



# 第二十三届人才管理与领导力 发展年会

2020年7月1-2日，上海





## 联系我们

地址：上海市武宁路99号我格广场办公楼1001室

邮编：200063

电话：+86 21 6056 1858

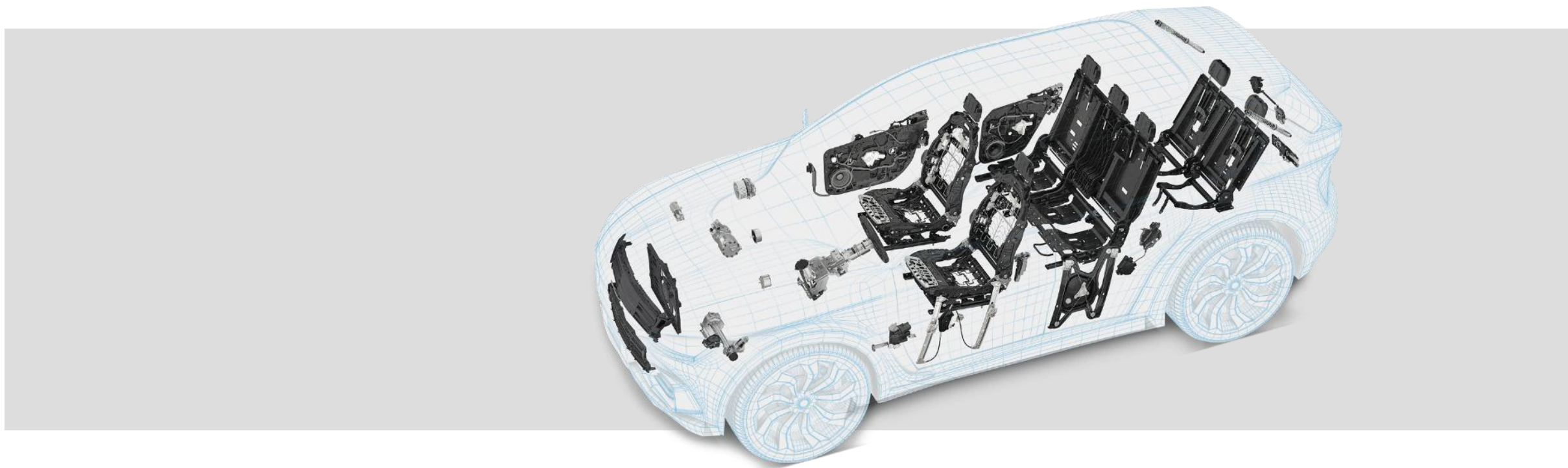
Fax：+86 21 6056 1859

邮箱地址：[marketing@hrecchina.org](mailto:marketing@hrecchina.org)

网站：[www.hrecchina.org](http://www.hrecchina.org)



