



第三届互联网人 力资源论坛

2017.12.6



HR如何助力公司、业务成功

宜行科技 运营官 杨海

来自实际经营者的感触



看用户数量
看货币化能力
看用户体验
看企业家精神
看行业地位

实际经营者的感触

1. 开成寡头，投资、收购
2. VC活跃，创业的倾向对行业人才产生非常大的吸引
3. 技术人才招聘难，同时带动其他岗位
4. 从实习生开始，薪酬水涨船高
5. 英雄出少年，精英策略，股票吸引，风口论，浮躁心态
6. 僧多粥少，抢人凶猛，让别人无才可用
7. 业务模型导致企业“越来越重”
8.



成功要素



战略与策略正确

- 建立群策群力的决策机制
- 减少层次留住他们的智慧

成功目标

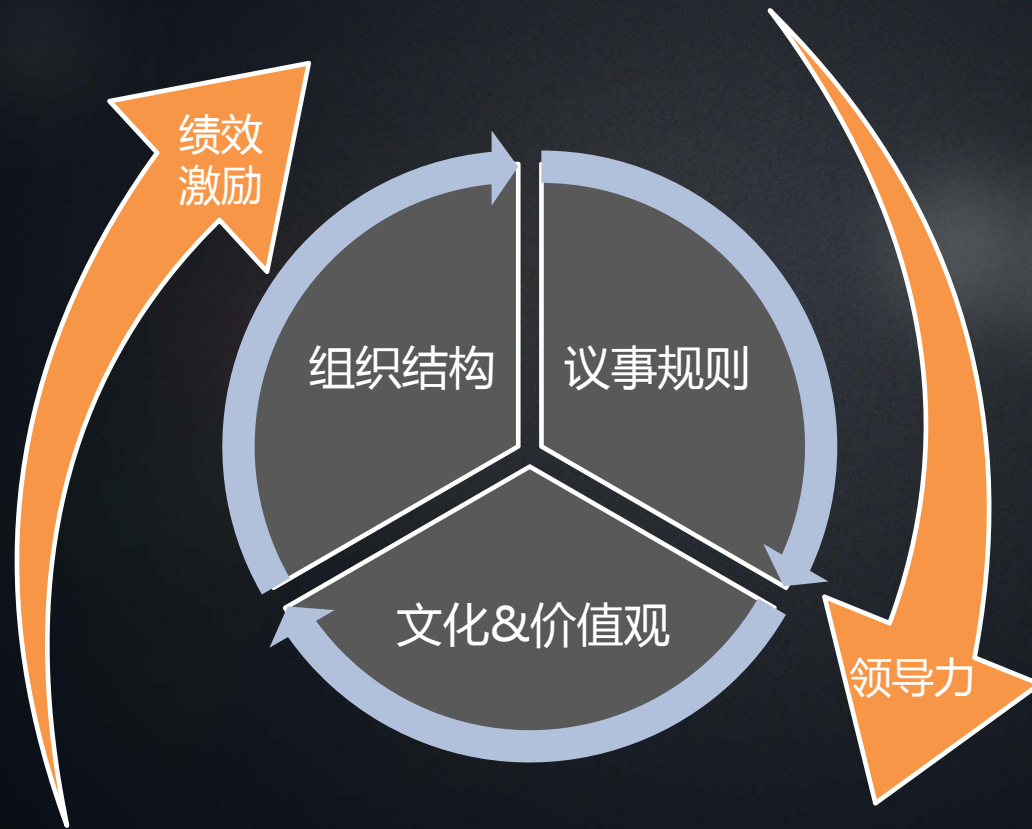
1. 经营达成
2. 员工认可
3. 社会价值

员工投入与专业

分享成功

- 沟通机制
- 建立软环境
- 人的深层痛苦，来自于野心和能力的 mismatch

HR推动公司战略落地



- 不断优化组织结构
- 从决策机制上保证组织融合、扁平、创新、自主
- 告诉员工未来之路
- 领导力发展使得上下贯通
- 绩效管理与激励制度保障战略实现

帮助团队目标的达成



HR对团队情况的精准了解



HR团队对业务团队的专业分析



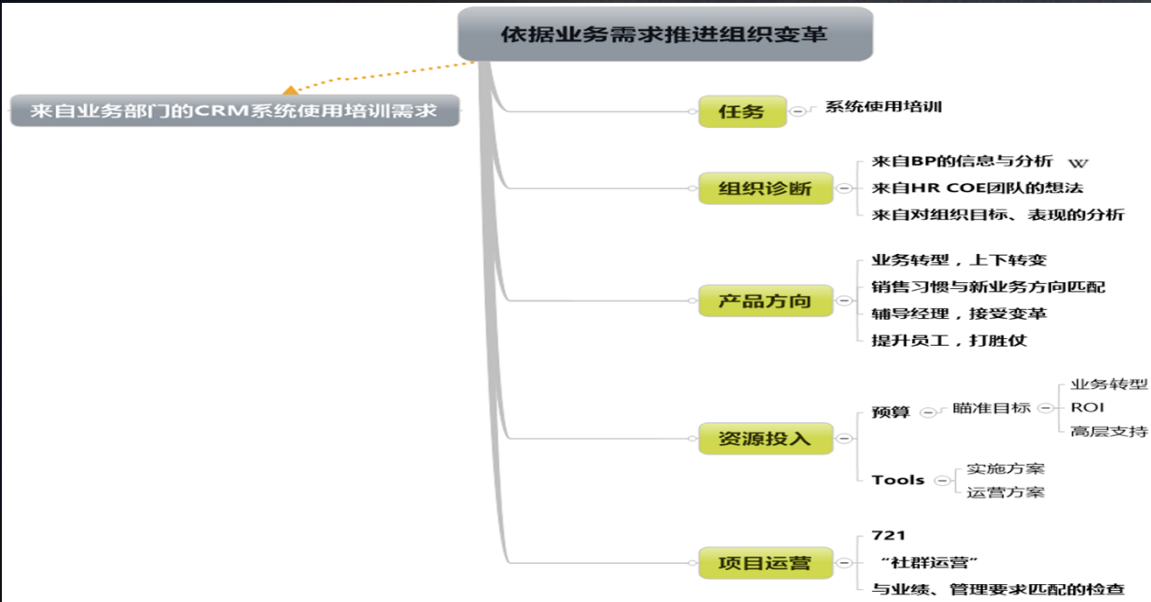
与业务团队管理层达成一致



ROI是目标



运营是关键



管理水平的极大提升

- ✓ 销售机会管理水平
- ✓ 团队管理水平
- ✓ 会议的效率

销售业绩同比增长超过30% (下半年)



注重ROI、改变行为

通用、标准的销售管理语言形成并被熟练运用在预测、承诺、例会中

推动SFDC系统定制化升级

- ✓ 适应途家销售产品的组合
- ✓ 更直观、更实用的报表
- ✓ 适应绩效的考核要求-靠率率统计
- ✓ 更高效的管理销售过程



HR自身转型



场景 数据 设计 运营



谢谢聆听
Thank You





联系我们

地址: 上海市武宁路99号我格广场办公楼1701室

邮编 : 200063

电话: +86 21 6056 1858

Fax: +86 21 6056 1859

邮箱地址: marketing@hrecchina.org

网站: www.hrecchina.org

