

候选人薪酬谈判

2020年5月28日 北京 | 讲师 于丽娜

课程背景

- ☞ 您是否为薪酬谈判而烦恼？
- ☞ 您是否想既能有效控制预算又能赢得人选的认同并激发他的加入兴趣和决心呢？

解决问题

通过对各种薪酬谈判成功和失败案例进行复盘和分析，有效提炼了薪酬谈判的技巧和流程，并将工具表格应用到薪酬谈判中，让谈判者更加全局化地管理关键细节，也能够有效的沟通建立双方更加专业而互动的关系。

- + 如何建立清晰的薪酬策略思考？
- + 如何梳理薪酬谈判的流程？
- + 如何达到技与艺并存的沟通共识？

课程对象

- 👤 需要进行薪酬谈判工作的 HR 专业人士



候选人薪酬谈判

2020年5月28日 北京
讲师 于丽娜



学习目标

- 独立规划薪酬谈判 建立清晰的薪酬谈判的全流程框架
- 独立完成薪酬谈判
 - 回归本源：3“看”（看岗位，看人才市场，看关键人选）
 - 薪酬面试：3“问”（问动机，问总体薪酬，问期望）
 - 方案设计：3“理”（理薪酬结构，理灵活优化，理回报分析）
 - 有效共识：3”谈“（谈优劣，谈回报，谈增值）
 - 薪酬分析工具表格使用

课程时间

- 08:30-09:00 签到
- 09:00-10:30 课程
- 10:30-10:45 茶歇
- 10:45-12:00 课程
- 12:00-13:00 午餐
- 13:00-15:00 课程
- 15:00-15:15 茶歇
- 15:15-17:00 课程

本课程提供的模板工具

- 薪酬分析表
- SWOT 职业选择分析表
- 动机梳理表

课程内容

1 企业薪酬策略

- 薪酬水平策略
- 薪酬结构策略
- 薪酬激励策略
- 薪酬组合策略

2 薪酬谈判 --- 回归本源

- 重新梳理岗位胜任力
- 回顾面试梳理关键候选人的胜任力评估
- 回顾人才供应和可选度
- 锁定关键候选人

3 薪酬谈判 --- 薪酬面试

- 候选人全面薪酬福利信息收集
- 候选人所在企业的薪酬规则
- 候选人的求职动机再剖析
- 候选人的外部机会盘点
- 候选人的薪酬期望及参考来源
- SURE 模型于薪酬面试中的应用

4 薪酬谈判 --- 方案设计

- 总体薪酬概念
- 同类项 VS. 差异项
- 灵活性 VS. 参与性
- 近期性 VS. 长期共赢性
- 个性化吸引与激励
- 薪酬 SWOT 分析

5 薪酬谈判 --- 有效共识

- 简要共识企业战略与岗位胜任力
- 认可优劣
- 提出提升目标
- 表达信任与期待
- 提出薪酬方案
- 互动与询问候选人的接纳度，获取立场与风险
- 设定原则
- 询问建议
- 表达尊重与信任
- 方案终稿
- 邀约正式沟通
- 签约并承诺

6 薪酬谈判 --- 案例分享

候选人薪酬谈判

📍 2020年5月28日 北京

👤 讲师 于丽娜



关于人力资源智享会 (HREC)

截止至 2019 年 6 月 30 日：

- 智享会付费会员企业超过 3800 家
- 遍布 20 个行业门类和超过 60 个行业大类
- 其中本土领先企业约占 60%，外资企业约占 40%
- 已经进入中国的世界 500 强和全球 2000 强企业中，超过 90% 的企业正在享受智享会的各项服务
- 注册会员代表中，人力资源总监及以上级别占 24.1%，人力资源经理级别及以上占 54.9%
- 人力资源智享会 (HREC) 每年举办超过 250 场会员专享活动，包括：
 - 5 场人力资源价值大奖以及 4 场人力资源供应商价值大奖
 - 近 40 场大型年会与展示会
 - 70+ 场空中课堂和网络会议
 - 14 场标杆企业实地探访活动
- 超过 100 场人力资源专业培训与各类版权课程
- 人力资源智享会 (HREC) 旗下双月刊《HR Value》杂志，读者人数超 3 万名
- 人力资源智享会 (HREC) 每年出版超过 24 份研究报告
- 人力资源智享会 (HREC) 每年邀约、采访并撰写超过 200 个企业实践案例
- 人力资源智享会 (HREC) 与全球 10 多家人力资源细分领域权威机构合作，为中国人力资源从业人员提供全球著名的版权课程及专业认证项目
- 人力资源智享会 (HREC) 内训咨询服务平台每年帮助超过 200 家公司找到服务好、质量高、满足企业定制需求的经智享会认证的咨询和培训服务提供商
- 人力资源智享会 (HREC) 旗下“供应商采购指南 (The Purchasing Guide)”集合了市场上兼具知名度和美誉度的近 200 家人力资源服务商帮助人力资源从业者在采购服务时，节省时间，降低风险
- 人力资源智享会 (HREC) 的“享问”微咨询平台拥有近 100 余位在人力资源领域深耕多年，不仅拥有丰富的理论知识基础，更拥有骄人的实战经验的专家，为 HR 提供快速且专业的指导，满足工作中遇到的问题越来越精细化、碎片化的趋势。

请联系：HREC / Marketing

地址：上海市武宁路 99 号我格广场办公楼 1001-1003 室 邮编：200063

电话：+86 21 6056 1858 传真：+8621 6056 1859

邮箱地址：marketing@hrecchina.org 网站：www.hrecchina.org



讲师介绍

于丽娜 Amey Yu

科锐国际管理学院资深讲师

科锐国际人力资源大中华区招聘业务总监

+ 工作经历

担任科锐国际担任大中华区招聘业务总监兼管理学院高级讲师，曾就职于吉盛伟邦国际家居集团担任市场经理、戴尔计算机中国有限公司等。有着丰富的市场，客户管理以及相关人力资源管理工作。

+ 优势

专注于中高端管理人才招聘工作，积累了几千位人才的面试实践经验，从面试流程设计，能力与潜力分析，动机挖掘到为人才设计职业发展计划等方面可谓经验丰富。

一直与众多国际和国内公司高管对话，了解各知名企业的业务和人力资源战略规划，为她在中高端招聘领域服务中奠定了优秀基础。

在专职行业，尤其消费品、零售、现代服务业等领域有大量实践和学习，对于协助业务分析和设计简要胜任力有实践方法。

基于个人的丰富实践经验，可以直观而充实地展现具体案例来引导互动和学习。

+ 部分培训客户

惠普、富达投资、硕文软件、泛美天地能源、欧莱雅、施华洛世奇、宜家中国、洽洽食品、天地能源咨询公司、戴尔、嘉德国际、英国豪迈国际、西克麦哈克、交通银行上海分行、利宝保险、中建地产、京东方、安斯泰莱制药、欧蒙生物技术有限公司、奇虎 360、安永全球商务服务 (大连) 有限公司等世界 500 强和国内上市集团公司企业。