



第二十三届中国招聘与任用年会

2020年7月8-9日，上海





联系我们

地址：上海市武宁路99号我格广场办公楼1001室

邮编：200063

电话：+86 21 6056 1858

Fax：+86 21 6056 1859

邮箱地址：marketing@hrecchina.org

网站：www.hrecchina.org





全流程的人岗适配和招聘数据管理

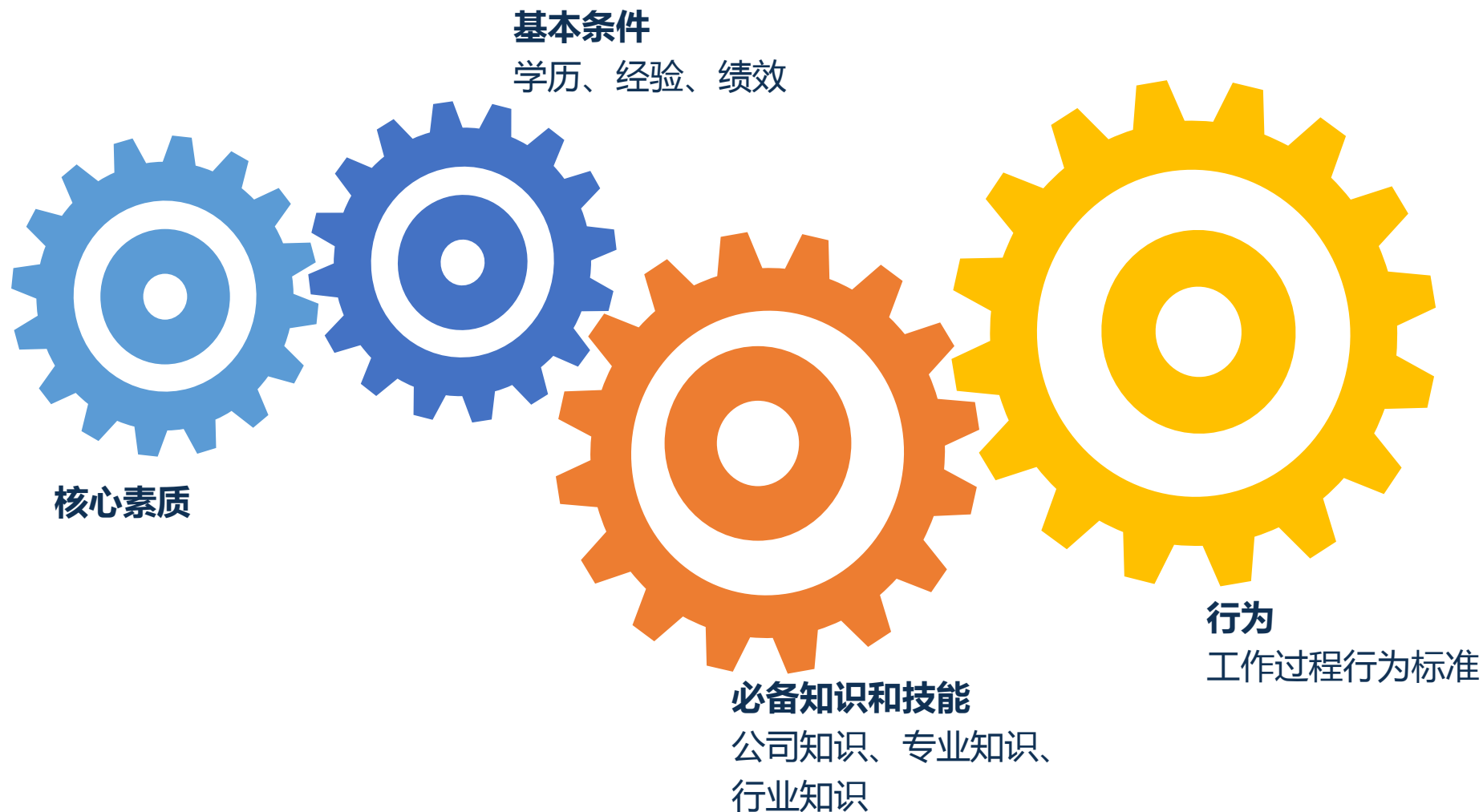
PRESENTED BY Jacqueline Yu



全流程人才评估 提升人才适配

任职资格 — 人才标准

职位族	管理族 (2)		技术开发族 (4)				营销族 (4)			营运族 (3)			专业族 (7)								
通道	管理	商业管理	研发	工程技术	知识产权	品质	产品管理	销售	市场	客户服务	采购	计划	物流	项目管理	流程管理	IT	人力资源	财务	生产管理	文秘	通用通道



