



第十七届人力资源业务伙伴年会

2020年7月8-9日，上海





联系我们

地址：上海市武宁路99号我格广场办公楼1001室

邮编：200063

电话：+86 21 6056 1858

Fax: +86 21 6056 1859

邮箱地址：marketing@hrecchina.org

网站：www.hrecchina.org



HRBP如何赋能业务

How HRBP enables business

Sunny Lu

2020.7

HRBP的定位

HRBP POSITIONING

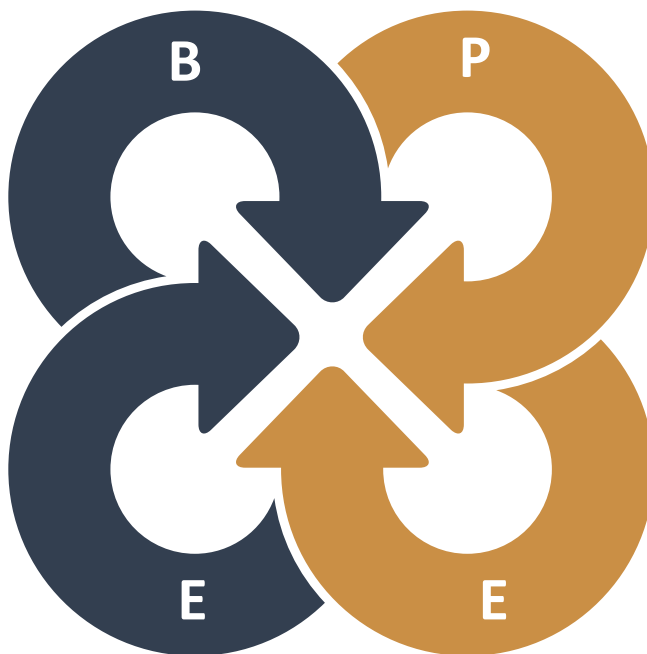
使命：不断创造新的价值

Bridge 桥梁

- 公司与员工沟通的桥梁
- 业务与HR合作的桥梁

Expert 专家

- 与时俱进的HR专家
- 人员管理专家



文化代言和推广者 Promoter

- 践行公司文化
- 传播正能量

战略落地的推动者 Enable

- 赋能员工，推动战略落地

HRBP工作重点

HRBP FOCUS



- ✓ 了解行业
- ✓ 了解战略
- ✓ 了解业务
- ✓ 了解组织
- ✓ 了解人员

- ✓ 识别核心人物
- ✓ 识别核心需求
- ✓ 建立信任

- ✓ 启发核心人物解决问题
- ✓ 给出专业建议, 共创整合方案

- ✓ 解决眼前的“问题”, 创造价值
- ✓ 打造“以不变应万变”的核心竞争力
- ✓ 预测未来的核心需求, 提前做好准备

- ✓ HR专业知识和能力
- ✓ 个人修心修行
- ✓ 预测未来的核心需求, 提前做好准备

