



北京科锐国际人力资源股份有限公司

企业详情

企业官方注册名称：北京科锐国际人力资源股份有限公司

企业常用简称（英文）：Career International

企业常用简称（中文）：科锐国际

所属国家：中国

中国总部地址：北京

网址：www.careerintlinc.com

所属行业类别：招聘流程外包、灵活用工、招聘技术(除招聘管理系统外)、其他：中高端人才访寻、招聘培训、人才测评、校招、智库专家服务

在中国成立日期：1996年

在中国雇员人数：1600

业务详情

1、主要客户所在行业：生命科学（如医药，医疗器械等）、互联网与游戏业、IT 信息技术，半导体及通讯、机械制造、其他

2、曾服务过的客户案例

客户一：

所提供的服务类别	招聘流程外包
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	<p>客户是全球100强工业集团，业务升级跨界、拓展新市场，招聘需高效的支持业务成长：</p> <p>1、产品升级，需大量跨界领域营销及研发人才，招聘不确定性加剧。</p> <p>2、3大事业群、40个分支及法律主体，人才结构纷杂，差异大，区域广。</p>



	<p>3、在新领域、新区域目标人才竞争激烈，供不应求，而现有人才库不足。</p> <p>4、传统的招聘渠道、手段、雇主品牌难适应跨界人才，薪资、发展空间竞争力弱。</p> <p>5、在多年高效招聘运营基础上，期望进一步降低成本，提升内部满意度。</p>
具体服务内容	<p>针对上述挑战，科锐通过RPO为客户提供有针对性的方案：</p> <p>1、针对业务转型及增长点，由专家型顾问与用人经理澄清全新的人才需求及招聘策略。</p> <p>2、提供精准的市场分析，结合强大的市场数据锁定目标人选，扩充3万优质资源库。</p> <p>3、针对跨界人才动机重新包装雇主品牌，利用新垂直渠道、新传播手段进行营销推广。</p> <p>4、集中管理第三方渠道，建立招聘SOP体系，运用候选人管理系统(CRM)。</p>
服务成果	<p>我们为客户提供RPO服务时间超过10年：</p> <p>1、在此期间，完成上万个Offer。</p> <p>2、支持客户的招聘成本持续降低。</p> <p>3、客户内部各业务及员工满意度不断提升。</p> <p>4、RPO服务支持了业务快速的成长及转型，提升了组织的灵活性，降低了风险。</p> <p>5、赢得了客户高度赞誉：“中国RPO合作伙伴持续高效的服务加速了我们自身HR角色转型，改进了我们与业务线的关系。”</p>

客户二：

所提供的服务类别	招聘流程外包
客户公司性质	民营
客户公司行业	互联网与游戏业
客户当时的需求	<p>国内知名互联网智能出行公司，正值持续业务扩张阶段：</p> <p>1、职位覆盖北、上、杭近10个部门，含技术、产品、运营、销售、市场等职能。</p> <p>2、所有岗位需本科以上学历，部分要求C9类高校毕业，或985、211硕士及以上。</p> <p>3、希望人选来自一线互联网公司，部分业务部门需业内顶尖咨询公司的高端顾问。</p> <p>4、新业务发展方向正值调整变化中，招聘需求随之起伏。</p>