## 敏捷人才管理 - 博泽汽车中国



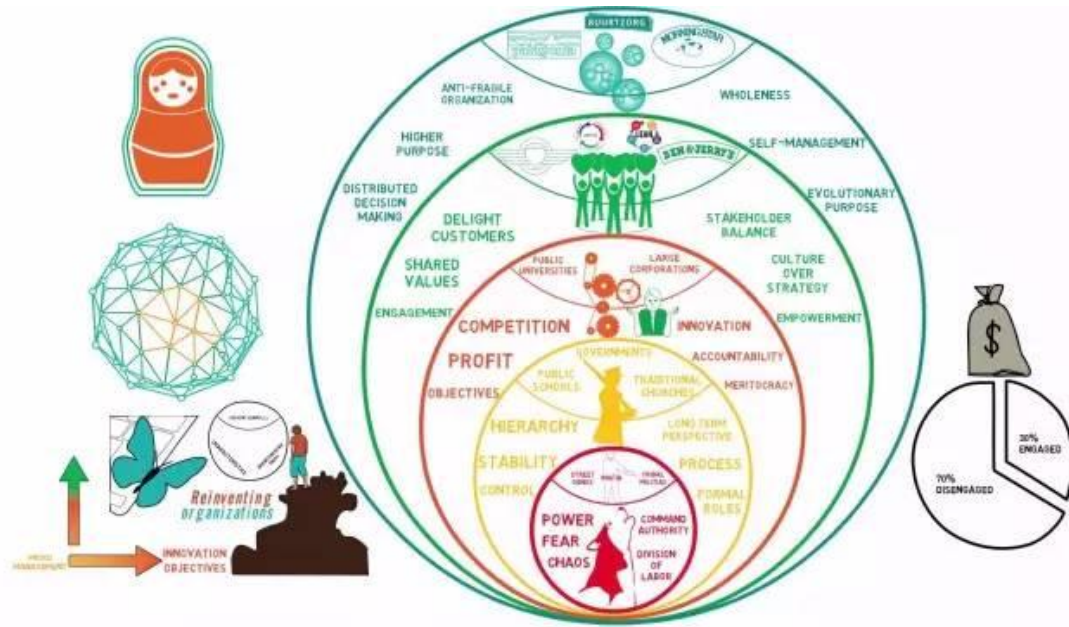
# 什么是敏捷人才管理？

自由平等、融合创新、互为中心的组织模式



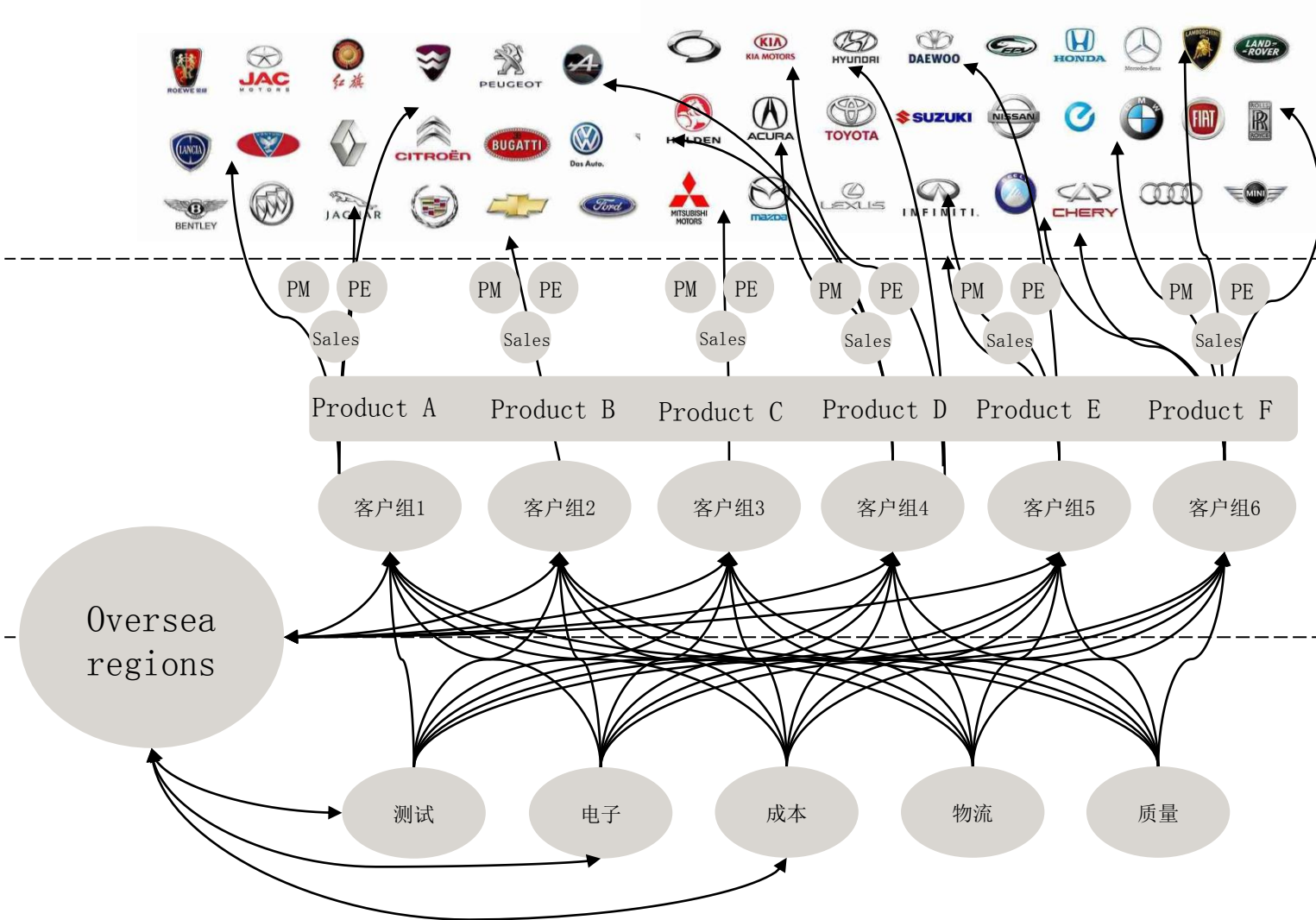
- “个体和互动” 高于 “流程和工具”，响应变化高于遵循计划。
- 更快的速度、更低的成本，更灵活的运用人人力资源来提升对于客户需求的响应能力。
  - 战略原则
  - 速度原则
  - 应变原则
  - 协同原则

