



第十一届中国薪酬福利年会

2017. 11. 22



GSK Partnership for Prevention (P4P) – 共同疾病预防项目

关于我们

- 我们是一家以科学为主导的全球医疗保健公司。研发并生产多种类的疫苗、消费保健品和药物。我们以改善人们的生活质量为使命，致力于让人们做到更多，感觉更舒适，生活更长久。
- 我们研究、制造并推出多种创新型医疗保健项目。



目标

成为最具 *创新性*、
绩效最出色，并且
值得信任 的全球医
疗保健公司之一。

期望

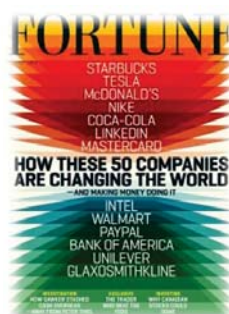
- 勇气
- 责任
- 发展
- 团队合作

价值观

- 公开透明
- 正派诚实
- 尊重他人
- 以患者和消费者为中心



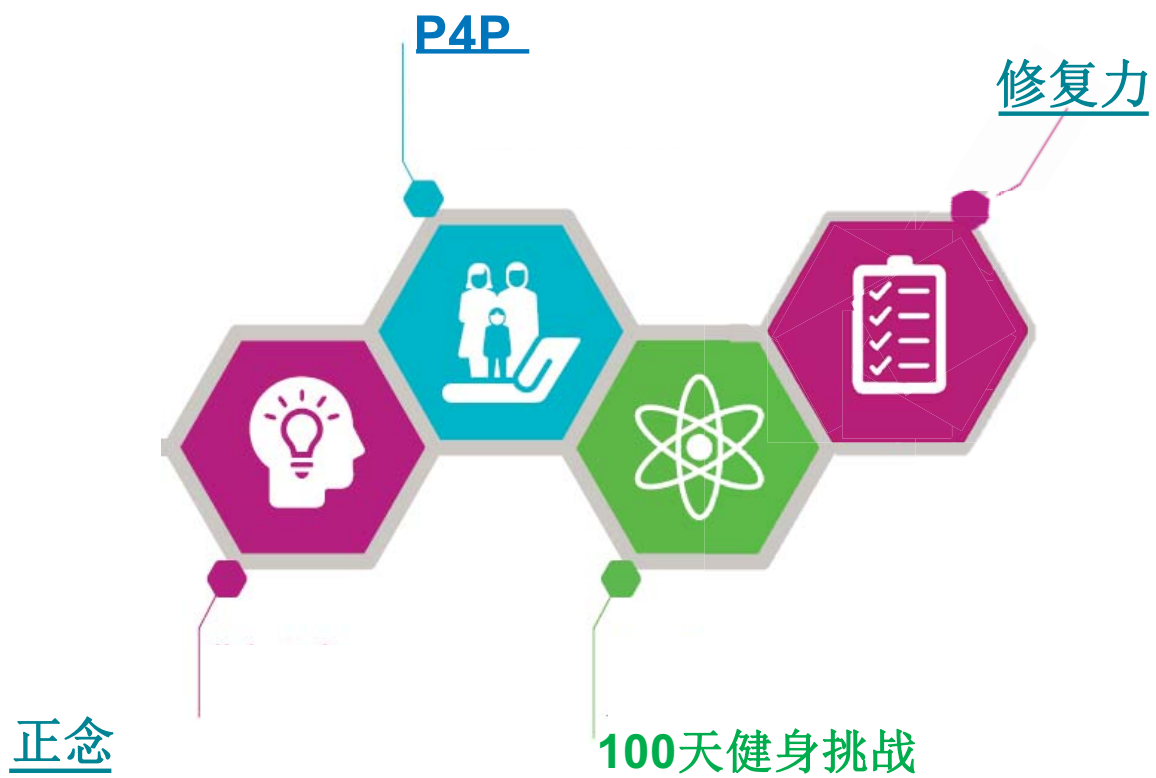
do more
feel better
live longer



“我的职责是确保公司业务蓬勃发展，如若我们的员工不在良好的健康状况下，这将无从谈起。”

