



工仁（上海）服务外包有限公司

企业详情

企业官方注册名称：工仁（上海）服务外包有限公司

企业常用简称（英文）：

企业常用简称（中文）：工人网

所属国家：中国

中国总部地址：上海市普陀区真北路958号天地科技广场1号楼7楼

网址：www.gongren.com

所属行业类别：招聘渠道、招聘流程外包

在中国成立日期：2014年1月7日

在中国雇员人数：103

业务详情

1、主要客户所在行业：汽车及零部件、快速消费品、IT 信息技术，半导体及通讯、机械制造、运输及物流

2、曾服务过的客户案例

客户一：

所提供的服务类别	招聘流程外包
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	汽车及零部件
客户当时的需求	客户公司由于生产需要及产能波动，会导致企业。周期性的人员需求，但人事工作量比较大，同事企业对员工的个人素质要求也比较高。因此需要通过更强大的招聘渠道来满足公司需求
具体服务内容	1、前期招聘信息的收集、整理，做成专业的统一的招聘简章； 2、通过我们工人网自有的门户招聘网站-www.gongren.com工人招聘网-发布招聘信息，每天对招聘信息进行推广、宣传； 3、通过我们工人网的自媒体微信公众号，持续不断的进行招聘信息推送，最大限度的通过移动互联网的渠道把招聘信息扩散出



	<p>去，让更多的求职者详细的了解的客户的招聘需求。</p> <p>4、通过线下渠道，积极联系上海本地及外地的人力供应商做好人员储备，以备及时调用相关人员。</p> <p>5、简历的筛选，电话初步面试、现场面试组织安排等</p>
服务成果	<p>在客户订单旺季来临之时，只要提前一周通知我们工人网准备人员，我们会同时发动各个招聘渠道启动招聘，一周内根据客户需要的面试频次人数来安排人员参加面试。累计均推送人员680多人。</p>

客户二：

所提供的服务类别	招聘渠道、招聘流程外包
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	<p>客户公司上海有多个工厂，其中浦江镇由于地处偏僻，用工需求不大，但基本都是在物流园区中。远离人员密集地区。且无专职人力资源部分，来维护及完成人员的稳定及招聘工作。客户不但需要能面试合格人员，同事也需要承担人事相关工作事务。如入离职办理，可能出现工伤等特殊情况处理，及员工入职后的跟进，确保员工都能稳定工作</p>
具体服务内容	<p>1、前期招聘信息的收集、整理，做成专业的统一的招聘简章；</p> <p>2、通过我们工人网自有的门户招聘网站-www.gongren.com工人招聘网-发布招聘信息，每天对招聘信息进行推广、宣传；</p> <p>3、通过我们工人网的自媒体微信公众号，持续不断的进行招聘信息推送，最大限度的通过移动互联网的渠道把招聘信息扩散出去，让更多的求职者详细的了解的客户的招聘需求。</p> <p>4、通过线下渠道，积极联系全国各地的人力供应商进行合作，以协助我们进行人员招聘。</p> <p>5、通过各个城市的地方性人才网站或行业网站，猎寻客户需求的技工人员。</p> <p>6、在招聘需求多而急的项目上，我们会派驻专业的招聘驻厂，亲自到各个项目上统筹招聘。</p> <p>简历的筛选，电话初步面试、现场面试组织安排等</p>
服务成果	<p>除了完成不定期招聘工作，同时承担了现场员工所需协调及处理的各类人事工作，减少了企业人工成本，交通成本等额外费</p>



	用，在客户提出招聘需求的3个工作日内即可满足，技工类的工种在10个工作日的即会得到相应。每年平均完成200人次的人员招聘需求。
--	---

客户三：

所提供的服务类别	招聘渠道、招聘流程外包
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	IT信息技术，半导体及通讯
客户当时的需求	客户公司成立于1993年，是财富500强康宁公司在华专业提供高品质光纤产品的独资企业。客户为减少管理及简化工作流程，需要对部分辅助性岗位外包。组建独立的运作部门。需要提供相对应的人员及配备管理类人员。
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> 1、评估项目运作流程 2、人员架构及人员需求情况 3、班次安排及产能转换 4、通过我们工人网自有的门户招聘网站-www.gongren.com工人招聘网-发布招聘信息，每天对招聘信息进行推广、宣传； 5、通过我们工人网的自媒体微信公众号，持续不断的进行招聘信息推送，最大限度的通过移动互联网的渠道把招聘信息扩散出去，让更多的求职者详细的了解的客户的招聘需求。 6、通过线下渠道，积极联系全国各地的人力供应商进行合作，以协助我们进行人员招聘。 7、通过各个城市的地方性人才网站或行业网站，猎寻客户需求的技工人员。 8、在招聘需求多而急的项目上，我们会派驻专业的招聘驻厂，亲自到各个项目上统筹招聘。 9、组建项目部门按照要求完成生产
服务成果	更加高效的完成产能同时，也便捷了管理。节省了大量行政职能管理人员及时间。满足了客户需求。根据客户产能淡旺季波动能够跟积极有效的安排人员从事生产，调整工作班次。完全匹配客户需求