# 你的组织是什么颜色？



名称	关键词	特点	角色	代表
魔幻-品红	混沌	组织分工，不存在的	没有个体意识	部落
冲动-红色	武力	<ul style="list-style-type: none"> <li>/ 出现组织生活</li> <li>/ 用武力解决问题</li> <li>o 生存驱动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>/ 个人中心</li> <li>/ 要么做头狼，要么死</li> </ul>	黑帮
服从-琥珀	稳定	<ul style="list-style-type: none"> <li>/ 分工明确，有金字塔一般的稳定组织架构</li> <li>/ 能制定中长期计划</li> <li>/ 依赖于等级制度、规则、流程</li> <li>o 流程驱动</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>/ 道德中心，对错</li> <li>/ 通过集体能完成规模大，时间长的项目；</li> <li>/ 出生决定了一生；社会面具</li> </ul>	军队、公立学校
成就-橙色	成功	<ul style="list-style-type: none"> <li>/ 金钱和社会认可大于一切</li> <li>/ 鼓励创新、目标导向、注重结果</li> <li>/ 组织即机器</li> <li>o 流程与项目驱动并行</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>/ 世界中心 ( ? )</li> <li>/ 吹捧精英和理性</li> <li>/ 领导者与员工不可调和的矛盾</li> </ul>	跨国公司
多元-绿色	平等	<ul style="list-style-type: none"> <li>/ 强调社会责任，共享价值观（公司文化）</li> <li>/ 去中心化，授权</li> <li>/ 讲求长期回报</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>/ 极端平等主义</li> <li>/ 家庭</li> </ul>	NGO

# 试点项目之一



- 博泽反馈缓慢
- 对接团队无法解决问题

- 部门团队没有能力提供帮助
- 各个团队都抱怨没有足够的人员
- 对接团队过多
- 本土化计划不明确，零部件价格偏高
- 没有深入了解产品
- 跨客户团队沟通不充分

