



第十七届人才管理与领导力发展年会





联系我们

地址: 上海市武宁路99号我格广场办公楼1701室

邮编 : 200063

电话: +86 21 6056 1858

Fax: +86 21 6056 1859

邮箱地址: marketing@hrecchina.org

网站: www.hrecchina.org



SHE时代&领导力

TCL大学 许芳

智享会 上海

2017年4月20日

- SHE 时代来临，你是否准备好了？
- SHE领导力面临的瓶颈是什么？
- SHE领导力的核心突破点是什么？



VUCA + SHE

Volatility
易变性

Uncertainty
不确定性

Complexity
复杂性

Ambiguity
模糊性



SHE 时代



高感性 (High Concept)

高体验 (High Touch)

SHE 时代

转型

感性力驱动了超越和发展

升级

更强的领导和话语权

SHE时代

决策

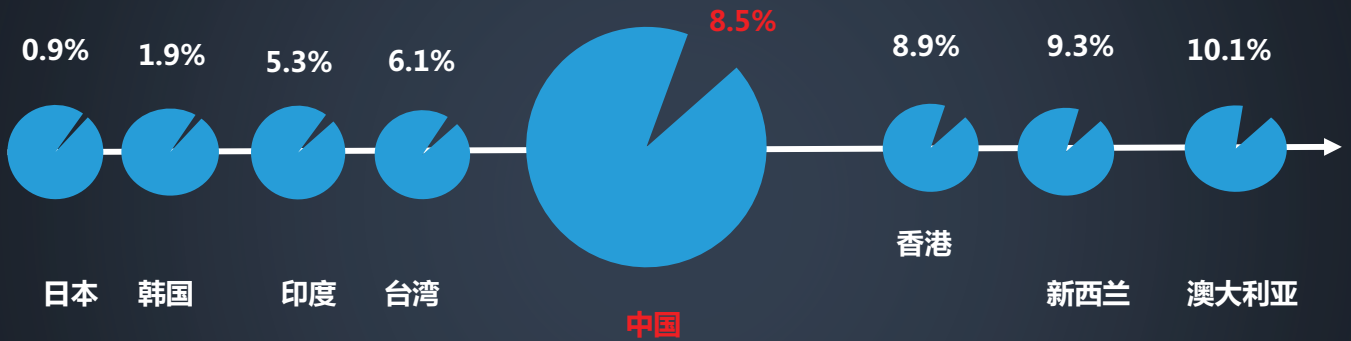
拥有绝对的消费决策权

领导人的核心能力

对全球的私有和国有公司、政府、商业机构工作的7280位领导进行了360度评估。

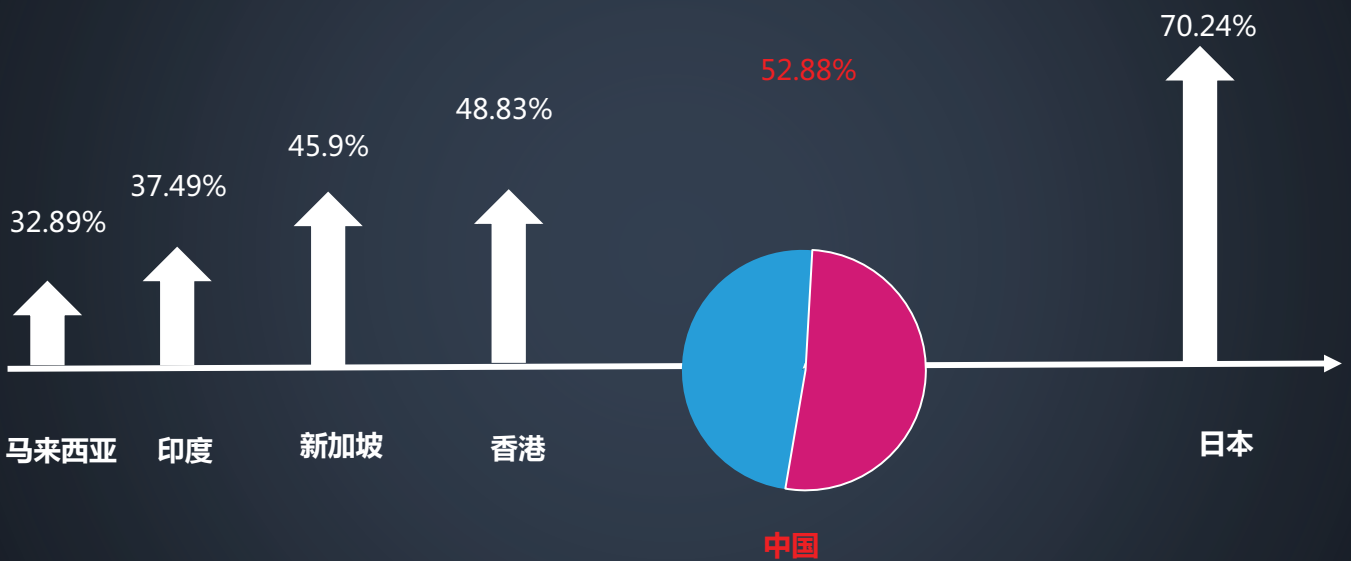
	男性	女性		男性	女性
凡事主动积极	48%	56% ↑	精益求精	49%	53% ↑
不断自我提升	48%	55% ↑	勇于求变	49%	53% ↑
真实、诚信	48%	55% ↑	善于分析解决问题	50%	52% ↑
以结果为导向	48%	54% ↑	沟通能力强	50%	52% ↑
积极和启发他人	49%	54% ↑	链接外部资源能力强	50%	51% ↑
建立稳固的关系	49%	54% ↑	敢于创新	50%	51% ↑
团队合作	49%	53% ↑	专业、技术能力强	50%	51% ↑
			制定战略远景	51%	49%

亚太地区公司董事会的女性董事比例



图表出自：《上升到顶端》

亚洲女性退出中高层管理岗位竞选的比例



图表出自：《上升到顶端》

各国女高管的比例

	俄罗斯	46		芬兰	27		瑞典	23
	博茨瓦纳	39		亚美尼亚	27		瑞士	22
	泰国	39		中国台湾	27		智利	21
	菲律宾	39		越南	27		爱尔兰	21
	格鲁吉亚	38		秘鲁	27		希腊	21
	意大利	36		巴西	27		比利时	21
	中国香港	33		中国大陆	25		英国	20
