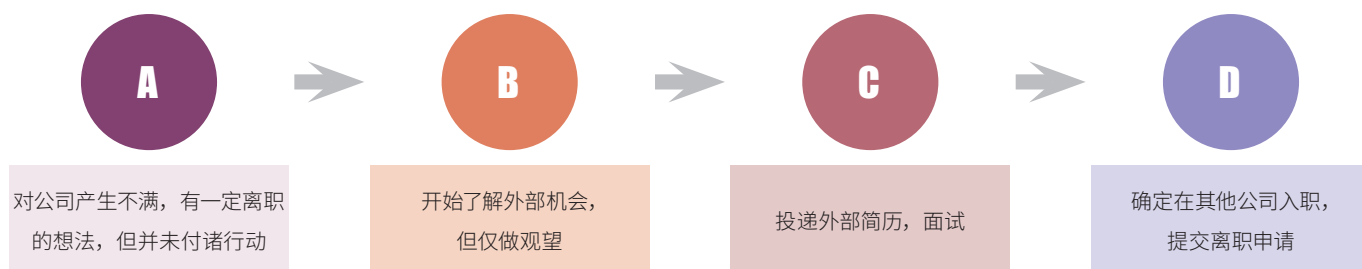


离职风险在各阶段的诊断及保留措施



	可提前预防，减少员工流失			借助员工离职，诊断企业内部问题，并及时调整
所处阶段	A. 对公司产生不满，有一定离职的想法，但并未付诸行动	B. 开始了解外部机会，但仅做观望	C. 投递外部简历，面试	D. 确定在其他公司入职，提交离职申请
定期	<ul style="list-style-type: none"> 员工满意度调查 敬业度调查 职业生涯面谈、定期留任面谈等访谈形式 			<ul style="list-style-type: none"> 公司内离职率分析、追踪
不定期	<ul style="list-style-type: none"> 直线经理与员工的日常互动 对员工日常工作的观察 在内部各项活动中的出席情况与表现 			<ul style="list-style-type: none"> 离职面谈 离职问卷调查