- 对接的客户团队过多
- 项目没有划分优先顺序
- 设计能力…

博泽未来 - 共创成功愿景

## Vision

- 利润增长
  - 降本增效
  - 世界级质量表现/品质表现
  - 创新投资
- 

## Strategy

- 客户响应速度快、满意度提高
  - 公司内部沟通畅通、协作效率提升
  - 人才发展
- 

## Executive

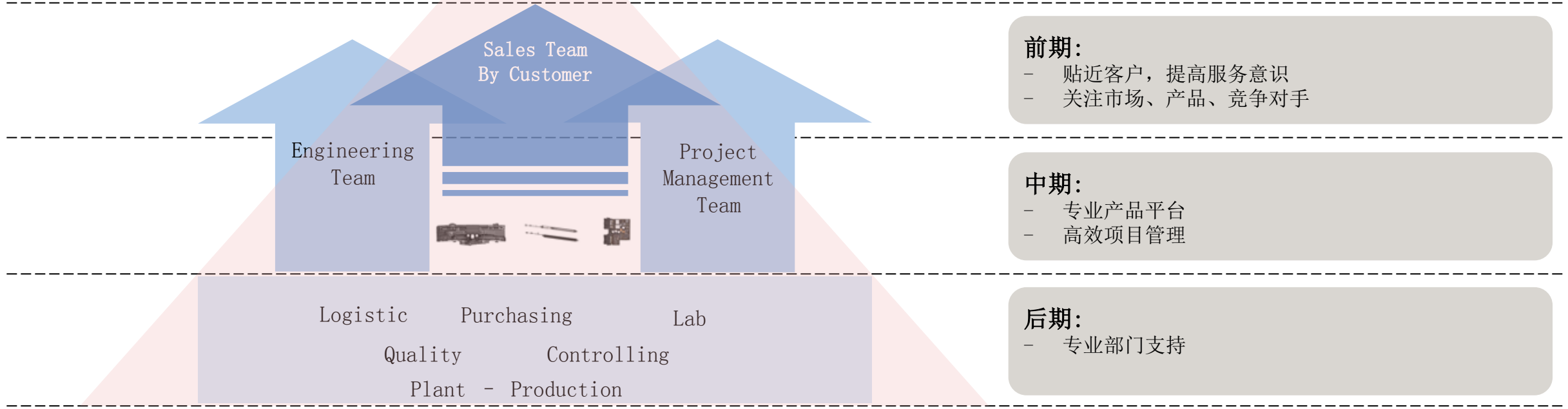
简化流  
程

合并职  
能

资源重  
组

人员发  
展

# 最终目标



**前期:**

- 贴近客户，提高服务意识
- 关注市场、产品、竞争对手

**中期:**

- 专业产品平台
- 高效项目管理

**后期:**

- 专业部门支持

# 博泽斜杠青年计划 - 探索更优秀的自我

## WHAT

不满足于单一职业和身份带来的成就感，而选择一种更多元化生活的有志青年。

## WHY

公司：充分调动员工的能力和潜能  
员工：探索更多可能，实现自我价值

## HOW

斜杠角色：在组织内担任跨领域的多元角色，如：内训师，项目经理，引导师或健身房教练等。

斜杠项目：加入公司跨部门的项目小组。

斜杠任务：在事业部或部门内，承担跨职能的更多任务。



## 商业/业务环境

**外部**

**内部**

Opportunities	Expectations	Challenges/Implications
Long-term cost	Mid-term cost reduction: customer (V, O&E) in 2019/2020	Despite uncertainties, Brose O&E management views a bright future. Intergenerational view of the market.
Global cost	Market size in 2020 = 34 mio.	It is a long-term challenge, focus on big projects and cost optimization of projects.
Global cost structure	Consolidation to 20-25 major players that will drive the market. O&E will remain a niche player.	Paradigm O&E to reduce global cost.
Global cost performance	Operating customer growth will be 1-2% (long-term goal). Market growth will be 1-2% (long-term goal). Market share will reach 10% by 2020. Speed of growth will reach 10% by 2020. P&L will continue to be a challenge. Focus on global and strategic planning.	

