



上海沐义企业管理咨询有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海沐义企业管理咨询有限公司

企业常用简称(英文)：Shanghai Faith First Management Consulting Co., Ltd.

企业常用简称(中文)：沐义咨询

所属国家：中国

中国总部地址：上海

网址：www.faithf.com

所属行业类别：专业能力发展

在中国成立日期：2013年8月7日

在中国雇员人数：10

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、汽车及零部件、机械制造、零售业与电子商务

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

| | |
|----------|--|
| 所提供的服务类别 | 专业能力发展 |
| 客户公司性质 | 国有 |
| 客户公司行业 | 机械制造 |
| 客户当时的需求 | <p>客户需求背景： 作为中国著名的国有汽轮机生产厂商，客户面临着订单减少的危机，同时用人成本不断提升的压力。 国有企业改革到了关键时刻，需要改变现场管理的模式，从依赖现场有经验的老师傅的自觉奉献，转变到追求人均生产效率为导向的、一专多能、车间计划控制到班组。由班组长主持班组的生 产计划落实、人事建议、劳务管理、品质管理与安全管理。</p> |

| | |
|---------------|--|
| | <p>希望在沐义顾问团队的指导下，以某车间为试点，整理出一个较完备的班组管理创新方案，为今后全面覆盖打下基础，并培养出一支自己的改善团队，建立长效改善机制。</p> |
| <p>具体服务内容</p> | <ul style="list-style-type: none"> ➢ 建立以人均生产率为中心的、生产效率评估为导向的、基础数据为支撑的现场管理体系。 □ 建立基础数据体系（在现有的安全、品质数据的基础上），包含P（生产率）Q（NCR）C（成本）D（工期）S（安全）M（士气）： □ 探索基层管理者（班长）的职权力范围和运用规则，包含职务描述（日常业务、改善业务）、升级转岗；生产计划、派工、进度跟踪、绩效确认、申报等；最佳物流路径及工艺加工路径，最佳效率组合研究； □ 通过现场管理体制的创新，增强公司核心竞争力； □ 从制度角度激发一线员工的责任感和积极性。 ➢ 新制度试运行的辅导与修正 ➢ 为今后全公司的管理制度移行建立管理模型 |
| <p>服务成果</p> | <ul style="list-style-type: none"> ➢ 构建现场管理制度框架； ➢ 划分车间班组运行功能模块，输出最经济的工艺流程与物流路径； ➢ 通过必要数据系统的补充和分析输出PQCDSM数据系统； ➢ 输出基于数据评价的绩效奖金体系，包含：生产率评价逻辑的确立，损耗比率，管理层效率目标或现状工时改善值，在产出多少生产效率的状况下的具体绩效值或标准； ➢ 班长职能职责所需的教育培训，包含“第一线现场监督者的职责和能力”，“人员效率与设备效率的评价与提高方法”； ➢ 新制度试运行的辅导与修正； ➢ 举办项目成果报告大会，邀请高层参与成果分享。 |

客户案例二：

| | |
|-----------------|---|
| <p>所提供的服务类别</p> | <p>专业能力发展</p> |
| <p>客户公司性质</p> | <p>外商独资</p> |
| <p>客户公司行业</p> | <p>半导体及通讯</p> |
| <p>客户当时的需求</p> | <p>企业背景：客户是苹果公司一级供应商，大型电子装配工厂，十多万人的工厂，有上千条生产线。他们非常重视产品品质的提升，为此需要提升现场工程师的“全面质量管理能力”。</p> <p>学员背景：受训对象来自各事业部的工业工程师、制造工程师、质量工程师、技术工程师、自动化工程师、装配工程师等。工程</p> |



| | |
|---------------|---|
| | <p>师们平均具有3-5年以上现场工作经验,大部分接受过企业内训师提供的质量工具培训,但不系统。质量工具都了解一些,但遇到问题没有统一的解决问题的思路,对于不同问题的发生应该使用什么最合适的质量工具没有方法。</p> <p>组织者要求:学员分3批次培训,上海2批次,昆山1批次,分别是2天培训+0.5天辅导。希望学习结束,学员结合工作中的案例进行改进,学以致用。</p> |
| <p>具体服务内容</p> | <p>课前面对面调研: 沐义项目团队前期面访了客户的业部负责人、事业部培训负责人,就此主题的深入需求、学员的现状、课程的设计、项目的展开进行了探讨,商定项目还是以四年来沐义与之共创的“培训+作业批改+工作坊辅导”的形式展开,学员最终以项目作业的方式递交项目成果,顾问评估给与意见。</p> <p>课前在线调研: 沐义定制了组织者及学员2套在线调研问卷,展开调研。并在问卷汇总分析后,针对一些重点学员进行电话调研,深入问题核心了解情况。最终输出调研分析报告。</p> <p>课程、案例、作业及评价表设计: 沐义定制了教材、案例、作业、及评价设计</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 课程演绎思路由浅入深:注重理论+工具结合。 <input type="checkbox"/> 定制化的案例模板,用于学员收集自己现场的痛点案例; <input type="checkbox"/> 定制化的作业模板,用于学员课后完成自己的项目; <input type="checkbox"/> 学员课堂绩效表现及课后作业的评估标准表,用于学员的学习绩效评估。 <p>项目开展:</p> <p>1) 培训:培训开始前一周,沐义提供教材供学员事先预习,课程开展过程中,有督导和顾问同时服务。 培训以授课+案例讨论+小组分享+顾问点评等方式开展。 课中对学员的绩效表现进行打分评价。</p> <p>2) 作业批改:点评所有作业,选出优秀作业作为辅导展示案例。</p> <p>3) 辅导:学员分组,就被选出的优秀作业展开分享,顾问点评,提出改进建议,同时对团队的项目成果进行点评。</p> |
| <p>服务成果</p> | <p>项目结束,输出以下服务成果:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 2期所有学员每人一份项目案例作业; 2) 评选出优秀团队; 3) 2期100%学员8个维度的作业绩效评分,点评方式有100分制打分及书面文字描述点评及建议; |

| | |
|--|--|
| | 4) 学员对项目的反馈评价表, 项目最终评分为4.8分(满分5分); 5) 项目整体报告书 |
|--|--|

档案内容更新于2019年7月