



## 谷露软件有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：谷露软件有限公司

企业常用简称（英文）：Gllue Software

企业常用简称（中文）：谷露软件

所属国家：中国

中国总部地址：上海市延安东路618号13A

网址：www.gllue.com

所属行业类别：招聘管理系统

在中国成立日期：2012年6月

在中国雇员人数：120

### 业务详情

1、主要客户所在行业：互联网、地产、金融服务、制造、快速消费品、教育、零售、汽车、物流、医药

### 2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	招聘管理系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	房地产业
客户当时的需求	客户是一家具有绿色环保、纵向一体化专业能力的国际性开发服务商。对于一个有理想有态度的企业来说，卓越的雇主形象和优秀的产品品牌一样，也可以给企业带来优厚的财务回报。雇主品牌作为企业品牌的一部分，很多求职者往往也是雇主产品的消费者，雇主品牌效应在人力资源市场乃至产品市场上都是一个宝贵的无形资产。



	<p>同样，该客户也十分注重自身的雇主品牌。但是无论在理论研究和实务操作方面，雇主品牌对绝大多数中国企业来说都是全新的内容。这对该客户来说也是挑战，但同时也是塑造独特竞争优势的绝妙机会。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>客户选了谷露作为供应商，从搭建门户、支持候选人、猎头用户、内推用户，快速投递简历等内容入手，提升雇主品牌。雇主品牌的塑造，必须从内部和外部两方面同时入手，才能产生协同效应，提升企业的人才吸引力。客户在选择人才的时候，即使应聘者已经达到企业要求胜任的条件，但是对于双方而言，这种选择依然存在着适配的风险。一个好的门户不仅能吸引优秀人才前来应聘加盟，成为人才的蓄水池。还能向潜在的候选人传递企业价值观、雇佣关系等全方位的信息，在吸引更为认同企业的人才的同时还能屏蔽一些价值观念不一致的应聘者，减少双方方适配的风险。</p> <p>谷露还为客户定制了内推和校招模块。保障优秀员工能够顺利晋升并予以保留，从而提升在职员工对于公司的认可度。良好的雇主品牌体验让员工更愿意推荐自己的同事、学弟学妹加入公司，形成提升人才吸引力的良性循环。在雇主品牌形象影响力不断增强的情况下，不仅公司内部推荐的成功率大幅提高，并且还有大批离职人员回流。</p>
<p>服务成果</p>	<p>在谷露软件的帮助下，客户的招聘流程得到了完美的改善。招聘渠道的汇总有利于企业更好的管理简历来源，定制化的招聘流程帮助企业HR真正实现了高效率高质量，从而还树立了良好的雇主品牌。</p> <p>客户赞誉：谷露系统的引入实现了各个区域公司的人才库的共享，实现了各个招聘渠道的汇总，定制化招聘流程的引入大提高了HR在招聘职能上的工作效率。随着目前新增的测评和校招功能的开发，谷露产品确实在客户的角度实质性地提高了招聘效率，成为了HR强有力的工具。谷露负责服务对接的小伙伴有很高的热情和配合度，我们需求的新功能都能够准时上线，点个赞！</p>



客户案例二：

所提供的服务类别	招聘管理系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	房地产业
客户当时的需求	<p>客户是一家以房地产开发为主业，多元化、综合性集团公司，具有中国房地产开发企业一级资质。在房地产行业迅速发展和企业全国性扩张的前提下，各类高端人才的储备满足不了企业发展的需要，必须通过外部专业机构来协助引进人才。</p> <p>通过相关数据的分析可以发现，这些年来，招聘网站和招聘会两种渠道的比率在下降，猎头和主动挖掘的比例呈上升趋势，成为高级人才招聘的主要渠道。专业的猎头能准确评估客户需求，拥有强大的人才档案库和人才搜索能力，能够通过专业的筛选推荐程序，在规定时间内为客户提供匹配的人才，并且猎头会对人才进行全面的背景调查以确保人才资料的真实性。但猎头重复推荐简历，转化率低下等问题一度困扰着客户。</p>
具体服务内容	<p>为此，客户通过谷露搭建了猎头供应商登录及推荐通道。借助这个平台猎头供应商既可自行查看企业需要职位并予以推荐，并且还可以随时查看推荐候选人的进度，实现了猎头与HR之间的高效率合作。</p> <p>企业可实现猎头推荐简历与现有人才库的多维度查重，不仅可以利用手机、邮箱进行精准查重；还可以通过姓名和现有人才库匹配进行同名查重；也可借助工作经历、教育经历，推荐可能重复的候选人列表从而实现一个模糊查重。</p> <p>通过猎头推荐简历，在扩大人才库数量的同时如果遇到重复简历，可以提醒企业激活现有的人才储备。除此之外通过系统还可以有效解决人才归属问题，避免引起不必要的争议，从而而提高招聘效率。</p>



