



智享会  
HR Excellence  
Center



# 第十一届人力资源 业务伙伴年会





## 联系我们

地址: 上海市武宁路99号我格广场办公楼1701室

邮编 : 200063

电话: +86 21 6056 1858

Fax: +86 21 6056 1859

邮箱地址: [marketing@hrecchina.org](mailto:marketing@hrecchina.org)

网站: [www.hrecchina.org](http://www.hrecchina.org)





# HR BP的战略规划和落地

By Shirley Xie  
July 14

\*此版本为智享会翻译版本，内容仅供参考

# Contents 内容

---

何为人力资源战略

---

从业务战略到人力资源规划

---

战略的落地和执行

## 人力资源战略的定义

人力资源战略旨在履行所有人力资源责任，完成公司的总体目标、任务与未来预期。

焦点?

谁的目标?

为什么未来?

# 人力资源战略关键词

- **人力资源责任:**

在TA、TD、TR、接班计划、公司发展或设计与员工参与等领域设置人力资源规划或目标，以确保公司未来的发展。

- **目标与任务**

人力资源战略致力于让业务战略与人力资源偏好相联系，并把公司业务领导团队与人力资源团队相联合。

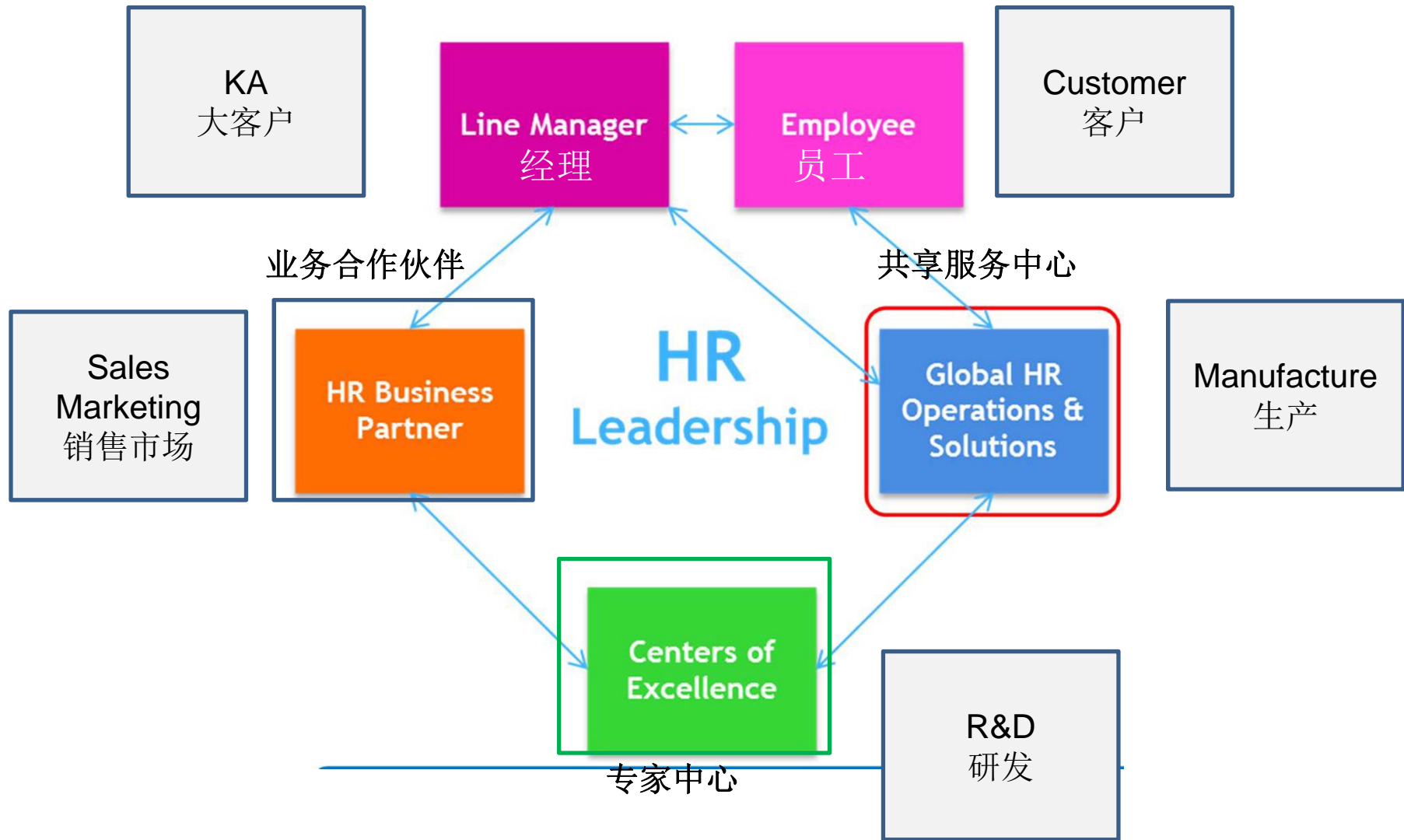
- **未来**

明确公司和人员管理领域内现存状况与未来业务发展需求之间的差距，并不断改进。

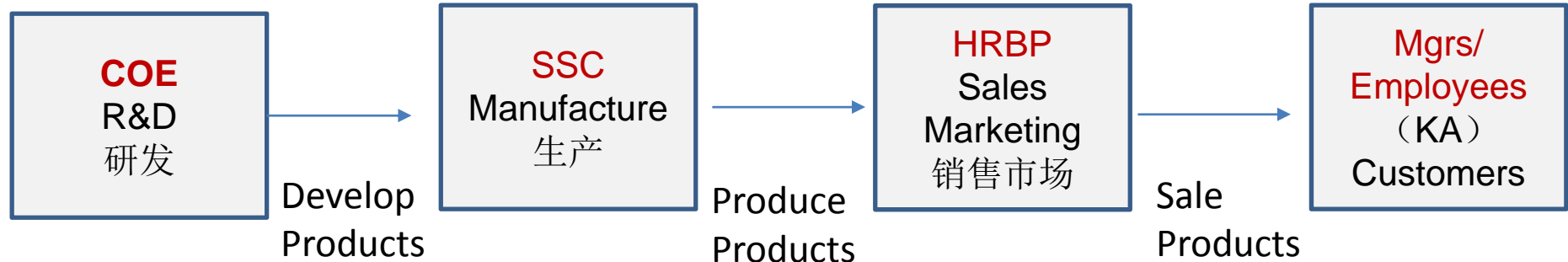
# 战略脱节背后的推动因素

- 从以人力资源为导向到以业务为导向
  - 人力资源战略源于哪里？
  - 是以人力资源为导向的人力资源，以信息技术为导向的人力资源，还是以业务为导向的人力资源？
  - 从人力资源专业技能到业务语言。
- 从“现在”到未来
