



北京太和睿信企业管理顾问有限公司

企业详情

企业官方注册名称：北京太和睿信企业管理顾问有限公司

企业常用简称（英文）：Taihe CONSULTING

企业常用简称（中文）：太和顾问

所属国家：中国

中国总部地址：北京市朝阳区朝外大街18号丰联广场A座25层

网址：www.taihe.com.cn

所属行业类别：薪酬与福利咨询

在中国成立日期：2002年

在中国雇员人数：405

业务详情

1、主要客户所在行业：IT信息技术，半导体及通讯，零售业与电子商务，金融服务（如银行，保险，财富管理等），能源动力，房地产业

2、曾服务过的客户案例

客户一：

所提供的服务类别	薪酬与福利咨询
客户公司性质	民营
客户公司行业	能源动力
客户当时的需求	该有限公司作为中国重大装备制造业的核心骨干企业，国家级重点高新技术企业，经营范围涉及输变电、新能源、新材料等领域，为了实现企业多业态的快速扩张及企业整体的稳健发展，需要参考不同行业的人员配置、组织效能、薪酬结构水平、福利发放政策等方面的数据信息，不断完善和调整自身的管理策略，保证企业良好的薪酬竞争力，塑造优秀的雇主品牌，吸引各行业优秀的核心人才，支持和保障企业发展战略的实施和落地。



<p>具体内容</p>	<p>太和顾问为该股份有限公司提供以下产品服务： 《2014年电气制造行业薪酬福利调研定制报告》 《2015年电气制造行业薪酬福利调研定制报告》 《2015年电气制造行业人员配置与组织效能定制报告》 《2015年新疆地区薪酬福利调研报告》 《2016年大电气行业集团薪酬福利调研定制报告》 《2016年一次输变电行业薪酬福利调研定制报告》 《2016年二次输变电、智能电气行业薪酬福利调研定制报告》 《2016年线缆行业薪酬福利调研定制报告》 《2016年电厂行业薪酬福利调研定制序列报告》 《2016年国际电力工程行业薪酬福利调研定制序列报告》 《2016年铝业行业薪酬福利数据支持》 《2016年多晶硅行业薪酬福利数据支持》 《2016年大电气行业人员配置与组织效能定制报告》 《2017年大电气行业集团薪酬福利调研定制报告》 《2017年一次输变电行业薪酬福利调研定制报告》 《2017年二次输变电、智能电气行业薪酬福利调研定制报告》 《2017年线缆行业薪酬福利调研定制报告》 《2017年电厂行业薪酬福利调研标准报告》 《2017年国际电力工程行业薪酬福利调研标准报告》 《2017年铝业行业薪酬福利调研标准报告》 《2017年多晶硅行业薪酬福利调研序列报告》 《2017年PPP行业薪酬福利调研序列报告》 《2017年房地产行业薪酬福利调研序列报告》 《2017年全面回报调研定制报告》</p>
<p>服务成果</p>	<p>太和顾问一直为该股份有限公司提供人力资源薪酬福利方面的数据调研产品及管理咨询服务，在人力资源管理决策方面为企业提供有力的数据支持和参考依据。双方多年来一直持续保持着良好的合作，2018年的合作也在洽谈当中。</p>

客户二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>薪酬与福利咨询</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>能源动力</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>该公司全称上海xxxxx房地产集团有限公司，成立于2009年，主营业务范围涵盖商业运营管理、不动产开发、商业资产管理输出，“地产+商业+资产管理”三大业务协同，是综合性地产开发特色房企。红星地产为地产行业的新客户，在行业内排名靠前，2019年5月开始对接客户，客户希望通过集团总部牵头参与调研，了解到各区域薪酬信息，改善员工薪酬的竞争力，确保企业快速发展。</p>



<p>具体内容</p>	<p>太和顾问为该股份有限公司提供以下产品服务： 1、 上海地产行业薪酬福利调研报告 2、 浙江地产行业薪酬福利调研报告 3、 京津地产行业薪酬福利调研报告 4、 东北地产行业薪酬福利调研报告 5、 山东地产行业薪酬福利调研报告 6、 华中地产行业薪酬福利调研报告 7、 西南地产行业薪酬福利调研报告 8、 江苏地产行业薪酬福利调研报告 9、 西部地产行业薪酬福利调研报告 10、 云南地产行业薪酬福利调研报告</p>
<p>服务成果</p>	<p>太和顾问一直为该房地产集团提供人力资源薪酬福利方面的数据调研产品及管理咨询服务，在人力资源管理决策方面为企业提供有力数据支持和参考依据。双方多年来一直持续保持着良好的合作，更加深入的项目合作也在洽谈当中。</p>

客户三：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>薪酬与福利咨询</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>国有</p>
<p>客户公司行业</p>	
<p>客户当时的需求</p>	<p>国企市场化改革，激发国企组织活力。 对人力资源管理提出新的要求： 1、 市场化薪酬对标：深圳国企市场化人才吸引激励，参考市场化薪酬，对标行业薪酬水平、薪酬结构。 2、 市场化企业效能对标：参考行业人力资源效能配置数据分析包括人事费用率，部门人员配置数据、投入产出比分析、招聘、培训费用等。 3、 工资总额分配机制：分类分析下属企业类型，推进落实薪酬总额预算管理办法。 4、 国企长效激励机制改革：为了激发国企组织活力，参考市场同行业长效激励机制对市国资委下属国企的长效激励约束机制模式研究并提供支持。 5、 创新激励：为了激发组织活力，研究国资委下属国企创新激励机制模式。</p>
<p>具体内容</p>	<p>1、 负责该企业下属27家直管企业管理班子薪酬水平对标。 2、 负责该企业下属27家直管企业同规模同利润下企业运营效率指</p>



	标对比分析。包含人均营业额、人均利润、人均人工成本、部门人员配比等效率指标。 3、负责深圳国企工资总额决定机制研究； 4、负责研究国企法人治理结构机制；
服务成果	

档案内容更新 2019 年 11 月