	土耳其	31		加拿大	25		阿根廷	20
	波兰	30		澳大利亚	24		墨西哥	18
	马来西亚	28		西班牙	24		荷兰	18
	新西兰	28		法国	24		美国	17
	南非	28		新加坡	23		阿联酋	15

可能限制女性领导力发展的因素 (仅选你认为最主要的3项)

1. 思维模式
2. 生理状况
3. 个人能力
4. 家庭影响
5. 社会偏见
6. 行业特征
7. 社交方式
8. 其它?



SHE 时代来临，你准备好了吗？

- ▮ SHE 时代来临，你是否准备好了？
- ▮ SHE 领导力面临的瓶颈是什么？
- ▮ SHE 领导力的核心突破点是什么？



领导力特征 Stodgill' s (1974) Traits

领导特质 Traits of Leader	
适应性 Adaptable to situations	为人可靠 Dependable
对环境的敏锐度 Alert to social environment	支配性 (渴望影响他人) Dominant (desire to influence)
有企图心、成就导向 Ambitious and achievement-oriented	有活力 (高能量水平) Energetic (high activity level)
坚韧性 Assertive	有毅力 Persistent
合作精神 Cooperative	自信 Self-confident
决策力 Decisive	忍耐性 Tolerant of stress
	乐于承担责任 Willing to assume responsibilities

领导力品质

特 质	选择该种品质的被调查者的百分比 (%)				
	1987年版	1995年版	2002年版	2007年版	2012年版
真诚(Honest)	83	88	88	89	89
有前瞻性(Forward-looking)	82	75	71	71	71
有胜任力 (Competent)	67	63	66	68	69
能激发人 (Inspiring)	58	68	65	69	69
聪明 (Intelligent)	43	40	47	48	45
心胸宽广 (Broad-minded)	37	40	40	35	38
公平 (Fair-minded)	40	49	42	39	37
可靠 (Dependable)	33	32	33	34	35
能支持别人 (Supportive)	32	41	35	35	35
坦率 (Straightforward)	34	33	34	36	32