## 学习行为

Y世代

“学习新事物就像闪电霹雳 - 震撼你的世界”

**动机 3.0**

**学习生态系统**

- 更多自主和内部驱动
- 直接满足对方需求
- 往往跳出传统学习思维

## 学习技巧

**微观学习**

**自适应学习**

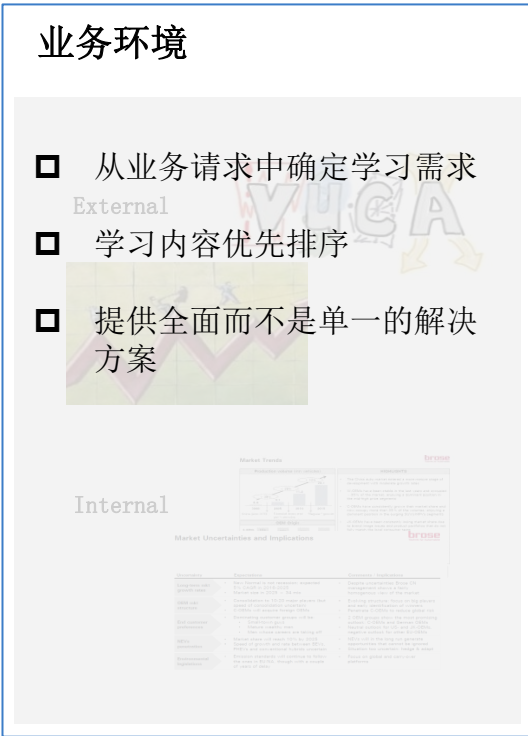
**游戏化学习**

**社交学习**

**沉浸式学习**

### 业务环境

- 从业务请求中确定学习需求
- 学习内容优先排序
- 提供全面而不是单一的解决方案



The diagram illustrates the business environment, divided into External and Internal factors. It includes a VUCA (Volatility, Uncertainty, Complexity, Ambiguity) graphic and a table titled 'Market Uncertainties and Implications' with columns for 'Market Focus', 'Implications', and 'Strategic Implications'.

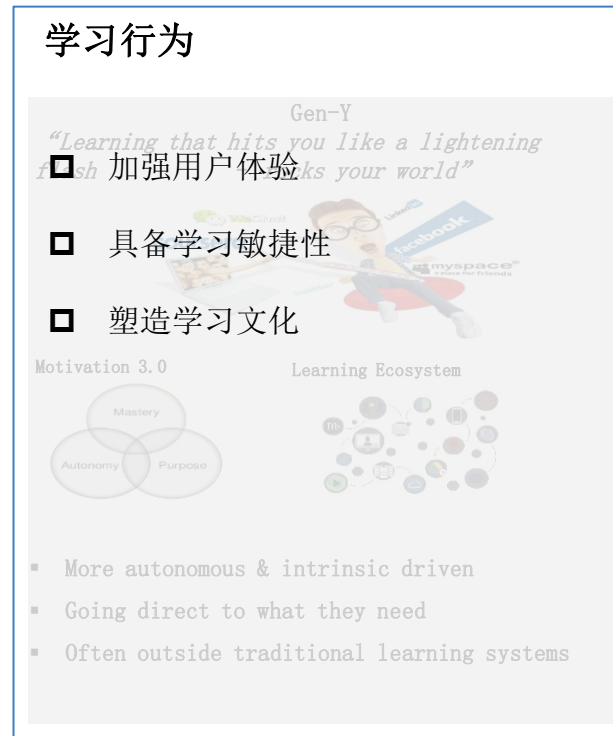


- 战略能力管理

### 学习行为

Gen-Y  
“Learning that hits you like a lightning flash reshapes your world”

- 加强用户体验
- 具备学习敏捷性
- 塑造学习文化



The diagram shows learning behaviors for Gen-Y, including 'Motivation 3.0' (Mastery, Autonomy, Purpose) and 'Learning Ecosystem'. It lists characteristics: 'More autonomous & intrinsic driven', 'Going direct to what they need', and 'Often outside traditional learning systems'.



- 提高学习项目质量  
- 学习文化活动

### 学习技巧

- 电子化学习
- 社交学习平台



The diagram illustrates learning techniques: 'Micro Learning' (with a weekly calendar), 'Adaptive Learning', 'Gamification', 'Social Learning', and 'Immersive Learning' (with a virtual classroom scene).