任职资格 — 人才标准

	基层管理者	中层管理者	高层管理者
对事的管理	从关注公司内部	到	关注外部行业
	从微观	到	宏观
	从执行	到	决策
对人的管理	从基层员工管理	到	中高层员工管理
	从员工监督指导	到	培养激励、梯队建设
	从内部沟通协调	到	外部沟通协调
对组织的管理	从局部（小组、部门）	到	整体（公司、全球）
	从硬性制度	到	软性文化、跨文化
	从维持组织运行	到	变革优化组织体系

任职资格 — 人才标准

模块	要项	权重	工作过程行为标准	需提供的评价材料
对“事”的管理	战略前瞻			
	规划/目标计划管理			
	决策管理			
对“人”的管理	人才选拔与培养			
	员工激励			
	沟通协调			
对“组织”的管理	组织与流程制度建设			
	组织氛围与企业文化建设			
	组织变革管理			

任职资格 — 人才标准



云招聘系统 x The Predictive Index x

不安全 | wintalent.cn/wt/candidates/inbox/all/listResume?cc.recruitType=0&clickAllStatus=true&clickAllStatus=true&operational=b051eea78a5c3549480ba722d2cb6c413285e3... ☆

收起导航 POSITEC 全库简历 姓名/手机号/邮箱/... 搜索 +简历 4 17 En hr001

全部类别 显示方式: 简历 范围: 有权限的 职位: 全部职位 未归档简历 99+ 最近浏览

全部状态(1372) 待处理简历(386) 简历复筛(253) 人才测评(3) 初试(57) 复试(75) 拟录用管理(2) 背景调查(3) 入职体检(0) offer管理(14) 入职管理(5) >> +

