



# HRECTPG

智享会供应商采购指南

## 中国薪酬与福利 供应商档案

# 上海弘语教育信息咨询有限公司

### 企业详情

企业官方注册名称: 上海弘语教育信息咨询有限公司  
企业常用简称 (英文): Shanghai Hongyu education Consulting Co., Ltd  
企业常用简称 (中文): 亚太EAP中心  
所属国家: 中国  
中国总部地址: 上海石龙路951号506  
网址: www.asiaeap.com  
所属行业类别: EAP  
在中国成立日期: 2006年  
在中国雇员人数: 70  
是否上市: 否

### 业务详情

#### 1、主要客户所在行业

生命科学 (如医药, 医疗器械等)、汽车及零部件、互联网与游戏业、IT信息技术, 半导体及通讯、金融服务 (如银行, 保险, 财富管理)

#### 2、曾服务过的客户案例

#### 客户案例一:

所提供的服务类别	EAP
客户公司性质	合资
客户公司行业	互联网与游戏业
客户当时的需求	客户是国内最大的在线旅游互联网公司之一, 是纳斯达克上市公司。互联网公司竞争激烈, 节奏快, 年轻员工多, 为了更好的关爱员工, 提升员工的幸福指数, 决定引入EAP的全面服务。 服务中主要关注 员工的心理健康, 提高员工的福利水平, 维护企业安全。 借助EAP服务提升管理的整体效率。
具体服务内容	根据互联网企业的特点: 节奏快, 年轻员工占员工人数绝大多数。具体的服务内容包含:



如您对该公司的产品与服务感兴趣, 请联系: 智享会市场与客户体验部 Grace Zhu  
联系电话: 021-60561858-818 电子邮件: grace.zhu@hrecchina.org



	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 心理体检 通过心理体检服务了解员工的心理健康程度，并排查需要重点关注的员工</li> <li>2. 电话咨询，面询，驻场咨询 。提供员工使用方便的服务形式，让员工更方便的使用心理服务</li> <li>3. 团体心理辅导</li> <li>4. 讲座、沙龙活动 起到一个很好的宣传、普及、专业知识的获取的效果</li> <li>5. 员工关爱大使团队建设 ，建设一支可以识别员工情绪，发现异常，为员工提供一些基础辅导、心理关爱的内部团队。</li> <li>6. 宣传体系。通过电脑端，手机端，线下等各种适合年轻员工的心理特点的宣传放肆，让绝大多数员工知道eap，正确理解eap。</li> <li>7. 危机干预</li> <li>8. 等等</li> </ol>
<p>服务成果</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 建立了完整的心理健康管控体系，降低负面事件的发生概率。</li> <li>2. 有效缓解群体的焦虑感，提升幸福组织氛围</li> <li>3. 将EAP应用到招聘环节，降低了员工的流失率。</li> <li>4. 建立了一支自己的员工关爱大使团队。使得组织的员工关爱能力大幅度上升。</li> </ol>

**客户案例二：**

<p>所提供的服务类别</p>	<p>EAP</p>
<p>客户公司性质</p>	<p>国有</p>
<p>客户公司行业</p>	<p>汽车及零部件</p>
<p>客户当时的需求</p>	<p>客户有员工近两万人，下属企业60几家，分散在多个城市。公司高层对于员工关爱有很好的理念，主导引入EAP项目。主要需求：1. 关爱员工的心理健康。2，降低企业的风险。3. 给员工提供心理的福利。</p>
<p>具体服务内容</p>	<p>针对客户的情况，人员多，分散散，工人多。具体提供以下的一些服务：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 电话咨询、面询、驻场咨询 便捷的服务方式，员工触手可及。</li> <li>2. 讲座、沙龙活动 针对不同的人群，设置不同的主题。效果明显</li> <li>3. 宣传体系 针对制造工人多的特点。制作了适合工人师傅特色的宣传品。</li> <li>4. 辅助组织变革服务。 变革中情绪的管理，是变革是否能够成功的关键因素。通过心理辅导，帮助组织顺利推行变革。</li> <li>5. 危机干预</li> </ol> <p>等等</p>
<p>服务成果</p>	<p>通过几年的服务。良好的完成了。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 组织的心理健康预防关爱体系。能及时发现异常的现象，早发现，早解决。提高了组织的安全性，。</li> <li>2. 电话咨询、面询、团体辅导等服务，有效解决了较多的个人的问题，组织的问题，从而大大提升了组织的和谐度和良好的组织氛围。</li> </ol>



	<p>3. 辅助变革服务的引入，大大促进了组织变革的顺利进行。帮助组织实现转型升级服务。</p> <p>长期的宣传导入，使得绝大多数员工具有了较好的心理健康意识，提高了心理健康的水准。</p>
--	--

**客户案例三**

所提供的服务类别	EAP
客户公司性质	国有
客户公司行业	政府事业单位
客户当时的需求	上海市作为国际化的大都市，随着时代的前进。职工的心理问题越来越得到上海市政府，客户的关注，为了更好的服务职工、关爱职工，决定引入专业心理服务。更好的为职工提供心理援助。该项目覆盖几百万的职工工会会员。为职工提供电话的心理咨询服务，面对面的心理服务，心理讲座、宣传推广、案例集锦等。是全国第一个省市级的完整的心理关爱项目。
具体服务内容	<p>客户心理援助项目具有覆盖人群广（几百万人），人群对心理服务认识参差不齐等特点。根据以上的特点，设计并提供了如下的服务：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 心理热线。 驻场咨询，面询</li> <li>2. 宣传普及</li> <li>3. 心理宣讲</li> <li>4. 报告评估体系。</li> <li>4. 咨询环境设计</li> <li>5. 等等</li> </ol>
服务成果	<p>通过几年不间断的服务。取得了很好的效果。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 在部分区县形成了完整的心理服务体系。</li> <li>2. 通过大力的宣传，大大提高了上海市民的心理健康意识与水平</li> <li>3. 便捷的电话咨询、面询服务很好的直接到帮助到职工。</li> <li>4. 为政府提供心理援助探索出成功的模式。</li> <li>5.</li> </ol>

带格式的：缩进：左侧： 0.63 厘米， 无项目符号或编号

档案内容更新于2017年11月