前总裁 Andrew Witty

我们致力于提高员工和其家人的健康状况



共同疾病预防项目 (P4P) 是由环境健康安全部、人力资源员工福利部门以及公司全球领导层共同发起，旨在让 **GSK** 员工及其符合收益条件的家属享受预防性医疗保健服务。



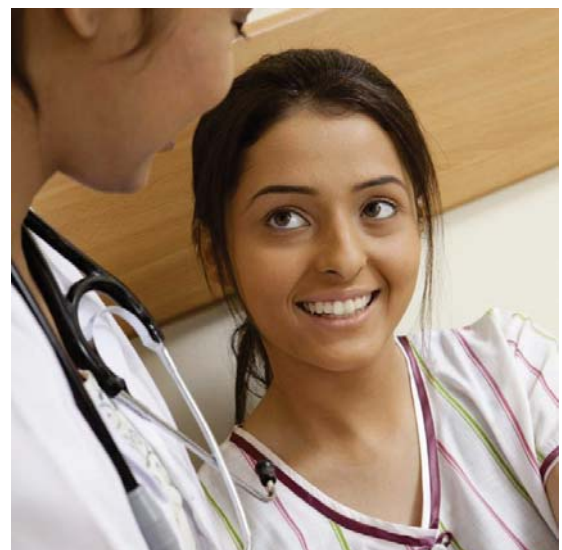
我们提供的医疗保健服务是高品质服务，因为：

- 它们展现了 **世界卫生组织(WHO)** 预防或发现疾病的主要标准
- 这些服务将为 **GSK** 员工及其家属带来 **最显著** 的影响

为什么我们要提供这项保健计划？

我们通过**P4P**践行公司使命：帮助人们做到更多、感觉更舒适、生活更长久。从员工和员工的家人开始！

- 这是公司的一项重要承诺。展示了公司一直以来对支持员工及其家人健康和福利的努力。
- 这一计划将有助于打造健康的高绩效工作团队，并且让我们的员工保持较高的积极性和敬业度；同时为我们在招聘新员工时提供竞争优势，在留用现有员工时提高吸引力。
- 通过对此预防性医疗保健服务的投资，减少因员工健康状况不佳而产生的企业成本。



- 预防性医疗服务对人们身体健康、身心幸福至关重要
- 糖尿病、冠心病与肥胖等慢性非传染病在全球范围内急剧增加
- 部分GSK员工所在国家的公共预防性医疗服务有限甚至缺失
- 让员工更加健康幸福，也能让我们更加关注于我们服务的病人

60% 的全球死亡是由糖尿病、癌症与慢性肺病等非传染并造成的。

并且 **80%** 的早期心脏病、中风和糖尿病都是可以预防的.....

背景

临床预防的三种类型

一级
预防疾病产生

免疫
成人
儿童

二级
在早期发现疾病

癌症检查
结肠直肠
子宫颈
胸
皮肤

三级
防治疾病并发症

治疗糖尿病
改善
心血管
结果

预防性医疗服务

下列服务对**GSK**与政府现有的医疗服务进行了有益的补充。



成人预防性检查



产检



儿童预防性检查



儿童疫苗



癌症检查



成人疫苗



心血管和糖尿病检查



戒烟



艾滋病检查与治疗



体育活动

预防性医疗服务

下列服务对**GSK**与政府现有的医疗服务进行了有益的补充。

<p>儿童免疫</p> <p>白喉、破伤风和百日咳 b型流感嗜血杆菌 乙型肝炎 人乳头瘤病毒 流感 麻疹、腮腺炎和风疹 脑膜炎 肺炎 小儿麻痹症 轮状病毒 卡介苗/肺结核</p>	<p>成人免疫</p> <p>甲型肝炎和乙型肝炎 人乳头瘤病毒 流感 麻疹、腮腺炎和风疹 脑膜炎 肺炎 小儿麻痹症 狂犬病 破伤风、白喉和百日咳 伤寒 水痘 带状疱疹</p>	<p>心血管健康与糖尿病</p> <p>高血压检查和治疗 胆固醇检查和治疗 糖尿病检查和治疗</p>	
		<p>戒烟</p> <p>尼古丁替代与处方治疗&咨询等4种戒烟方法</p>	
		<p>体育活动</p> <p>体育活动计划（团队、家庭、个人） 技术应用 比如：在线&移动跟踪工具</p>	
<p>常规预防性检查</p> <p>成人预防性检查 儿童预防性检查</p>	<p>传染病</p> <p>艾滋病j检查 艾滋病治疗</p>	<p>女性健康</p> <p>产检</p>	<p>癌症检查</p> <p>胸；子宫颈；结肠直肠；皮肤</p>