搜索器 最近搜索

简历全文 请输入 搜索 上家公司 请输入 目标公司 请输入 目标学校 请输入

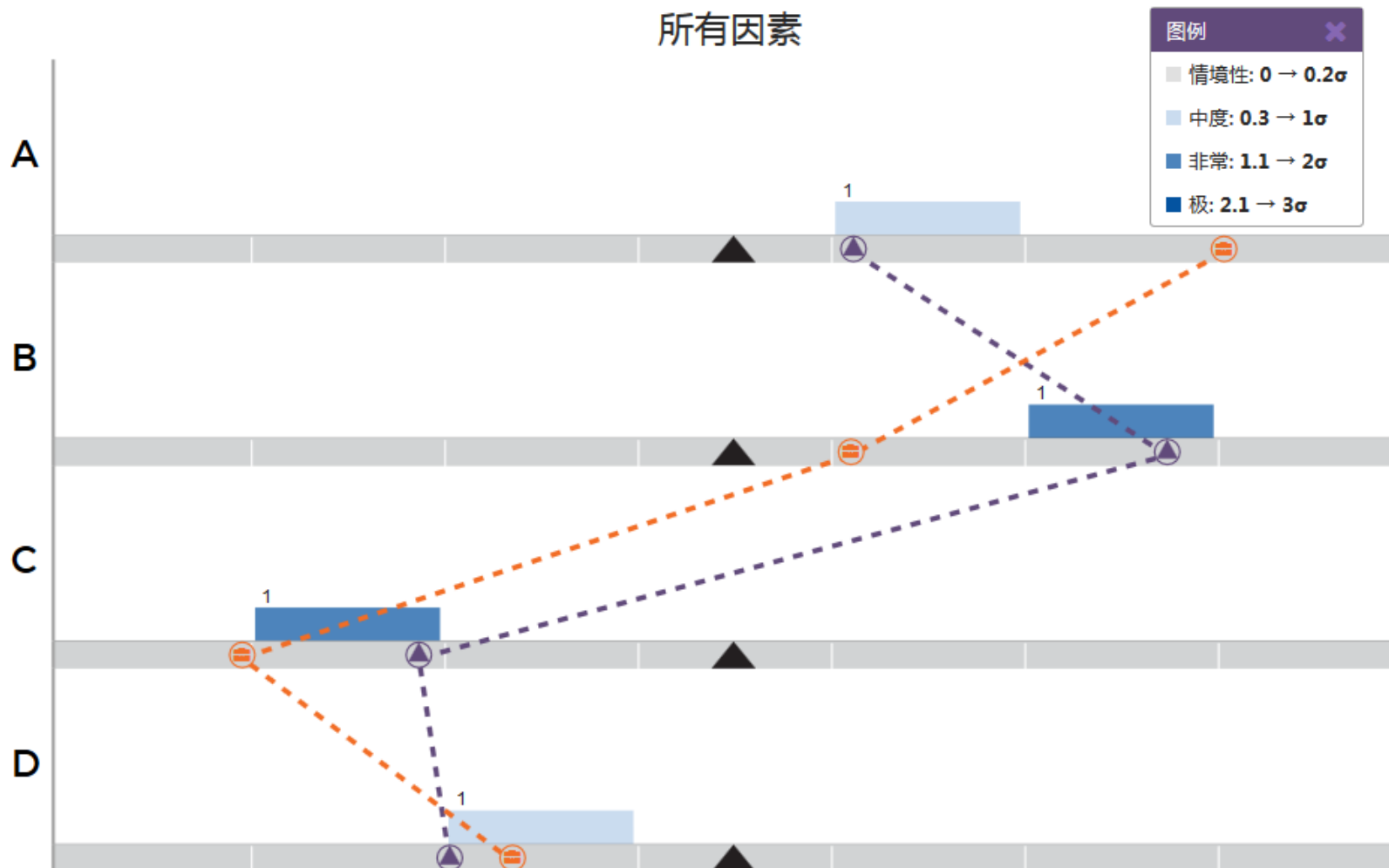
应聘职位 请输入 姓名 请输入 面试评价 请输入 备注 请输入

修改筛选条件 清空 搜索 保存为搜索器 展开

查看简历 进入人才库 修改简历 推荐职位 发送简历 备注 更多

姓名 标签 应聘职位 应聘日期 年龄 性别 学历 简历来源 应聘状态 进流程时间

行为驱动调查 — 人岗匹配





全流程数据管理 助力招聘效率

数据管理 — 招聘流程

数据管理 — 数据仓库

层级	流程架构	流程执行情况	指标名称	计算逻辑 (选项)	指标类型	分析维度
L3	管理员工社会招聘	1、在ARIS中是否发布流程： <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 2、流程在业务过程中是否被有效执行： <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 3、流程执行偏差情况如何： <input checked="" type="checkbox"/> 基本无偏差 <input type="checkbox"/> 部分偏差 <input type="checkbox"/> 较大偏差 4、流程活动是否有IT系统支撑： <input type="checkbox"/> 是 <input checked="" type="checkbox"/> 否	招聘周期	实际报到日期-需求批准日期-部门延迟时间-候选人延迟时间	已有指标	岗位维度：战略性岗位、非战略性岗位、职位 组织维度：各一级部门、各二级部门 人员维度：按招聘负责人