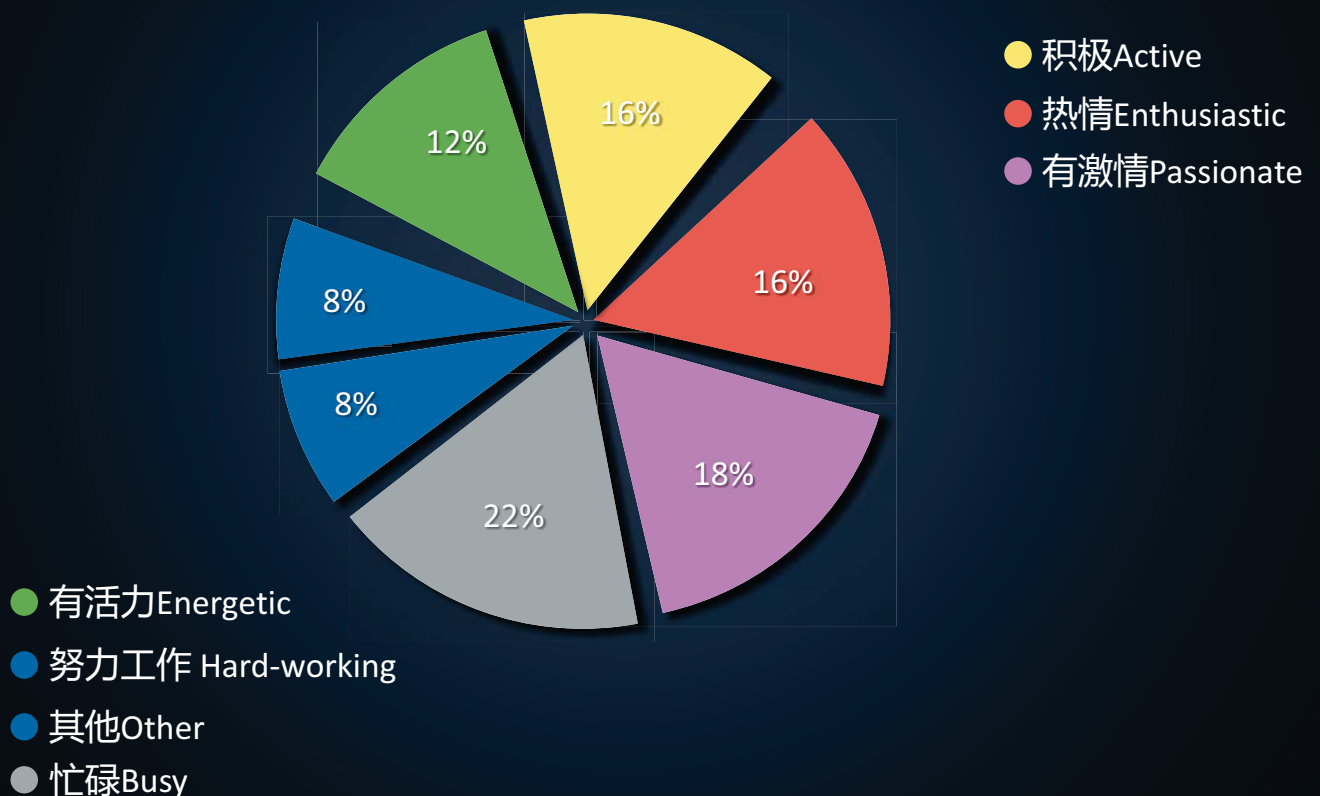
领导力品质

特质	选择该种品质的被调查者的百分比 (%)				
	1987年版	1995年版	2002年版	2007年版	2012年版
合作 (Cooperative)	25	28	28	25	27
果断 (Determined)	17	17	23	25	26
勇敢 (Courageous)	27	29	20	25	22
有雄心 (Ambitious)	21	13	17	16	21
关心别人 (Caring)	26	23	20	22	21
忠诚 (Loyal)	11	11	14	18	19
有想象力 (Imaginative)	34	28	23	17	16
成熟 (Mature)	23	13	21	5	14
有自制力 (Self-controlled)	13	5	8	10	11
独立 (Independent)	10	5	6	4	5