项目历程

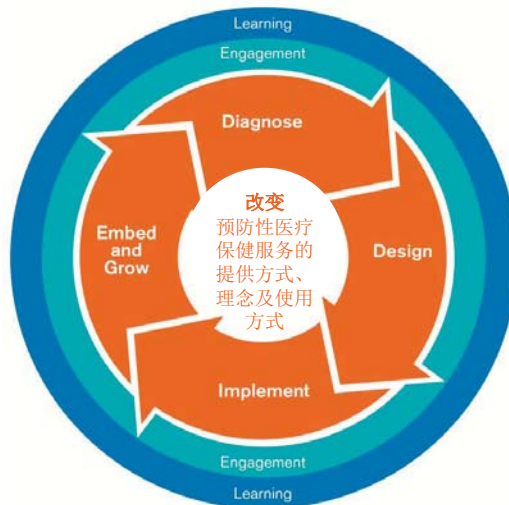
GSK变革框架

诊断

深入了解地区在提供预防性医疗保健服务的可行性与挑战。

落地与发展

持续宣传和教育，让P4P在地区层面生根落地，进而发展成长。



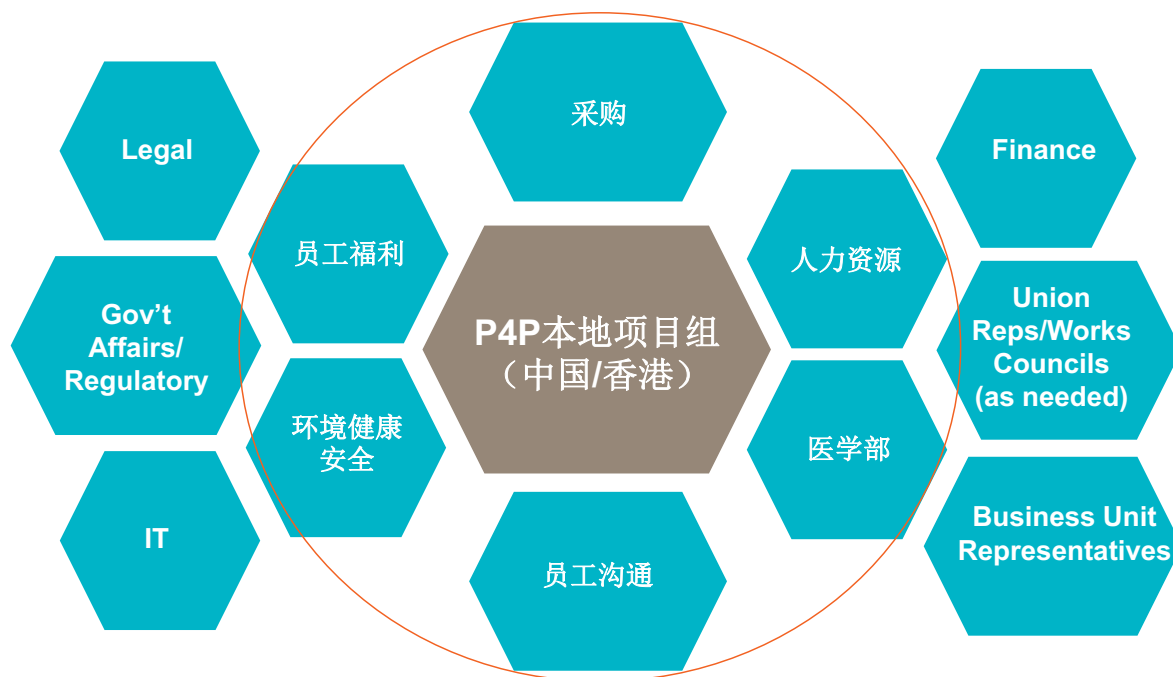
设计

甄选高质量保险供应商，在服务费及时间节点上达成一致。

设计一套适用于地区的服务方式。

执行

通过员工尽可能的参与，以实施计划，施行方案，积聚能量。



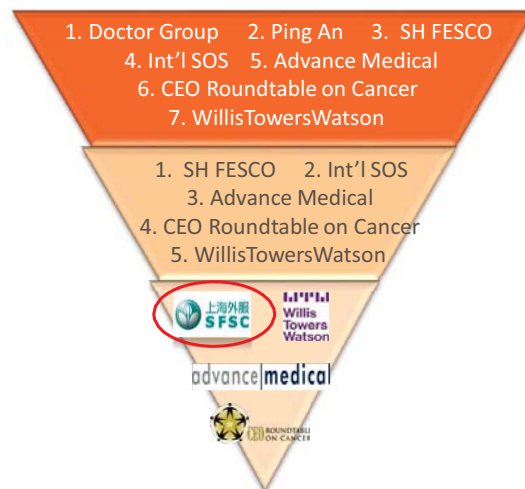
诊断 — 深入了解在本地区提供预防性医疗保健服务的可行性与挑战

- 福利测评：
 - 本地项目组通过问卷形式，根据现有商业保险内容，完成福利水平测评。
- 差别分析：
 - 将GSK健康条款及现有政府计划与世界卫生组织(WHO)建议的服务内容进行比对，从而鉴别出前两者未涵盖，而后者建议的健康服务条目。
 - 鉴别出的条目经由项目组（包括医学部成员），保险公司(Willis)以及医疗保险提供商(Generali)共同审核后，最终确定为P4P的健康服务内容。
- 实地走访调查
 - 总部项目组曾亲临上海，走访当地医院，并与医生访谈了解以上健康服务内容在本地的可及性。

- 公对公付款方式几近不可能。必须走员工报销方式。
- 公共卫生系统在不同城市的不同设置与地域复杂性使得项目的推进遇到非常多的盲点与未知内容。
- 需要公立医院与公共卫生机构的协作。
- 预防性医疗保健服务通常由不同的提供商零星分散提供，没有整体打包概念和先例。更多的精力和关注需要投入于项目的执行和管理上。
- 无论员工配偶是否已经享受GSK健康医疗保险，他们依然可以享受P4P。因而现有的健康医疗项目的覆盖人群无需产生变更。

设计

- 第三方平台全程服务：
