

## 变革准备度“5 因素”评估表

因素	可能涉及的具体内容
<b>Structure 组织</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 组织发展的阶段</li> <li>· 外部的经济环境</li> <li>· 同行之间的竞争情况</li> <li>· 内部的稳定性</li> </ul>
<b>Process 流程</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 变革计划的制定情况</li> <li>· 沟通计划的制定情况</li> <li>· 各种材料的准备情况</li> </ul>
<b>Leadership 领导力</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 高管 (Sponsor) 的支持度与参与度</li> <li>· 各业务部门负责人的支持度与参与度</li> </ul>
<b>Talent 人才</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 变革影响人群的胜任力情况</li> <li>· 变革管理团队、沟通团队的准备状况</li> <li>· Champion、Project Maneger 等人选的准备情况</li> </ul>
<b>Culture 文化</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 企业内部对变革的态度、了解度</li> <li>· 内部变革的氛围</li> </ul>

