



广东倍智测聘网络科技股份有限公司

企业详情

企业官方注册名称：广东倍智测聘网络科技股份有限公司
 企业常用简称（英文）：TaleBase
 企业常用简称（中文）：倍智
 所属国家：中国
 中国总部地址：中国广东省广州市天河区龙口东路129号龙泽商业大厦501室
 网址：www.talebase.com

所属行业类别：测评解决方案、灵活用工、招聘技术(除招聘管理系统外)
 在中国成立日期：2011年1月18日
 在中国雇员人数：157人

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、互联网与游戏业、运输及物流、金融服务（如银行，保险，财富管理等）、房地产业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	测评解决方案
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	快速消费品
客户当时的需求	<p>客户公司是亚洲最大的保健美容零售商，业务遍布11个亚洲及欧洲市场，经营超过4,500家店铺。同时，客户公司也是中国目前最大的保健及美容产品零售连锁店。倍智与客户公司沟通后，得知因为客户公司的员工人数较多，业务也较为分散，在人才管理端他们有以下三点需求：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 高效完成外部招聘及内部选拔 2. 实现关键岗位首选高潜质人才



	<p>3. 加深HR对测评工具了解 综合以上需求，倍智建议客户公司选用定制化人才选拔测评解决方案。</p>
<p>服务成果</p>	<p>没有具体服务内容，整段都没有 倍智在深入了解客户需求后为企业提供了定制化的人才选拔方案，提升HR个人能力及工作效率的同时，更为高效，准确地进行人才选拔。其方案实施效果获得了企业的高度认可。</p> <p>1、在实现企业需求的同时，减轻了HR工作量，大大提升了测评实施的效果 倍智为客户公司定制了符合企业背景与能力项要求的题本，并协助业务部门主管（面试官）了解题本，迅速投入测评实施。不仅如此，我们还会在正式实施前进行一场演练，进一步优化题本与整个流程，从而更有效地激发候选人发挥，便于面试官使用，达成最好的测评效果。</p> <p>2、高效、准确地筛选中高层候选人，帮助企业寻得高潜质人才 倍智根据企业给出的关键岗位的特点，采用Facet5测评，从个性底层看候选人的潜能。 再基于候选人的测评结果，推荐给HR面试时可提出的行为问题与情境问题，完成候选人的精准筛选。</p> <p>3、针对测评技术开展HR培训，提升了企业HR的个人能力 除了开发定制化题本，为企业提供高效率测评以外，倍智对企业HR也进行了专业的培训。 该培训促进HR与业务部门主管对测评中心的了解，包括其重要性、作用与实施流程。测评技术的培训可以帮助各区域职能部门HR提升个人能力。</p>

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>测评解决方案</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>民营</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>房地产业</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>客户公司为实现进一步快速发展，邀请倍智为其进行员工满意度测评，为改善组织能力提供信息支持，同时评估现有领导力状况。倍智在与客户进行深入沟通后，明确客户的主要目标是：</p> <p>1、组织能力的提升：关注员工真实感受，通过一系列的满意度测评，为识别组织管理问题，改善组织管理效能提供有价值的信息支持。</p> <p>2、领导力发展：从领导力发展“知行合一”的角度出发，综合采取领导民主测评+在线测评的方式，提升个人认知，促进团队发展。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>1、满意度测评： 测评内容包括：敬业度调研、满意度调研、部门间协作满意度测评、集团中心与子公司部门间满意度测评。 出具相关分析报告，分析员工对公司管理各方面的意见，为组织</p>



	<p>管理提升提供有价值的信息支持。</p> <p>2、领导民主测评： 开展领导民主测评，与被评价对象有密切工作关系的人（包括上级、同级、下级）评价被测者的能力表现。 运用360° 反馈技术，帮助管理人员了解别人眼中自己的行为展现，提供管理人员认识自我潜在优势和存在障碍的视角。</p> <p>3、管理人员测评： 定制化开发管理人员在线测评工具（含高层、中层），实现标准化批量测评。 出具个人测评报告，反馈能力测评结果和大五人格特质测评结果，帮助被测者进一步了解自身能力优劣势。</p> <p>针对解决方案，我们准备了几种工具来解决企业问题。</p> <p>1、大五职业性格测评 大五职业性格测评是在最权威的性格理论大五人格模型的基础上，经过中国企业大规模数据测试开发而成的。大五职业性格测评通过评估与工作相关的关键性格特质，了解个体的行为、思考和情绪感知的风格，有效预测个体的能力表现。</p> <p>2、360评估技术 360评估通过自评与他评的比较，可以发现自己以前没有察觉的优点、缺点，将能力评估上的死角全部呈现出来。更客观、全面的评估员工实际工作表现，继而帮助员工个人增强自我认知、团队寻找差距明确发展方向、组织提高效率实现可持续发展。</p>
<p>服务成果</p>	<p>倍智精心为客户服务，取得了以下效果：</p> <p>（1）出具满意度相关分析报告，分析员工对公司管理各方面的意见，为组织管理提升提供有价值的信息支持。</p> <p>（2）出具领导民主测评报告，帮助被评价人了解自身的行为展现，认识潜在优势和存在障碍。</p> <p>（3）出具管理人员测评报告，反馈能力测评结果和大五人格特质测评结果，帮助被测者进一步了解自身能力优劣势。</p> <p>（4）反馈技能培训：通过培训指导被评者的上级管理人员，解读报告，基于报告对下属进行辅导和反馈，帮助下属提升领导力水平。</p>

