

## 招聘部门帮助用人部门厘清用人需求表

	沟通的内容	原因
1	外部招聘的必要性和原因	确定招聘原因，判断急迫性
2	用人经理期望的候选人经历和背景	确定期望候选人的经历和背景
3	离职人员的工作职责	确定岗位所需技能 / 能力
4	岗位未来职责的变化	
5	岗位的关键能力和次要能力	
6	岗位潜在的挑战与压力	确定岗位所需候选人的特质

