



上海云武华科技有限公司

企业详情

企业官方注册名称：上海云武华科技有限公司
 企业常用简称（英文）：Shanghai YUNWUHUA Technology Co. Ltd.
 企业常用简称（中文）：上海云武华
 所属国家：中国
 中国总部地址：上海市徐汇区桂平路418号A区15层（漕河泾国家经济开发区国际孵化中心）
 网址：www.caidaocloud.com
 所属行业类别：员工激励与认可、薪酬与福利咨询、薪酬管理和外包、员工福利管理、
 在中国成立日期 2015年
 在中国雇员人数：50-100人
 是否上市 否

业务详情

1、主要客户所在行业

汽车及零部件、互联网与游戏业、零售业与电子商务、金融服务（如银行，保险，财富管理）、能源动力

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

| | |
|----------|---|
| 所提供的服务类别 | 员工激励与认可、薪酬管理和外包、其他 |
| 客户公司性质 | 外商独资 |
| 客户公司行业 | 零售业与电子商务、金融服务（如银行，保险，财富管理）、运输及物流 |
| 客户当时的需求 | <ul style="list-style-type: none"> ● 公司员工数增加，人事管理需要耗费人力部门大量资源 ● 原人事系统落后，无法满足人力扩张后需求 ● 人事数据统计计算仍然是通过EXCEL来完成，需要更新人事管理方式 ● 流程审批希望能够集中在一个系统中 |
| 具体服务内容 | APP端： <ul style="list-style-type: none"> ● 员工查看团队通讯录 ● 在线加班，假期申请及审批，支持部分员工在加班申请时自主选择补偿方式（调休/付现） ● 人事流程在线发起与审批 ● 查看公司政策及新闻 ● 在线工资单查看，年度工资汇总 |



| | |
|------|---|
| | <p>WEB端：</p> <ul style="list-style-type: none"> ●组织模块：维护组织单元并生成组织结构图 ●人事模块：存储十余个信息子集的信息，提供员工生命周期管理 ●考勤模块：自定义假期类别及配额生成逻辑 ●薪资模块：处理综合工时制，不定时工时制，标准工时制的算薪 |
| 服务成果 | <p>通过交付系统，普通用户有了以下提升：</p> <ul style="list-style-type: none"> ●在线选择加班补偿方式（付现，调休），直接省去了原来的纸质确认流程。 ●为综合工时制，不定时工时制，标准工时制提供不同的假期分组及加班分组控制，使用系统作为校验，省去了大量人工核查工作。员工再也不会困惑哪些假可以申请，哪些假不能申请。 ●实时查看工资单，增加了员工满意度。 <p>专业用户有了以下提升：</p> <ul style="list-style-type: none"> ●员工信息集中维护在系统中，数据更加规范，查找更加方便。 ●灵活的工作流引擎帮助HR极大的减少了线下沟通成本。 ●薪资引擎根据不同的工时制编写了三套处理逻辑，可以根据员工的工时制在同一批算薪中处理。 |

客户案例二：

| | |
|----------|---|
| 所提供的服务类别 | 员工激励与认可、薪酬管理和外包、其他 |
| 客户公司性质 | 民营 |
| 客户公司行业 | 金融服务（如银行，保险，财富管理等） |
| 客户当时的需求 | <ul style="list-style-type: none"> ●移动化的流程管理，包括在线数据收集，在线工资单查看及发放。 ●因为金融行业的特性，需要有较复杂的算薪逻辑及奖金算法，需要系统自动判断及实现。 ●整合公司内部流程，规范流程，例如：算薪流程规范，入离职流程规范等。 ●最后引入移动端提升员工满意度的工具，例如福利问卷调查，拉近公司与员工的距离。 ●公司内部使用微信企业号，因考虑到员工体验，故需要供应商APP页面嵌入微信企业号。 |
| 具体服务内容 | <p>微信移动端（员工及经理）</p> <ul style="list-style-type: none"> ●在线申请假期及审批。 ●在线发起人事流程及审批 ●在线工资单查看，年度工资汇总 ●员工自助提交员工信息更改申请 ●查看公司政策及新闻 ●定制东证特色界面 ●福利问卷 <p>WEB端</p> <ul style="list-style-type: none"> ●组织模块：维护组织单元并生成组织结构图 ●人事模块：存储十余个信息子集的信息，提供员工生命周期管理 ●薪资模块：提供每月多次发薪的解决方案，以及薪资/奖金合理避税的系统试算。 ●考勤模块：自定义假期类别及配额生成逻辑 ●工作流：自定义企业内部复杂流程 ●报表管理模块：自由组合查询报表，定制复杂逻辑报表 |