	<p>5、新兴业务领域的竞品公司较少，目标人才资源匮乏，内、外部对于互联网人才的抢夺异常激烈。</p> <p>6、HR人手有限，难以应对项目中招聘量激增、用人需求多变的情况。</p> <p>7、业务调整使得用人经理策略多变，部分面试官的工作安排导致面试时间难协调。</p> <p>8、同业候选人面临众多选择机会，而客户的薪酬涨幅机制较严格，在人才竞争上灵活度略显不足。</p>
<p>具体内容</p>	<p>1、顾问与业务部门进行跨级、跨区沟通，澄清各部门职位需求及招聘方向，及时应对变化。每周与HR汇报招聘进展。</p> <p>2、充分利用科锐人才库，同时盘点全国一二线目标互联网公司，定向挖掘，建立并管理5000+ 项目专属人才库。</p> <p>3、提供市场报告（行业现状、人才存量及分布、搜寻情况），协助客户全面了解市场情况，为候选人甄别提供有效建议，确保人才需求落地。</p> <p>4、配置弹性项目团队：2-6名现场顾问，12-15名后台寻访员。</p> <p>5、梳理并优化招聘流程：对候选人跨业务线交叉推荐，提高人选利用率；全渠道管理客户资源，主导项目推动及资源协调；为客户提供完整详尽的招聘数据，实时反馈招聘进度、候选人动态，提高效率。</p> <p>6、深挖职位亮点、客户的大项目经验和优势、以及新业务在客户未来发展上的前瞻性及战略性地位。</p> <p>7、安排部门总经理直接与候选人交流，传达公司战略、价值理念、职位成长空间，充分体现对候选人的认可及其重要性。</p> <p>8、介绍优秀的团队成员、完善的培训体系，提供内部技术分享、以及跨区域跨部门的战略合作机会。</p>
<p>服务成果</p>	<p>目前，我们已经与客户发展为长期合作伙伴，支持其全业务线进行人员招聘及招聘流程管理：</p> <p>1、一年中完成100+中高端技术岗，150+业务职能岗。</p> <p>2、人员流失率控制在5%以下，减少了客户的重复招聘成本。</p> <p>3、招聘过程中规范招聘体系、优化招聘流程、梳理职位需求、缩短招聘周期。</p> <p>4、赢得了客户的信任，负责两块新业务团队组建及扩张。</p>

客户三：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>灵活用工</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>国有</p>



客户公司行业	能源动力
客户当时的需求	<p>中国前三大风电设备商之一，为提高灵活性，对西北地区风力发电场的技术人员采用岗位外包：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、风电场筹备初期，要求全部员工在2个月内入职。 2、候选人需具备电工及登高特种工作证，大专以上学历，同时具备2年以上行业经验。 3、工作地位于新疆哈密、甘肃金昌戈壁滩等西北地区，生活条件较为恶劣，当地人才资源匮乏。 4、短期项目制岗位对外包员工来说缺乏安全感，位于风力发电机的室外工作环境，让招聘的挑战加剧。
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> 1、为客户提供人才市场及薪酬报告支持确定招聘方向，并成立专属项目团队。 2、发挥科锐人才库优势，铺设线上线下招聘渠道：专业性、地方性网站、移动端新媒体；当地劳务市场、第三方机构、职业院校…同时，借助科锐亚洲最大的访寻中心，提高效率。 3、为候选人提供企业发展、职业前景、生活设施等咨询建议，消除顾虑。成立“员工管理中心”，提高归属感。工作区安排现场宿舍及设施。 4、提议优秀员工加薪、转正机会，内部规划职业路线，帮助员工职业发展。
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> 1、为客户在全国范围内累计提供了超过70个项目现场，技术工程师增至350+人，其中西北区域合计为78人。 2、外包员工100%为大专以上学历。 3、我们的服务得到客户充分认可，与客户建立了长期合作关系，更是被客户授予“最佳外包供应商奖”。

客户四：

所提供的服务类别	灵活用工
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	<p>国际知名珠宝品牌，计划于七夕期间在全国范围内举办促销活动：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、要求所有店员身高160cm以上，兼具零售业中高端产品促销经验，高于同业标准。 2、需130名临时店员及80名安保人员，于3周内到位，覆盖全国30+城市、80+门店。



