



南京德锐企业管理咨询有限公司

企业详情

企业官方注册名称：南京德锐企业管理咨询有限公司

企业常用简称（英文）：wisewirtue

企业常用简称（中文）：德锐咨询

所属国家：中国

中国总部地址：南京

网址：www.wisewirtue.com

所属行业类别：员工激励与认可，薪酬与福利咨询，薪酬管理与核算系统

在中国成立日期：2012年

在中国雇员人数：40

业务详情

1、主要客户所在行业：能源动力，汽车及零部件，建筑业，零售业与电子商务，机械制造

2、曾服务过的客户案例

客户一：

所提供的服务类别	薪酬与福利咨询
客户公司性质	民营
客户公司行业	
客户当时的需求	2016年集团组织架构调整，业务结构也发生变化，在薪酬管理方面，存在事业部之间、岗位类型之间、新老员工之间等各方面的薪酬不公平，影响薪酬的激励性，在此背景下需要薪酬体系优化，调薪机制优化，以及内外部公平性问题的解决
具体服务内容	1. 明确付薪要素，即基于能力、业绩、岗位付薪，确保内部公平性 2. 进行数据分析并开展外部对标，对各职位序列采取差异化薪酬策略，确保薪酬的外部竞争性 3. 设计全集团薪酬体系



	<p>4. 在人工成本预算范围内，开展全员调薪及薪酬沟通工作</p> <p>5. 固化调薪周期、调薪规则</p>
服务成果	<p>1. 制定薪酬管理制度，明确薪酬管理各项规则和原则</p> <p>2. 协助完成年度调薪工作，解决内外部公平性问题</p>

客户二：

所提供的服务类别	薪酬与福利咨询
客户公司性质	民营
客户公司行业	医疗器械
客户当时的需求	<p>企业规模在2017年迅速膨胀，员工数大约增长1倍，原有的管理模式不能适应当前的规模，公司运营效率日趋低下。</p> <p>为了改变这种现状并为企业未来发展奠定良好的管理基础，提出了组织结构优化、人才评价与盘点、薪酬体系优化、绩效体系优化等需求。</p>
具体服务内容	<p>主要包括全面诊断调研、组织结构优化、人才盘点、薪酬体系设计、绩效体系设计。通过全面诊断调研了解客户面临的真实问题；通过建立人才评价机制并进行人才盘点展现人才队伍情况，提拔重用优秀人才，淘汰不能创造价值的员工；结合人才盘点结果优化组织结构，从因人设岗、因岗找人两个方面设计符合企业当前实际情况的组织结构，并梳理部门职责及岗位设置；综合考虑薪酬与绩效，优化薪酬和绩效体系，即注重激励性又确保企业的发展目标被分解和落地。</p>
服务成果	<p>通过全面诊断调研，总结出影响企业运作效率的三大方面问题，包括家长式管理的弊端、运营机制的不健全、员工敬业度较低。通过人才盘点识别人才并淘汰不合适的员工，打破不裁退不合适的人、人员晋升缺乏章法的现状，即改善人才队伍结构，又提升员工积极性。</p> <p>通过组织架构优化，明确清晰的命令链与部门间协作机制，推行半职业化的管理方式，解决家长式管理带来的弊端。</p> <p>通过薪酬与绩效体系的优化设计，强化员工激励，并保证企业的战略目标被绩效管理承接，支撑企业目标的达成。</p>

客户三：

所提供的服务类别	薪酬与福利咨询
客户公司性质	
客户公司行业	
客户当时的需求	<p>公司在发展过程中，对薪酬体系的建立需要规范化和制度化，一方面便于内部人员晋升发展后有薪资增长的空间，一方面结合外部薪酬水平，能够吸引外部人才的加入。同时在薪酬结构上，</p>



	<p>希望更有激励性。 在薪酬定薪的环节，以个人贡献和价值定薪的导向。</p>
具体服务内容	<p>本次项目服务内容涵盖了组织架构、职务体系、人才盘点、薪酬体系、绩效体系内容。职务体系的建立推导出薪酬体系，结合人才盘点结果和外部薪酬水平，重新定义和调整了人员的薪酬。</p>
服务成果	<p>帮助客户建立了共享服务的组织架构，服务于客户的三大板块业务，为持续发展构建了内部运营的机制。 帮助客户梳理和建立了优于市场水平的薪酬体系，完善了激励制度，辅导中高层管理者基于目标导向的管理文化。</p>

档案内容更新2019年11月