

量化薪酬诊断分析与体系优化策略

2020年8月21日,上海

COURSE FEATURE 课程特色

⚡ 直击要害, 杜绝浮夸

结合顾问实践案例, 讲授最有效的知识点和方法论。

⚡ 案例模拟, 现场练习

直观的现场练习与操作, 确保向实操转化。

⚡ 精华技术, 即学即用

实用的技术, 即学即用的关键公式和工具包。

TARGET AUDIENCE 对象

人力资源经理 / 主管、薪酬管理主管 / 专员



BACKGROUND 背景

薪酬管理者如何运用数据分析手段，协助决策，创造价值？

半年和年度人工成本和薪酬分析报告怎么做？

薪酬管理者应精于数据运算，突显薪酬管理的逻辑，体现业务发展支持和人才管理导向。

本课程结合咨询顾问在薪酬管理咨询中的实际案例，通过思路引导和现场练习操作，将外部竞争性、内部公平性、结构分析、基准分析的关键点一网打尽！

让我们共同开启一段全新的学习旅程！突破理念和技术瓶颈，成为薪酬诊断分析达人！

COURSE OUTLINE 课程大纲

应用指引

- 薪酬管理者如何创造价值？应具备的关键素质？如何展开自我提升？
- 课程如何定位，后续如何应用？

关键逻辑：从组织结构到职位管理体系

- 明确组织结构与岗位清单规范原则
- 岗位梳理、岗位评价
- 岗位发展体系

薪酬水平竞争力分析的方法、工具

- 微观数据对比 VS 宏观层面人效分析？
- 什么样的统计方法是必须要掌握的？80%的薪酬管理者都会犯的统计错误？
- 政府、机构开展薪酬调研的秘密在哪里？
- 如何选择企业和数据样本？（人才细分的三层面：组织单元—分类分层—人才特征）
- 如何有效开展薪酬水平内外部对比？：“四维”竞争力分析模型）
- 个体数据在外部数据的位置（个人分位值）如何求得？
- 如何开展薪酬数据回归分析？如何应用到建模和预测？
- 对比完成后如何落地？如何开展薪酬定位、成本评估与测算？
- 半年或年度薪酬竞争力分析的要害（模板）有哪些？环境—水平—人才细分

内部公平性分析要点

- 如何认识、分析薪酬的内部公平性问题？
- 内部公平性分析的关键维度有哪些？（新老员工—特殊员工—同一岗位—同一岗位类型—跨部门—横向层级—纵向层级）

- 对应的改善策略有哪些？（体系、结构与特殊处理）

薪酬结构与基准表的技术分析与日常管理

- 什么样的结构分析、固浮比分析是有价值的？
- 薪酬基准体系表背后的关键思想到底是什么？（逻辑关联：组织—岗位—价值等级—人才发展）
- 工资中位提升、带宽、重叠度等指标的健康程度如何判定？如何避免宽带薪酬的误区？
- 标准工资曲线和员工实际薪资水平如何模拟？薪资等级百分位图表画法？
- 什么是薪资渗透率？为什么要计算和分析？如何应用？
- 薪酬基准表如何升级？从直接乘以一个比例到分类分层的定位、翻表的关键方法？

薪酬测算与调薪的关键点

- 如何展开高效的员工工资单管理？
- 如何兼顾宏观层面自上而下的总成本分析和自下而上的工资单测算？
- 如何处理薪酬管理中的主要和次要矛盾（体系和人、特殊人员）？
- 如何让调薪更有规则、依据？整体调多少？内部如何分配、侧重？
- 对于员工个体，如何兼顾业绩、能力、潜力等要素，准确开展调薪测算？
-

日程安排：

08:30-09:00 签到

09:00-12:00 上午课程

12:00-13:00 午餐

13:00-17:00 下午课程



关于人力资源智享会

截止至 2019 年 6 月 30 日:

- 智享会付费会员企业超过 3800 家
- 遍布 20 个行业门类和超过 60 个行业大类
- 其中本土领先企业约占 60%，外资企业约占 40%
- 已经进入中国的世界 500 强和全球 2000 强企业中，超过 90% 的企业正在享受智享会的各项服务
- 注册会员代表中，人力资源总监及以上级别占 24.1%，人力资源经理级别及以上占 54.9%
- 人力资源智享会（HREC）每年举办超过 250 场会员专享活动，包括：
 - 5 场人力资源价值大奖以及 4 场人力资源供应商价值大奖
 - 近 40 场大型年会与展示会
 - 70+ 场空中课堂和网络会议
 - 14 场标杆企业实地探访活动
 - 超过 100 场人力资源专业培训与各类版权课程
- 人力资源智享会（HREC）旗下双月刊《HR Value》杂志，读者人数超 3 万名
- 人力资源智享会（HREC）每年出版超过 24 份研究报告
- 人力资源智享会（HREC）每年邀约、采访并撰写超过 200 个企业实践案例
- 人力资源智享会（HREC）与全球 10 多家人力资源细分领域权威机构合作，为中国人力资源从业人员提供全球著名的版权课程及专业认证项目
- 人力资源智享会（HREC）内训咨询服务平台每年帮助超过 200 家公司找到服务好、质量高、满足企业定制需求的经智享会认证的咨询和培训服务提供商
- 人力资源智享会（HREC）旗下“供应商采购指南（The Purchasing Guide）”集合了市场上兼具知名度和美誉度的近 200 家人力资源服务商帮助人力资源从业者采购服务时，节省时间，降低风险
- 人力资源智享会（HREC）的“享问”微咨询平台拥有近 100 余位在人力资源领域深耕多年，不仅拥有丰富的理论知识基础，更拥有骄人的实战经验的专家，为 HR 提供快速且专业的指导，满足工作中遇到的问题越来越精细化、碎片化的趋势。

课程讲师

杨冰（Robin Yang）

科石咨询合伙人、高级顾问

十年组织与 HR 管理咨询经验，国际注册管理咨询师（CMC），信息与经济学学士，企业管理硕士。曾在多家著名组织与人力资源管理顾问公司任职，在 HR 管理咨询领域有丰富实践。专注于组织优化、人力资源规划、薪酬绩效管理、业务流程优化、胜任力模型与人才测评、人才发展体系构建等领域的研究。组织开发了科石 HR 价值衡量体系（Keystone-HR metrics）、基于“表现”与“发展”的职位评等系统（KGS）。目前在上海医药、创侨实业、搜魔网络等公司担任外部顾问，华东理工大学商学院职业导师，曾连续多年担任国资委、人社局外部顾问，参与国企岗位评价、业绩考核、薪酬调查、企业治理、高管激励等课题的研究。



请联系：HREC / Marketing

地址：上海市武宁路 99 号我格广场办公楼 1001-1003 室 邮编：200063 电话：+86 21 6056 1858
传真：+8621 6056 1859 邮箱地址：marketing@hrecchina.org 网站：www.hrecchina.org