  - 许多人力资源专员运用技术专门知识来解决现存问题，但是“关于公司未来以及公司将如何变革方面的观点”却几近于零。
- 从“任务”到“价值”
  - 实用性，可行性且创造价值。
- 从“全球推动”到“联合”
- 在全球决策制定与当地决策制定间寻求联合，并在全球推动型人力资源偏好与当地人力资源偏好间寻求平衡。

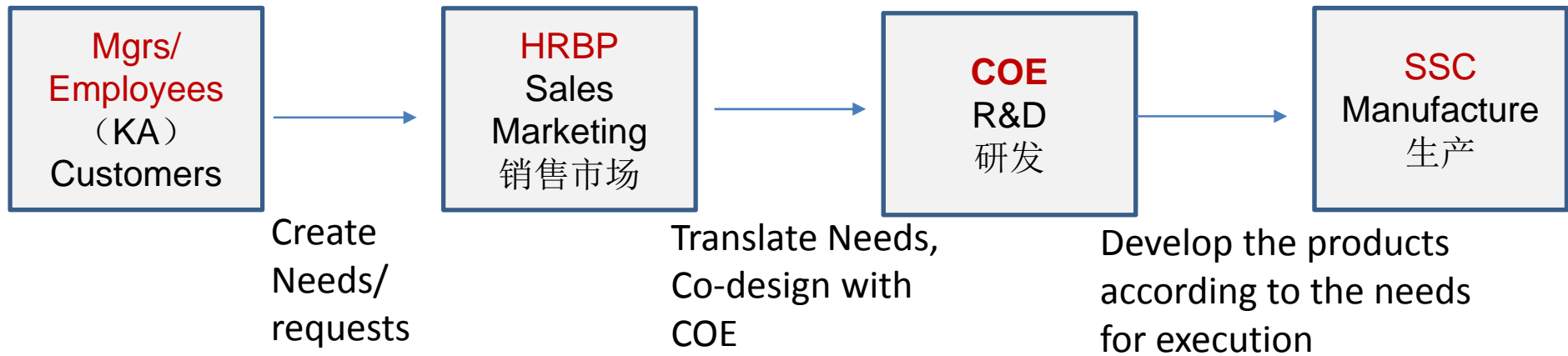
# HR BP's Role. 角色定位



# How HR BP Develop Strategy



HR Driven HR



Business Driven HR

# 有哪些差异？

## 战术性人力资源

制定人力资源政策与指导方针来对各种行为进行管理。

定期撰写人力资源报告提交给领导团队审查。

高效雇佣/聘请人才以填补职位空缺

从业务部门收集来年新的HC需求并以此作为公司预算和劳动力规划的基础

## 战略性人力资源

制定并调整公司政策（薪酬福利）以确保公司员工的工作绩效能支持公司业务的发展。

深入分析可用数据并对比市场数据，预测市场趋势以作出业务决策

判断未来公司需求，建立内部与外部人才输送管道

依据销售目标、利润和生产效率来规划劳动力、高效处理公司成本。

# Contents 内容

---

何为人力资源战略

---

从业务战略到人力资源规划

---

战略的落地和执行

# Contents 内容

---

何为人力资源战略

---

从业务战略到人力资源规划

---

战略的落地和执行

# 从计划到执行



- 与高层领导就新战略与公司需求展开讨论。包括为何，如何，是什么以及时间轴
- 战略要涵盖交流或街头宣传，倾听员工的意见
- 记录公司绩效与取得的成绩百分比

了解需求

- 找到受影响的重要人力资源领域
- 制定具体的人力资源计划  
  - 计量关键业绩指标
- 所有应急计划（成本相关的）

转化需求并设计产品

- 与不同的人力资源功能、卓越中心技能和共享服务中心资源相联系
- 全球意识与理解力
- 其他.

生产产品

Thanks!