			招聘完成率	实际入职人数/统计周期内计划招聘人数	已有指标	岗位维度：战略性岗位、非战略性岗位、职位、管培生 组织维度：各一级部门、各二级部门 人员维度：按招聘负责人
			招聘成功完成率	试用期通过人员/统计周期内的所有需求	已有指标	岗位维度：战略性岗位、非战略性岗位 组织维度：各一级部门、各二级部门 人员维度：按招聘负责人、按复试官 渠道维度：网络、猎头、内推
			单位招聘成本 (成本包括宣传+渠道+差旅费用)	所有已产生招聘费用/年度总需求	规划指标	渠道维度：网络、猎头、内推 岗位维度：战略性岗位、非战略性岗位
			社会招聘成本率	招聘成本/外招人员总薪酬	规划指标	组织维度：各一级部门、各二级部门 岗位属性：所有岗位、单一岗位、战略性岗位、非战略性岗位、关键岗位、非关键岗位、高层、中层、员工
			人均标准招聘量	统计周期内计划招聘总人数/招聘专员人数	已有指标	
L4	简历收集	1、在ARIS中是否发布流程： <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 2、流程在业务过程中是否被有效执行： <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 3、流程执行偏差情况如何： <input checked="" type="checkbox"/> 基本无偏差 <input type="checkbox"/> 部分偏差 <input type="checkbox"/> 较大偏差 