自我认知和心态

SELF COGNITION AND MENTALITY



HRBP关键要素

HRBP KEY ELEMENTS

市场思维

提升专业度

正确的心态和定位



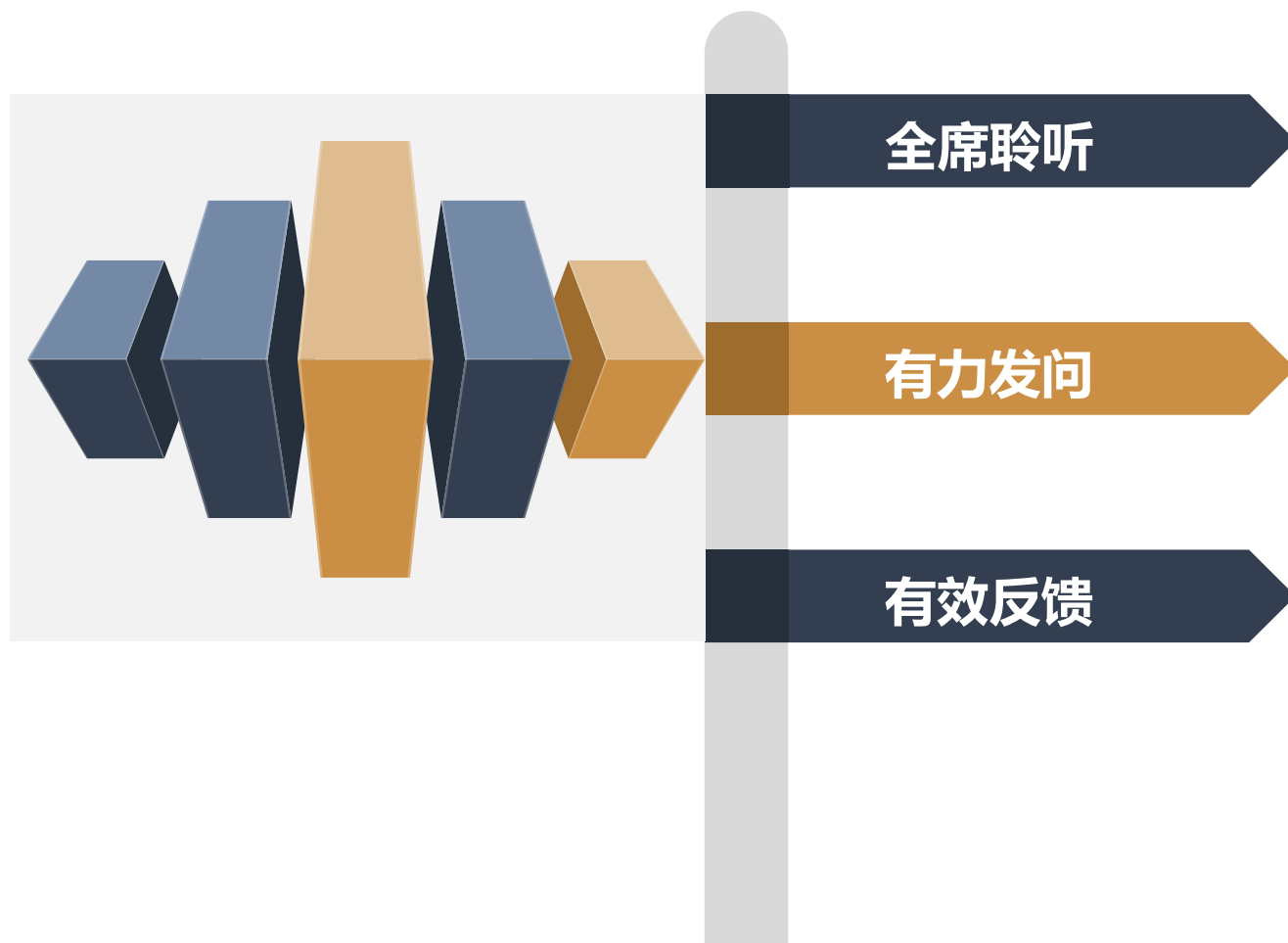
不断内省和修炼

提升软技能：影响
力、思考洞察力

快速建立信任

工具篇：沟通

TOOL



组织诊断

TISSUE DIAGNOSIS

- 经济形势
- 行业动态
- 政策法规
- 竞争对手
- 人才热点



- 文化价值观
- 核心竞争力
- 组织领导力
- 组织有效性
- 员工敬业度



- 业务战略
- 业务目标
- 运营模式
- 盈利模式
- 核心产品
- 客户特质
- 业务痛点
- 竞争对手



- 核心领导
- 核心员工
- 潜力员工
- 新进员工
- 问题员工



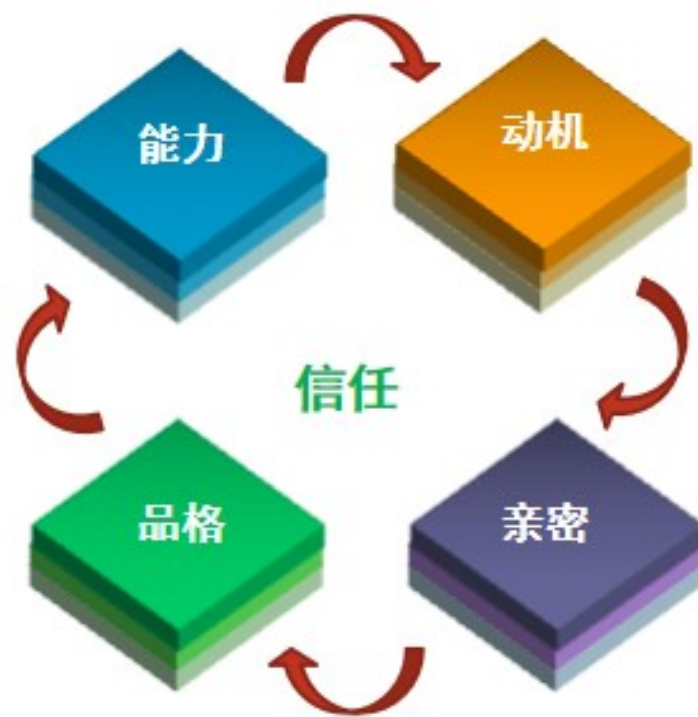
拿下核心人物

TAKE THE CORE



- 懂“他/她”
- 雪中送炭
- 小心维护
- 建立一起扛枪的战友情

信任
TRUST



我是来帮你的!

感悟

PERCEPTION

➤ 了解业务、建立信任是HRBP开展工作的第一步



➤ 赢得核心人物的支持



➤ 创造价值是核心驱动力



➤ 组织诊断，采取适合的方式优化和变革



➤ 制造场域，打造团队文化和高绩效团队



➤ 了解每一个核心员工，激发员工潜能



➤ 不断修行迭代，成为真正的业务伙伴



THANK YOU

感谢聆听，批评指导

Sunny Lu

2020.7