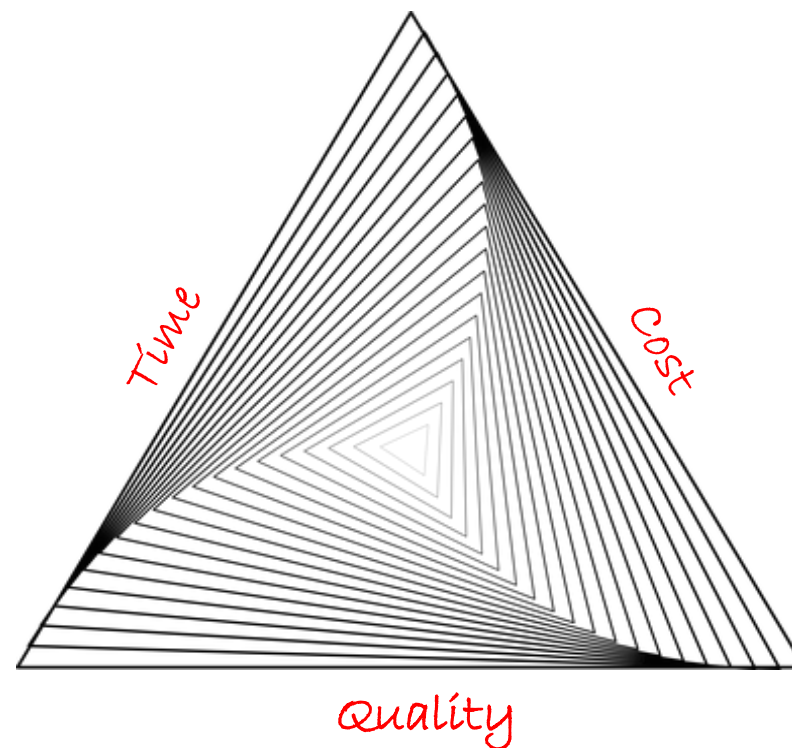
认清招聘——“不可能”同时满足的优先级 Recruitment Trilemma

Recruitment KPIs

- Lead Time
- Offer Rejection Ratio
-
- Shortlist Quality
- Fill Ratio
- HM Satisfaction
-
- Direct Sourcing Ratio
- Agency usage
- Cost Per Hire
- New-Hire Turnover Ratio
-

VS

Your Priorities



TALENT TREE
择栖企业管理咨询

主动布局——应对复杂多变的业务需求 Un-measurable Business Needs

快

- 短期可以通过增加猎头数量
- 同时培养长期供应商

好

- 了解一线和二线的需求是否有不一致
- 做Briefing时带上一份Benchmark CV
- 疑难职位定期向业务线反馈市场情况

省

- 利用好内部推荐渠道
- 找到合适的招聘渠道或者有长期供应商

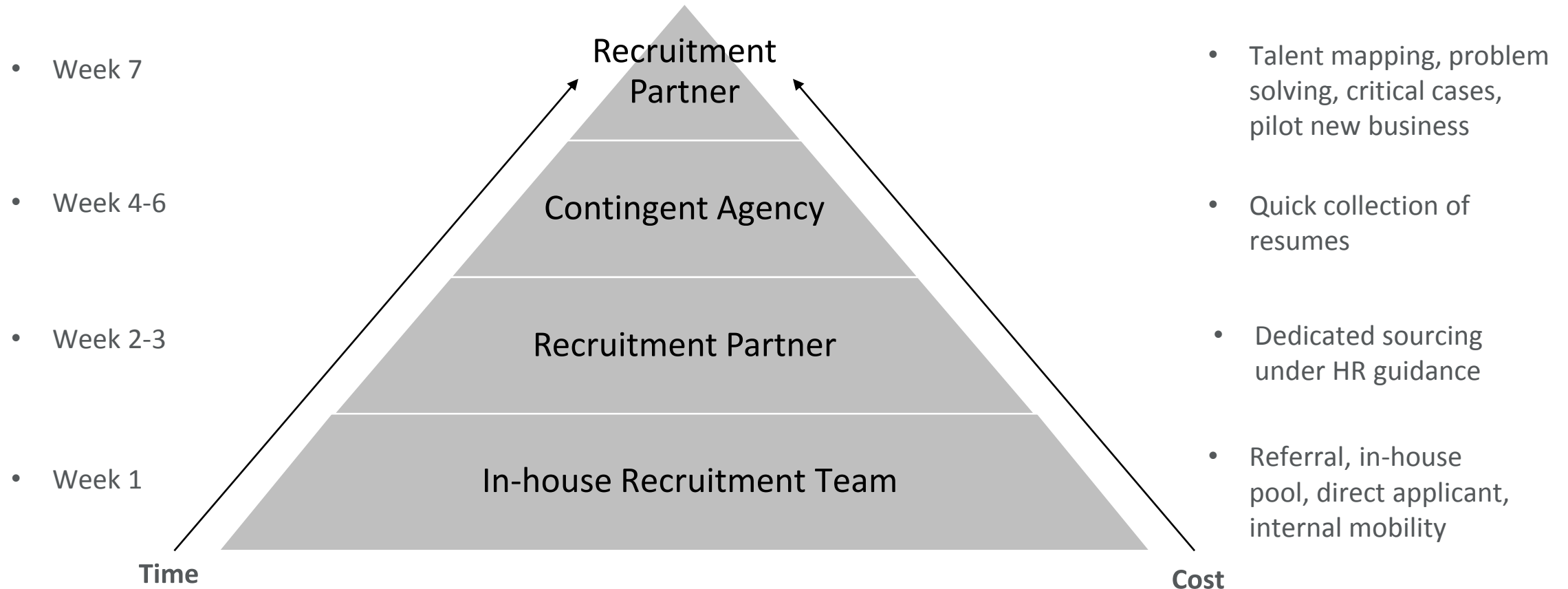
快 = 多个选择 + 持续产出

好 = 人选预期 + 用户体验

省 = 优化渠道 + 提升效率



善用渠道——紧跟“投入产出比” (ROI of Getting Qualified Candidates)



“小”数据——招聘难题案例分析 Talent Mapping Case Study



TALENT TREE
择栖企业管理咨询

招聘的终极目标——认识社会，理解他人，解决问题



Holly

上海 黄浦



扫一扫上面的二维码图案，加我微信

“检验一流智力的标准，就是看你能不能在头脑中同时存在两种相反的想法，还维持正常行事的能力”

The test of a first-rate intelligence is the ability to hold two opposed ideas in mind at the same time and still retain the ability to function.

— F. Scott Fitzgerald —

AZ QUOTES



TALENT TREE
择栖企业管理咨询