

人力资源业务合作伙伴年会|2017

——HRBP VS HRPB

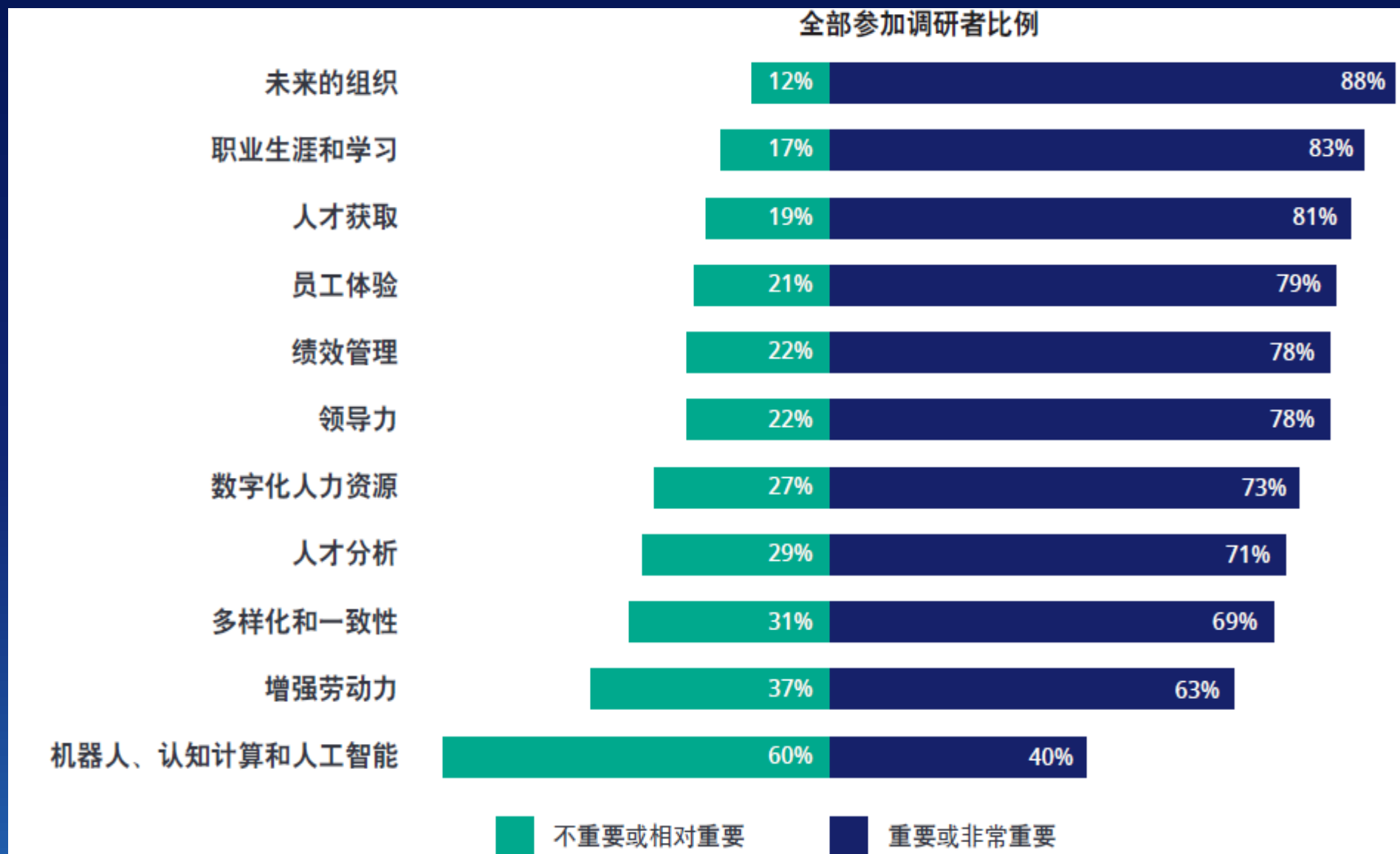
2017年3月29日



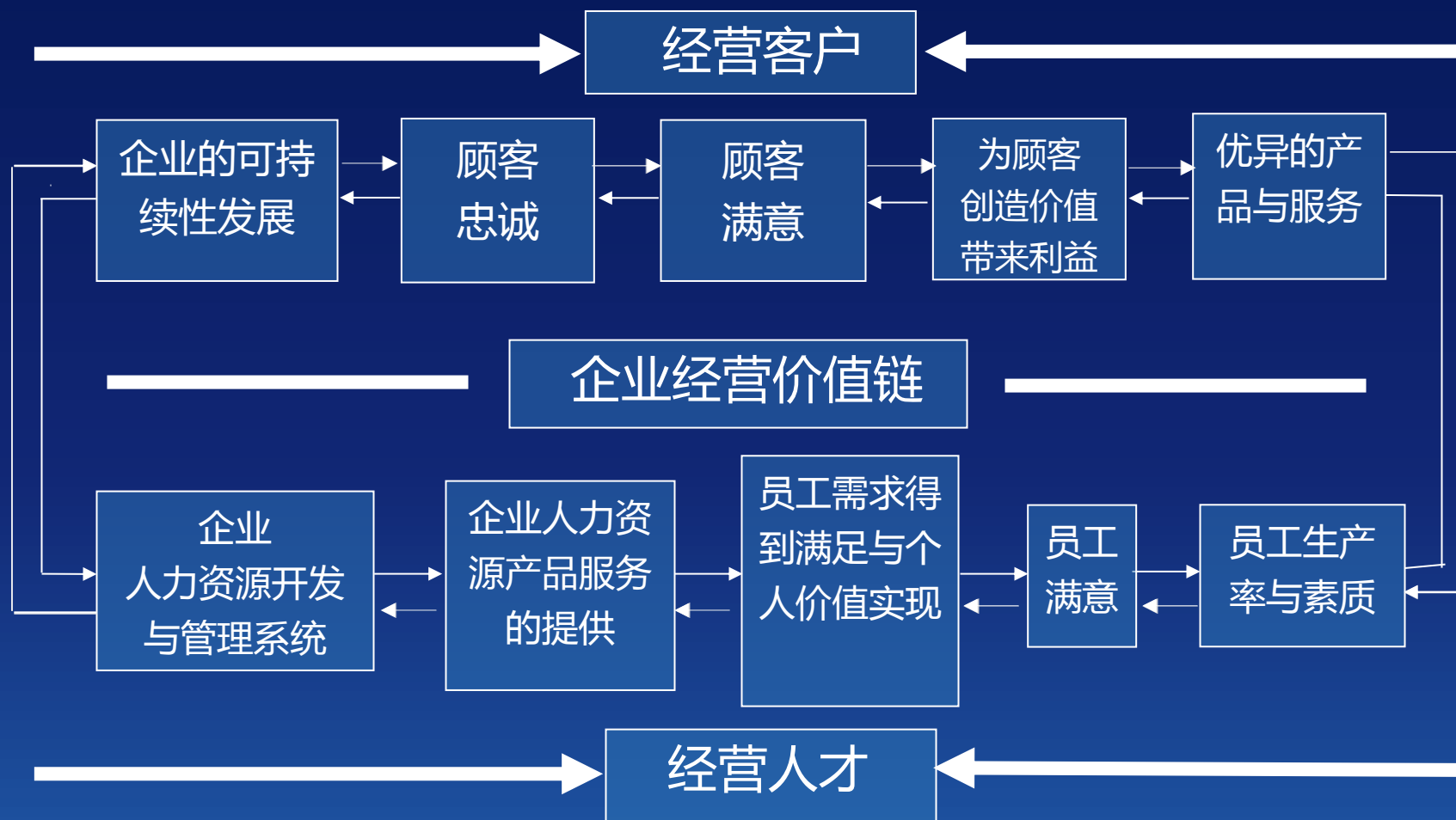
目录

- 1 人力资本发展趋势
- 2 企业经营价值链
- 3 实现企业核心能力与HR系统整合
- 4 组织变革中的人力资源因素
- 5 HR工作回归战略导向

德勤：十大人力资源发展趋势



企业经营价值链——HR如何来为企业创造价值



实现企业核心能力与HR的系统整合

Planning

规划

<p>使命追求 核心价值观 组织的基本原则与价值取向是什么？</p>	<p>战略 核心能力 “我们如何展开竞争？” “我们能为顾客提供哪些竞争对手所不能提供的产品与服务？”</p>	<p>组织 业务流程 “我们必须在哪些方面做得更优秀？”</p>	<p>核心人才 核心专长与技能 顾客在哪些方面与员工有接触？ “员工的行为方式是否正确？”</p>	<p>人力资源的关键要素 核心人才的素质模型</p>	<p>人力资源实践 “我们必须拥有什么样的人力资源管理实践？” “我们如何吸引、开发、激励与保有信奉组织价值观的员工？”</p>
--	---	--	---	--------------------------------	--

