



第八届工厂人力资源管理论坛

2020年7月1-2日，上海





联系我们

地址：上海市武宁路99号我格广场办公楼1001室

邮编：200063

电话：+86 21 6056 1858

Fax: +86 21 6056 1859

邮箱地址：marketing@hrecchina.org

网站：www.hrecchina.org

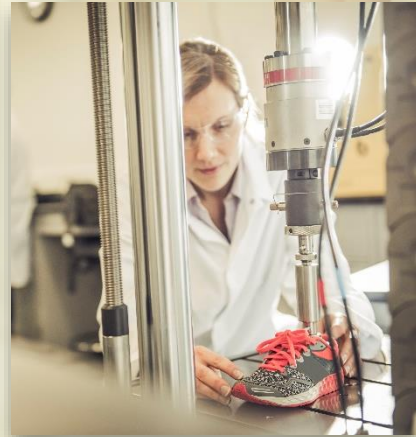


新生代管理 是欲望的管理

Maxwell Yu (余伟)

HR Director, ITW Auto Asia

May 2020



纲要

- 新生代的行为特征
- 管理层的挑战
- 挑战的解决
- 问答

新生代的行为特征

➤ 学习能力强，独立思考



新生代的行为特征

- 思想开放，勇于创新
- 自我中心



新生代的行为特征

➤ 重结果，重眼前，重待遇



管理层的挑战

- 蔑视权威
- 对所谓的不公正容忍度低
- 崇尚人性化
- 权利契约意识强

传统管理三法失效

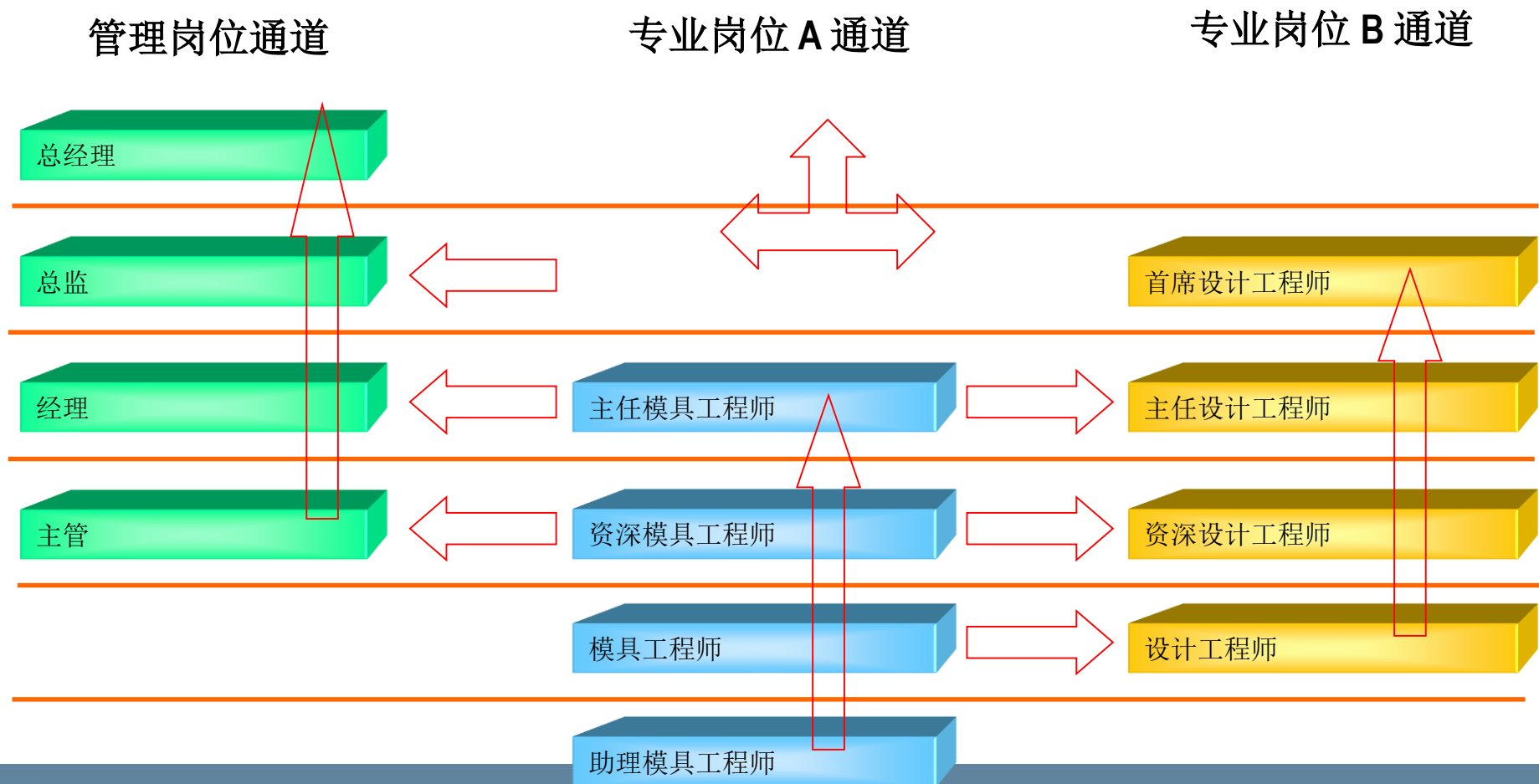
管理新生代是
管理欲望

➤ 组织结构环境的创设

大平台小单位

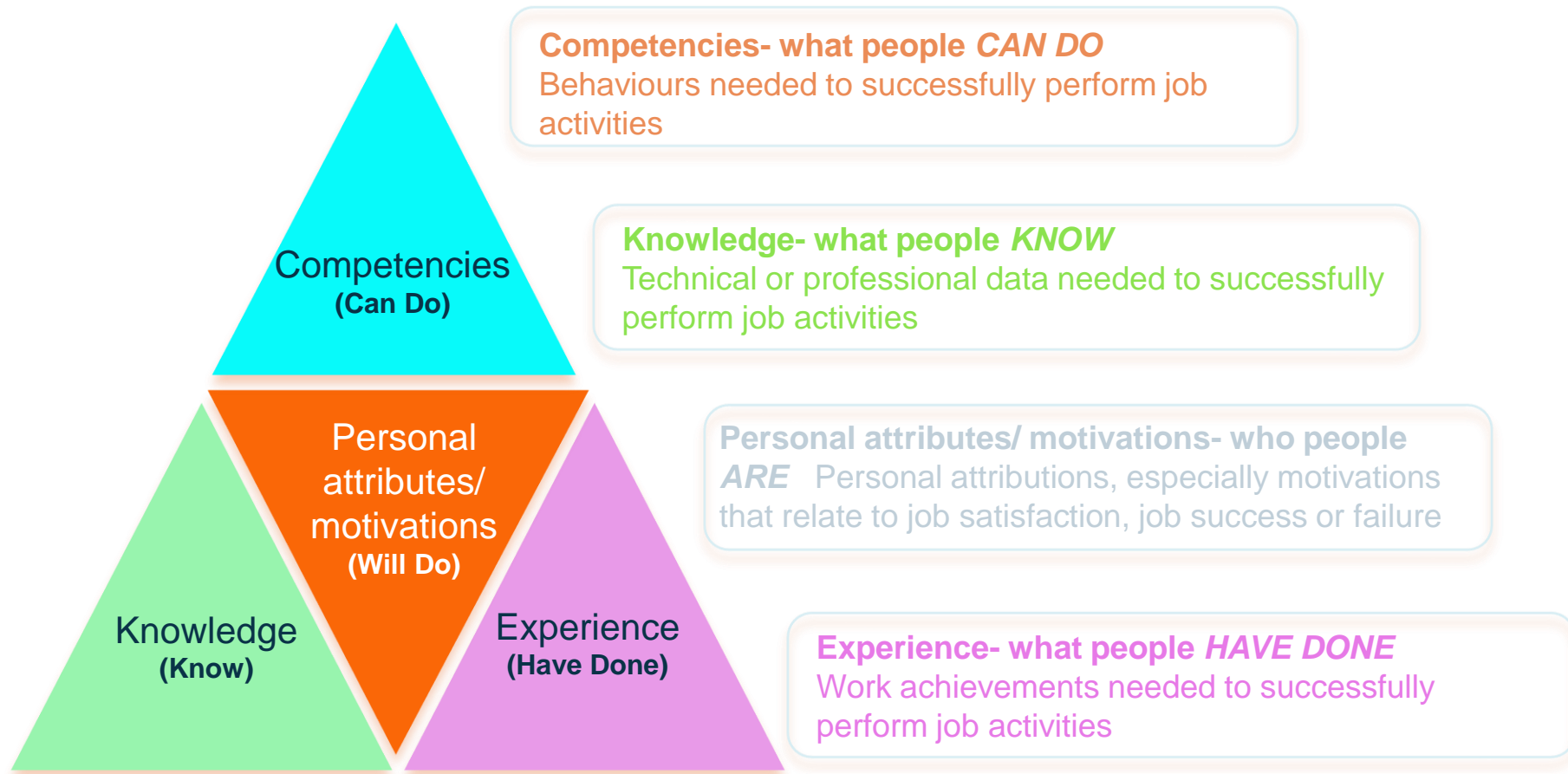
挑战的解决

➤ 职业发展途径透明，岗位胜任标准明确



挑战的解决

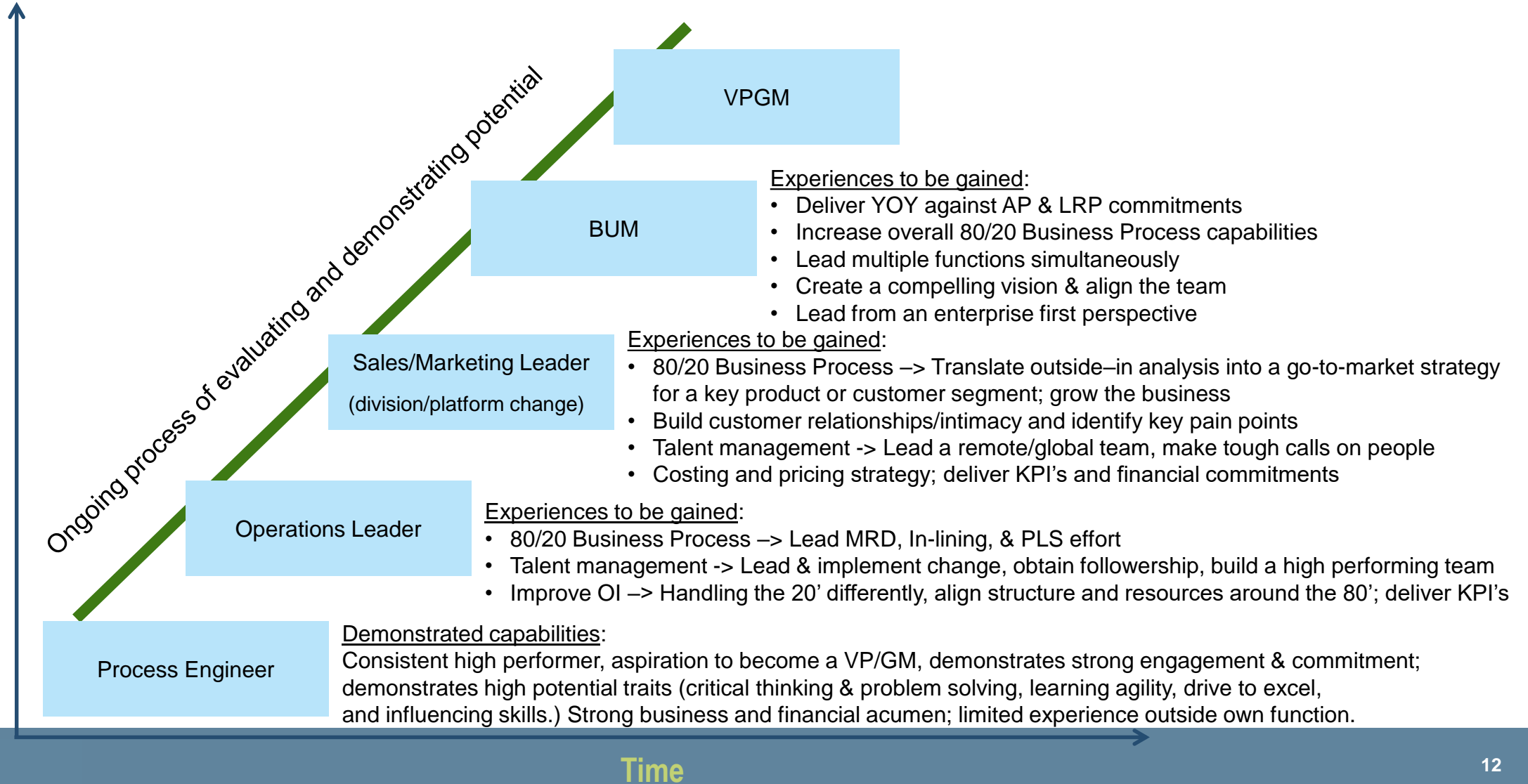
* The model is from DDI@



挑战的解决

➤ 快速成长通道 – Feeder Roles Chain

EXPERIENCE
ROADMAP



挑战的解决

➤ 差异化的资源

Principle on 2 / 7 / 1

员工	工资	奖金	股票	职业机会
前20%员工	Y Y	Y Y	Y	Y Y
70%	Y	Y	N	Y
后10%员工	N	N	N	N

挑战的解决

Incentive 4 / 6 / 0

员工	奖金
前20%员工	40%
70%	60%
后10%员工	0%

挑战的解决

- 管理新生代是管理欲望
- 管理欲望要资源差异化
- 资源差异化要相应的组织结构建设

行动起来！