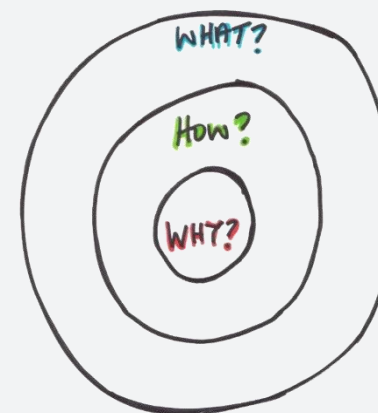
- 数字化培训

# 修心之旅 - 博泽带给你的无限可能

## 东西方文化的碰撞与融合



## 探寻使命



# “博”学课堂 - 职场C位出道指南

- 45分钟快速学习
- 直播课程，覆盖所有博泽中国所有地点
- 自动录制并支持回放

博学课堂开讲啦!

《时间管理的秘密》

提升行动力，学会时间管理技巧

主讲人: Ivy Yi  
超10年时间管理授课经验

手机直播  
<<扫码立即报名

培训时间: 2019.09.12 16:00-16:45

INCREASE EFFICIENCY

第2期“博学课堂” Sep. 27TH 2019 Friday

高效能人士的七个习惯

——系列课程

主讲人: Max Ma

手机直播  
扫码立即报名

培训时间: 2019.09.27 16:00-16:45

第3期“博学课堂”

三封邮件 教你搞定工作难题

主讲人 李一鸣

首次线上线下同步进行

SHA现场仅15席，可获得独家指导

手机直播  
扫码立即报名

培训时间: 2019.11.13 16:00-17:00

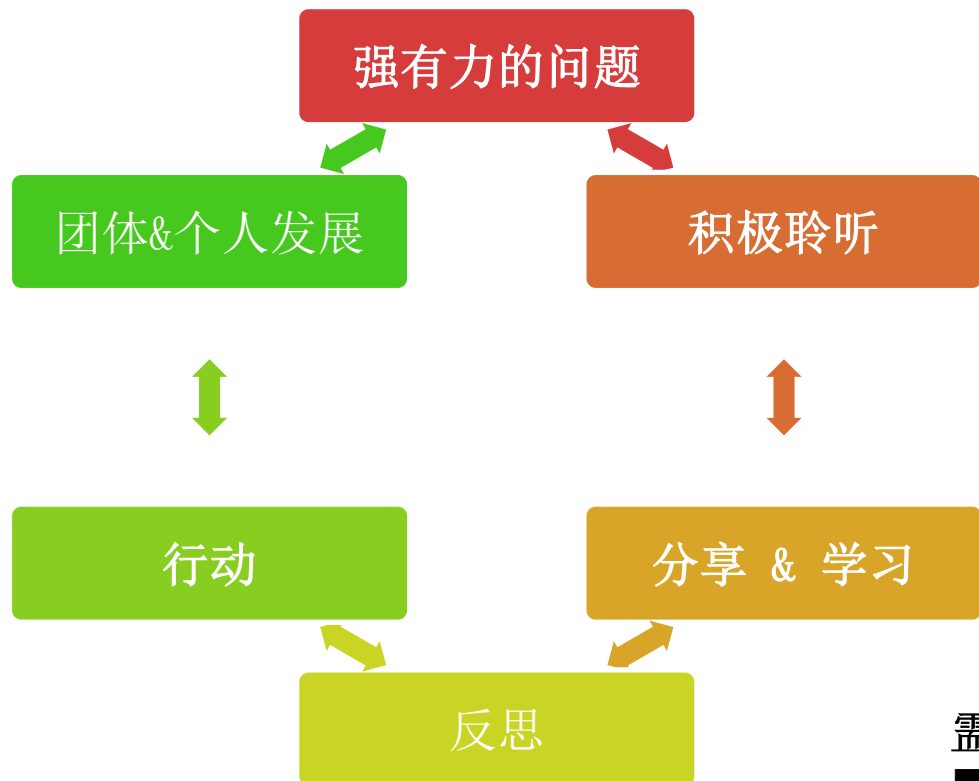
第4期“博学课堂”