执行

Execution

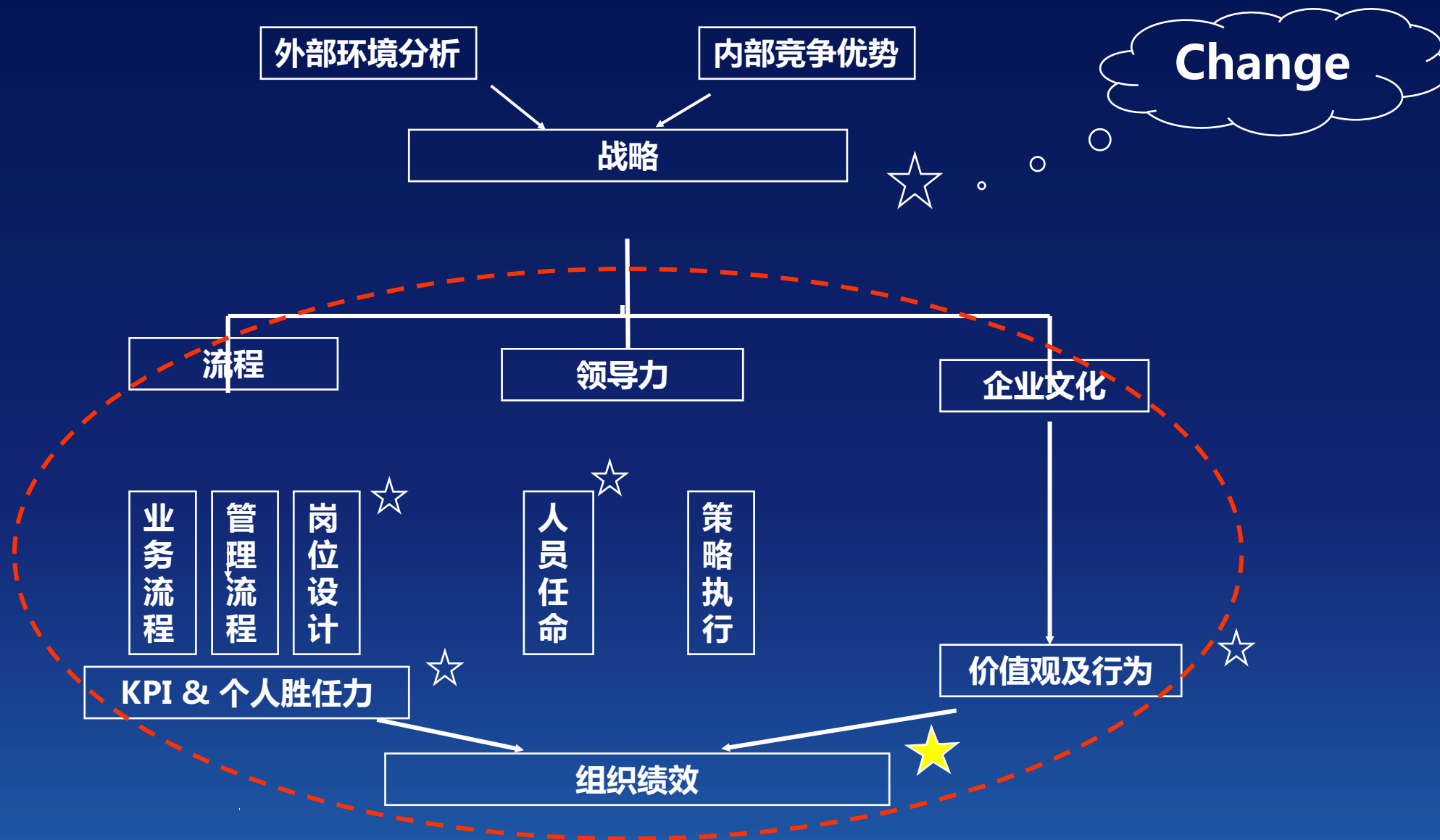
HR战略管理的思考模式



HR战略管理的思考模式

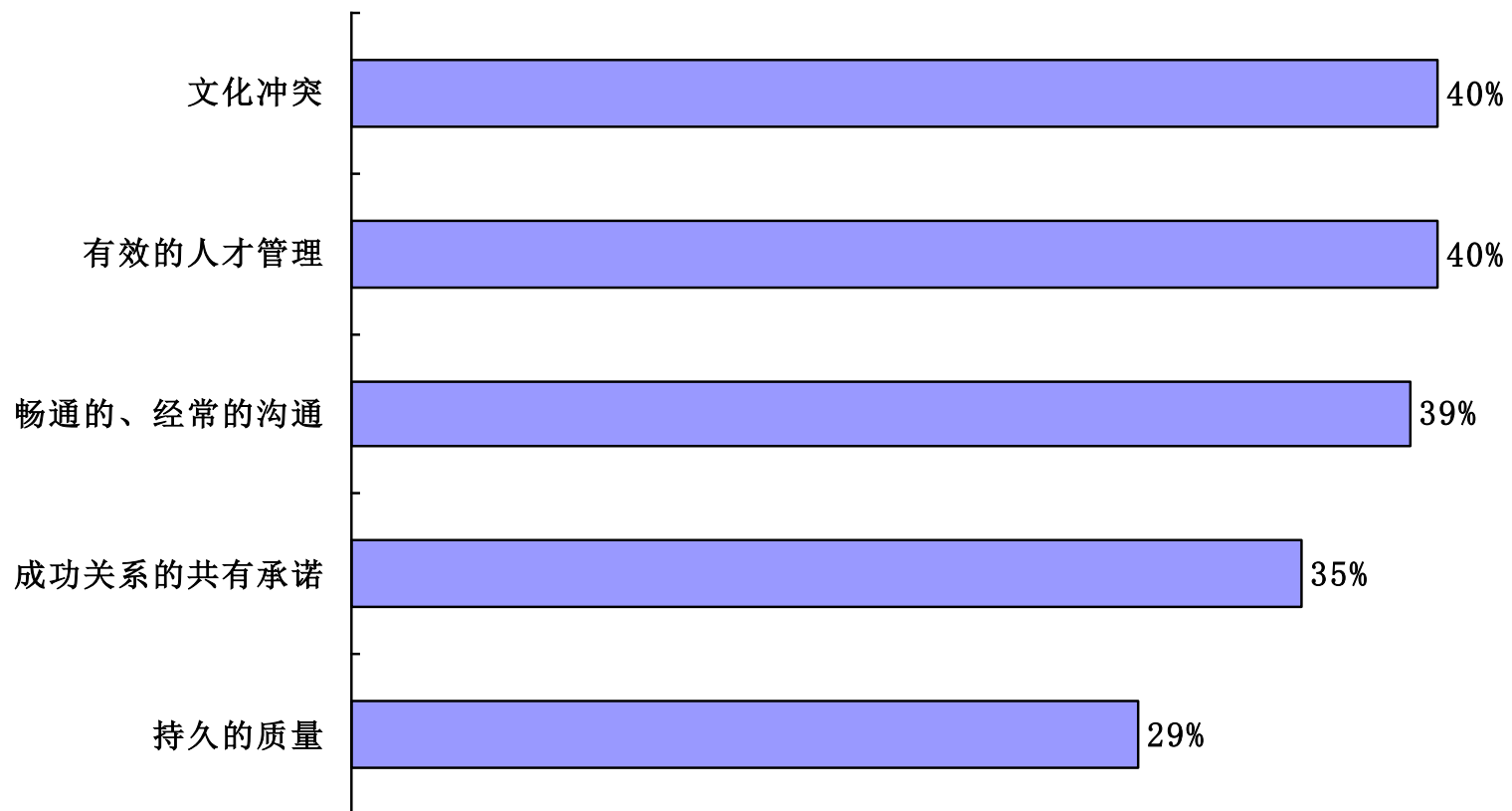


HR战略管理的思考模式



组织变革中的HR因素

结构重塑时的问题



HR策略



促进组织绩效的能力



HR战略管理的思考模式

结构重塑时的问题



HR工作回归战略导向

➤ In – group member VS Out - group member

➤ HRBP VS HRPB

THANKS FOR WATCHING

