



薪得付信息技术（上海）有限公司

企业详情

企业官方注册名称：薪得付信息技术（上海）有限公司

企业常用简称（英文）：CDP Group Ltd.

企业常用简称（中文）：CDP集团

所属国家：中国

中国总部地址：上海市闵行区莲花路1733号D106幢

网址：<http://www.cdpgroupltd.com/>

所属行业类别：薪酬管理和外包、弹性福利

在中国成立日期：2004年10月21日

在中国雇员人数：500人-1000人

是否上市：否

业务详情

- 1、主要客户所在行业
耐用消费品、生命科学（如医药，医疗器械等）、机械制造
- 2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	薪酬管理和外包、弹性福利
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	耐用消费品
客户当时的需求	客户在大中华区的员工数众多，复杂的人事关系，如何为大中华区的员工制定合理的薪酬福利是客户面临的最重要的问题。由于大中华区的每个区域的国家政策不同，客户原先选择的海外供应商不清楚当地政策，所以无法满足需求。之后，客户对CDP创新的人力资本管理模式印象深刻，最终决定使用CDP的薪酬福利管理方案，之后延伸至一站式HR服务。
具体服务内容	具体服务包含每月的复杂薪酬处理、薪酬报告服务、税务管理、员工福利管理等。CDP处理了上亿份报告，业务覆盖了客户的25个城市服务点，超过上千名员工。由于大陆的业务合作很好，CDP也承接了客户香港和澳门的服务。CDP高效的HR服务，使客户的HR能将精力更聚焦在核心业务上。
服务成果	全球信息系统的布局 通过CDP先进的系统实现复杂薪酬的自动计算 优化了薪酬与福利的管理流程 通过CDP弹性福利平台满足了客户需要的弹性福利的需求



	处理了大中华区税务关系
--	-------------

客户案例二：

所提供的服务类别	薪酬管理和外包
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	生命科学（如医药，医疗器械等）
客户当时的需求	随着客户在中国业务的不断扩大，分支机构越来越多，产业架构越来越复杂，原来的全球系统无法支持公司业务的发展。由于大中华区13家法人实体原先没有算薪系统，因此不得不引入全球薪资外包供应商支持工作。由于不同法人实体公司算薪周期和规则各不相同，导致HR算薪工作量大，效率低。同时，产业结构复杂，分支机构较多，流程冗杂，无法统一，集中管理困难。
具体服务内容	CDP依托丰富的行业经验积累，通过一站式薪酬外包解决方案和区域解决方案成功帮助客户集团实现中国区多套算薪逻辑的整合，推进全球的HRIS中国落地，驱动HR本地化精益运营。 整个项目持续2年，从全球HRIS系统的实施，payroll的整合到系统流程优化，实现了客户集团大陆和香港在内的所有员工的系统精准算薪，对企业系统、流程进行了优化整合，帮助客户集团提升效率，优化成本。
服务成果	系统+平台+数据的统一整合，为下游系统提供统一的数据源 整个大中华区多套算薪逻辑，提高算薪准确率 云端解决方案固化薪酬流程整合项目成果 助力全球HRIS系统本地化完美落地 员工线上查询电子工资单和报税信息，优化流程提升效率 达成客户全球和区域资源整合，降低成本内耗。

客户案例三

所提供的服务类别	薪酬管理和外包
客户公司性质	外商独资
客户公司行业	耐用消费品
客户当时的需求	客户对成本控制很严格，对供应商的选择也很挑剔。12家分公司各自为政，很多都是合资、独资的性质，员工数量多，集中管控难，急需有经验的供应商将12家分公司整合到一起，实现集团管控。国内手工算薪费时费力且不精准，集团使用全球SAP系统，水土不服，缺乏有经验的供应商去推进。
具体服务内容	项目启动，CDP为客户在华总部及工厂在内的12家法人实体几千名员工实施了集团企业解决方案，CDP针对客户复杂的算薪规则派出专项服务小组，提供薪酬管理解决方案，帮助企业HR从手工算薪中解放出来，更专注于人事核心业务，更确保了数据的准确性。系统化平台让人事流程集中化管理，便于总部对分公司的薪酬编制集中管控。
服务成果	12家公司性质不同需求各异，CDP集团有效帮助客户实现集团管控 系统取代手工算薪，提高效率和准确率 计件工资、加班工资分析、工人人工成本核算，为高效管理有力支持 通过总部控制人员入离职、关键人事信息和薪酬信息，增强集团管控 所有薪资流程和制度实现统一



档案内容更新于2017年11月