注：表中数据来自非洲、北美、南美、亚洲、欧洲和澳大利亚，主要来自美国。由于每人可选7种，因此总百分比超过100%

数据出自：《领导力》一书

中国女性管理人员特征



男女能力特征的比较

男性

迅速 决策 魄力
强劲 全面 果断

女性

细腻 委婉 沟通
善解 包容 慎重

基于性别的差异

数据出自：《2016女性职场现状调研》

可能限制女性领导力发展的原因



思维模式

生理状况

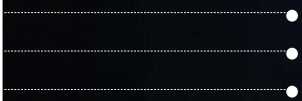
家庭影响



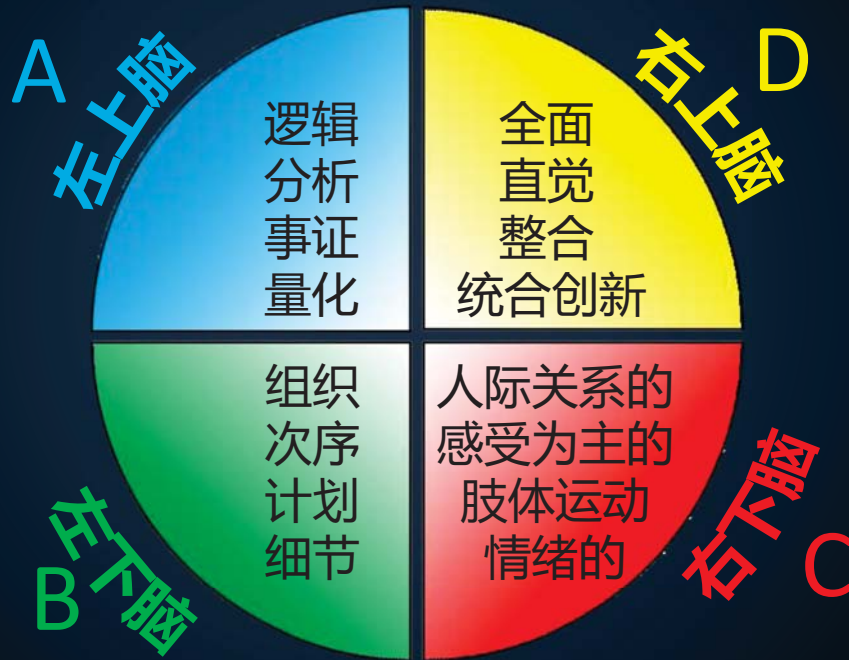
在不同年龄阶段的女性工作者遇到的难题差异

	职业瓶颈	家庭负担	自我提升	其他
22~32岁	60%	0%	20%	20%
32~35岁	0%	25%	75%	0%
35~42岁	20%	0%	60%	20%

- ▮ SHE 时代来临，你是否准备好了？
- ▮ SHE领导力面临的瓶颈是什么？
- ▮ SHE领导力的核心突破点是什么？



HBDI全脑思维图



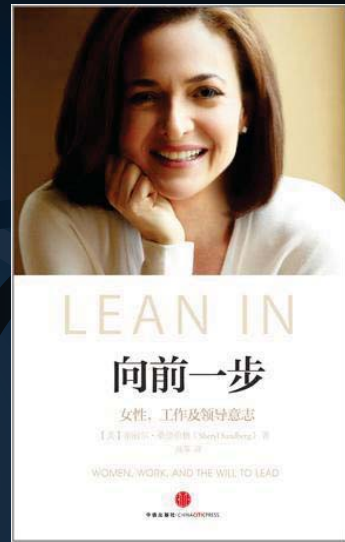
21/52

SHE的突破



发掘自身和组织的优势，以终为始，果断、迅速的达成结果。

推荐书目



在温柔中坚持
在喜悦中担当

謝謝！