

# 高端人才引进

2020年7月14日, 上海



## 课程目标

- 1 充分理解人才地图对高端人才引进的价值和重要性, 做到放眼森林看树木
- 2 明确高端招聘的角色与分工, 设计好面试流程, 面试官专注性, 面试方式, 主题性跟进与管理, 以期更好地对称候选人的思维, 情感, 行为的全面评估和管理
- 3 充分思考和设计高端人才的胜任力特征, 进行冰山以下的挖掘, 找到高端人才的成功特质, 以深度进行与岗位和企业的匹配, 设计后续的吸引与融入管理

## 目标学员

👤 高端人才招聘负责人    👤 招聘总监、高级经理、经理、专员    👤 人力资源业务伙伴



### 联系我们:

地址: 上海市武宁路99号我格广场办公楼1001-1003室    邮编: 200063    电话: +86 21 6056 1858  
Fax: +86 21 6056 1859    邮箱地址: marketing@hrecchina.org    网站: www.hrecchina.org

# 高端人才引进

2020年7月14日, 上海

## 日程安排

08:30-09:00	签到
09:00-12:00	上午课程
12:00-13:00	午餐
13:00-17:00	下午课程

## 课程内容

### ① 高端人才的普遍特征 (0.5 小时)

#### 解构高端人才优秀

- ◆ 动机层面
- ◆ 行为层面
- ◆ 知识, 能力, 经验层面
- ◆ 领导力层面
- ◆ 战略层面

### ② 高端人才引进 - 人才地图 (2 小时)

#### 物理画像与化学画像

- ◆ 物理画像的定义与准备度
- ◆ 化学画像的定义与准备度
- ◆ 通过双层画像构建人才地图
- ◆ 分析高端人才的个性化与通用化特征

### ③ 高端人才引进 - 评估与吸引 (3 小时)

#### 评估

- ◆ 构建信任 - 价值先行
- ◆ 寻对场景, 专业提问 - 基于行业, 岗位挑战, 个人成长
- ◆ 借机挖掘深层本质 - 情感, 价值思考和选择, 收益主张

#### 选拔小组构成与分工

- ◆ 高管的角色与职责
- ◆ HR 的角色与职责
- ◆ 顾问的角色与职责
- ◆ 主题性跟进与管理
- ◆ 基于信息对称的再布局

### ④ 案例分享 (1.5 小时)

#### 双重管理文化下的最快速 CEO 招聘

- ◆ 背景解析, 角色与分工, 评估与吸引, OFFER 与入职管理
- ◆ 发现“好”的布局, “好”的事前准备, “好”的反馈做法
- ◆ 复盘当中的几个关键节点设计与行动方案

#### 创意大师的跨国招聘

- ◆ 背景解析, 角色与分工, 评估与吸引, OFFER 与入职管理
- ◆ 发现“好”的布局, “好”的事前准备, “好”的反馈做法
- ◆ 复盘当中的几个关键节点设计与行动方案

# 高端人才引进

2020年7月14日, 上海

## 关于智享会

截止至 2019 年 6 月 30 日:

- 智享会付费会员企业超过 3800 家
- 遍布 20 个行业门类和超过 60 个行业大类
- 其中本土领先企业约占 60%，外资企业约占 40%
- 已经进入中国的世界 500 强和全球 2000 强企业中，超过 90% 的企业正在享受智享会的各项服务
- 注册会员代表中，人力资源总监及以上级别占 24.1%，人力资源经理级别及以上占 54.9%
- 人力资源智享会 (HREC) 每年举办超过 250 场会员专享活动，包括：
  - 5 场人力资源价值大奖以及 4 场人力资源供应商价值大奖
  - 近 40 场大型年会与展示会
  - 70+ 场空中课堂和网络会议
  - 14 场标杆企业实地探访活动
  - 超过 100 场人力资源专业培训与各类版权课程
- 人力资源智享会 (HREC) 旗下双月刊《HR Value》杂志，读者人数超 3 万名
- 人力资源智享会 (HREC) 每年出版超过 24 份研究报告
- 人力资源智享会 (HREC) 每年邀约、采访并撰写超过 200 个企业实践案例
- 人力资源智享会 (HREC) 与全球 10 多家人力资源细分领域权威机构合作，为中国人力资源从业人员提供全球著名的版权课程及专业认证项目
- 人力资源智享会 (HREC) 内训咨询服务平台每年帮助超过 200 家公司找到服务好、质量高、满足企业定制需求的经智享会认证的咨询和培训服务提供商
- 人力资源智享会 (HREC) 旗下“供应商采购指南 (The Purchasing Guide)” 集合了市场上兼具知名度和美誉度的近 200 家人力资源服务商帮助人力资源从业者在采购服务时，节省时间，降低风险
- 人力资源智享会 (HREC) 的“享问”微咨询平台拥有近 100 余位在人力资源领域深耕多年，不仅拥有丰富的理论知识基础，更拥有骄人的实战经验的专家，为 HR 提供快速且专业的指导，满足工作中遇到的问题越来越精细化、碎片化的趋势。



于丽娜 Amey Yu

科锐国际管理学院资深讲师  
科锐国际人力资源大中华区招聘业务总监

### 工作经历

担任科锐国际担任大中华区招聘业务总监兼管理学院高级讲师，曾就职于吉盛伟邦国际家居集团担任市场经理、戴尔计算机中国有限公司等。有着丰富的市场，客户管理以及相关人力资源管理工作经验。

### 优势

专注于中高端管理人才招聘工作，积累了几千位人才的面试实践经验，从面试流程设计，能力与潜力分析，动机挖掘到为人才设计职业发展计划等方面可谓经验丰富。

一直与众多国际和国内公司高管对话，了解各知名企业的业务和人力资源战略规划，为她在中高端招聘领域服务中奠定了优秀基础。

在专职行业，尤其消费品、零售、现代服务业等领域有大量实践和学习，对于协助业务分析和设计简要胜任力有实践方法。

基于个人的丰富实践经验，可以直观而充实地展现具体案例来引导互动和学习。

部分培训客户惠普、富达投资、硕文软件、泛美天地能源、欧莱雅、施华洛世奇、宜家中国、洽洽食品、天地能源咨询公司、戴尔、嘉德国际、英国豪迈国际、西克麦哈克、交通银行上海分行、利宝保险、中建地产、京东方、安斯泰莱制药、欧蒙生物技术有限公司、奇虎 360、安永全球商务服务 (大连) 有限公司等世界 500 强和国内上市集团公司企业。



### 联系我们：

地址: 上海市武宁路99号我格广场办公楼1001-1003室 邮编: 200063 电话: +86 21 6056 1858  
Fax: +86 21 6056 1859 邮箱地址: marketing@hrecchina.org 网站: www.hrecchina.org