客户三：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>测评解决方案</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>国有</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>房地产业</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>客户公司有限公司是世界500强企业集团旗下的地产业务旗舰，是中国内地最具实力的综合型地产发展商之一。倍智与客户公司沟通后，得知他们有以下需求：</p> <p>1、实现快速筛选，在最短的时间内从2000名应届生挑选出相对优秀的200名。</p>



	<p>2、帮助HR有效地使用测评报告 3、提供后续的人员管理及培育建议</p>
<p>具体内容</p>	<p>1、构建能力模型 我们会基于企业的用人标准和不同岗位要求，了解岗位职责对于岗位人员的能力要求，并通过对绩优人员进行访谈，了解岗位工作过程中人员面临关键挑战，从而推导出人员能力要求，构建模型。</p> <p>2、定制化开发测评工具 我们会基于能力模型，结合企业及岗位的实际工作情景，定制化开发在线测评题本。从认知能力、能力素质、职业驱动力与职业兴趣四个方面对应届生进行全面评估，并匹配相应的题本。</p> <p>3、配置个性化报告 我们会输出综合版、面试版、发展版三个版本的个人报告。综合版可全面了解应聘者能力特点、职业兴趣等；面试版为面试官提供面试建议；发展版为HR提供应届生管理和发展的建议。</p> <p>4、测评数据分析，输出管理意见 我们会对测评数据进行分析，并构建剖像，使招聘需求更加精细化，更加精准地实现人岗匹配。我们还会提供后续在线测评工具的使用意见，以及应届生的入职管理意见。</p> <p>针对解决方案，我们利用以下三种工具来解决企业问题。</p> <p>1、大五职业性格测评 大五职业性格测评通过评估与工作相关的关键人格性质，深入了解个体的行为风格，有效预测个体的能力表现。大五测评可以应用于人才招聘、高潜识别、人才发展及团队组合等阶段，用途非常广泛，使用也十分便捷。</p> <p>2、职业认知能力测评 职业认知能力测评考察人们对事物的构成、事物之间的联系等基本规律的把握能力，能有效预测个体的工作表现，尤其是复杂的工作或要求测评者具备高度学习能力的岗位。认知能力测评可以应用于人才招聘和高潜识别。</p> <p>3、职业驱动力测评 驱动力测评可以帮助企业了解哪些因素在激励着员工。组织文化与个人驱动力越匹配，越能够有效提升员工的工作投入度，促进员工能力的最大发挥。</p>
	<p>倍智通过定制化测评，成功帮助客户公司完成了精准高效的校招。不仅如此，我们还为企业提供了应届生发展建议书，帮助企业更好地对这些新鲜血液进行管理及后期的培育。</p> <p>1、利用定制化测评精准高效地完成了企业校招 倍智通过定制化测评，为企业在2000多名应届生中快速筛选出了200名相对优秀的候选人进入面试环节。提高了企业校招的整体效率及精准率，最大程度上帮助企业解决人才难题。</p> <p>2、HR使用测评报告更加得心应手</p>



服务成果	<p>我们输出的三个版本的个人报告，HR在整个校招的流程中都能使用得到。综合版可以全面地了解应聘者的能力特点和职业兴趣，面试版可以为面试官提供面试建议；发展版能为HR提供应届生管理和发展的建议。三个版本的测评报告，助力企业HR高效地完成校招。</p> <p>3、企业能更好地对校招生进行管理及培育</p> <p>考虑到完成校招之后HR们往往会烦恼接下来的管理及培养的问题，我们在输出测评报告的时候，里面会有一份发展建议。企业HR根据报告，可以对校招生进行下一步的管理及培育规划，更好地实现用人、育人。</p>
------	---