



德勤管理咨询（上海）有限公司

企业详情

企业官方注册名称： 德勤管理咨询（上海）有限公司

企业常用简称（英文）： Deloitte Consulting

企业常用简称（中文）： 德勤管理咨询

所属国家： 美国

中国总部地址： 上海市延安东路222号

网址： https://www2.deloitte.com/cn/zh.html

所属行业类别： 员工激励与认可、薪酬与福利咨询、弹性福利

在中国成立日期 1997

在中国雇员人数： 1700

是否上市 否

业务详情

1、主要客户所在行业

全行业

2、曾服务过的客户案例

客户案例一：

所提供的服务类别	薪酬与福利咨询
客户公司性质	合资
客户公司行业	金融服务（如银行，保险，财富管理等）
客户当时的需求	客户向德勤管理咨询提出共计三阶段项目需求包括：组织架构和岗位体系搭建、薪酬激励体系搭建、绩效管理体系搭建、国际顾问委员会设置及章程设计、人力资源管理制度、用工制度、职业发展和培训体系等。其中，薪酬激励体系搭建部分需求包括：设计整体薪酬组成、薪酬激励策略、薪酬各组成部分水平及结构、薪酬相关发放与调整机制、绩效考核结果与薪酬激励的关联机制等。
具体服务内容	德勤管理咨询依照客户需求，从客户全球化业务开展（欧洲、香港、大陆）需求出发，充分考虑人力资源各模块衔接，进行外部薪酬水平调研、薪酬组成/结构及各项运行机制设计；为客户提供完整可实施的薪酬管理体系设计方案。
服务成果	德勤为客户提供了整体薪酬激励体系设计方案，内容具体包括：含大陆、香港、欧洲薪酬策略在内的整体薪酬体系、整体薪酬组成及比例建议、定薪与调薪机制、团队及个人的绩效奖金核算机制、附带权益激励的适用和



	分配机制、基金及项目跟投安排及适用范围等。
--	-----------------------

客户案例二：

所提供的服务类别	薪酬与福利咨询
客户公司性质	民营
客户公司行业	能源动力
客户当时的需求	<ol style="list-style-type: none"> 1. 通过厘清岗位职责与能力要求，为全集团设计员工职业发展路径，实现员工职业发展激励和人才保留； 2. 通过薪酬结果与激励机制优化，解决当前存在的内部公平性问题，提升同等薪酬激励成本下的激励效果，从而激发员工潜能、创造高绩效； 3. 通过探索、建立市场化的不同专业创新激励机制，合理引导与鼓励员工创新，实现公司与员工共同受益的新型合作关系，尤其是探索通过员工个人投资实现财富积累的激励模式。
具体服务内容	<ol style="list-style-type: none"> 1. 把握客户人力资源管理现状，了解中基层管理者与员工的意见与诉求，诊断发现问题，明确岗位、薪酬体系设计的要求； 2. 设计全集团岗位与职级体系，并组织开展工作分析、岗位说明书撰写及岗位价值评估等工作； 3. 设计全集团薪酬与激励体系，包括进行薪酬内部公平性和外部竞争性分析、薪酬理念与策略确定、总部对下的薪酬管理模式设计、薪酬与激励机制与制度优化等内容； 4. 为集团及下属业务单元设计创新（创业）激励机制，在研究国内外标杆企业实践、组织内部研讨会的基础上设计创新激励办法； 5. 对人岗匹配、薪酬套改与测算、激励机制实施与修正等实务进行辅导和培训，帮助客户落地实施。
服务成果	<ol style="list-style-type: none"> 1. 针对客户组织管理与人力资源管理现状提出问题与改善建议，形成了《金风组织与人力资源管理体系现状诊断报告》与《人力资源管理信息系统评价报告》； 2. 完成了全集团的岗位与职级体系设计，为客户提供了《工作分析报告》、《职责匹配与职位评估培训资料》、《总部与下属业务单元岗位设置报告与岗位说明书》、《岗位序列管理制度》、《岗位级别图》、《人岗匹配工作方案》等整套的设计文件与建议报告； 3. 在薪酬与激励体系设计方面，交付了《薪酬激励体系检视报告》、《总部与下属业务单元薪酬激励体系设计报告》、《总部薪酬管理办法》、《下属业务单元薪酬管理办法》、《创新激励机制设计研究报告》、《薪酬套档实施办法》等一系列成果； 4. 辅导客户完成了岗位职级体系、薪酬激励体系的落地实施以及与其他人力资源板块的接口工作，目前正在前期服务内容的基础上合作第二期项目，帮助客户进行任职资格体系的搭建。

档案内容更新于2017年11月