 - 员工信息核对及更新
 - 热线电话, 员工咨询
 - 报销服务
 - 报税支持
 - 戒烟供应商管理
 - 月报, 数据分析
- 项目启动计划
- 持续推广计划





反馈如何?

员工感受

“P4P是一项伟大的创举！我们习惯了生病以后去看的模式，但是却忽略了预防大于治疗。P4P的重大意义在于它将对员工的预防观念产生极大的提升！”

“疫苗日这天是我第一次使用P4P健康卡。卡片的便捷使用和清晰流程使得整个使用的过程非常便捷。谢谢GSK和P4P让我更加关注自己的健康！”



“我在GSK的25年中，P4P的项目发布绝对是最令人激动的员工体验时刻。从Unilever到Diageo，到现在GSK，在我经历过的几家雇主中，GSK的这一举动绝对是我职业生涯中经历的最激动人心的举动之一。”

“我认为P4P极大地增强了GSK的雇主品牌和吸引力。因为它传达出公司关怀员工及员工的家人健康，这无疑是极大的动力来源。”

投资回 报分析



The return of investment for preventive healthcare programmes

A calculation framework for GSK's
Partnership for Prevention (P4P)

Martin Stepanek, Marco Hafner, Jirka Taylor,
Sarah Grand-Clement and Chris van Stolk



此翻译版本仅为参考版本，
若与英文版本的内容有出入，请以英文版本为主



联系我们

地址: 上海市武宁路99号我格广场办公楼1701室

邮编 : 200063

电话: +86 21 6056 1858

Fax: +86 21 6056 1859

邮箱地址: marketing@hrecchina.org

网站: www.hrecchina.org

