



工仁（上海）服务外包有限公司

企业详情

企业官方注册名称：工仁（上海）服务外包有限公司

企业常用简称：工人网

所属国家：中国

中国总部地址：上海市普陀区真北路958号天地科技广场1号楼701

网址：www.gongren.com

所属行业类别：招聘流程外包、招聘渠道

在中国成立日期：2014年1月7日

在中国雇员人数：100

业务详情

1、主要客户所在行业：快速消费品、汽车及零部件、机械制造、电子电气、运输及物流

2、曾服务过的客户案例：

客户案例一：

所提供的服务类别	招聘流程外包、招聘渠道
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	机械制造
客户当时的需求	客户公司在上海有两家工厂，浦东工厂和青浦工厂，由于是订单式生产，所以企业生产的淡旺季较为明显，这就会导致企业有时会突然需要一大批人员补充，然后做一段时间后，人员又退回。因为是短期用工的模式，所以在招聘环节就遇到了大的挑战，很多面试者不愿意做短期的工作，没有保障。旺季的时候，一周内要求招聘到100人左右入职；淡季的时候，可能一周内这批人又要撤回。客户不仅仅需要招聘的及时性，同时也需要用工模式的灵活性。



<p>具体服务内容</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1、前期招聘信息的收集、整理，做成专业的统一的招聘简章； 2、通过我们工人网自有的门户招聘网站-www.gongren.com工人招聘网-发布招聘信息，每天对招聘信息进行推广、宣传； 3、通过我们工人网的自媒体微信公众号，持续不断的进行招聘信息推送，最大限度的通过移动互联网的渠道把招聘信息扩散出去，让更多的求职者详细的了解的客户的招聘需求。 4、通过线下渠道，积极联系上海本地及外地的人力供应商做好人员储备，以备及时调用相关人员。 5、简历的筛选，电话初步面试、现场面试组织安排等
<p>服务成果</p>	<p>在客户订单旺季来临之时，只要提前一周通知我们工人网准备人员，我们会同时发动各个招聘渠道启动招聘，一周内基本上可以满足客户的人员需求，达到客户招聘要求的及时性。同时在客户订单减少的淡季时，我们也会积极配合客户，把部分人员调配的我们工人网的其他有招聘需求的客户那里进行工作，以达到用工的灵活性。每年平均完成500人次的招聘需求。</p>

客户案例二：

<p>所提供的服务类别</p>	<p>招聘流程外包、招聘渠道</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>外商独资</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>化工与石化</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>客户公司在全国各个城市的项目众多，大概有20几个城市，但是每个项目的人员需求都不是很多，基本上每个项目的人员规模在20-50人不等，同时招聘需求的工种有普通操作工、喷漆工、调漆工、质检员、技术服务工程师等，招聘项目属于城市分布广、招聘需求分散不集中，招聘工种多样化；因此，客户不仅仅需要招聘的渠道分布在全国范围内，而且能够满足客户的及时性，同时需要各种工种的招聘渠道。</p>
<p>具体服务内容</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1、前期招聘信息的收集、整理，做成专业的统一的招聘简章； 2、通过我们工人网自有的门户招聘网站-www.gongren.com工人招聘网-发布招聘信息，每天对招聘信息进行推广、宣传； 3、通过我们工人网的自媒体微信公众号，持续不断的进行招聘信息推送，最大限度的通过移动互联网的渠道把招聘信息扩散出去，让更多的求职者详细的了解的客户的招聘需求。 4、通过线下渠道，积极联系全国各地的人力供应商进行合作，以协助我们进行人员招聘。 5、通过各个城市的地方性人才网站或行业网站，猎寻客户需求的技工人员。 6、在招聘需求多而急的项目上，我们会派驻专业的招聘驻厂，亲



	自到各个项目上统筹招聘。 7、简历的筛选，电话初步面试、现场面试组织安排等
服务成果	前期由于项目众多且分布较广，招聘渠道的开发及布点需要大量的人力物力，在磨合3个月后，招聘的效果越来越好，基本上可以满足客户的人员需求。普工类的工种在客户提出招聘需求的5个工作日内即可满足，技工类的工种在10个工作日的即会得到相应。每年平均完成800人次的人员招聘需求。

客户案例三：

所提供的服务类别	招聘流程外包、招聘渠道
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	化工与石化
客户当时的需求	客户公司是美国一家全球性的家用涂料及工业涂料化工生产企业。在中国的化工生产工厂有10几家，分布在华北、华南、华东及西北等地，工厂人员规模在200-800人不等，由于其产品的特殊性，所以招聘人员的要求都必须有化工工厂方面的相关经验，普工和技工都需要招聘，而且面试流程较为复杂严格。
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> 1、前期招聘信息的收集、整理，做成专业的统一的招聘简章； 2、通过我们工人网自有的门户招聘网站-www.gongren.com工人招聘网-发布招聘信息，每天对招聘信息进行推广、宣传； 3、通过我们工人网的自媒体微信公众号，持续不断的进行招聘信息推送，最大限度的通过移动互联网的渠道把招聘信息扩散出去，让更多的求职者详细的了解的客户的招聘需求。 4、通过线下渠道，积极联系全国各地的人力供应商进行合作，以协助我们进行人员招聘。 5、通过各个城市的地方性人才网站或行业网站，猎寻客户需求的技工人员。 6、在招聘需求多而急的项目上，我们会派驻专业的招聘驻厂，亲自到各个项目上统筹招聘。 7、简历的筛选，电话初步面试、现场面试组织安排等
服务成果	由于工厂分布在全国各个区域，我们在每个区域指定一名专业的招聘人员负责，通过招聘渠道的开发及布点，客户的招聘需求基本上可以满足。普工类的工种在客户提出招聘需求的5个工作日内即可满足，技工类的工种在10个工作日的即会得到相应。每年平均完成1000人次的人员招聘需求。

档案内容更新于2017年3月