4、流程活动是否有IT系统支撑： <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	有效简历比	初筛通过简历量/简历总投递量	已有指标	岗位维度：所有岗位、单一岗位、战略性岗位、非战略性岗位、关键岗位、非关键岗位、高层、中层、员工 渠道维度：猎头、网络、内推 人员维度：按招聘负责人
			简历推荐成功率	复筛通过简历量/推荐复筛总量	规划指标	岗位维度：所有岗位、单一岗位 渠道维度：猎头、网络、内推 人员维度：按招聘负责人
			简历筛选周期	复筛通过时间-简历进入系统时间	规划指标	岗位维度：所有岗位、单一岗位、战略性岗位、非战略性岗位、关键岗位、非关键岗位、高层、中层、员工 人员维度：按招聘负责人
L4	面试组织		成功邀约率	到面人数/邀约总数	规划指标	岗位维度：、战略性岗位、非战略性岗位、关键岗位、非关键岗位、高层、中层、员工、所有岗位、单一岗位 人员维度：按招聘负责人 时间维度：简历到初次邀约的时间
			初试周期	初试日期-简历复筛通过日期	已有指标	岗位维度：战略性、非战略性、所有岗位、单一岗位 人员维度：按招聘负责人

战略控制点+目标+策略

集团/公司战略

3-5年战略规划
次年业务计划

人力资源的业务规划

看行业、市场、客户、竞争、自己
看标杆企业



上下对齐 左右协同

各事业部/产品线/经营体的战略

3-5年战略规划
次年业务计划

各主营业务的战略

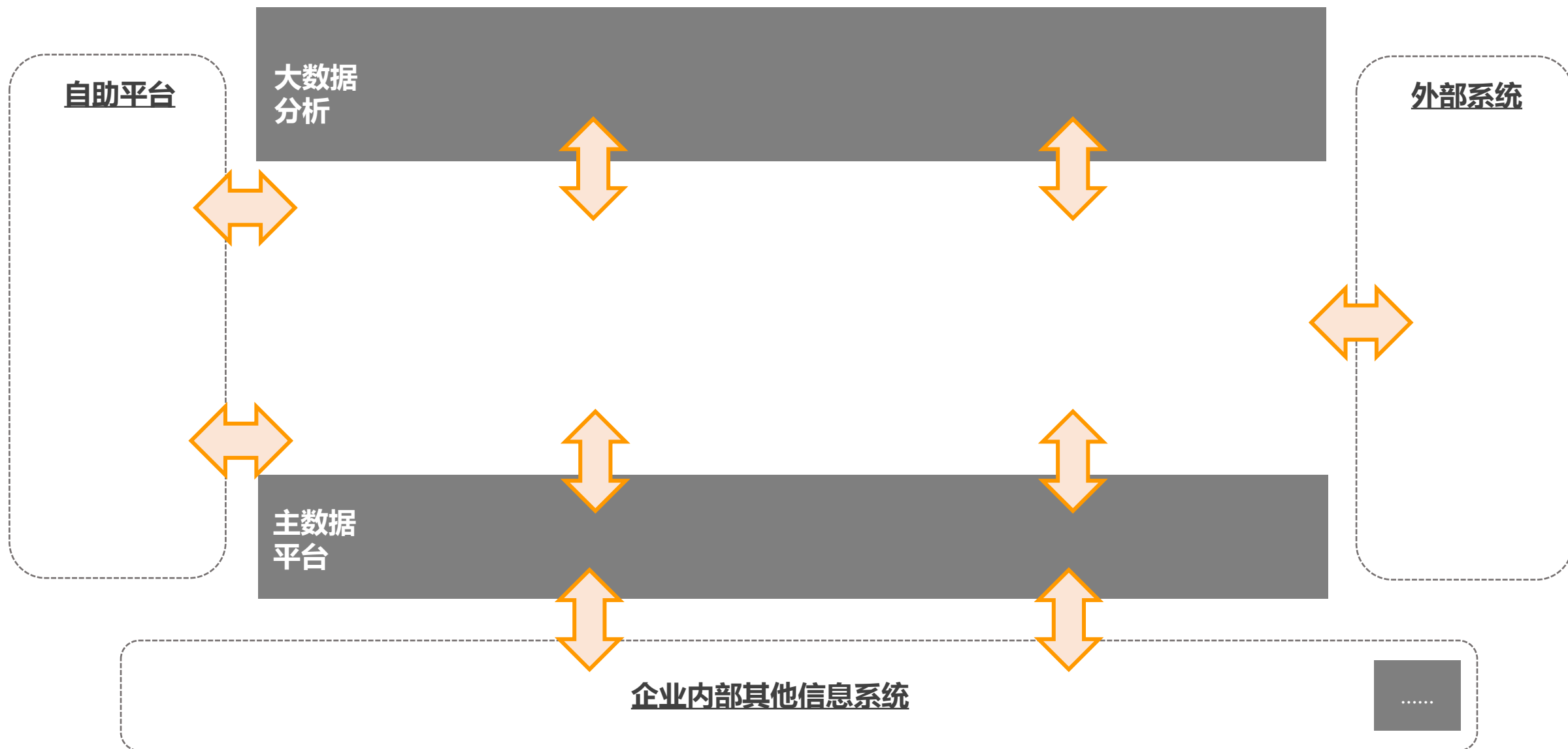
IPD (集成产品开发流程)
ISC (集成供应链流程)
CRM (客户关系管理流程)