服务成果	<p>从搭建人才库到猎头管理，谷露软件帮助客户真正实现了招聘集团化。所有人才管理数据都可在系统中查看，不仅帮助HR提升了招聘工作效率，而且有效的避免了人才争夺的矛盾。供应商渠道的搭建为客户管理猎头效能提供了支持，在拓宽人才获取渠道的同时，还可以降低企业招聘成本。</p> <p>客户赞誉：随着我们集团的快速发展，用人需求呈井喷式增长。谷露系统的成功引入，将我们的人才资源、渠道来源进行了有效整合，让我们充分利用起人才库，有效提高了招聘效率。同时，通过系统本身的自定义功能，可定制符合我们标准的个性化需求，既节省了二次开发成本，又高效、快捷的帮助企业检索人才。谷露后期在维护方面及时高效给我们留下了的深刻印象！给谷露团队点赞！</p>
------	--

### 客户案例三：

所提供的服务类别	招聘管理系统
客户公司性质	民营
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	<p>客户集团始建于1986年年，1997年年进入入汽车行业，多年来专注实业，专注技术创新和人才培养，取得了快速发展，旗下拥有多个汽车品牌。</p> <p>汽车产业作为典型的劳动密集型、资金金密集型、技术密集型产业，它的发展离不开各种人才的协同工作、相互配合。而而中国又是全球汽车产销第一大大国，对于汽车人才的需求日益增长。对于车企来说，如何吸引人才、用好人才、优化人才结构是一项重要课题。自创立以来，特别是战略转型以来，客户大力实施人才强企战略，坚持以人才引领自主创新，取得了跨越式发展。</p> <p>每一家企业都有自己独特的人才战略，而客户在用人理念、培养理念和激励机制等方面的特点在于以快乐幸福为导向，在市场竞争日趋激烈的今天，这种轻松和人性化的气氛尤为难得。</p>



	<p>客户在快速的发展过程中，也面临着转型的需求。从传统的汽车制造到改变出行方式的转变过程中，业务模式自然发生变革，所以需要大量优秀人才的补充。自2010年起，客户的人力资源策略开始转型，通过业务单元、共享服务、领域专家三支柱模式来支撑这样的转变。</p> <p>为了更好地适应市场竞争需要，秉承着“造最安全的、最环保、最节能的好车”的信念，客户一方面通过引进人才增加人才数量，大力吸引具有国际经验的高端专业人才；另一方面重视用好、用活人才，充分发挥人才作用，实现人才价值。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>基于此，谷露为其提供集招聘渠道整合、人才库搭建与盘活、团队高效协作与统筹管理于一身的整合方案。我们的团队尽最大程度发挥谷露招聘管理系统的特点和优势，帮助客户HR部门提高工作效率。</p> <p>谷露有幸成为该客户招聘工具供应商，通过模块化和自定义的企业招聘SaaS解决方案为贴合客户的业务需求和场景，为客户在多个招聘需求上做到最优的赋能。</p>
<p>服务成果</p>	<p>客户赞誉：我们高端人才招聘团队市场化运作已经趋向成熟，但系统的支持还是有差距。为了更好的服务我们业务部门的需求。我们在市场上进行了精心的对比。其中谷露软件脱颖而出。从竞标到后期实施，谷露团队体现了非常专业的水平，给我留下了深刻的印象。我们的系统还处于测试阶段，从目前看还是比较不错的。也期望我们和谷露未来的合作会越来越顺畅。</p>