	<p>3、之前是各门店经理负责招聘，缺少有效招聘渠道、管理流程和统一标准。</p> <p>4、店员需在活动周期连续工作9天，平均每天10小时以上，工作强度大。</p> <p>全部员工要办理健康证及商场进场证，入职流程加长，员工易流失。</p>
<p>具体内容</p>	<p>与客户基于项目需求，确定采用一站式岗位外包来配置全部人员。</p> <p>1、2天内组建项目团队：1名顾问（零售行业2+年经验）+ 4名访寻员（分别负责华东、华西、华北、东北区域）+ 1名服务专员。</p> <p>2、顾问直接与各门店对接，就四个维度进行澄清：需求人数、工作时长、导班安排、进场证要求，避免通过HR反馈造成信息滞后。</p> <p>3、借助科锐国际在零售行业各类长、短期项目优势，充分利用现有人才储备，并整合线上线下渠道资源，共同完成人员招募及储备。</p> <p>4、强化客户雇主品牌、薪酬及工作环境的优势，化解人才对高强度工作的顾虑。</p> <p>5、由专人管理入职后的员工，如协议签订、证件办理、薪资计算发放...</p> <p>为员工争取休息时间，增加稳定性。</p>
<p>服务成果</p>	<p>1、两周内完成全部210名人员的招募。</p> <p>2、活动期间6人离职，6小时内提供替补人员到岗。</p> <p>3、按时完成所有临时店员协议签订及薪资发放，薪酬发放准确率100%。</p> <p>4、支持客户圆满完成促销活动，并达成预期销售目标。</p> <p>5、客户对我们的服务满意，并将全国门店长期兼职外包交由科锐负责。</p>

客户五：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>招聘技术(除招聘管理系统外)</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>化工与石化</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>专注于锂电新能源材料产业的高新技术企业，在招聘中一直面临信息化管理难题，急需提升招聘效率：</p> <p>1、业务量大，人员增速快，每周新增几千份简历。</p> <p>2、以往积累了大量历史简历，无法得到二次利用。</p> <p>3、需要搭建企业人才库，实现简历的快速检索。</p> <p>4、通过猎头推荐的简历和企业已有的简历需要自动验证重复，节</p>



	约成本。
具体服务内容	<p>针对客户简历量大，存储分散的需求，通过科锐旗下SaaS简历管理系统“睿聘”进行统一化管理：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、针对不同格式的简历进行解析，解决客户简历存储和管理问题。 2、提供简历自动排重功能，遇到已经下载过的简历，会提示客户，避免重复下载。 3、实施顾问现场协助，向客户提供集中培训外加单独辅助答疑，帮助HR快速熟悉操作并使用上步入正规。
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> 1、帮助客户成功搭建公司专属人才库，为HR提供了便捷的简历搜索与管理。 2、将各渠道收集来的各种格式的简历，通过强大的解析功能，一键入库，统一进行数字化管理。 3、帮助客户HR节省了大量事务性工作时间，提高工作效率。

客户六：

所提供的服务类别	招聘技术(除招聘管理系统外)
客户公司性质	民营
客户公司行业	生命科学（如医药，医疗器械等）
客户当时的需求	<p>国内知名现代化制药企业，急需借助新型招聘技术提高简历管理效率：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、简历渠道来源多，需要进行整合，让HR能够在一个平台集中管理所有的简历，提高工作效率。 2、不同来源的简历质量参差不齐，要经过筛选后再入库，提高简历的有效性，同时搭建自身适用的人才库。
具体服务内容	<p>科锐旗下SaaS简历管理系统“睿聘”为客户提供以下服务：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、通过邮箱简历捕获入库功能、猎头推荐入库功能，实现了简历的统一管理。 2、简历智能匹配功能，帮助客户按照标准进行前期的简历筛选。 3、快速搜索功能，实现简历的快速获取，提高效率和准确率。
服务成果	<p>帮助客户实现了简历的统一及智能化管理，提高了招聘效率：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、成功搭建公司专属人才库



	<p>2、让以往分散在不同招聘人员手中的简历资源,实现共享,提高了简历利用率。</p> <p>3、管理层更加直观的了解招聘进展与问题,更好的把控招聘流程。</p>
--	---