各职能部门的战略

研发中心(不同产品线)、制造工厂(不同定位)、销售部门(不同模式)、信息化部门、财务部门.....

数据管理 — 指标仓库

数据管理 — 信息系统



数据管理 — 数据仪表盘

期间：年月 (2019-12)

年累 当月

人才类型： 全部 战略 非战略

一级部门：--请选择--

二级部门：--请选择--

族：--请选择--

主通道：--请选择--

招聘过程指标

有效简历比

80%

有效简历数：40 份

简历投递量：50 份

复试通过率

84.6%

复试通过人数：22 人

进入复试人数：26 人

谈薪成功率

84%

入职人数：21 人

拟录用人数：25 人

内部需求满足率

84%

内聘员工人数：21 人

需求总人数：25 人

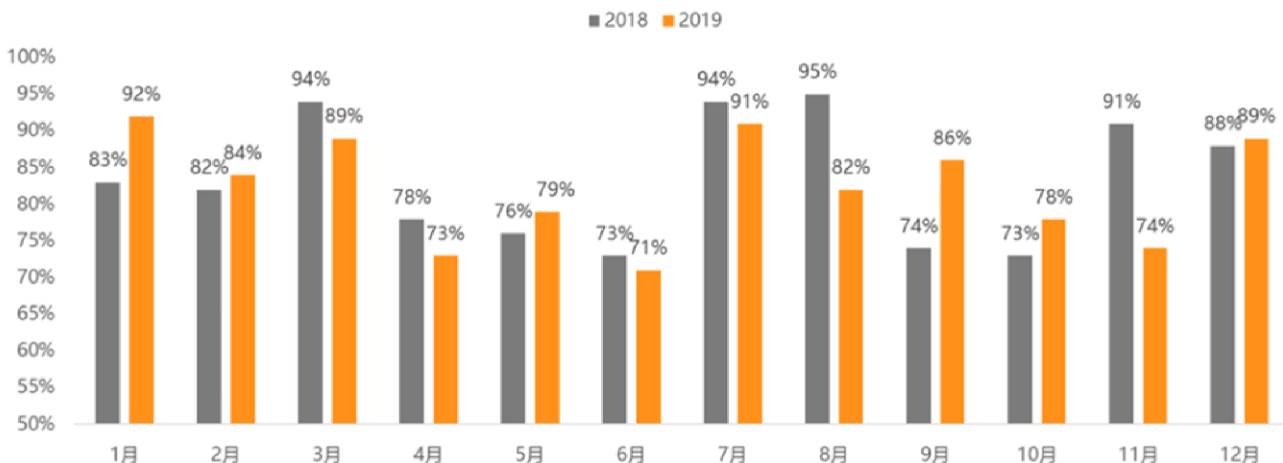
标准人均招聘量

6 人

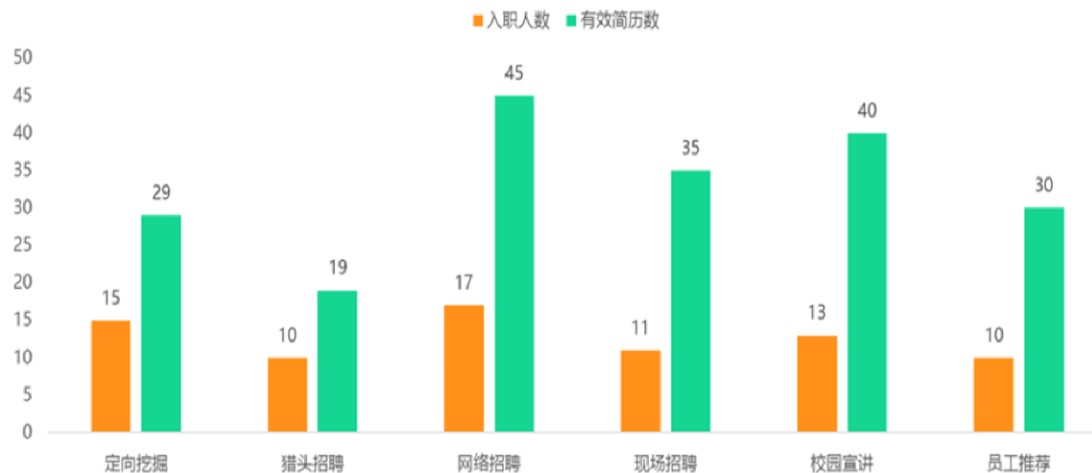
招聘总人数：21 人

招聘官：25 人

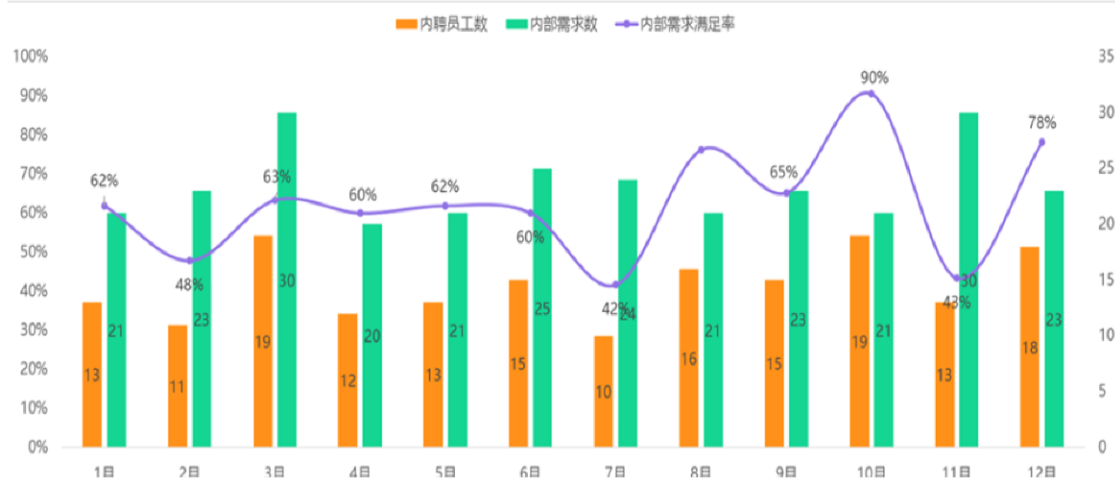
有效简历比趋势分析



入职员工渠道占比



招聘需求内部满足率分析



EHR



DHR



THANK
YOU

PRESENTED BY Jacqueline Yu