

## 招聘团队与业务负责人 / 经理非正式沟通应关注的信息表

| 与业务负责人 / 经理非正式沟通 |                 |
|------------------|-----------------|
| 1                | 业务部门季 / 年度目标    |
| 2                | 业务部门未来业务走向 / 重点 |
| 3                | 业务部门现阶段痛点       |
| 4                | 部门人才梯队搭建情况      |
| 5                | 人员离职原因          |
| 6                | 岗位产生的原因         |
| 7                | 岗位的卖点           |
| 8                | 部门员工长期服务的原因     |
| 9                | 部门员工的职业发展路径     |
| 10               | 团队人员能力缺口        |
| 11               | 可能的人员调配计划       |

