

## 上海佩琪信息技术有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称：上海佩琪信息技术有限公司

企业常用简称（英文）：SHANGHAI HR PACKAGE INFORMATION TECHNOLOGY CO., LTD

企业常用简称（中文）：佩琪集团

所属国家：中国

中国总部地址：上海市徐汇区田林路200号

网址：www.hrpackage.com

所属行业类别：招聘流程外包、灵活用工、招聘渠道、其他：人力资源外包

在中国成立日期：2012年

在中国雇员人数：350+

### 业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、零售业与电子商务、金融服务（如银行，保险，财富管理）、运输及物流、房地产业

### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一：

所提供的服务类别	灵活用工
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	运输及物流
客户当时的需求	物流行业员工数量庞大，用工需求易受业务变化影响。在物流企业中，30%至40%的运营管理成本被应用至人力资源中。每年双十一等大型电商节都是是对物流快递行业的挑战，爆仓和派送积压时刻挑动着从业者的神经。一些公司甚至早在2个月前便为双十一储备人力，但分布区域广，招聘及人员管控性弱等问题一时难以有效解决。



<p>具体内容</p>	<p>涵盖快递人员的纯招聘服务、仓储人员的员工关系管理、社保公积金、工伤、风险管控等。帮助客户从繁琐事务性工作中解脱出来，专注核心业务。客户可以在临时性、辅助性的岗位上，根据业务的时间周期、人力需求的数量进行及时增减。用工机制的灵活性确保人才能够人尽其用，最终促进企业效率的稳步提升。</p>
<p>服务成果</p>	<p>佩琪集团的灵活用工方案，将HRPackage云平台与传统的线下服务相结合。一方面，通过系统平台随时查看各地人员增减情况，进行最优的资源调配。另一方面，通过标准操作流程（SOP）和服务水平协议（SLA）确保服务质量。双十一期间，佩琪通过各地庞大的人力资源储备（超百万人），在约定时间内为企业输送胜任人选，人员输送率100%，如有流失即时填补，满足企业用工需求</p>

### 客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>招聘渠道、招聘流程外包</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>外商独资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>专业性服务（如法律，公关，教育等）</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>随着我国人口红利的消失，人力成本不断攀升，传统制造业依靠人口红利的时代一去不复返。提升人均效能成为企业核心命题，控制流失和人员招聘成为HR的中心工作。同时劳务派遣比例不得超过10%又限制了企业的用工方式，自用及招聘压力骤增。</p>
<p>具体内容</p>	<p>佩琪凭借丰富的蓝领储备和业务外包、岗位外包、灵活用工等方式，帮助客户解决流动性大、招聘力不足等问题。佩琪集团灵活用工服务，将HRPackage云平台与传统的线下服务相结合。一方面，通过系统平台随时查看各地人员增减情况，进行最优的资源调配。另一方面，通过标准操作流程（SOP）和服务水平协议（SLA）确保服务质量。</p> <p>同时佩琪通过各地庞大的人力资源储备（超百万人），在约定时间内为企业输送胜任人选，人员输送率100%，如有流失即时填补，满足企业用工需求。</p> <p><b>服务范围</b> 灵活用工、岗位外包服务、HR平台、人事、薪资考勤、入职培训、社保公积金服务、补商、体检</p>

服务成果	<p><b>客户受益</b></p> <p>从而简化客户的用工流程、降低用工风险、控制人力成本。</p> <p>简化事务性工作，专注核心业务</p> <p>提升运营效率，提高员工满意度</p> <p>降低运营成本，提高灵活性</p> <p>支持企业的战略转型，减少在信息化方面的投入</p> <p>灵活用工服务使得客户的招聘能力具有弹性，HR们不用在内部大量增加或者减少人手来应付这种招聘需求的波动，灵活用工供应商的“按需而动”，为HR们带来了极大的便利。</p>
------	--