| | |
|------|--|
| 服务成果 | <p>通过交付系统，普通用户有了以下提升：</p> <ul style="list-style-type: none"> ●通过灵活的APP H5页面插入，实现了在微信端操作CAIDA0移动端的所有功能，在保证员工操作便捷的前提下，实现了APP端的所有功能，并客制化了具有东证元素的页面，提升了员工使用的积极性及亲切度。 ●通过系统梳理了企业内部的各流程，使得管理更加规范。 ●通过移动端申请及批复，大大增加了员工的积极性，使出差，外拓不再成为阻碍流程的障碍。 ●实时查看工资单及投票公司福利内容，增加了员工满意度。 <p>专业用户有了以下提升：</p> <ul style="list-style-type: none"> ●员工信息集中维护在系统中，数据更加规范，查找更加方便。 ●员工可由手机端自助提交修改信息需求，解决信息更新不及时苦恼。 ●灵活的工作流引擎帮助HR极大的减少了线下沟通成本。 ●强大的薪资引擎处理了绝大多数复杂逻辑，同时配合报表提供了完整的每月多次算薪解决方案。 |
|------|--|

客户案例三：

| | |
|----------|--|
| 所提供的服务类别 | 员工激励与认可、薪酬管理和外包、其他 |
| 客户公司性质 | 外商独资 |
| 客户公司行业 | 专业性服务（如法律，公关，教育等） |
| 客户当时的需求 | <ul style="list-style-type: none"> ●预算功能，首先对岗位编制进行规划，其次根据空缺的岗位来进行薪资方面的预算，同时在每个月生成报表，允许后续调整预算金额。 ●需求考勤分析，在线申请休假及加班 ●薪资计算，北上广实现社保自动计算 ●之前没有系统，现在想要实现办公无纸化，所有的流程都由线上走 |
| 具体服务内容 | <p>APP端（员工及经理）</p> <ul style="list-style-type: none"> ●在线申请假期及审批。 ●在线签到/签退 ●在线工资单查看，年度工资汇总 ●员工自助提交员工信息更改申请 ●查看公司政策及新闻 ●员工通讯录 <p>WEB端</p> <ul style="list-style-type: none"> ●组织模块：维护组织单元并生成组织结构图 ●人事模块：存储十余个信息子集的信息，提供员工生命周期管理 ●薪资模块：在系统中进行计算，同时自动计算客户所在地区的社保金额 ●预算模块：首先对岗位编制进行规划，其次根据空缺的岗位来进行薪资方面的预算，同时在每个月生成报表，允许后续调整预算金额。 ●考勤模块：自定义假期类别及配额生成逻辑，在线签到签退，最后进行每月的考勤分析，带入薪资进行计算。 ●工作流：自定义企业内部复杂流程 ●报表管理模块：自由组合查询报表，定制复杂逻辑报表 |
| 服务成果 | <p>通过交付系统，普通用户有了以下提升：</p> <ul style="list-style-type: none"> ●在线签到/签退以及外勤打卡，解决了许多外勤员工的“考勤难”问题，使得上级可以看到下属外勤员工的拜访轨迹。 ●通过系统梳理了企业内部的各流程，使得管理更加规范。 ●通过移动端申请及批复，大大增加了员工的积极性，使出差，外拓不再 |



成为阻碍流程的障碍。

●实时查看工资单，增加了员工满意度。

专业用户有了以下提升：

●员工信息集中维护在系统中，数据更加规范，查找更加方便。

●灵活的工作流引擎帮助HR极大的减少了线下沟通成本。

●通过员工在线上的签到/签退和假期/加班申请，系统进行的考勤分析可以直接把结果带入薪资模块，节省了HR每个月薪资最费时间的考勤统计的工作量。

●通过使用预算模块，一目了然地看出哪个部门/成本中心有差异，以及有差异的原因，同时方便对之后月份进行修改。

档案内容更新于2017年11月