90分钟 学会问题解决套路

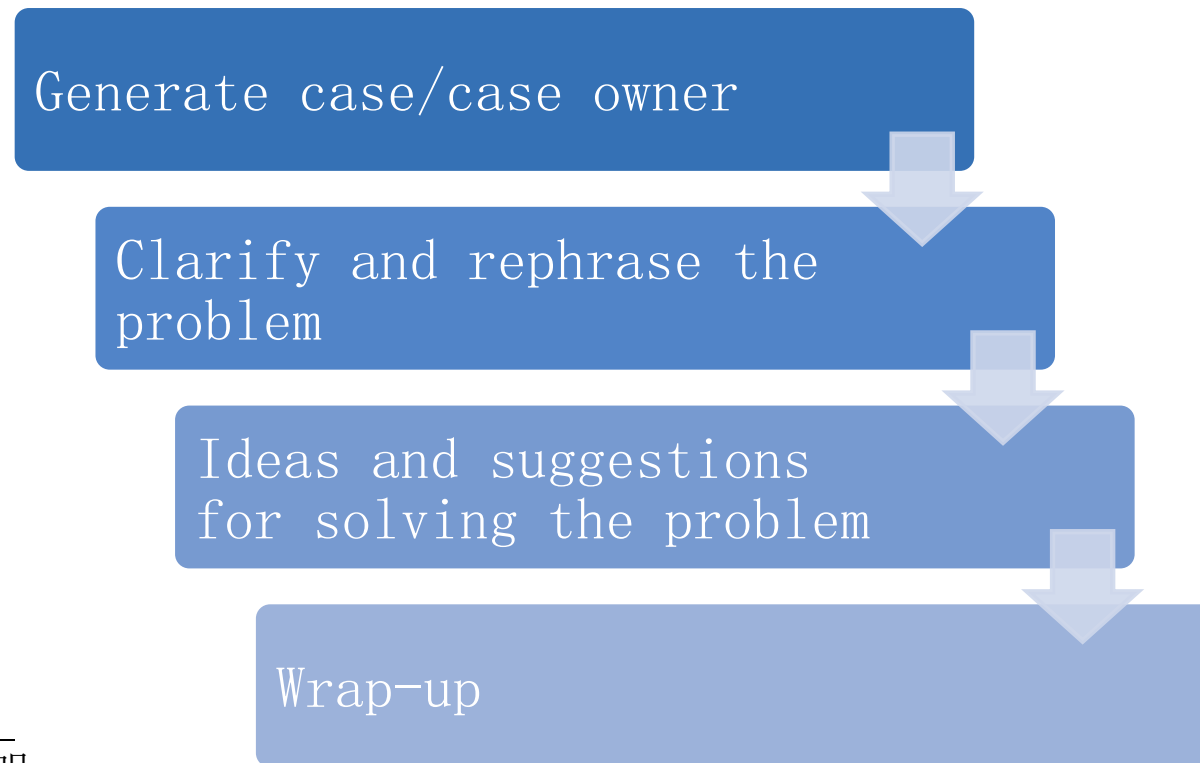
- ✓ 2次课程（每次45分钟）轻松入门
- ✓ 提升工作效率，理清思路的必备工具

主讲人 问题解决专家 周克绍

第一次: 2020.04.0X XX:00-XX:00  
扫码报名 >>>



需要什么?  
■ 坦率开明  
■ 信任



# 创造无处不在的学习

## Business Topics



Business skills training is becoming a necessity in maximizing employee performance, regardless of job level or function. From leadership development to soft skills training, our business courses can help your team stay ahead.

[Learn more](#)

[Explore courses](#)

## Technology Topics



As technology continues to evolve, the skills gap for workplace technology experts widens. Our technology courses can provide your technical teams with the training they need to gain new skills or become more advanced in their existing skillsets.

[Learn more](#)

[Explore courses](#)

## Creative Topics



These days, design and technology go hand in hand. Being adept with design and engineering technology has become just as important as creative soft skills. Our creative courses can help you learn AutoCAD, Photoshop, and many other software tools to improve creative skills.

[Learn more](#)

[Explore courses](#)